

# **Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Vigilância**

**Unidade da Federação**



**PERNAMBUCO  
2019**

**Presidente da República**

Jair Messias Bolsonaro

**Ministério da Economia**

Paulo Roberto Nunes Guedes

**Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital**

Paulo Spencer Uebel

**Secretaria de Gestão – SEGES**

Cristiano Rocha Heckert

**Departamento de Logística – DELOG**

Wesley Rodrigo Couto Lira

**Coordenação Geral de Normas – CGNOR**

Andréa Regina Lopes Ache

**Equipe Técnica - Coordenação-Geral de Normas**

**Elaboradores:**

Andréa Regina Lopes Ache

Manuela Deolinda dos Santos da Silva Pires

Maria Arcângela Silva Casagrande

Scheyla Cristina de Souza Belmiro do Amaral

**Colaboradores:**

Fernando Simões de Carvalho Chagas

Kadu Freire de Abreu

Marina do Bé Nascentes Marcondes de França Ferreira

Priscila Rayane de Menezes Silva Machado

## APRESENTAÇÃO

O presente documento apresenta a metodologia utilizada para determinação dos valores limites para a contratação dos **serviços de vigilância** no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional para cada unidade da federação.

A fixação dos valores limites para os **serviços de vigilância** e os estudos de fatores de formação de custos para o estabelecimento de preços mínimos e máximos são balizados em conformidade com a legislação trabalhista, tributária e previdenciária, bem como na Convenção Coletiva de Trabalho e nos dados estatísticos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED/MTE), da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE) e, ainda, estatísticas sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizadas pelo INSS. Alguns fatores foram estabelecidos com base nos estudos da Fundação Instituto de Administração - FIA, dentre eles, o salário do supervisor.

O presente documento encontra-se organizado nas seguintes seções:

- a) Valor publicado no Portal de Compras do Governo Federal; e
- b) Memória de cálculo do estudo – planilha de cálculo detalhada a partir da qual foram obtidos os valores limites com os parâmetros do cenário máximo e mínimo.

## INTRODUÇÃO

Os valores limites para a contratação dos serviços de vigilância, estabelecidos pela Secretaria de Gestão (SEGES), por meio da Portaria nº 213, de 25 de setembro de 2017, consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação, observadas as especificidades dos serviços regulamentados pelos órgãos competentes, nos termos da Lei nº 7.102/83.

Os valores limites consideram as seguintes escalas de trabalho:

I – Posto de Vigilância – 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante;

II – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

III – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

Tais valores não impedem a repactuação de preços que ocorrer durante a vigência contratual, mas apenas demonstra as faixas referenciais de preços para nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o inciso XXI do art. 37 da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Os valores mínimos estabelecidos nas Portarias da SEGES visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos itens 9.4, 9.5 e 9.6 do anexo VII-A, da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017.

**VIGILÂNCIA 2019**

**Limites Mínimos e Máximo para  
Contratação de Serviços de Vigilância - R\$  
06/12/2019**

UF	Posto 12X36 h DIURNO		Posto 12X36 h NOTURNO		Posto 44 h SEMANAIS	
	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>
<b>PE</b>	<b>R\$ 8.783,67</b>	R\$ 9.552,00	<b>R\$ 10.376,83</b>	R\$ 11.286,12	<b>R\$ 4.943,93</b>	R\$ 5.430,41

**CENÁRIO MÁXIMO**

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho - CCT com o número de registro no MTE: PE000213/2019.

**MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO**

**Composição da Remuneração:**

- **Salário Base**
- **Adicional de Periculosidade**
- **Adicional Noturno**

<b>SALÁRIO BASE</b>	
Vigilante	<b>1.182,08</b>

O **Salário Base** vem previsto na cláusula terceira da CCT:

**“CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE E DO PISO SALARIAL**

*Fica modificada a cláusula que trata do adicional de risco de vida, a qual nessa nova convenção passa a ter a seguinte redação: as empresas pagarão o adicional de periculosidade, observando as regras estabelecidas na Lei nº 12.704/2012 e a sua regulamentação pela Portaria MTE 1.855/2013. Em consequência, a remuneração dos vigilantes será constituída das seguintes parcelas:*

*Piso Salarial.....: R\$ 1.182,08*

*Adicional de Periculosidade 30%.....: R\$ 354,62*

*Total.....: R\$ 1.536,70”*

**SALÁRIO DO SUPERVISOR**

Como não há previsão na Convenção Coletiva para o salário base ou mesmo gratificação de função de Supervisor, o Departamento de Normas e Sistemas de Logística determina o salário base do supervisor da seguinte forma:

<b>SALÁRIO DO SUPERVISOR</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Aumento</b>	<b>Total</b>
Supervisor	1.182,08	42,57%	503,21	<b>1.685,29</b>

**Cálculo da Gratificação do Supervisor:**

**Base de cálculo:** Salário Base do vigilante.

**Percentual:** **42,57%** média calculada com base nos dados do ano anterior, sendo ele a diferença dos salários dos vigilantes e dos supervisores.

# MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

Acréscimo de Salário do Supervisor em relação ao do Vigilante – 2019				
Valores das Convenções Coletivas de 2018				
UF	Salário base do Vigilante Previsto na CCT	Salário base do Supervisor Previsto na CCT	Acréscimo do Supervisor informado na CCT	Acréscimo em Percentual do salário base do Supervisor
Acre	1.111,84	1.869,08		<b>68,11%</b>
Amapá	1.516,65	2.254,84		<b>48,67%</b>
Amazonas	1.190,37	1.666,52		<b>40,00%</b>
Bahia	1.084,00	1.626,00	50,00%	<b>50,00%</b>
Ceará	1.242,72	1.497,79		<b>20,53%</b>
Espirito Santo	1.344,15	1.803,50		<b>34,17%</b>
Goiás	1.361,54	1.565,77	15,00%	<b>15,00%</b>
Maranhão	1.109,61	1.988,29		<b>79,19%</b>
Mato Grosso	1.153,65	1.499,75	30,00%	<b>30,00%</b>
Pará	1.308,80	1.977,15		<b>51,07%</b>
Paraná	1.677,00	1.844,70	10,00%	<b>10,00%</b>
Rio de Janeiro	1.404,52	1.555,84		<b>10,77%</b>
Rondônia	1.221,72	2.102,60		<b>72,10%</b>
Roraima	1.005,05	1.348,39		<b>34,16%</b>
São Paulo	1.486,90	2.597,83		<b>74,71%</b>
Média Nacional	<b>1.281,23</b>	<b>1.813,20</b>		<b>42,57%</b>

**Gratificação:** valor referente ao aumento devido no salário do supervisor. → **1.182,08 x 42,57% = 503,21.**

**Salário do Supervisor:** Base de cálculo + Gratificação.

**Exemplo:** **1.182,08 + 503,21 = 1.685,29.**

Assim, temos para o serviço de vigilância, em Pernambuco, os seguintes salários base:

SALÁRIO BASE	
Vigilante	<b>1.182,08</b>
Supervisor	<b>1.685,29</b>

## ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12x36 D	1.182,08	30%	<b>354,62</b>
Vigilante 12x36 N	1.182,08	30%	<b>354,62</b>
Vigilante 44h semanais	1.182,08	30%	<b>354,62</b>
Supervisor 12x36 D	1.685,29	30%	<b>505,59</b>
Supervisor 12x36 N	1.685,29	30%	<b>505,59</b>
Supervisor 44h semanais	1.685,29	30%	<b>505,59</b>

O **Adicional de Periculosidade** vem previsto na cláusula terceira da CCT:

**“CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE E DO PISO SALARIAL**

*Fica modificada a cláusula que trata do adicional de risco de vida, a qual nessa nova convenção passa a ter a ter a seguinte redação: as empresas pagarão o adicional de periculosidade, observando as regras estabelecidas na Lei nº 12.704/2012 e a sua regulamentação pela Portaria MTE 1.855/2013. Em consequência, a remuneração dos vigilantes será constituída das seguintes parcelas: (...)*

Adicional de Periculosidade 30%.....: R\$ 354,62”

**Cálculo do adicional de Periculosidade:**

**Base de cálculo:** Salário base.

**Percentual previsto na CCT:** de **30%**

**O valor do adicional:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:** **1.182,08 x 30% = 354,62.**

**ADICIONAL NOTURNO**

<b>ADICIONAL NOTURNO</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Proporção</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 N	1.536,70	58,33%	20%	<b>179,28</b>
Supervisor 12x36 N	2.190,88	58,33%	20%	<b>255,60</b>

**Cálculo do Adicional Noturno:**

**Base de Cálculo:** Salário base + Adicional de Periculosidade.

**Proporção de Horas Noturnas:** Respeitadas as jornadas de trabalho e o disposto no art. 59-A e parágrafo segundo do art. 73, ambos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, alterada pela Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017.

*“Art. 59-A. Em exceção ao disposto no art. 59 desta Consolidação, é facultado às partes, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, estabelecer horário de trabalho de doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.*

*Parágrafo único. A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e **as prorrogações de trabalho noturno**, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação.*

(...)

