

# **Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Vigilância**

**Unidade da Federação**



**RIO GRANDE DO NORTE  
2018**

**Presidente da República**

Michel Temer

**Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MP**

Esteves Pedro Colnago Junior

**Secretaria de Gestão – SEGES**

Antonio Paulo Vogel de Medeiros

**Departamento de Logística – DELOG**

Wesley Rodrigo Couto Lira

**Coordenação Geral de Normas – CGNOR**

Andréa Regina Lopes Ache

**Equipe Técnica - Coordenação-Geral de Normas**

**Elaboradores:**

Andréa Regina Lopes Ache

Maria Arcângela Silva Casagrande

Scheyla Cristina de Souza Belmiro do Amaral

**Colaboradores:**

Fernando Simões de Carvalho Chagas

Kadu Freire de Abreu

Manuela Deolinda dos Santos S. Pires

Marina do Bé Nascentes Marcondes de França Ferreira

Priscila Rayane de Menezes Silva Machado

## APRESENTAÇÃO

O presente documento apresenta a metodologia utilizada para determinação dos valores limites para a contratação dos **serviços de vigilância** no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional para cada unidade da federação.

A fixação dos valores limites para os **serviços de vigilância** e os estudos de fatores de formação de custos para o estabelecimento de preços mínimos e máximos são balizados em conformidade com a legislação trabalhista, tributária e previdenciária, bem como na Convenção Coletiva de Trabalho e nos dados estatísticos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED/MTE), da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE) e, ainda, estatísticas sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizadas pelo INSS. Alguns fatores foram estabelecidos com base nos estudos da Fundação Instituto de Administração - FIA, dentre eles, o salário do supervisor.

O presente documento encontra-se organizado nas seguintes seções:

- a) Valor publicado no Portal de Compras do Governo Federal; e
- b) Memória de cálculo do estudo – planilha de cálculo detalhada a partir da qual foram obtidos os valores limites com os parâmetros do cenário máximo e mínimo.

## INTRODUÇÃO

Os valores limites para a contratação dos serviços de vigilância, estabelecidos pela Secretaria de Gestão (SEGES), por meio da Portaria nº 213, de 25 de setembro de 2017, consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação, observadas as especificidades dos serviços regulamentados pelos órgãos competentes, nos termos da Lei nº 7.102/83.

Os valores limites consideram as seguintes escalas de trabalho:

I – Posto de Vigilância – 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante;

II – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

III – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

Tais valores não impedem a repactuação de preços que ocorrer durante a vigência contratual, mas apenas demonstra as faixas referenciais de preços para nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o inciso XXI do art. 37 da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Os valores mínimos estabelecidos nas Portarias da SEGES visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos itens 9.4, 9.5 e 9,6 do anexo VII-A, da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017.

**VIGILÂNCIA 2018****Limites Mínimos e Máximo para  
Contratação de Serviços de Vigilância - R\$  
06/07/2018**

| UF        | Posto 12X36 h<br>DIURNO |               | Posto 12X36 h<br>NOTURNO |               | Posto 44 h<br>SEMANAIS |              |
|-----------|-------------------------|---------------|--------------------------|---------------|------------------------|--------------|
|           | <b>Mínimo</b>           | Máximo        | <b>Mínimo</b>            | Máximo        | <b>Mínimo</b>          | Máximo       |
| <b>RN</b> | <b>R\$ 9.227,89</b>     | R\$ 10.030,35 | <b>R\$ 11.062,97</b>     | R\$ 12.025,77 | <b>R\$ 4.957,48</b>    | R\$ 5.443,58 |

## CENÁRIO MÁXIMO

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho - CCT com o número de registro no MTE: RN000088/2018.

### MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

#### Composição da Remuneração:

- Salário Base
- Adicional de Periculosidade
- Adicional Noturno

| SALÁRIO BASE |          |
|--------------|----------|
| Vigilante    | 1.324,49 |

O Salário Base vem previsto no parágrafo primeiro da cláusula terceira da CCT:

**“CLÁUSULA QUARTA - DO PISO SALARIAL – VIG. ORGÂNICO – LEI Nº 7.102 DE 20.06.1983 (ART.10, §4º)**

*O piso salarial do vigilante orgânico empregado de empresa especializada ou empresa possuidora de serviço orgânico de segurança (Lei nº 7.102, de 20.06.1983, art.10, §4º) será de R\$ 1.324,49 (hum mil trezentos e vinte e quatro reais e quarenta e nove centavos). ”*

### SALÁRIO DO SUPERVISOR

Como não há previsão na Convenção Coletiva para o salário base ou mesmo gratificação de função de Supervisor, o Departamento de Normas e Sistemas de Logística determina o salário base do supervisor da seguinte forma:

| SALÁRIO DO SUPERVISOR |                 |            |         |          |
|-----------------------|-----------------|------------|---------|----------|
| Categoria             | Base de cálculo | Percentual | Aumento | Salário  |
| Supervisor            | 1.324,49        | 40,53%     | 536,82  | 1.861,31 |

#### Cálculo da Gratificação do Supervisor:

**Base de cálculo:** Salário Base do vigilante.

**Percentual: 40,53%** média calculada com base nos dados do ano anterior, sendo ele a diferença dos salários dos vigilantes e dos supervisores.

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| Acréscimo de Salário do Supervisor em relação ao do Vigilante – 2018 |   |  |  |   |
|--|---|--|--|---|
| Valores das Convenções Coletivas de 2017                             |   |  |  |   |
| UF   | Salário base do Vigilante Previsto na CCT | Salário base do Supervisor Previsto na CCT | Acréscimo do Supervisor informado na CCT | Acréscimo em Percentual do salário base do Supervisor |
| Acre   | 1.092,07                                  | 1.835,85                                   |  | <b>68,11%</b>   |
| Amapá  | 1.458,31                                  | 2.168,11                                   |  | <b>48,67%</b>   |
| Amazonas   | 1.155,70                                  | 1.617,98                                   |  | <b>40,00%</b>   |
| Bahia  | 1.062,12                                  | 1.593,18                                   | 50,00%                                   | <b>50,00%</b>   |
| Ceará  | 1.207,11                                  | 1.454,87                                   |  | <b>20,53%</b>   |
| Espírito Santo   | 1.305,00                                  | 1.750,98                                   |  | <b>34,17%</b>   |
| Goiás  | 1.333,93                                  | 1.534,02                                   | 15,00%                                   | <b>15,00%</b>   |
| Maranhão   | 1.078,65                                  | 1.932,82                                   |  | <b>79,19%</b>   |
| Mato Grosso  | 1.131,03                                  | 1.470,34                                   | 30,00%                                   | <b>30,00%</b>   |
| Pará   | 1.283,89                                  | 1.939,52                                   |  | <b>51,07%</b>   |
| Paraná   | 1.646,00                                  | 1.810,60                                   | 10,00%                                   | <b>10,00%</b>   |
| Rio de Janeiro   | 1.365,60                                  | 1.512,73                                   |  | <b>10,77%</b>   |
| Rondônia   | 1.191,92                                  | 2.051,32                                   |  | <b>72,10%</b>   |
| Roraima  | 980,54                                    | 1.315,51                                   |  | <b>34,16%</b>   |
| São Paulo  | 1.446,40                                  | 2.527,07                                   |  | <b>74,71%</b>   |
| Tocantins  | 1.367,59                                  | 1.504,35                                   | 10,00%                                   | <b>10,00%</b>   |
| <b>Média Nacional</b>  | <b>1.256,62</b>                           | <b>1.751,20</b>                            |  | <b>40,53%</b>   |

**Gratificação:** valor referente ao aumento devido no salário do supervisor. → **1.324,49 x 40,53% = 536,82.**

**Salário do Supervisor:** Base de cálculo + Gratificação.

**Exemplo:** **1.324,49 + 536,82 = 1.861,31.**

Assim, temos para o serviço de vigilância, em Rio Grande do Norte, os seguintes salários base:

| SALÁRIO BASE      |                 |
|-------------------|-----------------|
| <b>Vigilante</b>  | <b>1.324,49</b> |
| <b>Supervisor</b> | <b>1.861,31</b> |

## ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

| ADICIONAL DE PERICULOSIDADE |                 |            |               |
|-----------------------------|-----------------|------------|---------------|
| Categoria                   | Base de cálculo | Percentual | Valor         |
| Vigilante 12x36 D           | 1.324,49        | 30%        | <b>397,35</b> |
| Vigilante 12x36 N           | 1.324,49        | 30%        | <b>397,35</b> |
| Vigilante 44h semanais      | 1.324,49        | 30%        | <b>397,35</b> |
| Supervisor 12x36 D          | 1.861,31        | 30%        | <b>558,39</b> |
| Supervisor 12x36 N          | 1.861,31        | 30%        | <b>558,39</b> |
| Supervisor 44h semanais     | 1.861,31        | 30%        | <b>558,39</b> |

O **Adicional de Periculosidade** vem previsto na cláusula sexta da CCT e no parágrafo primeiro do art. 193 da CLT:

**“CLÁUSULA SEXTA - DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (LEI Nº 12.740, 08/12/2012)**

*O adicional de risco de vida previsto nas Convenções Coletivas de Trabalho vigentes nos anos anteriores foi integralmente abarcado e atendido pelo adicional de periculosidade previsto na Lei nº 12.740/12, que alterou o artigo 193, da CLT, nos termos da Portaria 1885/2013 do Ministério do Trabalho e Emprego que prevê o adicional de periculosidade para aqueles que no exercício de sua profissão estejam em exposição permanente a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial, não havendo a percepção cumulada dos dois adicionais (periculosidade e risco de vida) nos termos do Artigo Segundo da Portaria 1885/2013 do Ministério do Trabalho e Emprego.”*

**“CLT - Art. 193 (...)**

*§ 1º - O trabalho em condições de periculosidade assegura ao empregado um adicional de 30% (trinta por cento) sobre o salário sem os acréscimos resultantes de gratificações, prêmios ou participações nos lucros da empresa. ”*

**Cálculo do adicional de Periculosidade:**

**Base de cálculo:** Salário base.

**Percentual previsto na CCT:** de 30%

**O valor do adicional:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:** 1.324,49 x 30% = 397,35.

## ADICIONAL NOTURNO

| ADICIONAL NOTURNO  |                 |           |            |               |
|--------------------|-----------------|-----------|------------|---------------|
| Categoria          | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor         |
| Vigilante 12x36 N  | 1.721,84        | 58,33%    | 20%        | <b>200,88</b> |
| Supervisor 12x36 N | 2.419,70        | 58,33%    | 20%        | <b>282,30</b> |

**Cálculo do Adicional Noturno:**

**Base de Cálculo:** Salário base + Adicional de Periculosidade.

**Proporção de Horas Noturnas:** Respeitadas as jornadas de trabalho e o disposto no art. 59-A e parágrafo segundo do art. 73, ambos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, alterada pela Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017.

*“Art. 59-A. Em exceção ao disposto no art. 59 desta Consolidação, é facultado às partes, mediante acordo individual escrito, convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho, estabelecer horário de trabalho de doze horas seguidas por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, observados ou indenizados os intervalos para repouso e alimentação.*

*Parágrafo único. A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado e pelo descanso em feriados, e serão considerados compensados os feriados e as **prorrogações de trabalho noturno**, quando houver, de que tratam o art. 70 e o § 5º do art. 73 desta Consolidação.*

(...)

*Art. 73. Salvo nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, o trabalho noturno terá remuneração superior a do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 20 % (vinte por cento), pelo menos, sobre a hora diurna.*



§ 1º A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos.