*Art. 73. Salvo nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, o trabalho noturno terá remuneração superior a do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 20 % (vinte por cento), pelo menos, sobre a hora diurna.*

*§ 1º A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos.*

*§ 2º Considera-se noturno, para os efeitos deste artigo, o trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte.”*

Desta forma, a proporção de horas noturnas foi calculada em percentual proporcional à jornada integral, dividindo-se o número de horas sobre as quais incide o adicional noturno, sendo esta equivalente 7 horas, pelo número total de horas da jornada de trabalho, 12 horas. **Significa que em 7/12 horas, ou seja, em 58,33% da escala de 12 horas, é devido o pagamento de adicional noturno.**



**Percentual:** previsto na cláusula quadragésima oitava da CCT:

**“CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - JORNADA NOTURNA**

*A hora noturna, compreendida entre as 22h00 de um dia às 05h00 do dia subsequente, será remunerada no percentual de 20% (vinte por cento) superior à hora diurna, conforme determina o art. 73, da Consolidação das Leis Trabalho. ”*

**O valor de adicional noturno:** Base de Cálculo x Proporção x Percentual.

**Exemplo:** 1.536,70 x 58,33% x 20% = 179,28.

HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12x36 N	1.536,70	8,33%	1,20	<b>153,67</b>
Supervisor 12x36 N	2.190,88	8,33%	1,20	<b>219,09</b>

**2º** - Calcula-se quanto vale a hora noturna reduzida.

A **Hora Noturna Reduzida** está prevista no § 1º do art. 73 da CLT:

“Art. 73 (...)”

§ 1º A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos. ”

**Cálculo da Hora Noturna Reduzida:**

**Base de Cálculo:** Salário base + Adicional de Periculosidade.

**Proporção de Horas Noturnas Reduzidas:** A título de pagamento adicional computa-se o pagamento de 1 hora noturna a mais, ou seja 52 min e 30 s.

$$1 \cong 52,5 / 52,5$$

Onde:

1 = a hora de redução noturna;

$$52,5 = 7,5 \text{ min } (60 - 52,5) \times 7 \text{ h (das 12h)}$$

$$52,5 = \text{hora noturna (52 min e 30 s)}$$

Como a hora noturna corresponde a 52,5 (52 min e 30 s) haverá uma sobra a cada hora trabalhada de 7,5 min (60 - 52,5). Considera-se a duração da jornada noturna de 7 horas. Assim, multiplica-se a sobra de 7,5min x 7 horas (das 12 horas), que dará um total de 52,5 min.

Foi calculada a proporção da redução da hora noturna em percentual (60 minutos / 52,5 minutos = 114%) e aplicada tal porcentagem à duração da jornada noturna, normalmente, de 7 horas. Desta forma, haverá obrigatoriedade de pagamento adicional de **1/12 horas, ou seja, 8,33% da escala de 12 horas.**

**Alíquota:** incidência do adicional noturno sobre o valor da hora → **1 + alíquota de adicional noturno.**

**O valor de adicional noturno:** Base de Cálculo x Proporção x Alíquota.

**Exemplo:** 1.536,70 x 8,33% x 1,20 = 153,67.

ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO			
Categoria	Adicional Noturno	Hora Noturna Reduzida	TOTAL
Vigilante 12x36 N	179,28	153,67	<b>332,95</b>
Supervisor 12x36 N	255,60	219,09	<b>474,69</b>

3º - Calcula-se o valor do adicional noturno.

**Total:** Adicional Noturno + Hora Noturna Reduzida

**Exemplo:** 179,28 + 153,67 = 332,95.

<b>MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b>				
Categoria	Salário Base	Periculosidade	Adicional Noturno	TOTAL
Vigilante 12x36 D	1.182,08	354,62		<b>1.536,70</b>
Vigilante 12x36 N	1.182,08	354,62	332,95	<b>1.869,66</b>
Vigilante 44h semanais	1.182,08	354,62		<b>1.536,70</b>
Supervisor 12x36 D	1.685,29	505,59		<b>2.190,88</b>
Supervisor 12x36 N	1.685,29	505,59	474,69	<b>2.665,57</b>
Supervisor 44h semanais	1.685,29	505,59		<b>2.190,88</b>

**Valor do Módulo 1 (Remuneração):** soma dos adicionais devidos ao empregado.

**Total:** Salário Base + Adicional de Periculosidade + Adicional Noturno.

**Exemplo:** 1.182,08 + 354,62 + 332,95 = 1.869,66.

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

**Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:**

- Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.
- Submódulo 2.2 – Guia da Previdência Social – GPS e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.
- Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários.

#### SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

<b>13º SALÁRIO</b>			
Categoria	Base de Cálculo	Provisionamento mensal	Valor
Vigilante 12x36 D	1.536,70	8,33%	<b>128,06</b>
Vigilante 12x36 N	1.869,66	8,33%	<b>155,80</b>
Vigilante 44h semanais	1.536,70	8,33%	<b>128,06</b>
Supervisor 12x36 D	2.190,88	8,33%	<b>182,57</b>
Supervisor 12x36 N	2.665,57	8,33%	<b>222,13</b>
Supervisor 44h semanais	2.190,88	8,33%	<b>182,57</b>

Conforme disposto no Decreto nº 57.155, de 03 de novembro de 1965:

“Art. 1º O pagamento da gratificação salarial, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as alterações constantes da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965, será efetuado pelo empregador até o dia 20 de dezembro de cada ano, tomando-se por base a remuneração devida nesse mês de acordo com o tempo de serviço do empregado no ano em curso.

Parágrafo único. A gratificação corresponderá a 1/12 (um doze avos) da remuneração devida em dezembro, por mês de serviço, do ano correspondente, sendo que a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho será havida como mês integral.”

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Provisionamento mensal: 8,33%** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

**Exemplo: 1.536,70 x 8,33% = 128,06.**

FÉRIAS			
Categoria	Base de Cálculo	Provisionamento mensal	Valor
Vigilante 12x36 D	1.536,70	8,33%	<b>128,06</b>
Vigilante 12x36 N	1.869,66	8,33%	<b>155,80</b>
Vigilante 44h semanais	1.536,70	8,33%	<b>128,06</b>
Supervisor 12x36 D	2.190,88	8,33%	<b>182,57</b>
Supervisor 12x36 N	2.665,57	8,33%	<b>222,13</b>
Supervisor 44h semanais	2.190,88	8,33%	<b>182,57</b>

Conforme disposto no art. 129 da Consolidação das Leis do Trabalho:

“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração.”

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Provisionamento mensal: 8,33%** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

**Exemplo: 1.536,70 x 8,33% = 128,06.**

**Observações importantes:**

1ª – A formação de preços deste caderno técnico, considera a vigência contratual de 12 meses, conforme previsto no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993. Assim, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade, ao final do contrato de 12 meses, do pagamento das férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho (art. 129). Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

2ª - Deve ser ponderado pelo gestor no momento da composição de custos, a necessidade ou não da inclusão dessa rubrica, observada nesses casos sempre a duração do contrato. Caso seja firmado contrato com duração superior a 12 meses, sugere-se a exclusão dessa rubrica. **Para mais informações, [clique aqui](#).**

# MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	Base de Cálculo	Alíquota do Adicional	Provisionamento mensal	Valor
Vigilante 12x36 D	1.536,70	33,33%	8,33%	<b>42,69</b>
Vigilante 12x36 N	1.869,66	33,33%	8,33%	<b>51,93</b>
Vigilante 44h semanais	1.536,70	33,33%	8,33%	<b>42,69</b>
Supervisor 12x36 D	2.190,88	33,33%	8,33%	<b>60,86</b>
Supervisor 12x36 N	2.665,57	33,33%	8,33%	<b>74,04</b>
Supervisor 44h semanais	2.190,88	33,33%	8,33%	<b>60,86</b>

Conforme disposto no inciso XVII do art. 7º da Constituição Federal:

“Art. 7º São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social: (...)

XVII - gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal;”

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Alíquota do Adicional: 33,33 %** que corresponde a  $1 \div 3 = 33,3333$ .

**Provisionamento mensal: 8,33 %** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Alíquota do Adicional x Provisionamento mensal.

**Exemplo:**  $1.536,70 \times 33,33\% \times 8,33\% = 42,69$ .

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	13º Salário	Férias	Adicional de Férias	Total
Vigilante 12x36 D	128,06	128,06	42,69	<b>298,80</b>
Vigilante 12x36 N	155,80	155,80	51,93	<b>363,54</b>
Vigilante 44h semanais	128,06	128,06	42,69	<b>298,80</b>
Supervisor 12x36 D	182,57	182,57	60,86	<b>426,00</b>
Supervisor 12x36 N	222,13	222,13	74,04	<b>518,31</b>
Supervisor 44h semanais	182,57	182,57	60,86	<b>426,00</b>

**Total do Submódulo 2.1:** 13º Salário + Férias + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente a título de provisionamento).

**Valor:**  $128,06 + 128,06 + 42,69 = 298,80$ .

## SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

<b>COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS</b>	
<b>Encargos</b>	<b>Percentual</b>
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>

<b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	1.835,51	28,80%	<b>528,63</b>
Vigilante 12x36 N	2.233,20	28,80%	<b>643,16</b>
Vigilante 44h semanais	1.835,51	28,80%	<b>528,63</b>
Supervisor 12x36 D	2.616,88	28,80%	<b>753,66</b>
Supervisor 12x36 N	3.183,87	28,80%	<b>916,96</b>
Supervisor 44h semanais	2.616,88	28,80%	<b>753,66</b>

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.**

**Percentual:** Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de **28,80%**. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de **3,00%**.