§ 2º Considera-se noturno, para os efeitos deste artigo, o trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte. ”

Desta forma, a proporção de horas noturnas foi calculada em percentual proporcional à jornada integral, dividindo-se o número de horas sobre as quais incide o adicional noturno, sendo esta equivalente 7 horas, pelo número total de horas da jornada de trabalho, 12 horas. **Significa que em 7/12 horas, ou seja, em 58,33% da escala de 12 horas, é devido o pagamento de adicional noturno.**

**Percentual:** Previsto na cláusula décima primeira da CCT:

### “CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO VALOR DO ADICIONAL NOTURNO

O trabalho em horário noturno será remunerado com o adicional de 20% (vinte por cento), calculado sobre o valor da hora diurna. ”

**O valor de adicional noturno:** Base de Cálculo x Proporção x Percentual.

**Exemplo:** 1.721,84 x 58,33% x 20% = 200,88.

| HORA NOTURNA REDUZIDA |                 |           |            |        |
|-----------------------|-----------------|-----------|------------|--------|
| Categoria             | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor  |
| Vigilante 12x36 N     | 1.721,84        | 8,33%     | 1,20       | 172,18 |
| Supervisor 12x36 N    | 2.419,70        | 8,33%     | 1,20       | 241,97 |

2º - Calcula-se quanto vale a hora noturna reduzida.

A **Hora Noturna Reduzida** está prevista no parágrafo segundo da cláusula trigésima quarta da CCT:

### “CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA JORNADA DE TRABALHO (...)

§ 2º Em caso de trabalho noturno a hora terá duração de 52 minutos e 30 segundos, mas remunerados com o acréscimo do percentual de 20% para os períodos laborados entre 22:00h e 05:00h. ”

### Cálculo da Hora Noturna Reduzida:

**Base de Cálculo:** Salário base + Adicional de Periculosidade.

**Proporção de Horas Noturnas Reduzidas:** A título de pagamento adicional computa-se o pagamento de 1 hora noturna a mais, ou seja 52 min e 30 s.

$$1 \cong 52,5 / 52,5$$

Onde:

1 = a hora de redução noturna;

$$52,5 = 7,5 \text{ min } (60 - 52,5) \times 7 \text{ h (das 12h)}$$

$$52,5 = \text{hora noturna (52 min e 30 s)}$$

Como a hora noturna corresponde a 52,5 (52 min e 30 s) haverá uma sobra a cada hora trabalhada de 7,5 min (60 - 52,5). Considera-se a duração da jornada noturna de 7 horas. Assim, multiplica-se a sobra de 7,5min x 7 horas (das 12 horas), que dará um total de 52,5 min.

Foi calculada a proporção da redução da hora noturna em percentual (60 minutos / 52,5 minutos = 114%) e aplicada tal porcentagem à duração da jornada noturna, normalmente, de 7 horas. Desta forma, haverá obrigatoriedade de pagamento adicional de **1/12 horas, ou seja, 8,33% da escala de 12 horas.**

**Alíquota:** incidência do adicional noturno sobre o valor da hora → 1 + **alíquota do adicional noturno.**

**O valor de adicional noturno:** Base de Cálculo x Proporção x Alíquota.

**Exemplo:** 1.721,84 x 8,33% x 1,20 = 172,18.

| <b>ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO</b> |                          |                              |               |
|---------------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                      | <b>Adicional Noturno</b> | <b>Hora Noturna Reduzida</b> | <b>TOTAL</b>  |
| Vigilante 12x36 N                     | 200,88                   | 172,18                       | <b>373,06</b> |
| Supervisor 12x36 N                    | 282,30                   | 241,97                       | <b>524,27</b> |

**3º** - Calcula-se o valor do adicional noturno.

**Total:** Adicional Noturno + Hora Noturna Reduzida

**Exemplo:** **200,88 + 172,18 = 373,06.**

| <b>MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b> |                     |                       |                          |                 |
|-------------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>              | <b>Salário Base</b> | <b>Periculosidade</b> | <b>Adicional Noturno</b> | <b>TOTAL</b>    |
| Vigilante 12x36 D             | 1.324,49            | 397,35                |                          | <b>1.721,84</b> |
| Vigilante 12x36 N             | 1.324,49            | 397,35                | 373,06                   | <b>2.094,90</b> |
| Vigilante 44h semanais        | 1.324,49            | 397,35                |                          | <b>1.721,84</b> |
| Supervisor 12x36 D            | 1.861,31            | 558,39                |                          | <b>2.419,70</b> |
| Supervisor 12x36 N            | 1.861,31            | 558,39                | 524,27                   | <b>2.943,97</b> |
| Supervisor 44h semanais       | 1.861,31            | 558,39                |                          | <b>2.419,70</b> |

**Valor do Módulo 1** (Remuneração): soma dos adicionais devidos pelo empregado.

**Total:** Salário Base + Adicional de Periculosidade + Adicional Noturno.

**Exemplo:** **1.324,49 + 397,35 = 1.721,84.**

## **MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)**

**Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:**

- **Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.**
- **Submódulo 2.2 – Guia da Previdência Social – GPS e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.**
- **Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários.**

## SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 13º SALÁRIO             |                 |                        |               |
|-------------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria               | Base de Cálculo | Provisionamento mensal | Valor         |
| Vigilante 12x36 D       | 1.721,84        | 8,33%                  | <b>143,49</b> |
| Vigilante 12x36 N       | 2.094,90        | 8,33%                  | <b>174,58</b> |
| Vigilante 44h semanais  | 1.721,84        | 8,33%                  | <b>143,49</b> |
| Supervisor 12x36 D      | 2.419,70        | 8,33%                  | <b>201,64</b> |
| Supervisor 12x36 N      | 2.943,97        | 8,33%                  | <b>245,33</b> |
| Supervisor 44h semanais | 2.419,70        | 8,33%                  | <b>201,64</b> |

Conforme disposto no Decreto nº 57.155, de 03 de novembro de 1965:

“Art. 1º O pagamento da gratificação salarial, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as alterações constantes da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965, será efetuado pelo empregador até o dia 20 de dezembro de cada ano, tomando-se por base a remuneração devida nesse mês de acordo com o tempo de serviço do empregado no ano em curso.

Parágrafo único. A gratificação corresponderá a 1/12 (um doze avos) da remuneração devida em dezembro, por mês de serviço, do ano correspondente, sendo que a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho será havida como mês integral.”

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Provisionamento mensal: 8,33%** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

**Exemplo:  $1.721,84 \times 8,33\% = 143,49$ .**

| FÉRIAS                  |                 |                        |               |
|-------------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria               | Base de Cálculo | Provisionamento mensal | Valor         |
| Vigilante 12x36 D       | 1.721,84        | 8,33%                  | <b>143,49</b> |
| Vigilante 12x36 N       | 2.094,90        | 8,33%                  | <b>174,58</b> |
| Vigilante 44h semanais  | 1.721,84        | 8,33%                  | <b>143,49</b> |
| Supervisor 12x36 D      | 2.419,70        | 8,33%                  | <b>201,64</b> |
| Supervisor 12x36 N      | 2.943,97        | 8,33%                  | <b>245,33</b> |
| Supervisor 44h semanais | 2.419,70        | 8,33%                  | <b>201,64</b> |

Conforme disposto no art. 129 da Consolidação das Leis do Trabalho:

“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração.”

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Provisionamento mensal: 8,33%** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

**Exemplo:  $1.721,84 \times 8,33\% = 143,49$ .**

## Observações importantes:

1ª - Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável.

2ª - Deve ser ponderado pelo gestor no momento da composição de custos, a necessidade ou não da inclusão dessa rubrica, observada nesses casos sempre a duração do contrato. Caso seja firmado contrato com duração superior a 12 meses, sugere-se a exclusão dessa rubrica.

| ADICIONAL DE FÉRIAS     |                 |                       |                        |              |
|-------------------------|-----------------|-----------------------|------------------------|--------------|
| Categoria               | Base de Cálculo | Alíquota do Adicional | Provisionamento mensal | Valor        |
| Vigilante 12x36 D       | 1.721,84        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>47,83</b> |
| Vigilante 12x36 N       | 2.094,90        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>58,19</b> |
| Vigilante 44h semanais  | 1.721,84        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>47,83</b> |
| Supervisor 12x36 D      | 2.419,70        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>67,21</b> |
| Supervisor 12x36 N      | 2.943,97        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>81,78</b> |
| Supervisor 44h semanais | 2.419,70        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>67,21</b> |

Conforme disposto no inciso XVII do art. 7º da Constituição Federal:

*“Art. 7º São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social: (...)*

*XVII - gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal;”*

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Alíquota do Adicional: 33,33 %** que corresponde a  $1 \div 3 = 33,3333$ .

**Provisionamento mensal: 8,33 %** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Alíquota do Adicional x Provisionamento mensal.

**Exemplo: 1.721,84 x 33,33% x 8,33% = 47,83.**

| SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS |             |        |                     |               |
|---|-------------|--------|---------------------|---------------|
| Categoria   | 13º Salário | Férias | Adicional de Férias | Total         |
| Vigilante 12x36 D   | 143,49      | 143,49 | 47,83               | <b>334,80</b> |
| Vigilante 12x36 N   | 174,58      | 174,58 | 58,19               | <b>407,34</b> |
| Vigilante 44h semanais                                    | 143,49      | 143,49 | 47,83               | <b>334,80</b> |
| Supervisor 12x36 D  | 201,64      | 201,64 | 67,21               | <b>470,50</b> |
| Supervisor 12x36 N  | 245,33      | 245,33 | 81,78               | <b>572,44</b> |
| Supervisor 44h semanais                                   | 201,64      | 201,64 | 67,21               | <b>470,50</b> |

**Total do Submódulo 2.1:** 13º Salário + Férias + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente a título de provisionamento).

**Valor: 143,49 + 143,49 + 47,83 = 334,80.**

## SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS |               |
|--------------------------|---------------|
| Encargos                 | Percentual    |
| INSS - empregador        | 20,00%        |
| Salário-Educação         | 2,50%         |
| SAT- GIL/RAT             | 3,00%         |
| SESC                     | 1,50%         |
| SENAC                    | 1,00%         |
| SEBRAE                   | 0,60%         |
| INCRA                    | 0,20%         |
| FGTS                     | 8,00%         |
| <b>TOTAL</b>             | <b>36,80%</b> |

| GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL |                 |            |                 |
|----------------------------------|-----------------|------------|-----------------|
| Categoria                        | Base de cálculo | Percentual | Valor           |
| Vigilante 12x36 D                | 2.056,64        | 28,80%     | <b>592,31</b>   |
| Vigilante 12x36 N                | 2.502,24        | 28,80%     | <b>720,65</b>   |
| Vigilante 44h semanais           | 2.056,64        | 28,80%     | <b>592,31</b>   |
| Supervisor 12x36 D               | 2.890,19        | 28,80%     | <b>832,38</b>   |
| Supervisor 12x36 N               | 3.516,40        | 28,80%     | <b>1.012,72</b> |
| Supervisor 44h semanais          | 2.890,19        | 28,80%     | <b>832,38</b>   |

**Base de Cálculo:** Módulo 1 + Submódulo 2.1.

**Percentual:** Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de **28,80%**. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de **3,00%**.

**Valor:** incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:** **2.056,64 x 28,80% = 592,31.**

| FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO |                 |            |               |
|---|-----------------|------------|---------------|
| Categoria                                     | Base de cálculo | Percentual | Valor         |
| Vigilante 12x36 D                             | 2.056,64        | 8,00%      | <b>164,53</b> |
| Vigilante 12x36 N                             | 2.502,24        | 8,00%      | <b>200,18</b> |
| Vigilante 44h semanais                        | 2.056,64        | 8,00%      | <b>164,53</b> |
| Supervisor 12x36 D                            | 2.890,19        | 8,00%      | <b>231,22</b> |
| Supervisor 12x36 N                            | 3.516,40        | 8,00%      | <b>281,31</b> |
| Supervisor 44h semanais                       | 2.890,19        | 8,00%      | <b>231,22</b> |

\*Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990, abaixo:

“Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a **8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior**, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. ”

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.**

**Percentual: 8%.**

**Valor:** incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo: 2.056,64 x 8% = 164,53.**

| <b>SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b> |            |             |                 |
|--|------------|-------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>                                       | <b>GPS</b> | <b>FGTS</b> | <b>Valor</b>    |
| Vigilante 12x36 D                                      | 592,31     | 164,53      | <b>756,84</b>   |
| Vigilante 12x36 N                                      | 720,65     | 200,18      | <b>920,83</b>   |
| Vigilante 44h semanais                                 | 592,31     | 164,53      | <b>756,84</b>   |
| Supervisor 12x36 D                                     | 832,38     | 231,22      | <b>1.063,59</b> |
| Supervisor 12x36 N                                     | 1.012,72   | 281,31      | <b>1.294,04</b> |
| Supervisor 44h semanais                                | 832,38     | 231,22      | <b>1.063,59</b> |

**Total do Submódulo 2.2:** GPS + FGTS (a ser pago mensalmente).

**Valor: 592,31 + 164,53 = 756,84.**

### **SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

#### **VALE TRANSPORTE**

| <b>CUSTO DA PASSAGEM</b> |                     |                      |                                      |                    |
|--------------------------|---------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------|
| <b>Categoria</b>         | <b>Vr. Unitário</b> | <b>Vales por dia</b> | <b>Dias efetivamente trabalhados</b> | <b>Custo total</b> |
| Vigilante 12x36 D        | 3,65                | 2                    | 15                                   | <b>109,50</b>      |
| Vigilante 12x36 N        | 3,65                | 2                    | 15                                   | <b>109,50</b>      |
| Vigilante 44h semanais   | 3,65                | 2                    | 22                                   | <b>160,60</b>      |
| Supervisor 12x36 D       | 3,65                | 2                    | 15                                   | <b>109,50</b>      |
| Supervisor 12x36 N       | 3,65                | 2                    | 15                                   | <b>109,50</b>      |
| Supervisor 44h semanais  | 3,65                | 2                    | 22                                   | <b>160,60</b>      |

**Valor unitário:** valor da tarifa de ônibus na capital.

**Vales por dia:** quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

**Dias efetivamente trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Custo total:** valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

**Exemplo:**  $3,65 \times 2 \text{ vales} \times 15 \text{ dias} = 109,50$ .

| DESCONTO DE VALE TRANSPORTE |                 |                   |            |               |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|------------|---------------|
| Categoria                   | Base de cálculo | Proporcionalidade | Percentual | Desconto      |
| Vigilante 12x36 D           | 1.324,49        | 50%               | 6%         | <b>39,73</b>  |
| Vigilante 12x36 N           | 1.324,49        | 50%               | 6%         | <b>39,73</b>  |
| Vigilante 44h semanais      | 1.324,49        | 100%              | 6%         | <b>79,47</b>  |
| Supervisor 12x36 D          | 1.861,31        | 50%               | 6%         | <b>55,84</b>  |
| Supervisor 12x36 N          | 1.861,31        | 50%               | 6%         | <b>55,84</b>  |
| Supervisor 44h semanais     | 1.861,31        | 100%              | 6%         | <b>111,68</b> |

\* Art. 9º do Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987:

*“Art. 9º O Vale-Transporte será custeado:*

*I - pelo beneficiário, na parcela equivalente a 6% (seis por cento) de seu salário básico ou vencimento, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens; ”*

**Base de Cálculo:** salário base.

**Proporcionalidade:** Conforme art. 10 do Decreto nº 95.247, de novembro de 1987, a parcela a ser suportada pelo beneficiário será **descontada proporcionalmente** à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário, uma vez que o vigilante 12x36 recebe referente a 15 dias a proporcionalidade é de 50%.

*“Art. 10. O valor da parcela a ser suportada pelo beneficiário será **descontada proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte** concedida para o período a que se refere o salário ou vencimento e por ocasião de seu pagamento, salvo estipulação em contrário, em convenção ou acordo coletivo de trabalho, que favoreça o beneficiário. ”*

**Desconto:** quando não previsto na CCT será de **6%**.

**Valor do desconto:** calculado a partir da incidência de **6%** sobre a parcela do salário base aplicado à proporcionalidade do mês afetada.

**Exemplo:** Base de Cálculo x Proporcionalidade x Desconto = Valor do desconto.

$1.324,49 \times 50\% \times 6\% = 39,73$ .

| CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE |             |                   |               |
|----------------------------------|-------------|-------------------|---------------|
| Categoria                        | Custo total | Valor do desconto | Custo efetivo |
| Vigilante 12x36 D                | 109,50      | 39,73             | <b>69,77</b>  |
| Vigilante 12x36 N                | 109,50      | 39,73             | <b>69,77</b>  |
| Vigilante 44h semanais           | 160,60      | 79,47             | <b>81,13</b>  |
| Supervisor 12x36 D               | 109,50      | 55,84             | <b>53,66</b>  |
| Supervisor 12x36 N               | 109,50      | 55,84             | <b>53,66</b>  |
| Supervisor 44h semanais          | 160,60      | 111,68            | <b>48,92</b>  |

**Custo total:** valor que a empresa pagará ao empregado.



**Valor do desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:**  $109,50 - 39,73 = 69,77$ .

## VALE REFEIÇÃO

| VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO |              |                               |               |
|---------------------------|--------------|-------------------------------|---------------|
| Categoria                 | Valor diário | Dias efetivamente trabalhados | Valor         |
| Vigilante 12x36 D         | 15,50        | 15                            | <b>232,50</b> |
| Vigilante 12x36 N         | 15,50        | 15                            | <b>232,50</b> |
| Vigilante 44h semanais    | 15,50        | 22                            | <b>341,00</b> |
| Supervisor 12x36 D        | 15,50        | 15                            | <b>232,50</b> |
| Supervisor 12x36 N        | 15,50        | 15                            | <b>232,50</b> |
| Supervisor 44h semanais   | 15,50        | 22                            | <b>341,00</b> |

**Valor diário:** previsto no parágrafo primeiro da cláusula décima segunda da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO BENEFÍCIO-ALIMENTAÇÃO - PORTARIA N.º 03/2002 DO MTE (...)**

*Parágrafo Primeiro - Fica convencionado que o valor nominal relativo ao benefício-alimentação a partir de 1º de março de 2018 deverá corresponder a R\$ 15,50 (quinze e cinquenta reais) por dia efetivamente trabalhado, independente da forma de implantação do benefício pela empresa.”*

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Valor:** valor mensal que o empregado recebe de vale alimentação/refeição.

**Exemplo:**  $15,50 \times 15 = 232,50$ .

| DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO |                 |            |              |
|---------------------------------------|-----------------|------------|--------------|
| Categoria                             | Base de Cálculo | Percentual | Desconto     |
| Vigilante 12x36 D                     | 232,50          | 20%        | <b>46,50</b> |
| Vigilante 12x36 N                     | 232,50          | 20%        | <b>46,50</b> |
| Vigilante 44h semanais                | 341,00          | 20%        | <b>68,20</b> |
| Supervisor 12x36 D                    | 232,50          | 20%        | <b>46,50</b> |
| Supervisor 12x36 N                    | 232,50          | 20%        | <b>46,50</b> |
| Supervisor 44h semanais               | 341,00          | 20%        | <b>68,20</b> |

**Base de Cálculo:** Valor mensal do benefício.

**Percentual:** previsto no inciso IV da cláusula décima segunda da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO BENEFÍCIO-ALIMENTAÇÃO - PORTARIA N.º 03/2002 DO MTE (...)**

*IV - Caso a empresa opte pela participação no PAT e comprove ao Sindicato Laboral, à contribuição financeira do trabalhador no custo direto da refeição fica limitada a 20%, máximo permitido em Lei (art.*



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

2º, §1º, do Decreto nº. 349, de 21 de novembro de 1991, e o art. 4º da Portaria nº. 03/2002) ou norma posterior que venha a substituí-la. ”

**Valor do desconto:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:** 232,50 x 20% = 46,50.

| CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO |             |          |               |
|--|-------------|----------|---------------|
| Categoria                                  | Custo total | Desconto | Custo Efetivo |
| Vigilante 12x36 D                          | 232,50      | 46,50    | <b>186,00</b> |
| Vigilante 12x36 N                          | 232,50      | 46,50    | <b>186,00</b> |
| Vigilante 44h semanais                     | 341,00      | 68,20    | <b>272,80</b> |
| Supervisor 12x36 D                         | 232,50      | 46,50    | <b>186,00</b> |
| Supervisor 12x36 N                         | 232,50      | 46,50    | <b>186,00</b> |
| Supervisor 44h semanais                    | 341,00      | 68,20    | <b>272,80</b> |

**Custo total:** valor mensal do benefício.

**Desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:** 232,50 – 46,50 = 186,00.

| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS |                 |               |               |
|---|-----------------|---------------|---------------|
| Categoria                                   | Vale Transporte | Vale Refeição | Total         |
| Vigilante 12x36 D                           | 69,77           | 186,00        | <b>255,77</b> |
| Vigilante 12x36 N                           | 69,77           | 186,00        | <b>255,77</b> |
| Vigilante 44h semanais                      | 81,13           | 272,80        | <b>353,93</b> |
| Supervisor 12x36 D                          | 53,66           | 186,00        | <b>239,66</b> |
| Supervisor 12x36 N                          | 53,66           | 186,00        | <b>239,66</b> |
| Supervisor 44h semanais                     | 48,92           | 272,80        | <b>321,72</b> |

\* Somatório dos benefícios mensais e diários

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS) |               |               |               |                 |
|---|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| Categoria   | Submódulo 2.1 | Submódulo 2.2 | Submódulo 2.3 | Total           |
| Vigilante 12x36 D   | 334,80        | 756,84        | 255,77        | <b>1.347,41</b> |
| Vigilante 12x36 N   | 407,34        | 920,83        | 255,77        | <b>1.583,93</b> |
| Vigilante 44h semanais                                      | 334,80        | 756,84        | 353,93        | <b>1.445,58</b> |
| Supervisor 12x36 D  | 470,50        | 1.063,59      | 239,66        | <b>1.773,75</b> |
| Supervisor 12x36 N  | 572,44        | 1.294,04      | 239,66        | <b>2.106,13</b> |
| Supervisor 44h semanais                                     | 470,50        | 1.063,59      | 321,72        | <b>1.855,81</b> |

\* Somatório dos Submódulos 2.1, 2.2, 2.3.

**MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO****Composição da provisão para Rescisão**

- **Submódulo 3.1 – Aviso Prévio Indenizado.**
- **Submódulo 3.2 – Aviso Prévio Trabalhado.**
- **Submódulo 3.3 – Demissão por justa causa.**

Para calcular a provisão para rescisão usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED).