**Valor:** incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:** **1.835,51 x 28,80% = 528,63.**

<b>FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	1.835,51	8,00%	<b>146,84</b>
Vigilante 12x36 N	2.233,20	8,00%	<b>178,66</b>
Vigilante 44h semanais	1.835,51	8,00%	<b>146,84</b>
Supervisor 12x36 D	2.616,88	8,00%	<b>209,35</b>
Supervisor 12x36 N	3.183,87	8,00%	<b>254,71</b>
Supervisor 44h semanais	2.616,88	8,00%	<b>209,35</b>

\*Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990, abaixo:

*“Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as*

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

*parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. ”*

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.**

**Percentual: 8%.**

**Valor:** incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:**  $1.835,51 \times 8\% = 146,84$ .

<b>SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>GPS</b>	<b>FGTS</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	528,63	146,84	<b>675,47</b>
Vigilante 12x36 N	643,16	178,66	<b>821,82</b>
Vigilante 44h semanais	528,63	146,84	<b>675,47</b>
Supervisor 12x36 D	753,66	209,35	<b>963,01</b>
Supervisor 12x36 N	916,96	254,71	<b>1.171,67</b>
Supervisor 44h semanais	753,66	209,35	<b>963,01</b>

**Total do Submódulo 2.2:** GPS + FGTS (a ser pago mensalmente).

**Valor:**  $528,63 + 146,84 = 675,47$ .

**SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

**VALE TRANSPORTE**

<b>CUSTO DA PASSAGEM</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Vr. Unitário</b>	<b>Vales por dia</b>	<b>Dias efetivamente trabalhados</b>	<b>Custo total</b>
Vigilante 12x36 D	3,45	2	15	<b>103,50</b>
Vigilante 12x36 N	3,45	2	15	<b>103,50</b>
Vigilante 44h semanais	3,45	2	22	<b>151,80</b>
Supervisor 12x36 D	3,45	2	15	<b>103,50</b>
Supervisor 12x36 N	3,45	2	15	<b>103,50</b>
Supervisor 44h semanais	3,45	2	22	<b>151,80</b>

**Valor unitário:** valor da tarifa de ônibus na capital.

**Vales por dia:** quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

**Dias efetivamente trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Custo total:** valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

**Exemplo:**  $3,45 \times 2 \text{ vales} \times 15 \text{ dias} = 103,50$ .

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

DESCONTO DE VALE TRANSPORTE				
Categoria	Base de cálculo	Proporcionalidade	Percentual	Desconto
Vigilante 12x36 D	1.182,08	50%	6%	<b>35,46</b>
Vigilante 12x36 N	1.182,08	50%	6%	<b>35,46</b>
Vigilante 44h semanais	1.182,08	100%	6%	<b>70,92</b>
Supervisor 12x36 D	1.685,29	50%	6%	<b>50,56</b>
Supervisor 12x36 N	1.685,29	50%	6%	<b>50,56</b>
Supervisor 44h semanais	1.685,29	100%	6%	<b>101,12</b>

\* Art. 9º do Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987:

“Art. 9º O Vale-Transporte será custeado:

*I - pelo beneficiário, na parcela equivalente a 6% (seis por cento) de seu salário básico ou vencimento, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens; ”*

**Base de Cálculo:** salário base.

**Proporcionalidade:** Conforme art. 10 do Decreto nº 95.247, de novembro de 1987, a parcela a ser suportada pelo beneficiário será **descontada proporcionalmente** à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário, uma vez que o vigilante 12x36 recebe referente a 15 dias a proporcionalidade é de 50%.

“Art. 10. O valor da parcela a ser suportada pelo beneficiário será **descontada proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte** concedida para o período a que se refere o salário ou vencimento e por ocasião de seu pagamento, salvo estipulação em contrário, em convenção ou acordo coletivo de trabalho, que favoreça o beneficiário. ”

**Percentual:** quando não previsto na CCT será de **6%**.

**Valor do desconto:** calculado a partir da incidência de **6%** sobre a parcela do salário base aplicado à proporcionalidade do mês afetada.

**Desconto:** Base de Cálculo x Proporcionalidade x Desconto = Valor do desconto.

**Exemplo:** **1.182,08 x 50% x 6% = 35,46.**

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Valor do desconto	Custo efetivo
Vigilante 12x36 D	103,50	35,46	<b>68,04</b>
Vigilante 12x36 N	103,50	35,46	<b>68,04</b>
Vigilante 44h semanais	151,80	70,92	<b>80,88</b>
Supervisor 12x36 D	103,50	50,56	<b>52,94</b>
Supervisor 12x36 N	103,50	50,56	<b>52,94</b>
Supervisor 44h semanais	151,80	101,12	<b>50,68</b>

**Custo total:** valor que a empresa pagará ao empregado.

**Valor do desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:** **103,50 – 35,46 = 68,04.**

**VALE REFEIÇÃO**

<b>VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Valor diário</b>	<b>Dias efetivamente trabalhados</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	26,00	15	<b>390,00</b>
Vigilante 12x36 N	26,00	15	<b>390,00</b>
Vigilante 44h semanais	26,00	22	<b>572,00</b>
Supervisor 12x36 D	26,00	15	<b>390,00</b>
Supervisor 12x36 N	26,00	15	<b>390,00</b>
Supervisor 44h semanais	26,00	22	<b>572,00</b>

**Valor diário:** previsto na cláusula décima terceira da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONCESSÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO**

*As empresas concederão aos seus empregados vale alimentação no valor de face de R\$ 26,00 (vinte e seis reais), efetivamente, por dia trabalhado a partir do mês de março de 2019. ”*

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Valor:** valor mensal que o empregado recebe de vale alimentação/refeição.

**Exemplo:** 26,00 x 15 = 390,00.

<b>DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Dias trabalhados</b>	<b>Desconto</b>
Vigilante 12x36 D	0,64	15	<b>9,60</b>
Vigilante 12x36 N	0,64	15	<b>9,60</b>
Vigilante 44h semanais	0,64	22	<b>14,08</b>
Supervisor 12x36 D	0,64	15	<b>9,60</b>
Supervisor 12x36 N	0,64	15	<b>9,60</b>
Supervisor 44h semanais	0,64	22	<b>14,08</b>

**Base de Cálculo:** previsto no parágrafo segundo da cláusula décima terceira da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONCESSÃO DO VALE ALIMENTAÇÃO (...)**

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** *As empresas descontarão do empregado em razão da concessão do vale alimentação, a importância de até R\$ 0,64 (sessenta e quatro) por dia efetivamente trabalhado.*

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Valor do desconto:** Base de Cálculo x Dias trabalhados.

**Exemplo:** 0,64 x 15 = 9,60.



# MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante 12x36 D	390,00	9,60	<b>380,40</b>
Vigilante 12x36 N	390,00	9,60	<b>380,40</b>
Vigilante 44h semanais	572,00	14,08	<b>557,92</b>
Supervisor 12x36 D	390,00	9,60	<b>380,40</b>
Supervisor 12x36 N	390,00	9,60	<b>380,40</b>
Supervisor 44h semanais	572,00	14,08	<b>557,92</b>

**Custo total:** valor mensal do benefício.

**Desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:** **390,00 – 9,60 = 380,40.**

## BENEFÍCIO SOCIAL

BENEFÍCIO SOCIAL	
Categoria	Valor
Vigilante 12x36 D	<b>43,64</b>
Vigilante 12x36 N	<b>43,64</b>
Vigilante 44h semanais	<b>43,64</b>
Supervisor 12x36 D	<b>43,64</b>
Supervisor 12x36 N	<b>43,64</b>
Supervisor 44h semanais	<b>43,64</b>

O **Benefício Social** está previsto no parágrafo primeiro da cláusula décima quinta da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DOS DIREITOS AS COBERTURAS SOCIAIS (...)**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** *Sem ônus de quaisquer espécies para os representados da entidade profissional e a título de contribuição para o sistema, as empresas do segmento empresarial, inclusive aquelas que contratam por período temporário, recolherão em favor da empresa gestora contratada para gerir esse benefício, a importância mensal de R\$ 43,64 (quarenta e três reais e sessenta e quatro centavos) por cada empregado, por mês, devendo o valor correspondente ser recolhido a empresa gestora até o dia 10 do mês subsequente.”*

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Benefício Social	Total
Vigilante 12x36 D	68,04	380,40	43,64	<b>492,08</b>
Vigilante 12x36 N	68,04	380,40	43,64	<b>492,08</b>
Vigilante 44h semanais	80,88	557,92	43,64	<b>682,44</b>
Supervisor 12x36 D	52,94	380,40	43,64	<b>476,98</b>
Supervisor 12x36 N	52,94	380,40	43,64	<b>476,98</b>
Supervisor 44h semanais	50,68	557,92	43,64	<b>652,24</b>

\* Somatório dos benefícios mensais e diários

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
 SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 2.1</b>	<b>Submódulo 2.2</b>	<b>Submódulo 2.3</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	298,80	675,47	492,08	<b>1.466,35</b>
Vigilante 12x36 N	363,54	821,82	492,08	<b>1.677,44</b>
Vigilante 44h semanais	298,80	675,47	682,44	<b>1.656,71</b>
Supervisor 12x36 D	426,00	963,01	476,98	<b>1.866,00</b>
Supervisor 12x36 N	518,31	1.171,67	476,98	<b>2.166,95</b>
Supervisor 44h semanais	426,00	963,01	652,24	<b>2.041,26</b>

\* Somatório dos Submódulos 2.1, 2.2, 2.3.