Para o estado do Rio Grande do Norte, no serviço de vigilância, temos os seguintes percentuais:

| <b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b> |                   |
|---|-------------------|
| <b>Tipos</b>                                | <b>Percentual</b> |
| Demissão SEM justa Causa                    | 80,39%            |
| Demissão COM justa Causa                    | 0,64%             |
| Desligamentos OUTROS TIPOS                  | 18,97%            |

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de **90%** para o aviso prévio indenizado e de **10 %** para aviso prévio trabalhado.

| <b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b> |                   |
|---|-------------------|
| <b>Tipos</b>                                | <b>Percentual</b> |
| SEM justa Causa - AP INDENIZADO             | 72,35%            |
| SEM justa Causa - AP TRABALHADO             | 8,04%             |

**SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

| <b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> |                        |                               |               |
|--------------------------------|------------------------|-------------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>               | <b>Base de cálculo</b> | <b>Provisionamento Mensal</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D              | 2.476,94               | 12                            | <b>206,41</b> |
| Vigilante 12x36 N              | 2.958,19               | 12                            | <b>246,52</b> |
| Vigilante 44h semanais         | 2.575,10               | 12                            | <b>214,59</b> |
| Supervisor 12x36 D             | 3.361,07               | 12                            | <b>280,09</b> |
| Supervisor 12x36 N             | 4.037,38               | 12                            | <b>336,45</b> |
| Supervisor 44h semanais        | 3.443,13               | 12                            | <b>286,93</b> |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS).

**Provisionamento Mensal:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado.**

Base de cálculo ÷ Provisionamento mensal.

**Exemplo:** 2.476,94 ÷ 12 = 206,41.

| <b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> |                        |                            |               |
|--|------------------------|----------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual da Multa</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D  | 164,53                 | 50%                        | <b>82,27</b>  |
| Vigilante 12x36 N  | 200,18                 | 50%                        | <b>100,09</b> |
| Vigilante 44h semanais   | 164,53                 | 50%                        | <b>82,27</b>  |
| Supervisor 12x36 D   | 231,22                 | 50%                        | <b>115,61</b> |
| Supervisor 12x36 N   | 281,31                 | 50%                        | <b>140,66</b> |
| Supervisor 44h semanais  | 231,22                 | 50%                        | <b>115,61</b> |

**Base de cálculo:** Corresponde ao valor do depósito mensal realizado no Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

**Percentual da Multa:** corresponde a **50%** dos quais **40%** refere-se à multa do FGTS e **10%** à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual da Multa.

**Exemplo:** 164,53 x 50% = 82,27.

| <b>SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> |                        |                   |               |
|---|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>  | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                                       | 288,68                 | 72,35%            | <b>208,86</b> |
| Vigilante 12x36 N                                       | 346,61                 | 72,35%            | <b>250,77</b> |
| Vigilante 44h semanais                                  | 296,86                 | 72,35%            | <b>214,78</b> |
| Supervisor 12x36 D                                      | 395,70                 | 72,35%            | <b>286,29</b> |
| Supervisor 12x36 N                                      | 477,10                 | 72,35%            | <b>345,19</b> |
| Supervisor 44h semanais                                 | 402,54                 | 72,35%            | <b>291,24</b> |

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado + multa do FGTS e Contribuição Social.

**Percentual:** 90% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:** 288,68 x 72,35% = 208,86.

**SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| AVISO PRÉVIO TRABALHADO |                 |                        |        |
|-------------------------|-----------------|------------------------|--------|
| Categoria               | Base de cálculo | Provisionamento Mensal | Valor  |
| Vigilante 12x36 D       | 3.069,25        | 12                     | 255,77 |
| Vigilante 12x36 N       | 3.678,83        | 12                     | 306,57 |
| Vigilante 44h semanais  | 3.167,41        | 12                     | 263,95 |
| Supervisor 12x36 D      | 4.193,45        | 12                     | 349,45 |
| Supervisor 12x36 N      | 5.050,10        | 12                     | 420,84 |
| Supervisor 44h semanais | 4.275,51        | 12                     | 356,29 |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2.

**Provisionamento Mensal:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado.**

Base de cálculo ÷ Provisionamento mensal.

**Exemplo:** 3.069,25 ÷ 12 = 255,77.

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO |                 |                     |        |
|---|-----------------|---------------------|--------|
| Categoria   | Base de cálculo | Percentual da Multa | Valor  |
| Vigilante 12x36 D   | 164,53          | 50%                 | 82,27  |
| Vigilante 12x36 N   | 200,18          | 50%                 | 100,09 |
| Vigilante 44h semanais  | 164,53          | 50%                 | 82,27  |
| Supervisor 12x36 D  | 231,22          | 50%                 | 115,61 |
| Supervisor 12x36 N  | 281,31          | 50%                 | 140,66 |
| Supervisor 44h semanais   | 231,22          | 50%                 | 115,61 |

**Base de cálculo:** Corresponde ao valor do depósito mensal realizado no Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

**Percentual da Multa:** corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual da Multa.

**Exemplo:** 164,53 x 50% = 82,27.

| SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO |                 |            |       |
|--|-----------------|------------|-------|
| Categoria  | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12x36 D                                | 338,04          | 8,04%      | 27,17 |
| Vigilante 12x36 N                                | 406,66          | 8,04%      | 32,69 |
| Vigilante 44h semanais                           | 346,22          | 8,04%      | 27,83 |
| Supervisor 12x36 D                               | 465,06          | 8,04%      | 37,39 |
| Supervisor 12x36 N                               | 561,50          | 8,04%      | 45,14 |
| Supervisor 44h semanais                          | 471,90          | 8,04%      | 37,94 |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado + multa do FGTS e Contribuição Social.

**Percentual:** 10% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual

**Exemplo:**  $338,04 \times 8,04\% = 27,17$ .

## SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

Corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao longo do ano.

| BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA |                                   |                              |   |         |
|---|-----------------------------------|------------------------------|---|---------|
| Categoria                                     | Valor provisionado do 13º Salário | Valor provisionado de Férias | Valor provisionado do Adicional de Férias | Valor   |
| Vigilante 12x36 D                             | -143,49                           | -143,49                      | -47,83                                    | -334,80 |
| Vigilante 12x36 N                             | -174,58                           | -174,58                      | -58,19                                    | -407,34 |
| Vigilante 44h semanais                        | -143,49                           | -143,49                      | -47,83                                    | -334,80 |
| Supervisor 12x36 D                            | -201,64                           | -201,64                      | -67,21                                    | -470,50 |
| Supervisor 12x36 N                            | -245,33                           | -245,33                      | -81,78                                    | -572,44 |
| Supervisor 44h semanais                       | -201,64                           | -201,64                      | -67,21                                    | -470,50 |

**Valor mensal provisionado do 13º Salário.**

**Valor mensal provisionado das Férias.**

**Valor mensal provisionado do Adicional de Férias.**

**Valor:** Valor mensal provisionado do 13º Salário + Valor mensal provisionado das Férias + valor mensal provisionado do Adicional de Férias.

**Exemplo:**  $(- 143,49) + (-143,49) + (- 47,83) = (- 334,80)$ .

| SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA |                 |            |       |
|---|-----------------|------------|-------|
| Categoria   | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12x36 D                                 | -334,80         | 0,64%      | -2,14 |
| Vigilante 12x36 N                                 | -407,34         | 0,64%      | -2,61 |
| Vigilante 44h semanais                            | -334,80         | 0,64%      | -2,14 |
| Supervisor 12x36 D                                | -470,50         | 0,64%      | -3,01 |
| Supervisor 12x36 N                                | -572,44         | 0,64%      | -3,66 |
| Supervisor 44h semanais                           | -470,50         | 0,64%      | -3,01 |

**Base de Cálculo:** Valor provisionado de 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.

**Percentual:** Dados do CAGED.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:**  $(- 334,80) \times 0,64\% = (- 2,14)$ .

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |                      |                      |                      |               |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                         | <b>Submódulo 3.1</b> | <b>Submódulo 3.2</b> | <b>Submódulo 3.3</b> | <b>Total</b>  |
| Vigilante 12x36 D                        | 208,86               | 27,17                | -2,14                | <b>233,89</b> |
| Vigilante 12x36 N                        | 250,77               | 32,69                | -2,61                | <b>280,86</b> |
| Vigilante 44h semanais                   | 214,78               | 27,83                | -2,14                | <b>240,47</b> |
| Supervisor 12x36 D                       | 286,29               | 37,39                | -3,01                | <b>320,67</b> |
| Supervisor 12x36 N                       | 345,19               | 45,14                | -3,66                | <b>386,66</b> |
| Supervisor 44h semanais                  | 291,24               | 37,94                | -3,01                | <b>326,16</b> |

\* Total da provisão para rescisão.

#### **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

Para o presente exercício foram atualizados os dados resultantes do estudo desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA) em 2014/2015, adotando-se a métrica estabelecida por aquela instituição, com dados atualizados da Relação Anual de Informações Sociais-2016 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2016 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2016 e dados estatísticos sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizados pelo INSS/MPS em 2014, em virtude da inexistência de base similar para 2016.

##### **Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente**

- **Submódulo 4.1 – Ausências Legais.**
- **Submódulo 4.2 – Intervalo para repouso/alimentação.**

##### **SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS**

| Memória de Cálculo   |                  |                           |                            |                   |                            |                   |
|--|------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|
| Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento |                  |                           |                            |                   |                            |                   |
| Categoria  | Incidência Anual | Duração Legal Da Ausência | 12x36                      |                   | 44h                        |                   |
|  |                  |                           | Proporção De dias Afetados | Dias de Reposição | Proporção De Dias Afetados | Dias De Reposição |
| Férias   | 1,0000           | 30                        | 50%                        | <b>15,0000</b>    | 69,04%                     | <b>20,7123</b>    |
| Ausência justificada   | 1,0000           | 1                         | 100%                       | <b>1,0000</b>     | 100,00%                    | <b>1,0000</b>     |
| Acidente trabalho  | 0,0922           | 15                        | 50%                        | <b>0,6913</b>     | 69,04%                     | <b>0,9545</b>     |
| Afastamento por doença   | 1,0000           | 5                         | 50%                        | <b>2,5000</b>     | 69,04%                     | <b>3,4521</b>     |
| Consulta médica filho  | 0,1522           | 2                         | 100%                       | <b>0,3044</b>     | 100,00%                    | <b>0,3044</b>     |
| Óbitos na família  | 0,0309           | 2                         | 50%                        | <b>0,0309</b>     | 69,04%                     | <b>0,0427</b>     |
| Casamento  | 0,0123           | 3                         | 50%                        | <b>0,0185</b>     | 100,00%                    | <b>0,0370</b>     |
| Doação de sangue   | 0,0200           | 1                         | 100%                       | <b>0,0200</b>     | 100,00%                    | <b>0,0200</b>     |
| Testemunho   | 0,0040           | 1                         | 100%                       | <b>0,0040</b>     | 100,00%                    | <b>0,0040</b>     |
| Paternidade  | 0,0321           | 20                        | 50%                        | <b>0,3213</b>     | 69,04%                     | <b>0,4436</b>     |
| Maternidade  | 0,0028           | 180                       | 50%                        | <b>0,2496</b>     | 69,04%                     | <b>0,3446</b>     |
| Consulta pré-natal   | 0,0002           | 6                         | 100%                       | <b>0,0014</b>     | 100,00%                    | <b>0,0014</b>     |

O Custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago a um empregado repositivo, sempre que o empregado residente estiver ausente.

**1º Calcula-se a necessidade de reposição do profissional em dias:**

**Categoria:** Direito assegurado ao trabalhador, previsto na legislação trabalhista vigente, para os quais haverá necessidade de reposição do profissional por parte da empresa contratada.