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

**Composição da provisão para Rescisão**

- **Submódulo 3.1 – Aviso Prévio Indenizado.**
- **Submódulo 3.2 – Aviso Prévio Trabalhado.**
- **Submódulo 3.3 – Demissão por justa causa.**

Para calcular a provisão para rescisão usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED).

Para Pernambuco, no serviço de vigilância, temos os seguintes percentuais:

<b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b>	
<b>Tipos</b>	<b>Percentual</b>
Demissão SEM justa Causa	67,41%
Demissão COM justa Causa	5,44%
Desligamentos OUTROS TIPOS	27,15%

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de **90%** para o aviso prévio indenizado e de **10 %** para aviso prévio trabalhado.

<b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b>	
<b>Tipos</b>	<b>Percentual</b>
SEM justa Causa - AP INDENIZADO	60,67%
SEM justa Causa - AP TRABALHADO	6,74%

**SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

<b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	2.474,43	12	<b>206,20</b>
Vigilante 12x36 N	2.903,93	12	<b>241,99</b>
Vigilante 44h semanais	2.664,78	12	<b>222,07</b>
Supervisor 12x36 D	3.303,22	12	<b>275,27</b>
Supervisor 12x36 N	3.915,57	12	<b>326,30</b>
Supervisor 44h semanais	3.478,48	12	<b>289,87</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS).

**Provisionamento Mensal:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado.**

Base de cálculo ÷ Provisionamento mensal.

**Exemplo:** 2.474,43 ÷ 12 = 206,20.

<b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual da Multa</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	146,84	50%	<b>73,42</b>
Vigilante 12x36 N	178,66	50%	<b>89,33</b>
Vigilante 44h semanais	146,84	50%	<b>73,42</b>
Supervisor 12x36 D	209,35	50%	<b>104,68</b>
Supervisor 12x36 N	254,71	50%	<b>127,35</b>
Supervisor 44h semanais	209,35	50%	<b>104,68</b>

**Base de cálculo:** Corresponde ao valor do depósito mensal realizado no Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

**Percentual da Multa:** corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual da Multa.

**Exemplo:** 146,84 x 50% = 73,42.

# MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12x36 D	279,62	60,67%	<b>169,64</b>
Vigilante 12x36 N	331,32	60,67%	<b>201,01</b>
Vigilante 44h semanais	295,49	60,67%	<b>179,27</b>
Supervisor 12x36 D	379,94	60,67%	<b>230,51</b>
Supervisor 12x36 N	453,65	60,67%	<b>275,23</b>
Supervisor 44h semanais	394,55	60,67%	<b>239,37</b>

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado + multa do FGTS e Contribuição Social.

**Percentual:** 90% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:**  $279,62 \times 60,67\% = 169,64$ .

## SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Vigilante 12x36 D	3.003,05	12	<b>250,25</b>
Vigilante 12x36 N	3.547,10	12	<b>295,59</b>
Vigilante 44h semanais	3.193,41	12	<b>266,12</b>
Supervisor 12x36 D	4.056,88	12	<b>338,07</b>
Supervisor 12x36 N	4.832,52	12	<b>402,71</b>
Supervisor 44h semanais	4.232,14	12	<b>352,68</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2.

**Provisionamento Mensal:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado.**

Base de cálculo ÷ Provisionamento mensal.

**Exemplo:**  $3.003,05 \div 12 = 250,25$ .

# MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Vigilante 12x36 D	146,84	50%	<b>73,42</b>
Vigilante 12x36 N	178,66	50%	<b>89,33</b>
Vigilante 44h semanais	146,84	50%	<b>73,42</b>
Supervisor 12x36 D	209,35	50%	<b>104,68</b>
Supervisor 12x36 N	254,71	50%	<b>127,35</b>
Supervisor 44h semanais	209,35	50%	<b>104,68</b>

**Base de cálculo:** Corresponde ao valor do depósito mensal realizado no Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

**Percentual da Multa:** corresponde a **50%** dos quais **40%** refere-se à multa do FGTS e **10%** à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual da Multa.

**Exemplo:** **146,84 x 50% = 73,42.**

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12x36 D	323,67	6,74%	<b>21,82</b>
Vigilante 12x36 N	384,92	6,74%	<b>25,95</b>
Vigilante 44h semanais	339,54	6,74%	<b>22,89</b>
Supervisor 12x36 D	442,75	6,74%	<b>29,85</b>
Supervisor 12x36 N	530,07	6,74%	<b>35,73</b>
Supervisor 44h semanais	457,35	6,74%	<b>30,83</b>

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado + multa do FGTS e Contribuição Social.

**Percentual:** 10% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual

**Exemplo:** **323,67 x 6,74% = 21,82.**

## SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

Corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao longo do ano.

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

<b>BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Valor provisionado do 13º Salário</b>	<b>Valor provisionado de Férias</b>	<b>Valor provisionado do Adicional de Férias</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	-128,06	-128,06	-42,69	<b>-298,80</b>
Vigilante 12x36 N	-155,80	-155,80	-51,93	<b>-363,54</b>
Vigilante 44h semanais	-128,06	-128,06	-42,69	<b>-298,80</b>
Supervisor 12x36 D	-182,57	-182,57	-60,86	<b>-426,00</b>
Supervisor 12x36 N	-222,13	-222,13	-74,04	<b>-518,31</b>
Supervisor 44h semanais	-182,57	-182,57	-60,86	<b>-426,00</b>

**Valor mensal provisionado do 13º Salário.**

**Valor mensal provisionado das Férias.**

**Valor mensal provisionado do Adicional de Férias.**

**Valor:** Valor mensal provisionado do 13º Salário + Valor mensal provisionado das Férias + valor mensal provisionado do Adicional de Férias.

**Exemplo:**  $(- 128,06) + (- 128,06) + (- 42,69) = (- 298,80)$ .

<b>SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	-298,80	5,44%	<b>-16,25</b>
Vigilante 12x36 N	-363,54	5,44%	<b>-19,78</b>
Vigilante 44h semanais	-298,80	5,44%	<b>-16,25</b>
Supervisor 12x36 D	-426,00	5,44%	<b>-23,17</b>
Supervisor 12x36 N	-518,31	5,44%	<b>-28,20</b>
Supervisor 44h semanais	-426,00	5,44%	<b>-23,17</b>

**Base de Cálculo:** Valor provisionado de 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.

**Percentual:** Dados do CAGED.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:**  $(- 298,80) \times 5,44\% = (- 16,25)$ .

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 3.1</b>	<b>Submódulo 3.2</b>	<b>Submódulo 3.3</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	169,64	21,82	-16,25	<b>175,21</b>
Vigilante 12x36 N	201,01	25,95	-19,78	<b>207,18</b>
Vigilante 44h semanais	179,27	22,89	-16,25	<b>185,90</b>
Supervisor 12x36 D	230,51	29,85	-23,17	<b>237,18</b>
Supervisor 12x36 N	275,23	35,73	-28,20	<b>282,76</b>
Supervisor 44h semanais	239,37	30,83	-23,17	<b>247,02</b>

\* Total da provisão para rescisão.

**MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

Para o presente exercício foram atualizados os dados resultantes do estudo desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA) em 2014/2015, adotando-se a métrica estabelecida por aquela instituição, com dados atualizados da Relação Anual de Informações Sociais-2016 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2016 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2016 e dados estatísticos sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizados pelo INSS/MPS em 2014, em virtude da inexistência de base similar para 2016.

**Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente**

- **Submódulo 4.1 – Ausências Legais.**
- **Submódulo 4.2 – Intervalo para repouso/alimentação.**

**SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS**

<b>Memória de Cálculo</b>						
<b>Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento</b>						
Categoria	Incidência Anual	Duração Legal Da Ausência	12x36		44h	
			Proporção De dias Afetados	Dias de Reposição	Proporção De Dias Afetados	Dias De Reposição
Férias	1,0000	30	50%	<b>15,0000</b>	69,86%	<b>20,9589</b>
Ausência justificada	1,0000	1	100%	<b>1,0000</b>	100,00%	<b>1,0000</b>
Curso de reciclagem	0,5000	5	50%	<b>1,2500</b>	100,00%	<b>2,5000</b>
Acidente trabalho	0,0922	15	50%	<b>0,6913</b>	69,86%	<b>0,9659</b>
Afastamento por doença	1,0000	5	50%	<b>2,5000</b>	69,86%	<b>3,4932</b>
Consulta médica filho	0,1344	2	100%	<b>0,2688</b>	100,00%	<b>0,2688</b>
Óbitos na família	0,0305	2	50%	<b>0,0305</b>	69,86%	<b>0,0427</b>
Casamento	0,0118	3	50%	<b>0,0177</b>	100,00%	<b>0,0355</b>
Doação de sangue	0,0200	1	100%	<b>0,0200</b>	100,00%	<b>0,0200</b>
Testemunho	0,0040	1	100%	<b>0,0040</b>	100,00%	<b>0,0040</b>
Paternidade	0,0325	20	50%	<b>0,3250</b>	69,86%	<b>0,4541</b>
Maternidade	0,0028	180	50%	<b>0,2475</b>	69,86%	<b>0,3459</b>
Consulta pré-natal	0,0002	6	100%	<b>0,0014</b>	100,00%	<b>0,0014</b>

O Custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago a um empregado repositivo, sempre que o empregado residente estiver ausente.