**Incidência:** probabilidade de ocorrência da ausência, com base nos dados estatísticos apurados.

**Duração Legal:** Quantidade de dias de afastamento, conforme legislação vigente.

**Proporção de dias afetados:**

- 12x36h – em razão da especificidade da escalada de trabalho, foram considerados apenas os dias nos quais o profissional estaria em expediente – 50% do total de dias afastado.
- 44h – considera a proporção de dias úteis que poderão ser afetados pelo afastamento. Para 2017 a previsão é de 252 dias úteis. Portanto: **252/365 = 69,04%**

**Dias de reposição:** Quantidade provável de dias afetados pelo afastamento do profissional no ano.

**Cálculo: (Incidência anual x duração legal da ausência) x proporção de dias afetados**

**Exemplo (acidente de trabalho - 12x36h): (0,0922 x 15) x 50% = 0,6913.**

**BASE LEGAL PARA OS AFASTAMENTOS PREVISTOS**

**Férias:** Art. 129 da CLT

*“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”*

**Ausência justificada:** considera-se até 1 dia por ano, conforme estudo FIA 2014/15.

**Ausência Legal:** Art. 473 da CLT:



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

*I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;*

*II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;*

*(...)*

*IV - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;*

*(...)*

*VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.*

*X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;*

*XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.”*

**Acidente de Trabalho:** § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

*“Art. 43 (...)*

*§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. ”*

**Afastamento Paternidade:** inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

*“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

*II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1o do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).”*

**Afastamento Maternidade:** inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

*“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

*I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”*

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL |                     |                |                |
|--|---------------------|----------------|----------------|
| Composição   | ESCALAS - VIGILANTE |                |                |
|  | 12 x 36 D           | 12 x 36 N      | 44 SEM         |
| Férias   | 15,0000             | 15,0000        | 20,7123        |
| Ausência justificada                                   | 1,0000              | 1,0000         | 1,0000         |
| Acidente trabalho                                      | 0,6913              | 0,6913         | 0,9545         |
| Afastamento por doença                                 | 2,5000              | 2,5000         | 3,4521         |
| Consulta médica filho                                  | 0,3044              | 0,3044         | 0,3044         |
| Óbitos na família                                      | 0,0309              | 0,0309         | 0,0427         |
| Casamento  | 0,0185              | 0,0185         | 0,0370         |
| Doação de sangue                                       | 0,0200              | 0,0200         | 0,0200         |
| Testemunho   | 0,0040              | 0,0040         | 0,0040         |
| Paternidade  | 0,3213              | 0,3213         | 0,4436         |
| Maternidade  | 0,2496              | 0,2496         | 0,3446         |
| Consulta pré-natal                                     | 0,0014              | 0,0014         | 0,0014         |
| <b>Total Para reposição</b>                            | <b>20,1413</b>      | <b>20,1413</b> | <b>27,3165</b> |



| CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR |                 |                |               |
|-------------------------------|-----------------|----------------|---------------|
| Categoria                     | Base de cálculo | Divisor do dia | Custo diário  |
| Vigilante 12x36 D             | 3.303,14        | 30             | <b>110,10</b> |
| Vigilante 12x36 N             | 3.959,69        | 30             | <b>131,99</b> |
| Vigilante 44h semanais        | 3.407,88        | 30             | <b>113,60</b> |
| Supervisor 12x36 D            | 4.514,11        | 30             | <b>150,47</b> |
| Supervisor 12x36 N            | 5.436,77        | 30             | <b>181,23</b> |
| Supervisor 44h semanais       | 4.601,67        | 30             | <b>153,39</b> |

**2º** - Calcula-se o custo de um empregado por dia:

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

**Divisor do dia:** Por se tratar de jornadas de trabalho nas quais recebem por mês, aplica-se o divisor de dia apresentado no art. 64 da CLT:

*“Art. 64 - O salário-hora normal, no caso de empregado mensalista, será obtido dividindo-se o salário mensal correspondente à duração do trabalho, a que se refere o art. 58, por 30 (trinta) vezes o número de horas dessa duração. ”*

**Custo diário:** Base de cálculo ÷ Divisor do dia.

**Exemplo:** **3.303,14 ÷ 30 = 110,10.**

| SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS |              |                          |             |               |
|----------------------------------|--------------|--------------------------|-------------|---------------|
| Categoria                        | Custo diário | Necessidade de Reposição | Custo anual | Custo mensal  |
| Vigilante 12x36 D                | 110,10       | 20,1413                  | 2.217,65    | <b>184,80</b> |
| Vigilante 12x36 N                | 131,99       | 20,1413                  | 2.658,44    | <b>221,54</b> |
| Vigilante 44h semanais           | 113,60       | 27,3165                  | 3.103,05    | <b>258,59</b> |
| Supervisor 12x36 D               | 150,47       | 20,1413                  | 3.030,67    | <b>252,56</b> |
| Supervisor 12x36 N               | 181,23       | 20,1413                  | 3.650,11    | <b>304,18</b> |
| Supervisor 44h semanais          | 153,39       | 27,3165                  | 4.190,06    | <b>349,17</b> |

**3º** Calcula-se o custo de reposição do profissional ausente nas ausências legais:

**Custo diário:** valor do empregado por dia.

**Necessidade de reposição:** total de dias no ano que terá a necessidade da reposição devido a ausências legais.

**Custo anual:** **Custo diário x Necessidade de Reposição → 110,10 x 20,1413 = 2.217,65.**

**Custo mensal:** **Custo anual ÷ 12 meses**

**Exemplo:** **2.217,65 ÷ 12 meses = 184,80.**

## SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO

| CUSTO POR HORA DO REPOSITOR |                 |                 |              |
|-----------------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| Categoria                   | Base de cálculo | Divisor de hora | Valor        |
| Vigilante 12x36 D           | 3.303,14        | 180             | <b>18,35</b> |
| Vigilante 12x36 N           | 3.959,69        | 180             | <b>22,00</b> |
| Vigilante 44h semanais      | 3.407,88        | 220             | <b>15,49</b> |

1º - Calcula-se o custo de um empregado por hora:

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

**Divisor de hora:** quando não prevista em CCT, aplica-se o divisor de acordo com o art. 64 da CLT:

*“Art. 64 - O salário-hora normal, no caso de empregado mensalista, será obtido dividindo-se o salário mensal correspondente à duração do trabalho, a que se refere o art. 58, por 30 (trinta) vezes o número de horas dessa duração. ”*

Sendo assim:

- Jornada 12x36 - **180 horas.**
- Jornada 44h semanais - **220 horas.**

**Custo da hora:** Base de cálculo ÷ Divisor de hora.

**Exemplo:** **3.303,14 ÷ 180 = 18,35.**

| SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA |               |                                  |               |
|------------------------------|---------------|----------------------------------|---------------|
| Categoria                    | Valor da hora | Necessidade de Reposição (horas) | Valor         |
| Vigilante 12x36 D            | 18,35         | 15                               | <b>275,26</b> |
| Vigilante 12x36 N            | 22,00         | 15                               | <b>329,97</b> |
| Vigilante 44h semanais       | 15,49         | 22                               | <b>340,79</b> |

**Base de cálculo:** Valor da hora.

**Necessidade de Reposição (horas):** previsto na cláusula trigésima quarta da CCT:

*“CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA JORNADA DE TRABALHO (...)*

*A jornada de trabalho poderá ser doze horas seguidas de trabalho por trinta e seis horas ininterruptas de descanso, não sendo devidas horas extras extraordinárias, em razão da natural compensação, observados ou indenizados, o intervalo de 1 (uma) hora para repouso e alimentação. ”*

Sendo assim:

- Jornada 12x36h – **1 hora x 15 dias = 15 horas a repor.**
- Jornada 44h semanais – **1 hora x 22 dias = 22 horas a repor.**

**Valor:** valor da hora x horas a repor.

**Exemplo:** **18,35 x 15 = 275,26.**

### Observação importante:

1º - O pagamento da intrajornada (indenização) somente deverá ocorrer, excepcionalmente, quando **não for possível a sua concessão ou a concessão for parcial.** (§ 4º do art. 71 da CTL).

2º - Para o cálculo dos valores limites não foram computados os custos de pagamento de indenização por **inrajornada não concedida**, haja vista que trata-se de **condição extraordinária de contratação**, de modo que a sua **não concessão** deve ser de cunho decisório do órgão contratante, a depender da excepcionalidade/necessidade da contratação.

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b> |                      |                      |               |
|--|----------------------|----------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>Submódulo 4.1</b> | <b>Submódulo 4.2</b> | <b>Total</b>  |
| Vigilante 12x36 D  | 184,80               | 275,26               | <b>460,07</b> |
| Vigilante 12x36 N  | 221,54               | 329,97               | <b>551,51</b> |
| Vigilante 44h semanais                                       | 258,59               | 340,79               | <b>599,38</b> |
| Supervisor 12x36 D   | 252,56               |                      | <b>252,56</b> |
| Supervisor 12x36 N   | 304,18               |                      | <b>304,18</b> |
| Supervisor 44h semanais                                      | 349,17               |                      | <b>349,17</b> |

\* Somatório dos Submódulos 4.1 e 4.2.

**MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA**

| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b> |                        |                   |               |
|--|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                         | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                        | 3.763,21               | 3,05%             | <b>114,78</b> |
| Vigilante 12x36 N                        | 4.511,20               | 3,05%             | <b>137,59</b> |
| Vigilante 44h semanais                   | 4.007,26               | 5,12%             | <b>205,17</b> |
| Supervisor 12x36 D                       | 4.766,67               | 3,05%             | <b>145,38</b> |
| Supervisor 12x36 N                       | 5.740,94               | 3,05%             | <b>175,10</b> |
| Supervisor 44h semanais                  | 4.950,84               | 5,12%             | <b>253,48</b> |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4.

**Percentual:** Mantido o percentual utilizado nos cadernos técnicos do ano de 2017.

- Jornada 12x36h – **3,05%**
- Jornada 44h semanais – **5,12%**

**Valor:** Base de cálculo x Percentual.

**Exemplo:** **3.763,21 x 3,05% = 114,78.**

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL**

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro. O percentual referente ao CITL utilizados tem por base a metodologia adotada pela FIA em estudos desenvolvidos em 2014/2015.

Os índices utilizados pela FIA para o cálculo do CITL tem origem nos estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal sem, contudo, serem limitadores. Os valores obtidos por esses estudos são:

- Custos Indiretos (CI): **6%**
- Tributos (T): **8,65%**
  - PIS: 0,65%
  - COFINS: 3%
  - ISS: 5%
- Lucro antes do Imposto de Renda (L): **6,79%**

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                 |            |                 |
|---|-----------------|------------|-----------------|
| Categoria                                     | Base de cálculo | Percentual | Valor           |
| Vigilante 12x36 D                             | 3.877,98        | 25,35%     | <b>983,25</b>   |
| Vigilante 12x36 N                             | 4.648,79        | 25,35%     | <b>1.178,69</b> |
| Vigilante 44h semanais                        | 4.212,43        | 25,35%     | <b>1.068,05</b> |
| Supervisor 12x36 D                            | 4.912,05        | 25,35%     | <b>1.245,44</b> |
| Supervisor 12x36 N                            | 5.916,04        | 25,35%     | <b>1.500,00</b> |
| Supervisor 44h semanais                       | 5.204,33        | 25,35%     | <b>1.319,55</b> |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

**Percentual do CITL:** obtido através da fórmula adotada pela FIA:

$$CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1 = \frac{1 + (6,00\%)}{1 - (8,65\%) - (6,79\%)} - 1 = \mathbf{25,35\%}$$

**Valor:** Custo Total x % CITL

**Exemplo:** 3.877,98 x 25,35% = 983,25.

## CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO

| RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO |                 |              |               |
|---------------------------|-----------------|--------------|---------------|
| Categoria                 | Base de Cálculo | Subordinados | Rateio        |
| Vigilante 12x36 D         | 6.157,49        | 40           | <b>153,94</b> |
| Vigilante 12x36 N         | 7.416,04        | 40           | <b>185,40</b> |
| Vigilante 44h semanais    | 6.523,87        | 40           | <b>163,10</b> |

\* O custo da supervisão deve ser rateado pela quantidade de profissionais supervisionados.

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6.

**Subordinados:** número de subordinados por chefe de campo = 40 (quarenta) homens.

**Rateio:** Base cálculo ÷ Subordinados.

**Exemplo:** 6.157,49 ÷ 40 = 153,94.

**CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO**

| <b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>   |                     |                      |                 |
|------------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|
| <b>Módulos</b>                     | <b>12x36 Diurno</b> | <b>12x36 Noturno</b> | <b>44 horas</b> |
| Remuneração                        | 1.721,84            | 2.094,90             | 1.721,84        |
| Encargos e Benefícios              | 1.347,41            | 1.583,93             | 1.445,58        |
| Rescisão                           | 233,89              | 280,86               | 240,47          |
| Reposição do Profissional Ausente  | 460,07              | 551,51               | 599,38          |
| Insumos Diversos                   | 114,78              | 137,59               | 205,17          |
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 983,25              | 1.178,69             | 1.068,05        |
| Rateio da Chefia de Campo          | 153,94              | 185,40               | 163,10          |
| <b>Valor por Empregado</b>         | <b>5.015,17</b>     | <b>6.012,89</b>      | <b>5.443,58</b> |
| <b>Valor por Posto (x2)</b>        | <b>10.030,35</b>    | <b>12.025,77</b>     | <b>5.443,58</b> |

## CENÁRIO MÍNIMO

Segue análise das alterações feitas do cenário Máximo para o cenário de Atenção nos serviços de vigilância

| Parâmetro  | Alteração  | Cenário Máximo | Cenário de Atenção |
|--|------------|----------------|--------------------|
| Salário Base   | Não        | 100%           | 100%               |
| Adicional de Periculosidade  | Não        | 100%           | 100%               |
| Adicional Noturno  | Não        | 100%           | 100%               |
| Férias   | Não        | 100%           | 100%               |
| Adicional de Férias  | Não        | 100%           | 100%               |
| 13º salário  | Não        | 100%           | 100%               |
| <b>Guia da Previdência Social - GPS</b>                              | <b>Sim</b> | <b>28,80%</b>  | <b>27,30%</b>      |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS                        | Não        | 100%           | 100%               |
| Benefícios Mensais e Diários   | Não        | 100%           | 100%               |
| <b>Aviso Prévio Trabalhado</b>                                       | <b>Sim</b> | <b>10%</b>     | <b>55%</b>         |
| <b>Aviso Prévio Indenizado</b>                                       | <b>Sim</b> | <b>90%</b>     | <b>45%</b>         |
| Demissão por Justa Causa   | Não        | 100%           | 100%               |
| <b>Custo de Reposição do Profissional Ausente – Ausências Legais</b> | <b>Sim</b> | <b>100%</b>    | <b>96,79%</b>      |
| Custo de Reposição do Profissional Ausente – Intra jornada           | Não        | 100%           | 100%               |
| <b>Insumos da Mão de Obra</b>  | <b>Sim</b> | <b>100%</b>    | <b>50%</b>         |
| <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>                            | <b>Sim</b> | <b>25,35%</b>  | <b>17,75%</b>      |

## MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

### SALÁRIO BASE

|           |                 |
|-----------|-----------------|
| Vigilante | <b>1.324,49</b> |
|-----------|-----------------|

### SALÁRIO DO SUPERVISOR

| Categoria  | Base de cálculo | Percentual | Aumento | Salário         |
|------------|-----------------|------------|---------|-----------------|
| Supervisor | 1.324,49        | 40,53%     | 536,82  | <b>1.861,31</b> |

| <b>SALÁRIO BASE</b> |                 |
|---------------------|-----------------|
| Vigilante           | <b>1.324,49</b> |
| Supervisor          | <b>1.861,31</b> |

**ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

| <b>ADICIONAL DE PERICULOSIDADE</b> |                        |                   |               |
|------------------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                   | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                  | 1.324,49               | 30%               | <b>397,35</b> |
| Vigilante 12x36 N                  | 1.324,49               | 30%               | <b>397,35</b> |
| Vigilante 44h semanais             | 1.324,49               | 30%               | <b>397,35</b> |
| Supervisor 12x36 D                 | 1.861,31               | 30%               | <b>558,39</b> |
| Supervisor 12x36 N                 | 1.861,31               | 30%               | <b>558,39</b> |
| Supervisor 44h semanais            | 1.861,31               | 30%               | <b>558,39</b> |

**ADICIONAL NOTURNO**

| <b>ADICIONAL NOTURNO</b>     |                        |                  |                   |               |
|------------------------------|------------------------|------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>             | <b>Base de Cálculo</b> | <b>Proporção</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 N            | 1.721,84               | 58,33%           | 20%               | <b>200,88</b> |
| Supervisor 12x36 N           | 2.419,70               | 58,33%           | 20%               | <b>282,30</b> |
| <b>HORA NOTURNA REDUZIDA</b> |                        |                  |                   |               |
| <b>Categoria</b>             | <b>Base de Cálculo</b> | <b>Proporção</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 N            | 1.721,84               | 8,33%            | 1,20              | <b>172,18</b> |
| Supervisor 12x36 N           | 2.419,70               | 8,33%            | 1,20              | <b>241,97</b> |

| <b>ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO</b> |                          |                              |               |
|---------------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                      | <b>Adicional Noturno</b> | <b>Hora Noturna Reduzida</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 N                     | 200,88                   | 172,18                       | <b>373,06</b> |
| Supervisor 12x36 N                    | 282,30                   | 241,97                       | <b>524,27</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| <b>MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b> |                     |                       |                          |                 |
|-------------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>              | <b>Salário Base</b> | <b>Periculosidade</b> | <b>Adicional Noturno</b> | <b>Total</b>    |
| Vigilante 12x36 D             | 1.324,49            | 397,35                |                          | <b>1.721,84</b> |
| Vigilante 12x36 N             | 1.324,49            | 397,35                | 373,06                   | <b>2.094,90</b> |
| Vigilante 44h semanais        | 1.324,49            | 397,35                |                          | <b>1.721,84</b> |
| Supervisor 12x36 D            | 1.861,31            | 558,39                |                          | <b>2.419,70</b> |
| Supervisor 12x36 N            | 1.861,31            | 558,39                | 524,27                   | <b>2.943,97</b> |
| Supervisor 44h semanais       | 1.861,31            | 558,39                |                          | <b>2.419,70</b> |

## MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS)

### SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

| <b>13º SALÁRIO</b>      |                        |                               |               |
|-------------------------|------------------------|-------------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>        | <b>Base de cálculo</b> | <b>Provisionamento mensal</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D       | 1.721,84               | 8,33%                         | <b>143,49</b> |
| Vigilante 12x36 N       | 2.094,90               | 8,33%                         | <b>174,58</b> |
| Vigilante 44h semanais  | 1.721,84               | 8,33%                         | <b>143,49</b> |
| Supervisor 12x36 D      | 2.419,70               | 8,33%                         | <b>201,64</b> |
| Supervisor 12x36 N      | 2.943,97               | 8,33%                         | <b>245,33</b> |
| Supervisor 44h semanais | 2.419,70               | 8,33%                         | <b>201,64</b> |

| <b>FÉRIAS</b>           |                        |                               |               |
|-------------------------|------------------------|-------------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>        | <b>Base de cálculo</b> | <b>Provisionamento mensal</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D       | 1.721,84               | 8,33%                         | <b>143,49</b> |
| Vigilante 12x36 N       | 2.094,90               | 8,33%                         | <b>174,58</b> |
| Vigilante 44h semanais  | 1.721,84               | 8,33%                         | <b>143,49</b> |
| Supervisor 12x36 D      | 2.419,70               | 8,33%                         | <b>201,64</b> |
| Supervisor 12x36 N      | 2.943,97               | 8,33%                         | <b>245,33</b> |
| Supervisor 44h semanais | 2.419,70               | 8,33%                         | <b>201,64</b> |



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| ADICIONAL DE FÉRIAS     |                 |                       |                        |              |
|-------------------------|-----------------|-----------------------|------------------------|--------------|
| Categoria               | Base de cálculo | Alíquota do Adicional | Provisionamento mensal | Valor        |
| Vigilante 12x36 D       | 1.721,84        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>47,83</b> |
| Vigilante 12x36 N       | 2.094,90        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>58,19</b> |
| Vigilante 44h semanais  | 1.721,84        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>47,83</b> |
| Supervisor 12x36 D      | 2.419,70        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>67,21</b> |
| Supervisor 12x36 N      | 2.943,97        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>81,78</b> |
| Supervisor 44h semanais | 2.419,70        | 33,33%                | 8,33%                  | <b>67,21</b> |

| SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS |             |        |                     |               |
|---|-------------|--------|---------------------|---------------|
| Categoria   | 13º Salário | Férias | Adicional de férias | Total         |
| Vigilante 12x36 D   | 143,49      | 143,49 | 47,83               | <b>334,80</b> |
| Vigilante 12x36 N   | 174,58      | 174,58 | 58,19               | <b>407,34</b> |
| Vigilante 44h semanais                                    | 143,49      | 143,49 | 47,83               | <b>334,80</b> |
| Supervisor 12x36 D  | 201,64      | 201,64 | 67,21               | <b>470,50</b> |
| Supervisor 12x36 N  | 245,33      | 245,33 | 81,78               | <b>572,44</b> |
| Supervisor 44h semanais                                   | 201,64      | 201,64 | 67,21               | <b>470,50</b> |

## SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS |               |
|--------------------------|---------------|
| Encargos                 | Percentual    |
| INSS - empregador        | 20,00%        |
| Salário-Educação         | 2,50%         |
| SAT- GIL/RAT             | 1,50%         |
| SESC                     | 1,50%         |
| SENAC                    | 1,00%         |
| SEBRAE                   | 0,60%         |
| INCRA                    | 0,20%         |
| FGTS                     | 8,00%         |
| <b>TOTAL</b>             | <b>35,30%</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| <b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b> |                        |                   |               |
|---|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                        | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                       | 2.056,64               | 27,30%            | <b>561,46</b> |
| Vigilante 12x36 N                       | 2.502,24               | 27,30%            | <b>683,11</b> |
| Vigilante 44h semanais                  | 2.056,64               | 27,30%            | <b>561,46</b> |
| Supervisor 12x36 D                      | 2.890,19               | 27,30%            | <b>789,02</b> |
| Supervisor 12x36 N                      | 3.516,40               | 27,30%            | <b>959,98</b> |
| Supervisor 44h semanais                 | 2.890,19               | 27,30%            | <b>789,02</b> |

| <b>FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO</b> |                        |                   |               |
|--|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                                     | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                                    | 2.056,64               | 8,00%             | <b>164,53</b> |
| Vigilante 12x36 N                                    | 2.502,24               | 8,00%             | <b>200,18</b> |
| Vigilante 44h semanais                               | 2.056,64               | 8,00%             | <b>164,53</b> |
| Supervisor 12x36 D                                   | 2.890,19               | 8,00%             | <b>231,22</b> |
| Supervisor 12x36 N                                   | 3.516,40               | 8,00%             | <b>281,31</b> |
| Supervisor 44h semanais                              | 2.890,19               | 8,00%             | <b>231,22</b> |

| <b>SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b> |            |             |                 |
|--|------------|-------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>                                       | <b>GPS</b> | <b>FGTS</b> | <b>Total</b>    |
| Vigilante 12x36 D                                      | 561,46     | 164,53      | <b>725,99</b>   |
| Vigilante 12x36 N                                      | 683,11     | 200,18      | <b>883,29</b>   |
| Vigilante 44h semanais                                 | 561,46     | 164,53      | <b>725,99</b>   |
| Supervisor 12x36 D                                     | 789,02     | 231,22      | <b>1.020,24</b> |
| Supervisor 12x36 N                                     | 959,98     | 281,31      | <b>1.241,29</b> |
| Supervisor 44h semanais                                | 789,02     | 231,22      | <b>1.020,24</b> |