**1º** Calcula-se a necessidade de reposição do profissional em dias:

**Categoria:** Direito assegurado ao trabalhador, previsto na legislação trabalhista vigente, para os quais haverá necessidade de reposição do profissional por parte da empresa contratada.

**Incidência:** probabilidade de ocorrência da ausência, com base nos dados estatísticos apurados.

**Duração Legal:** Quantidade de dias de afastamento, conforme legislação vigente.

**Proporção de dias afetados:**

- 12x36h – em razão da especificidade da escalada de trabalho, foram considerados apenas os dias nos quais o profissional estaria em expediente – 50% do total de dias afastado.
- 44h – considera a proporção de dias úteis que poderão ser afetados pelo afastamento. Para 2019 a previsão é de 255 dias úteis. Portanto:  **$255/365 = 69,86\%$**

**Dias de reposição:** Quantidade provável de dias afetados pelo afastamento do profissional no ano.

**Cálculo: (Incidência anual x duração legal da ausência) x proporção de dias afetados**

**Exemplo (acidente de trabalho - 12x36h):  $(0,0922 \times 15) \times 50\% = 0,6913$ .**

**BASE LEGAL PARA OS AFASTAMENTOS PREVISTOS**

**Férias:** Art. 129 da CLT

*“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”*

**Ausência justificada:** considera-se até 1 dia por ano, conforme estudo FIA 2014/15.

**Ausência Legal:** Art. 473 da CLT:

*“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;*

*II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;*

*(...)*

*IV - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;*

*(...)*

*VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.*

*X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;*

*XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.”*

**Curso de reciclagem:** Art. 156 da Portaria nº 3.233, de 2012 – DG/DPF, amparada na Lei nº 7.102, de 20 de junho de 1983, que “dispõe sobre segurança para estabelecimentos financeiros, **estabelece normas para constituição e funcionamento das empresas particulares que exploram serviços de vigilância** e de transporte de valores”:

*“Art. 156. São cursos de formação, extensão e reciclagem: (...)*

*II - curso de reciclagem da formação de vigilante (Anexo II)*

*(...)*

*§ 7º Os cursos de formação, extensão e reciclagem são válidos por dois anos, após o que os vigilantes deverão ser submetidos a curso de reciclagem, conforme a atividade exercida, às expensas do empregador.*

*(...)*



**Anexo II**

**3.2 Carga horária**

A carga horária total do curso será de 50 h/a, podendo ocorrer diariamente no máximo 10 h/a.

**3.2.3 Distribuição do tempo**

a) *Disciplinas curriculares*.....47 h/a

b) *Verificação de aprendizagem*.....3 h/a

**TOTAL**.....50 h/a”

**Acidente de Trabalho:** § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

“Art. 43 (...)”

§ 2º *Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. ”*

**Afastamento Paternidade:** inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

“Art. 1º *É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

*II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1o do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).”*

**Afastamento Maternidade:** inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

“Art. 1º *É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

*I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”*

<b>ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL</b>			
<b>Composição</b>	<b>ESCALAS - VIGILANTE</b>		
	<b>12 x 36 D</b>	<b>12 x 36 N</b>	<b>44 SEM</b>
Férias	15,0000	15,0000	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1,0000	1,0000
Curso de reciclagem	1,2500	1,2500	2,5000
Acidente trabalho	0,6913	0,6913	0,9659
Afastamento por doença	2,5000	2,5000	3,4932
Consulta médica filho	0,2688	0,2688	0,2688
Óbitos na família	0,0305	0,0305	0,0427
Casamento	0,0177	0,0177	0,0355
Doação de sangue	0,0200	0,0200	0,0200
Testemunho	0,0040	0,0040	0,0040
Paternidade	0,3250	0,3250	0,4541
Maternidade	0,2475	0,2475	0,3459
Consulta pré-natal	0,0014	0,0014	0,0014
<b>Total Para reposição</b>	<b>21,3562</b>	<b>21,3562</b>	<b>30,0902</b>

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

<b>CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Divisor do dia</b>	<b>Custo diário</b>
Vigilante 12x36 D	3.178,26	30	<b>105,94</b>
Vigilante 12x36 N	3.754,28	30	<b>125,14</b>
Vigilante 44h semanais	3.379,31	30	<b>112,64</b>
Supervisor 12x36 D	4.294,06	30	<b>143,14</b>
Supervisor 12x36 N	5.115,28	30	<b>170,51</b>
Supervisor 44h semanais	4.479,16	30	<b>149,31</b>

**2º** - Calcula-se o custo de um empregado por dia:

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

**Divisor do dia:** Por se tratar de jornadas de trabalho nas quais recebem por mês, aplica-se o divisor de dia apresentado no art. 64 da CLT:

*“Art. 64 - O salário-hora normal, no caso de empregado mensalista, será obtido dividindo-se o salário mensal correspondente à duração do trabalho, a que se refere o art. 58, por 30 (trinta) vezes o número de horas dessa duração. ”*

**Custo diário:** Base de cálculo ÷ Divisor do dia.

**Exemplo:**  $3.178,26 \div 30 = 105,94$ .

<b>SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Custo diário</b>	<b>Necessidade de Reposição</b>	<b>Custo anual</b>	<b>Custo mensal</b>
Vigilante 12x36 D	105,94	21,3562	2.262,52	<b>188,54</b>
Vigilante 12x36 N	125,14	21,3562	2.672,57	<b>222,71</b>
Vigilante 44h semanais	112,64	30,0902	3.389,47	<b>282,46</b>
Supervisor 12x36 D	143,14	21,3562	3.056,83	<b>254,74</b>
Supervisor 12x36 N	170,51	21,3562	3.641,44	<b>303,45</b>
Supervisor 44h semanais	149,31	30,0902	4.492,63	<b>374,39</b>

**3º** Calcula-se o custo de reposição do profissional ausente nas ausências legais:

**Custo diário:** valor do empregado por dia.

**Necessidade de reposição:** total de dias no ano que terá a necessidade da reposição devido a ausências legais.

**Custo anual:**  $\text{Custo diário} \times \text{Necessidade de Reposição} \rightarrow 105,94 \times 21,3562 = 2.262,52$ .

**Custo mensal:**  $\text{Custo anual} \div 12 \text{ meses}$

**Exemplo:**  $2.262,52 \div 12 \text{ meses} = 188,54$ .

**SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO**

<b>CUSTO POR HORA DO REPOSITOR</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Divisor de hora</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	3.178,26	220	<b>14,45</b>
Vigilante 12x36 N	3.754,28	220	<b>17,06</b>
Vigilante 44h semanais	3.379,31	220	<b>15,36</b>

1º - Calcula-se o custo de um empregado por hora:

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

**Divisor de hora:** previsto na cláusula quadragésima primeira da CCT:

**“CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - QUANTIDADES DE HORAS MENSAIS**

*A quantidade de horas para todos os empregados é de 191 (cento e noventa e uma) horas efetivamente trabalhadas, o que adicionado ao repouso remunerado perfaz um total de 220 (duzentos e vinte) horas mensais.”*

**Custo da hora:** Base de cálculo ÷ Divisor de hora.

**Exemplo:**  $3.178,26 \div 220 = 14,45$ .

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Valor da hora</b>	<b>Necessidade de Reposição (horas)</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	14,45	15	<b>216,70</b>
Vigilante 12x36 N	17,06	15	<b>255,97</b>
Vigilante 44h semanais	15,36	22	<b>337,93</b>

**Base de cálculo:** Valor da hora.

**Necessidade de Reposição (horas):** previsto na cláusula quadragésima terceira da CCT:

**“CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - INTERVALO DE REFEIÇÃO**

*Fica dispensado o registro do ponto pelo empregado, nos intervalos para repouso e alimentação, devendo constar esse período no cartão de ponto, escala ou em livro próprio, na forma do que dispõe o § 2º, do art. 71, da CLT.”*

Sendo assim:

- Jornada 12x36h – 1 hora x 15 dias = 15 horas a repor.
- Jornada 44h semanais – 1 hora x 22 dias = 22 horas a repor.

**Valor:** valor da hora x horas a repor.

**Exemplo:**  $14,45 \times 15 = 216,70$ .

**Observação importante:**

1º - O pagamento da intrajornada (indenização) somente deverá ocorrer, excepcionalmente, quando **não for possível a sua concessão ou a concessão for parcial.** (§ 4º do art. 71 da CTL).

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

2º - Para o cálculo dos valores limites não foram computados os custos de pagamento de indenização por **intrajornada não concedida**, haja vista que trata-se de **condição extraordinária de contratação**, de modo que a sua **não concessão** deve ser de cunho decisório do órgão contratante, a depender da excepcionalidade/necessidade da contratação.

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 4.1</b>	<b>Submódulo 4.2</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	188,54	216,70	<b>405,24</b>
Vigilante 12x36 N	222,71	255,97	<b>478,69</b>
Vigilante 44h semanais	282,46	337,93	<b>620,39</b>
Supervisor 12x36 D	254,74		<b>254,74</b>
Supervisor 12x36 N	303,45		<b>303,45</b>
Supervisor 44h semanais	374,39		<b>374,39</b>

\* Somatório dos Submódulos 4.1 e 4.2.

**MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA**

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	3.583,50	3,05%	<b>109,30</b>
Vigilante 12x36 N	4.232,96	3,05%	<b>129,11</b>
Vigilante 44h semanais	3.999,70	5,12%	<b>204,78</b>
Supervisor 12x36 D	4.548,79	3,05%	<b>138,74</b>
Supervisor 12x36 N	5.418,74	3,05%	<b>165,27</b>
Supervisor 44h semanais	4.853,55	5,12%	<b>248,50</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4.

**Percentual:** Mantido o percentual utilizado nos cadernos técnicos do ano de 2017.

- Jornada 12x36h – **3,05%**
- Jornada 44h semanais – **5,12%**

**Valor:** Base de cálculo x Percentual.

**Exemplo:** **3.583,50 x 3,05% = 109,30.**

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL**

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro. O percentual referente ao CITL utilizados tem por base a metodologia adotada pela FIA em estudos desenvolvidos em 2014/2015.

Os índices utilizados pela FIA para o cálculo do CITL tem origem nos estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal sem, contudo, serem limitadores. Os valores obtidos por esses estudos são:

- **Custos Indiretos (CI): 6%**
- **Tributos (T): 8,65%**
  - PIS: 0,65%**
  - COFINS: 3%**
  - ISS: 5%**
- **Lucro antes do Imposto de Renda (L): 6,79%**

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	3.692,80	25,35%	<b>936,30</b>
Vigilante 12x36 N	4.362,07	25,35%	<b>1.105,99</b>
Vigilante 44h semanais	4.204,48	25,35%	<b>1.066,04</b>
Supervisor 12x36 D	4.687,53	25,35%	<b>1.188,51</b>
Supervisor 12x36 N	5.584,01	25,35%	<b>1.415,81</b>
Supervisor 44h semanais	5.102,05	25,35%	<b>1.293,61</b>

**Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.**

**Percentual do CITL:** obtido através da fórmula adotada pela FIA:

$$CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1 = \frac{1 + (6,00\%)}{1 - (8,65\%) - (6,79\%)} - 1 = \mathbf{25,35\%}$$

**Valor:** Custo Total x % CITL

**Exemplo:**  $3.692,80 \times 25,35\% = 936,30$ .

**CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO**

<b>RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Subordinados</b>	<b>Rateio</b>
Vigilante 12x36 D	5.876,04	40	<b>146,90</b>
Vigilante 12x36 N	6.999,82	40	<b>175,00</b>
Vigilante 44h semanais	6.395,66	40	<b>159,89</b>

\* O custo da supervisão deve ser rateado pela quantidade de profissionais supervisionados.

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6.

**Subordinados:** número de subordinados por chefe de campo = 40 (quarenta) homens.

**Rateio:** Base cálculo ÷ Subordinados.

**Exemplo:** 5.876,04 ÷ 40 = 146,90.

**CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO**

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>Módulos</b>	<b>12x36 Diurno</b>	<b>12x36 Noturno</b>	<b>44 horas</b>
Remuneração	1.536,70	1.869,66	1.536,70
Encargos e Benefícios	1.466,35	1.677,44	1.656,71
Rescisão	175,21	207,18	185,90
Reposição do Profissional Ausente	405,24	478,69	620,39
Insumos Diversos	109,30	129,11	204,78
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	936,30	1.105,99	1.066,04
Rateio da Chefia de Campo	146,90	175,00	159,89
<b>Valor por Empregado</b>	<b>4.776,00</b>	<b>5.643,06</b>	<b>5.430,41</b>
<b>Valor por Posto (x2)</b>	<b>9.552,00</b>	<b>11.286,12</b>	<b>5.430,41</b>

**CENÁRIO MÍNIMO**

Segue análise das alterações feitas do cenário Máximo para o cenário de Atenção nos serviços de vigilância

Parâmetro	Alteração	Cenário Máximo	Cenário de Atenção
Salário Base	Não	100%	100%
Adicional de Periculosidade	Não	100%	100%
Adicional Noturno	Não	100%	100%
Férias	Não	100%	100%
Adicional de Férias	Não	100%	100%
13º salário	Não	100%	100%
<b>Guia da Previdência Social - GPS</b>	<b>Sim</b>	<b>28,80%</b>	<b>27,30%</b>
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS	Não	100%	100%
Benefícios Mensais e Diários	Não	100%	100%
<b>Aviso Prévio Trabalhado</b>	<b>Sim</b>	<b>10%</b>	<b>55%</b>
<b>Aviso Prévio Indenizado</b>	<b>Sim</b>	<b>90%</b>	<b>45%</b>
Demissão por Justa Causa	Não	100%	100%
<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ausências Legais</b>	<b>Sim</b>	<b>100%</b>	<b>96,99%</b>
Custo de Reposição do Profissional Ausente – Intra jornada	Não	100%	100%
<b>Insumos da Mão de Obra</b>	<b>Sim</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>
<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Sim</b>	<b>25,35%</b>	<b>17,75%</b>

**MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO**

**SALÁRIO BASE**

Vigilante	<b>1.182,08</b>
-----------	-----------------

**SALÁRIO DO SUPERVISOR**

<b>SALÁRIO DO SUPERVISOR</b>				
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Aumento	Total
Supervisor	1.182,08	42,57%	503,21	<b>1.685,29</b>

**ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

<b>ADICIONAL DE PERICULOSIDADE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	1.182,08	30%	<b>354,62</b>
Vigilante 12x36 N	1.182,08	30%	<b>354,62</b>
Vigilante 44h semanais	1.182,08	30%	<b>354,62</b>
Supervisor 12x36 D	1.685,29	30%	<b>505,59</b>
Supervisor 12x36 N	1.685,29	30%	<b>505,59</b>
Supervisor 44h semanais	1.685,29	30%	<b>505,59</b>

**ADICIONAL NOTURNO**

<b>ADICIONAL NOTURNO</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Proporção</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 N	1.536,70	58,33%	20%	<b>179,28</b>
Supervisor 12x36 N	2.190,88	58,33%	20%	<b>255,60</b>
<b>HORA NOTURNA REDUZIDA</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Proporção</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 N	1.536,70	8,33%	1,20	<b>153,67</b>
Supervisor 12x36 N	2.190,88	8,33%	1,20	<b>219,09</b>

<b>ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Adicional Noturno</b>	<b>Hora Noturna Reduzida</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 N	179,28	153,67	<b>332,95</b>
Supervisor 12x36 N	255,60	219,09	<b>474,69</b>

<b>MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Salário Base</b>	<b>Periculosidade</b>	<b>Adicional Noturno</b>	<b>TOTAL</b>
Vigilante 12x36 D	1.182,08	354,62		<b>1.536,70</b>
Vigilante 12x36 N	1.182,08	354,62	332,95	<b>1.869,66</b>
Vigilante 44h semanais	1.182,08	354,62		<b>1.536,70</b>
Supervisor 12x36 D	1.685,29	505,59		<b>2.190,88</b>
Supervisor 12x36 N	1.685,29	505,59	474,69	<b>2.665,57</b>
Supervisor 44h semanais	1.685,29	505,59		<b>2.190,88</b>



**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)**

**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

<b>13º SALÁRIO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Provisionamento mensal</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	1.536,70	8,33%	<b>128,06</b>
Vigilante 12x36 N	1.869,66	8,33%	<b>155,80</b>
Vigilante 44h semanais	1.536,70	8,33%	<b>128,06</b>
Supervisor 12x36 D	2.190,88	8,33%	<b>182,57</b>
Supervisor 12x36 N	2.665,57	8,33%	<b>222,13</b>
Supervisor 44h semanais	2.190,88	8,33%	<b>182,57</b>

<b>FÉRIAS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Provisionamento mensal</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	1.536,70	8,33%	<b>128,06</b>
Vigilante 12x36 N	1.869,66	8,33%	<b>155,80</b>
Vigilante 44h semanais	1.536,70	8,33%	<b>128,06</b>
Supervisor 12x36 D	2.190,88	8,33%	<b>182,57</b>
Supervisor 12x36 N	2.665,57	8,33%	<b>222,13</b>
Supervisor 44h semanais	2.190,88	8,33%	<b>182,57</b>

<b>ADICIONAL DE FÉRIAS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Alíquota do Adicional</b>	<b>Provisionamento mensal</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	1.536,70	33,33%	8,33%	<b>42,69</b>
Vigilante 12x36 N	1.869,66	33,33%	8,33%	<b>51,93</b>
Vigilante 44h semanais	1.536,70	33,33%	8,33%	<b>42,69</b>
Supervisor 12x36 D	2.190,88	33,33%	8,33%	<b>60,86</b>
Supervisor 12x36 N	2.665,57	33,33%	8,33%	<b>74,04</b>
Supervisor 44h semanais	2.190,88	33,33%	8,33%	<b>60,86</b>

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
 SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