## **SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS**

### **VALE TRANSPORTE**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| <b>CUSTO DA PASSAGEM</b> |                     |                      |                                      |                    |
|--------------------------|---------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------|
| <b>Categoria</b>         | <b>Vr. Unitário</b> | <b>Vales por dia</b> | <b>Dias efetivamente trabalhados</b> | <b>Custo total</b> |
| Vigilante 12x36 D        | 3,65                | 2                    | 15                                   | <b>109,50</b>      |
| Vigilante 12x36 N        | 3,65                | 2                    | 15                                   | <b>109,50</b>      |
| Vigilante 44h semanais   | 3,65                | 2                    | 22                                   | <b>160,60</b>      |
| Supervisor 12x36 D       | 3,65                | 2                    | 15                                   | <b>109,50</b>      |
| Supervisor 12x36 N       | 3,65                | 2                    | 15                                   | <b>109,50</b>      |
| Supervisor 44h semanais  | 3,65                | 2                    | 22                                   | <b>160,60</b>      |

| <b>DESCONTO DO VALE TRANSPORTE</b> |                        |                          |                   |                 |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>                   | <b>Base de cálculo</b> | <b>Proporcionalidade</b> | <b>Percentual</b> | <b>Desconto</b> |
| Vigilante 12x36 D                  | 1.324,49               | 50%                      | 6%                | <b>39,73</b>    |
| Vigilante 12x36 N                  | 1.324,49               | 50%                      | 6%                | <b>39,73</b>    |
| Vigilante 44h semanais             | 1.324,49               | 100%                     | 6%                | <b>79,47</b>    |
| Supervisor 12x36 D                 | 1.861,31               | 50%                      | 6%                | <b>55,84</b>    |
| Supervisor 12x36 N                 | 1.861,31               | 50%                      | 6%                | <b>55,84</b>    |
| Supervisor 44h semanais            | 1.861,31               | 100%                     | 6%                | <b>111,68</b>   |

| <b>CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE</b> |                    |                          |                      |
|---|--------------------|--------------------------|----------------------|
| <b>Categoria</b>                        | <b>Custo total</b> | <b>Valor do desconto</b> | <b>Custo efetivo</b> |
| Vigilante 12x36 D                       | 109,50             | 39,73                    | <b>69,77</b>         |
| Vigilante 12x36 N                       | 109,50             | 39,73                    | <b>69,77</b>         |
| Vigilante 44h semanais                  | 160,60             | 79,47                    | <b>81,13</b>         |
| Supervisor 12x36 D                      | 109,50             | 55,84                    | <b>53,66</b>         |
| Supervisor 12x36 N                      | 109,50             | 55,84                    | <b>53,66</b>         |
| Supervisor 44h semanais                 | 160,60             | 111,68                   | <b>48,92</b>         |

## VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

| <b>VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO</b> |                     |                                      |               |
|----------------------------------|---------------------|--------------------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                 | <b>Valor diário</b> | <b>Dias efetivamente trabalhados</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                | 15,50               | 15                                   | <b>232,50</b> |
| Vigilante 12x36 N                | 15,50               | 15                                   | <b>232,50</b> |
| Vigilante 44h semanais           | 15,50               | 22                                   | <b>341,00</b> |
| Supervisor 12x36 D               | 15,50               | 15                                   | <b>232,50</b> |
| Supervisor 12x36 N               | 15,50               | 15                                   | <b>232,50</b> |
| Supervisor 44h semanais          | 15,50               | 22                                   | <b>341,00</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| <b>DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO</b> |                        |                   |                 |
|--|------------------------|-------------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>                             | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Desconto</b> |
| Vigilante 12x36 D                            | 232,50                 | 20%               | <b>46,50</b>    |
| Vigilante 12x36 N                            | 232,50                 | 20%               | <b>46,50</b>    |
| Vigilante 44h semanais                       | 341,00                 | 20%               | <b>68,20</b>    |
| Supervisor 12x36 D                           | 232,50                 | 20%               | <b>46,50</b>    |
| Supervisor 12x36 N                           | 232,50                 | 20%               | <b>46,50</b>    |
| Supervisor 44h semanais                      | 341,00                 | 20%               | <b>68,20</b>    |

| <b>CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO</b> |                    |                 |                      |
|---|--------------------|-----------------|----------------------|
| <b>Categoria</b>                                  | <b>Custo total</b> | <b>Desconto</b> | <b>Custo efetivo</b> |
| Vigilante 12x36 D                                 | 232,50             | 46,50           | <b>186,00</b>        |
| Vigilante 12x36 N                                 | 232,50             | 46,50           | <b>186,00</b>        |
| Vigilante 44h semanais                            | 341,00             | 68,20           | <b>272,80</b>        |
| Supervisor 12x36 D                                | 232,50             | 46,50           | <b>186,00</b>        |
| Supervisor 12x36 N                                | 232,50             | 46,50           | <b>186,00</b>        |
| Supervisor 44h semanais                           | 341,00             | 68,20           | <b>272,80</b>        |

| <b>SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b> |                        |                      |               |
|--|------------------------|----------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                                   | <b>Vale Transporte</b> | <b>Vale Refeição</b> | <b>Total</b>  |
| Vigilante 12x36 D                                  | 69,77                  | 186,00               | <b>255,77</b> |
| Vigilante 12x36 N                                  | 69,77                  | 186,00               | <b>255,77</b> |
| Vigilante 44h semanais                             | 81,13                  | 272,80               | <b>353,93</b> |
| Supervisor 12x36 D                                 | 53,66                  | 186,00               | <b>239,66</b> |
| Supervisor 12x36 N                                 | 53,66                  | 186,00               | <b>239,66</b> |
| Supervisor 44h semanais                            | 48,92                  | 272,80               | <b>321,72</b> |

| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)</b> |                      |                      |                      |                 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>Submódulo 2.1</b> | <b>Submódulo 2.2</b> | <b>Submódulo 2.3</b> | <b>Total</b>    |
| Vigilante 12x36 D  | 334,80               | 725,99               | 255,77               | <b>1.316,56</b> |
| Vigilante 12x36 N  | 407,34               | 883,29               | 255,77               | <b>1.546,40</b> |
| Vigilante 44h semanais   | 334,80               | 725,99               | 353,93               | <b>1.414,73</b> |
| Supervisor 12x36 D   | 470,50               | 1.020,24             | 239,66               | <b>1.730,40</b> |
| Supervisor 12x36 N   | 572,44               | 1.241,29             | 239,66               | <b>2.053,39</b> |
| Supervisor 44h semanais  | 470,50               | 1.020,24             | 321,72               | <b>1.812,46</b> |

## MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO |                |
|--------------------------------------|----------------|
| Tipos                                | Percentual     |
| Demissão - SEM justa Causa           | 80,39%         |
| SEM justa Causa - AP INDENIZADO      | 36,18%         |
| SEM justa Causa - AP TRABALHADO      | 44,21%         |
| Demissão COM justa Causa             | 0,64%          |
| Desligamentos - OUTROS TIPOS         | 18,97%         |
| <b>TOTAL</b>                         | <b>100,00%</b> |

## SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

| AVISO PRÉVIO INDENIZADO |                 |                        |               |
|-------------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria               | Base de cálculo | Provisionamento Mensal | Valor         |
| Vigilante 12x36 D       | 2.476,94        | 12                     | <b>206,41</b> |
| Vigilante 12x36 N       | 2.958,19        | 12                     | <b>246,52</b> |
| Vigilante 44h semanais  | 2.575,10        | 12                     | <b>214,59</b> |
| Supervisor 12x36 D      | 3.361,07        | 12                     | <b>280,09</b> |
| Supervisor 12x36 N      | 4.037,38        | 12                     | <b>336,45</b> |
| Supervisor 44h semanais | 3.443,13        | 12                     | <b>286,93</b> |

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO |                 |                     |               |
|---|-----------------|---------------------|---------------|
| Categoria   | Base de cálculo | Percentual da Multa | Valor         |
| Vigilante 12x36 D   | 164,53          | 50%                 | <b>82,27</b>  |
| Vigilante 12x36 N   | 200,18          | 50%                 | <b>100,09</b> |
| Vigilante 44h semanais  | 164,53          | 50%                 | <b>82,27</b>  |
| Supervisor 12x36 D  | 231,22          | 50%                 | <b>115,61</b> |
| Supervisor 12x36 N  | 281,31          | 50%                 | <b>140,66</b> |
| Supervisor 44h semanais   | 231,22          | 50%                 | <b>115,61</b> |

| SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO |                 |            |               |
|--|-----------------|------------|---------------|
| Categoria  | Base de cálculo | Percentual | Valor         |
| Vigilante 12x36 D                                | 288,68          | 36,18%     | <b>104,43</b> |
| Vigilante 12x36 N                                | 346,61          | 36,18%     | <b>125,39</b> |
| Vigilante 44h semanais                           | 296,86          | 36,18%     | <b>107,39</b> |
| Supervisor 12x36 D                               | 395,70          | 36,18%     | <b>143,15</b> |
| Supervisor 12x36 N                               | 477,10          | 36,18%     | <b>172,59</b> |
| Supervisor 44h semanais                          | 402,54          | 36,18%     | <b>145,62</b> |

**SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

| <b>AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                               |               |
|--------------------------------|------------------------|-------------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>               | <b>Base de cálculo</b> | <b>Provisionamento Mensal</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D              | 3.038,40               | 12                            | <b>253,20</b> |
| Vigilante 12x36 N              | 3.641,30               | 12                            | <b>303,44</b> |
| Vigilante 44h semanais         | 3.136,56               | 12                            | <b>261,38</b> |
| Supervisor 12x36 D             | 4.150,09               | 12                            | <b>345,84</b> |
| Supervisor 12x36 N             | 4.997,35               | 12                            | <b>416,45</b> |
| Supervisor 44h semanais        | 4.232,15               | 12                            | <b>352,68</b> |

| <b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                            |               |
|--|------------------------|----------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual da Multa</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D  | 164,53                 | 50%                        | <b>82,27</b>  |
| Vigilante 12x36 N  | 200,18                 | 50%                        | <b>100,09</b> |
| Vigilante 44h semanais   | 164,53                 | 50%                        | <b>82,27</b>  |
| Supervisor 12x36 D   | 231,22                 | 50%                        | <b>115,61</b> |
| Supervisor 12x36 N   | 281,31                 | 50%                        | <b>140,66</b> |
| Supervisor 44h semanais  | 231,22                 | 50%                        | <b>115,61</b> |

| <b>SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                   |               |
|---|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>  | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                                       | 335,47                 | 44,21%            | <b>148,32</b> |
| Vigilante 12x36 N                                       | 403,53                 | 44,21%            | <b>178,42</b> |
| Vigilante 44h semanais                                  | 343,65                 | 44,21%            | <b>151,94</b> |
| Supervisor 12x36 D                                      | 461,45                 | 44,21%            | <b>204,03</b> |
| Supervisor 12x36 N                                      | 557,10                 | 44,21%            | <b>246,32</b> |
| Supervisor 44h semanais                                 | 468,29                 | 44,21%            | <b>207,05</b> |

## SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA

| BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA |                                   |                               |   |         |
|---|-----------------------------------|-------------------------------|---|---------|
| Categoria                                     | Valor provisionado do 13º Salário | Valor provisionado das Férias | Valor provisionado do Adicional de Férias | Valor   |
| Vigilante 12x36 D                             | -143,49                           | -143,49                       | -47,83                                    | -334,80 |
| Vigilante 12x36 N                             | -174,58                           | -174,58                       | -58,19                                    | -407,34 |
| Vigilante 44h semanais                        | -143,49                           | -143,49                       | -47,83                                    | -334,80 |
| Supervisor 12x36 D                            | -201,64                           | -201,64                       | -67,21                                    | -470,50 |
| Supervisor 12x36 N                            | -245,33                           | -245,33                       | -81,78                                    | -572,44 |
| Supervisor 44h semanais                       | -201,64                           | -201,64                       | -67,21                                    | -470,50 |

| SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA |                 |            |       |
|---|-----------------|------------|-------|
| Categoria   | Base de Cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12x36 D                                 | -334,80         | 0,64%      | -2,14 |
| Vigilante 12x36 N                                 | -407,34         | 0,64%      | -2,61 |
| Vigilante 44h semanais                            | -334,80         | 0,64%      | -2,14 |
| Supervisor 12x36 D                                | -470,50         | 0,64%      | -3,01 |
| Supervisor 12x36 N                                | -572,44         | 0,64%      | -3,66 |
| Supervisor 44h semanais                           | -470,50         | 0,64%      | -3,01 |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |               |               |               |        |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------|
| Categoria                         | Submódulo 3.1 | Submódulo 3.2 | Submódulo 3.3 | Total  |
| Vigilante 12x36 D                 | 104,43        | 148,32        | -2,14         | 250,61 |
| Vigilante 12x36 N                 | 125,39        | 178,42        | -2,61         | 301,20 |
| Vigilante 44h semanais            | 107,39        | 151,94        | -2,14         | 257,19 |
| Supervisor 12x36 D                | 143,15        | 204,03        | -3,01         | 344,16 |
| Supervisor 12x36 N                | 172,59        | 246,32        | -3,66         | 415,25 |
| Supervisor 44h semanais           | 145,62        | 207,05        | -3,01         | 349,66 |

## MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA

### SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento |                  |                           |                         |                   |                         |                   |
|---|------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|
| Categoria   | Incidência anual | Duração Legal da Ausência | 12x36                   |                   | 44h                     |                   |
|   |                  |                           | Proporção Dias afetados | Dias de Reposição | Proporção Dias afetados | Dias de Reposição |
| Férias  | 1,0000           | 30                        | 50%                     | <b>15,0000</b>    | 69,04%                  | <b>20,7123</b>    |
| Ausência justificada  | 1,0000           | 1                         | 100%                    | <b>1,0000</b>     | 100,00%                 | <b>1,0000</b>     |
| Acidente trabalho   | 0,0922           | 15                        | 50%                     | <b>0,6913</b>     | 69,04%                  | <b>0,9545</b>     |
| Afastamento por doença  | 1,0000           | 5                         | 50%                     | <b>2,5000</b>     | 69,04%                  | <b>3,4521</b>     |
| Consulta médica filho   | 0,1522           | 2                         | 100%                    | <b>0,3044</b>     | 100,00%                 | <b>0,3044</b>     |
| Óbitos na família   | 0,0000           | 2                         | 50%                     | <b>0,0000</b>     | 69,04%                  | <b>0,0000</b>     |
| Casamento   | 0,0000           | 3                         | 50%                     | <b>0,0000</b>     | 100,00%                 | <b>0,0000</b>     |
| Doação de sangue  | 0,0000           | 1                         | 100%                    | <b>0,0000</b>     | 100,00%                 | <b>0,0000</b>     |
| Testemunho  | 0,0000           | 1                         | 100%                    | <b>0,0000</b>     | 100,00%                 | <b>0,0000</b>     |
| Paternidade   | 0,0000           | 20                        | 50%                     | <b>0,0000</b>     | 69,04%                  | <b>0,0000</b>     |
| Maternidade   | 0,0000           | 180                       | 50%                     | <b>0,0000</b>     | 69,04%                  | <b>0,0000</b>     |
| Consulta pré-natal  | 0,0000           | 6                         | 100%                    | <b>0,0000</b>     | 100,00%                 | <b>0,0000</b>     |

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL |                     |                |                |
|--|---------------------|----------------|----------------|
| Composição   | ESCALAS - VIGILANTE |                |                |
|  | 12 x 36 D           | 12 x 36 N      | 44 SEM         |
| Férias   | 15,0000             | 15,0000        | 20,7123        |
| Ausência justificada                                   | 1,0000              | 1,0000         | 1,0000         |
| Acidente trabalho                                      | 0,6913              | 0,6913         | 0,9545         |
| Afastamento por doença                                 | 2,5000              | 2,5000         | 3,4521         |
| Consulta médica filho                                  | 0,3044              | 0,3044         | 0,3044         |
| Óbitos na família                                      | 0,0000              | 0,0000         | 0,0000         |
| Casamento  | 0,0000              | 0,0000         | 0,0000         |
| Doação de sangue                                       | 0,0000              | 0,0000         | 0,0000         |
| Testemunho   | 0,0000              | 0,0000         | 0,0000         |
| Paternidade  | 0,0000              | 0,0000         | 0,0000         |
| Maternidade  | 0,0000              | 0,0000         | 0,0000         |
| Consulta pré-natal                                     | 0,0000              | 0,0000         | 0,0000         |
| <b>Total Para reposição</b>                            | <b>19,4957</b>      | <b>19,4957</b> | <b>26,4233</b> |



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| <b>CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR</b> |                        |                       |                     |
|--------------------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------|
| <b>Categoria</b>                     | <b>Base de cálculo</b> | <b>Divisor do dia</b> | <b>Custo diário</b> |
| Vigilante 12x36 D                    | 3.289,01               | 30                    | <b>109,63</b>       |
| Vigilante 12x36 N                    | 3.942,50               | 30                    | <b>131,42</b>       |
| Vigilante 44h semanais               | 3.393,75               | 30                    | <b>113,13</b>       |
| Supervisor 12x36 D                   | 4.494,26               | 30                    | <b>149,81</b>       |
| Supervisor 12x36 N                   | 5.412,61               | 30                    | <b>180,42</b>       |
| Supervisor 44h semanais              | 4.581,81               | 30                    | <b>152,73</b>       |

| <b>SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS</b> |                     |                                 |                    |                     |
|---|---------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------|
| <b>Categoria</b>                        | <b>Custo diário</b> | <b>Necessidade de Reposição</b> | <b>Custo anual</b> | <b>Custo mensal</b> |
| Vigilante 12x36 D                       | 109,63              | 19,4957                         | 2.137,38           | <b>178,12</b>       |
| Vigilante 12x36 N                       | 131,42              | 19,4957                         | 2.562,06           | <b>213,50</b>       |
| Vigilante 44h semanais                  | 113,13              | 26,4233                         | 2.989,14           | <b>249,10</b>       |
| Supervisor 12x36 D                      | 149,81              | 19,4957                         | 2.920,62           | <b>243,39</b>       |
| Supervisor 12x36 N                      | 180,42              | 19,4957                         | 3.517,42           | <b>293,12</b>       |
| Supervisor 44h semanais                 | 152,73              | 26,4233                         | 4.035,56           | <b>336,30</b>       |

## SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO

| <b>CUSTO POR HORA DO REPOSITOR</b> |                        |                        |              |
|------------------------------------|------------------------|------------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>                   | <b>Base de cálculo</b> | <b>Divisor de hora</b> | <b>Valor</b> |
| Vigilante 12x36 D                  | 3.289,01               | 180                    | <b>18,27</b> |
| Vigilante 12x36 N                  | 3.942,50               | 180                    | <b>21,90</b> |
| Vigilante 44h semanais             | 3.393,75               | 220                    | <b>15,43</b> |

| <b>SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA</b> |                      |   |               |
|-------------------------------------|----------------------|---|---------------|
| <b>Categoria</b>                    | <b>Valor da hora</b> | <b>Necessidade de Reposição (horas)</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                   | 18,27                | 15                                      | <b>274,08</b> |
| Vigilante 12x36 N                   | 21,90                | 15                                      | <b>328,54</b> |
| Vigilante 44h semanais              | 15,43                | 22                                      | <b>339,38</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b> |                      |                      |               |
|--|----------------------|----------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>Submódulo 4.1</b> | <b>Submódulo 4.2</b> | <b>Total</b>  |
| Vigilante 12x36 D  | 178,12               | 274,08               | <b>452,20</b> |
| Vigilante 12x36 N  | 213,50               | 328,54               | <b>542,05</b> |
| Vigilante 44h semanais                                       | 249,10               | 339,38               | <b>588,47</b> |
| Supervisor 12x36 D   | 243,39               |                      | <b>243,39</b> |
| Supervisor 12x36 N   | 293,12               |                      | <b>293,12</b> |
| Supervisor 44h semanais                                      | 336,30               |                      | <b>336,30</b> |

**MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA**

| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b> |                        |                   |               |
|--|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                         | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Vigilante 12x36 D                        | 3.741,21               | 1,53%             | <b>57,05</b>  |
| Vigilante 12x36 N                        | 4.484,55               | 1,53%             | <b>68,39</b>  |
| Vigilante 44h semanais                   | 3.982,22               | 2,56%             | <b>101,94</b> |
| Supervisor 12x36 D                       | 4.737,64               | 1,53%             | <b>72,25</b>  |
| Supervisor 12x36 N                       | 5.705,72               | 1,53%             | <b>87,01</b>  |
| Supervisor 44h semanais                  | 4.918,11               | 2,56%             | <b>125,90</b> |

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL**

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |                        |                   |                 |
|--|------------------------|-------------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>                                     | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>    |
| Vigilante 12x36 D                                    | 3.798,26               | 17,75%            | <b>674,09</b>   |
| Vigilante 12x36 N                                    | 4.552,94               | 17,75%            | <b>808,03</b>   |
| Vigilante 44h semanais                               | 4.084,17               | 17,75%            | <b>724,83</b>   |
| Supervisor 12x36 D                                   | 4.809,89               | 17,75%            | <b>853,63</b>   |
| Supervisor 12x36 N                                   | 5.792,74               | 17,75%            | <b>1.028,06</b> |
| Supervisor 44h semanais                              | 5.044,01               | 17,75%            | <b>895,18</b>   |

**RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – Rio Grande do Norte

| RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO |                 |              |               |
|---------------------------|-----------------|--------------|---------------|
| Categoria                 | Base de cálculo | Subordinados | Valor         |
| Supervisor 12x36 D        | 5.663,52        | 40           | <b>141,59</b> |
| Supervisor 12x36 N        | 6.820,80        | 40           | <b>170,52</b> |
| Supervisor 44h semanais   | 5.939,20        | 40           | <b>148,48</b> |

## CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO

| VALOR TOTAL POR POSTO              |                 |                  |                 |
|------------------------------------|-----------------|------------------|-----------------|
| Módulo                             | 12x36 Diurno    | 12x36 Noturno    | 44h Semanais    |
| Remuneração                        | 1.721,84        | 2.094,90         | 1.721,84        |
| Encargos e Benefícios              | 1.316,56        | 1.546,40         | 1.414,73        |
| Rescisão                           | 250,61          | 301,20           | 257,19          |
| Reposição do Profissional Ausente  | 452,20          | 542,05           | 588,47          |
| Insumos Diversos                   | 57,05           | 68,39            | 101,94          |
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 674,09          | 808,03           | 724,83          |
| Rateio da Chefia de Campo          | 141,59          | 170,52           | 148,48          |
| <b>Valor por Empregado</b>         | <b>4.613,94</b> | <b>5.531,49</b>  | <b>4.957,48</b> |
| <b>Valor por Posto (x2)</b>        | <b>9.227,89</b> | <b>11.062,97</b> | <b>4.957,48</b> |