<b>SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Férias</b>	<b>Adicional de férias</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	128,06	128,06	42,69	<b>298,80</b>
Vigilante 12x36 N	155,80	155,80	51,93	<b>363,54</b>
Vigilante 44h semanais	128,06	128,06	42,69	<b>298,80</b>
Supervisor 12x36 D	182,57	182,57	60,86	<b>426,00</b>
Supervisor 12x36 N	222,13	222,13	74,04	<b>518,31</b>
Supervisor 44h semanais	182,57	182,57	60,86	<b>426,00</b>

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS**

<b>COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS</b>	
<b>Encargos</b>	<b>Percentual</b>
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
<b>SAT- GIL/RAT</b>	<b>1,50%</b>
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
<b>TOTAL</b>	<b>35,30%</b>

<b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	1.835,51	27,30%	<b>501,09</b>
Vigilante 12x36 N	2.233,20	27,30%	<b>609,66</b>
Vigilante 44h semanais	1.835,51	27,30%	<b>501,09</b>
Supervisor 12x36 D	2.616,88	27,30%	<b>714,41</b>
Supervisor 12x36 N	3.183,87	27,30%	<b>869,20</b>
Supervisor 44h semanais	2.616,88	27,30%	<b>714,41</b>

# MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

<b>FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	1.835,51	8,00%	<b>146,84</b>
Vigilante 12x36 N	2.233,20	8,00%	<b>178,66</b>
Vigilante 44h semanais	1.835,51	8,00%	<b>146,84</b>
Supervisor 12x36 D	2.616,88	8,00%	<b>209,35</b>
Supervisor 12x36 N	3.183,87	8,00%	<b>254,71</b>
Supervisor 44h semanais	2.616,88	8,00%	<b>209,35</b>

<b>SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>GPS</b>	<b>FGTS</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	501,09	146,84	<b>647,93</b>
Vigilante 12x36 N	609,66	178,66	<b>788,32</b>
Vigilante 44h semanais	501,09	146,84	<b>647,93</b>
Supervisor 12x36 D	714,41	209,35	<b>923,76</b>
Supervisor 12x36 N	869,20	254,71	<b>1.123,91</b>
Supervisor 44h semanais	714,41	209,35	<b>923,76</b>

## **SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

### **VALE TRANSPORTE**

<b>CUSTO DA PASSAGEM</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Vr. Unitário</b>	<b>Vales por dia</b>	<b>Dias efetivamente trabalhados</b>	<b>Custo total</b>
Vigilante 12x36 D	3,45	2	15	<b>103,50</b>
Vigilante 12x36 N	3,45	2	15	<b>103,50</b>
Vigilante 44h semanais	3,45	2	22	<b>151,80</b>
Supervisor 12x36 D	3,45	2	15	<b>103,50</b>
Supervisor 12x36 N	3,45	2	15	<b>103,50</b>
Supervisor 44h semanais	3,45	2	22	<b>151,80</b>

# MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	Base de cálculo	Proporcionalidade	Percentual	Desconto
Vigilante 12x36 D	1.182,08	50%	6%	<b>35,46</b>
Vigilante 12x36 N	1.182,08	50%	6%	<b>35,46</b>
Vigilante 44h semanais	1.182,08	100%	6%	<b>70,92</b>
Supervisor 12x36 D	1.685,29	50%	6%	<b>50,56</b>
Supervisor 12x36 N	1.685,29	50%	6%	<b>50,56</b>
Supervisor 44h semanais	1.685,29	100%	6%	<b>101,12</b>

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Valor do desconto	Custo efetivo
Vigilante 12x36 D	103,50	35,46	<b>68,04</b>
Vigilante 12x36 N	103,50	35,46	<b>68,04</b>
Vigilante 44h semanais	151,80	70,92	<b>80,88</b>
Supervisor 12x36 D	103,50	50,56	<b>52,94</b>
Supervisor 12x36 N	103,50	50,56	<b>52,94</b>
Supervisor 44h semanais	151,80	101,12	<b>50,68</b>

## VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias efetivamente trabalhados	Valor
Vigilante 12x36 D	26,00	15	<b>390,00</b>
Vigilante 12x36 N	26,00	15	<b>390,00</b>
Vigilante 44h semanais	26,00	22	<b>572,00</b>
Supervisor 12x36 D	26,00	15	<b>390,00</b>
Supervisor 12x36 N	26,00	15	<b>390,00</b>
Supervisor 44h semanais	26,00	22	<b>572,00</b>

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Dias trabalhados	Desconto
Vigilante 12x36 D	0,64	15	<b>9,60</b>
Vigilante 12x36 N	0,64	15	<b>9,60</b>
Vigilante 44h semanais	0,64	22	<b>14,08</b>
Supervisor 12x36 D	0,64	15	<b>9,60</b>
Supervisor 12x36 N	0,64	15	<b>9,60</b>
Supervisor 44h semanais	0,64	22	<b>14,08</b>

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco**

<b>CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Custo total</b>	<b>Desconto</b>	<b>Custo efetivo</b>
Vigilante 12x36 D	390,00	9,60	<b>380,40</b>
Vigilante 12x36 N	390,00	9,60	<b>380,40</b>
Vigilante 44h semanais	572,00	14,08	<b>557,92</b>
Supervisor 12x36 D	390,00	9,60	<b>380,40</b>
Supervisor 12x36 N	390,00	9,60	<b>380,40</b>
Supervisor 44h semanais	572,00	14,08	<b>557,92</b>

**BENEFÍCIO SOCIAL**

<b>BENEFÍCIO SOCIAL</b>	
<b>Categoria</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	<b>43,64</b>
Vigilante 12x36 N	<b>43,64</b>
Vigilante 44h semanais	<b>43,64</b>
Supervisor 12x36 D	<b>43,64</b>
Supervisor 12x36 N	<b>43,64</b>
Supervisor 44h semanais	<b>43,64</b>

<b>SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Vale Transporte</b>	<b>Vale Refeição</b>	<b>Benefício Social</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	68,04	380,40	43,64	<b>492,08</b>
Vigilante 12x36 N	68,04	380,40	43,64	<b>492,08</b>
Vigilante 44h semanais	80,88	557,92	43,64	<b>682,44</b>
Supervisor 12x36 D	52,94	380,40	43,64	<b>476,98</b>
Supervisor 12x36 N	52,94	380,40	43,64	<b>476,98</b>
Supervisor 44h semanais	50,68	557,92	43,64	<b>652,24</b>

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 2.1</b>	<b>Submódulo 2.2</b>	<b>Submódulo 2.3</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	298,80	647,93	492,08	<b>1.438,82</b>
Vigilante 12x36 N	363,54	788,32	492,08	<b>1.643,94</b>
Vigilante 44h semanais	298,80	647,93	682,44	<b>1.629,17</b>
Supervisor 12x36 D	426,00	923,76	476,98	<b>1.826,75</b>
Supervisor 12x36 N	518,31	1.123,91	476,98	<b>2.119,19</b>
Supervisor 44h semanais	426,00	923,76	652,24	<b>2.002,01</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

<b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b>	
<b>Tipos</b>	<b>Percentual</b>
Demissão - SEM justa Causa	67,41%
SEM justa Causa - AP INDENIZADO	30,33%
SEM justa Causa - AP TRABALHADO	37,08%
Demissão COM justa Causa	5,44%
Desligamentos - OUTROS TIPOS	27,15%
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>

**SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

<b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	2.474,43	12	<b>206,20</b>
Vigilante 12x36 N	2.903,93	12	<b>241,99</b>
Vigilante 44h semanais	2.664,78	12	<b>222,07</b>
Supervisor 12x36 D	3.303,22	12	<b>275,27</b>
Supervisor 12x36 N	3.915,57	12	<b>326,30</b>
Supervisor 44h semanais	3.478,48	12	<b>289,87</b>

<b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual da Multa</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	146,84	50%	<b>73,42</b>
Vigilante 12x36 N	178,66	50%	<b>89,33</b>
Vigilante 44h semanais	146,84	50%	<b>73,42</b>
Supervisor 12x36 D	209,35	50%	<b>104,68</b>
Supervisor 12x36 N	254,71	50%	<b>127,35</b>
Supervisor 44h semanais	209,35	50%	<b>104,68</b>

# MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

<b>SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	279,62	30,33%	<b>84,82</b>
Vigilante 12x36 N	331,32	30,33%	<b>100,51</b>
Vigilante 44h semanais	295,49	30,33%	<b>89,63</b>
Supervisor 12x36 D	379,94	30,33%	<b>115,25</b>
Supervisor 12x36 N	453,65	30,33%	<b>137,61</b>
Supervisor 44h semanais	394,55	30,33%	<b>119,68</b>

## SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

<b>AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	2.975,52	12	<b>247,96</b>
Vigilante 12x36 N	3.513,60	12	<b>292,80</b>
Vigilante 44h semanais	3.165,88	12	<b>263,82</b>
Supervisor 12x36 D	4.017,62	12	<b>334,80</b>
Supervisor 12x36 N	4.784,76	12	<b>398,73</b>
Supervisor 44h semanais	4.192,89	12	<b>349,41</b>

<b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual da Multa</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	146,84	50%	<b>73,42</b>
Vigilante 12x36 N	178,66	50%	<b>89,33</b>
Vigilante 44h semanais	146,84	50%	<b>73,42</b>
Supervisor 12x36 D	209,35	50%	<b>104,68</b>
Supervisor 12x36 N	254,71	50%	<b>127,35</b>
Supervisor 44h semanais	209,35	50%	<b>104,68</b>

<b>SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	321,38	37,08%	<b>119,15</b>
Vigilante 12x36 N	382,13	37,08%	<b>141,68</b>
Vigilante 44h semanais	337,24	37,08%	<b>125,03</b>
Supervisor 12x36 D	439,48	37,08%	<b>162,94</b>
Supervisor 12x36 N	526,09	37,08%	<b>195,05</b>
Supervisor 44h semanais	454,08	37,08%	<b>168,35</b>

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
 SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco

**SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA**

<b>BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Valor provisionado do 13º Salário</b>	<b>Valor provisionado das Férias</b>	<b>Valor provisionado do Adicional de Férias</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	-128,06	-128,06	-42,69	<b>-298,80</b>
Vigilante 12x36 N	-155,80	-155,80	-51,93	<b>-363,54</b>
Vigilante 44h semanais	-128,06	-128,06	-42,69	<b>-298,80</b>
Supervisor 12x36 D	-182,57	-182,57	-60,86	<b>-426,00</b>
Supervisor 12x36 N	-222,13	-222,13	-74,04	<b>-518,31</b>
Supervisor 44h semanais	-182,57	-182,57	-60,86	<b>-426,00</b>

<b>SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	-298,80	5,44%	<b>-16,25</b>
Vigilante 12x36 N	-363,54	5,44%	<b>-19,78</b>
Vigilante 44h semanais	-298,80	5,44%	<b>-16,25</b>
Supervisor 12x36 D	-426,00	5,44%	<b>-23,17</b>
Supervisor 12x36 N	-518,31	5,44%	<b>-28,20</b>
Supervisor 44h semanais	-426,00	5,44%	<b>-23,17</b>

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 3.1</b>	<b>Submódulo 3.2</b>	<b>Submódulo 3.3</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	84,82	119,15	-16,25	<b>187,72</b>
Vigilante 12x36 N	100,51	141,68	-19,78	<b>222,40</b>
Vigilante 44h semanais	89,63	125,03	-16,25	<b>198,41</b>
Supervisor 12x36 D	115,25	162,94	-23,17	<b>255,02</b>
Supervisor 12x36 N	137,61	195,05	-28,20	<b>304,47</b>
Supervisor 44h semanais	119,68	168,35	-23,17	<b>264,86</b>



**MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA**

**SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS**

Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento						
Categoria	Incidência anual	Duração Legal da Ausência	12x36		44h	
			Proporção Dias afetados	Dias de Reposição	Proporção Dias afetados	Dias de Reposição
Férias	1,0000	30	50%	<b>15,0000</b>	69,86%	<b>20,9589</b>
Ausência justificada	1,0000	1	100%	<b>1,0000</b>	100,00%	<b>1,0000</b>
Curso de reciclagem	0,5000	5	50%	<b>1,2500</b>	100,00%	<b>2,5000</b>
Acidente trabalho	0,0922	15	50%	<b>0,6913</b>	69,86%	<b>0,9659</b>
Afastamento por doença	1,0000	5	50%	<b>2,5000</b>	69,86%	<b>3,4932</b>
Consulta médica filho	0,1344	2	100%	<b>0,2688</b>	100,00%	<b>0,2688</b>
Óbitos na família	0,0000	2	50%	<b>0,0000</b>	69,86%	<b>0,0000</b>
Casamento	0,0000	3	50%	<b>0,0000</b>	100,00%	<b>0,0000</b>
Doação de sangue	0,0000	1	100%	<b>0,0000</b>	100,00%	<b>0,0000</b>
Testemunho	0,0000	1	100%	<b>0,0000</b>	100,00%	<b>0,0000</b>
Paternidade	0,0000	20	50%	<b>0,0000</b>	69,86%	<b>0,0000</b>
Maternidade	0,0000	180	50%	<b>0,0000</b>	69,86%	<b>0,0000</b>
Consulta pré-natal	0,0000	6	100%	<b>0,0000</b>	100,00%	<b>0,0000</b>

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Composição	ESCALAS - VIGILANTE		
	12 x 36 D	12 x 36 N	44 SEM
Férias	15,0000	15,0000	20,9589
Ausência justificada	1,0000	1,0000	1,0000
Curso de reciclagem	1,2500	1,2500	2,5000
Acidente trabalho	0,6913	0,6913	0,9659
Afastamento por doença	2,5000	2,5000	3,4932
Consulta médica filho	0,2688	0,2688	0,2688
Óbitos na família	0,0000	0,0000	0,0000
Casamento	0,0000	0,0000	0,0000
Doação de sangue	0,0000	0,0000	0,0000
Testemunho	0,0000	0,0000	0,0000
Paternidade	0,0000	0,0000	0,0000
Maternidade	0,0000	0,0000	0,0000
Consulta pré-natal	0,0000	0,0000	0,0000
<b>Total Para reposição</b>	<b>20,7100</b>	<b>20,7100</b>	<b>29,1867</b>

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco**

<b>CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Divisor do dia</b>	<b>Custo diário</b>
Vigilante 12x36 D	3.163,24	30	<b>105,44</b>
Vigilante 12x36 N	3.736,00	30	<b>124,53</b>
Vigilante 44h semanais	3.364,29	30	<b>112,14</b>
Supervisor 12x36 D	4.272,64	30	<b>142,42</b>
Supervisor 12x36 N	5.089,23	30	<b>169,64</b>
Supervisor 44h semanais	4.457,75	30	<b>148,59</b>

<b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Custo diário</b>	<b>Necessidade de Reposição</b>	<b>Custo anual</b>	<b>Custo mensal</b>
Vigilante 12x36 D	105,44	20,7100	2.183,69	<b>181,97</b>
Vigilante 12x36 N	124,53	20,7100	2.579,09	<b>214,92</b>
Vigilante 44h semanais	112,14	29,1867	3.273,09	<b>272,76</b>
Supervisor 12x36 D	142,42	20,7100	2.949,55	<b>245,80</b>
Supervisor 12x36 N	169,64	20,7100	3.513,27	<b>292,77</b>
Supervisor 44h semanais	148,59	29,1867	4.336,90	<b>361,41</b>

**SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO**

<b>CUSTO POR HORA DO REPOSITOR</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Divisor de hora</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	3.163,24	220	<b>14,38</b>
Vigilante 12x36 N	3.736,00	220	<b>16,98</b>
Vigilante 44h semanais	3.364,29	220	<b>15,29</b>

<b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Valor da hora</b>	<b>Necessidade de Reposição (horas)</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	14,38	15	<b>215,68</b>
Vigilante 12x36 N	16,98	15	<b>254,73</b>
Vigilante 44h semanais	15,29	22	<b>336,43</b>

**MINISTÉRIO DA ECONOMIA**  
**SEGES – Caderno Técnico – Vigilância – Pernambuco**

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 4.1</b>	<b>Submódulo 4.2</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12x36 D	181,97	215,68	<b>397,65</b>
Vigilante 12x36 N	214,92	254,73	<b>469,65</b>
Vigilante 44h semanais	272,76	336,43	<b>609,19</b>
Supervisor 12x36 D	245,80		<b>245,80</b>
Supervisor 12x36 N	292,77		<b>292,77</b>
Supervisor 44h semanais	361,41		<b>361,41</b>

**MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA**

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	3.560,89	1,53%	<b>54,30</b>
Vigilante 12x36 N	4.205,65	1,53%	<b>64,14</b>
Vigilante 44h semanais	3.973,48	2,56%	<b>101,72</b>
Supervisor 12x36 D	4.518,44	1,53%	<b>68,91</b>
Supervisor 12x36 N	5.382,00	1,53%	<b>82,08</b>
Supervisor 44h semanais	4.819,16	2,56%	<b>123,37</b>

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL**

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12x36 D	3.615,19	17,75%	<b>641,60</b>
Vigilante 12x36 N	4.269,79	17,75%	<b>757,78</b>
Vigilante 44h semanais	4.075,20	17,75%	<b>723,24</b>
Supervisor 12x36 D	4.587,34	17,75%	<b>814,14</b>
Supervisor 12x36 N	5.464,08	17,75%	<b>969,73</b>
Supervisor 44h semanais	4.942,53	17,75%	<b>877,17</b>

**RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO**

<b>RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Subordinados</b>	<b>Valor</b>
Supervisor 12x36 D	5.401,48	40	<b>135,04</b>
Supervisor 12x36 N	6.433,81	40	<b>160,85</b>
Supervisor 44h semanais	5.819,70	40	<b>145,49</b>

**CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO**

<b>VALOR TOTAL POR POSTO</b>			
<b>Módulo</b>	<b>12x36 Diurno</b>	<b>12x36 Noturno</b>	<b>44h Semanais</b>
Remuneração	1.536,70	1.869,66	1.536,70
Encargos e Benefícios	1.438,82	1.643,94	1.629,17
Rescisão	187,72	222,40	198,41
Reposição do Profissional Ausente	397,65	469,65	609,19
Insumos Diversos	54,30	64,14	101,72
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	641,60	757,78	723,24
Rateio da Chefia de Campo	135,04	160,85	145,49
<b>Valor por Empregado</b>	<b>4.391,83</b>	<b>5.188,41</b>	<b>4.943,93</b>
<b>Valor por Posto (x2)</b>	<b>8.783,67</b>	<b>10.376,83</b>	<b>4.943,93</b>