

# **Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Limpeza e Conservação**

**Unidade da Federação**



**PERNAMBUCO  
2018**

**Presidente da República**

Michel Temer

**Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MP**

Esteves Pedro Colnago Junior

**Secretaria de Gestão – SEGES**

Antonio Paulo Vogel de Medeiros

**Departamento de Logística – DELOG**

Wesley Rodrigo Couto Lira

**Coordenação Geral de Normas – CGNOR**

Andréa Regina Lopes Ache

**Equipe Técnica - Coordenação-Geral de Normas**

**Elaboradores:**

Andréa Regina Lopes Ache

Maria Arcângela Silva Casagrande

Scheyla Cristina de Souza Belmiro do Amaral

**Colaboradores:**

Fernando Simões de Carvalho Chagas

Kadu Freire de Abreu

Manuela Deolinda dos Santos S. Pires

Marina do Bé Nascentes Marcondes de França Ferreira

Priscila Rayane de Menezes Silva Machado

## APRESENTAÇÃO

O presente documento apresenta a metodologia utilizada para determinação dos valores limites para a contratação dos **serviços de limpeza e conservação** no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional para cada Unidade da Federação.

A fixação dos valores limites para os **serviços de limpeza e conservação**, e os estudos de fatores de formação de custos para o estabelecimento de preços mínimos e máximos são balizados em conformidade com a legislação trabalhista, tributária e previdenciária, bem como na Convenção Coletiva de Trabalho e nos dados estatísticos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED/MTE), da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE) e, ainda, estatísticas sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizadas pelo INSS. Alguns fatores foram estabelecidos com base nos estudos da Fundação Instituto de Administração - FIA, dentre eles, o salário do encarregado.

O presente documento encontra-se organizado nas seguintes seções:

- a) Valor publicado no Portal de Compras do Governo Federal de acordo com as produtividades previstas na Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017;
- b) Memória de cálculo do estudo – planilha de cálculo detalhada a partir da qual foram obtidos os valores limites com os parâmetros do Cenário Máximo e Mínimo; e
- c) Anexo com valores que atendam às produtividades previstas na Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.

## INTRODUÇÃO

Os valores limites para a contratação dos serviços limpeza e conservação, estabelecidos pela Secretaria de Gestão (SEGES), por meio da Portaria nº 213, de 25 de setembro de 2017, consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação.

Os Valores Limites referente à limpeza e conservação, observaram os seguintes índices de produtividade por servente em jornada de oito horas diárias, não inferiores a:

I - áreas internas com produtividade de 800 a 1200 m<sup>2</sup> (oitocentos a mil e duzentos metros quadrados);

II - áreas externas com produtividade de 1800 a 2.700 m<sup>2</sup> (mil e oitocentos a dois mil e setecentos metros quadrados);

III - esquadrias externas com produtividade de 300 a 380 m<sup>2</sup> (trezentos a trezentos e oitenta metros quadrados); e

IV - fachadas envidraçadas com produtividade de 130 a 160 m<sup>2</sup> (cento e trinta a cento e sessenta metros quadrados).

Tais valores não impedem a repactuação de preços que ocorrerem durante a vigência contratual, mas apenas os preços decorrentes de nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o inciso XXI do art. 37 da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Os valores mínimos estabelecidos nas Portarias da SEGES visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos itens 9.4, 9.5 e 9.6 do anexo VII-A, da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017.

**LIMPEZA 2018**

Valores limites Mínimos e Máximos para a Contratação de Serviços de Limpeza – (R\$) 06/07/2018							
ÁREA INTERNA				ÁREA EXTERNA			
Produtividade 800 m <sup>2</sup> a 1200 m <sup>2</sup>				Produtividade 1800 m <sup>2</sup> a 2700 m <sup>2</sup>			
800 m <sup>2</sup>		1200 m <sup>2</sup>		1800 m <sup>2</sup>		2700 m <sup>2</sup>	
Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
<b>R\$ 3,70</b>	R\$ 4,45	<b>R\$ 2,47</b>	R\$ 2,97	<b>R\$ 1,64</b>	R\$ 1,98	<b>R\$ 1,10</b>	R\$ 1,32

ESQUADRIA EXTERNA Face interna/Face externa sem exposição a situação de risco				FACHADA ENVIDRAÇADA e Face externa com exposição a situação de risco			
Produtividade 300 m <sup>2</sup> a 380 m <sup>2</sup>				Produtividade 130 m <sup>2</sup> a 160 m <sup>2</sup>			
300 m <sup>2</sup>		380 m <sup>2</sup>		130 m <sup>2</sup>		160 m <sup>2</sup>	
Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
<b>R\$ 0,84</b>	R\$ 1,01	<b>R\$ 0,66</b>	R\$ 0,79	<b>R\$ 0,20</b>	R\$ 0,24	<b>R\$ 0,16</b>	R\$ 0,20

## CENÁRIO MÁXIMO

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com o número de registro no MTE: PE000205/2018.

### MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

#### Composição da Remuneração:

- Salário Base

SALÁRIO BASE	
Servente	975,92
Servente de Fachada	975,92

O Salário Base vem previsto na cláusula terceira da CCT:

#### “CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO DA CATEGORIA

*Convencionam as partes que a partir de 1º (primeiro) de fevereiro de 2018, o Piso da Categoria, será de R\$ 975,92 (novecentos e setenta e cinco reais e noventa e dois centavos). ”*

### SALÁRIO DO ENCARREGADO

Como não há previsão na Convenção Coletiva para o salário base ou mesmo gratificação de função de Encarregado, o Departamento de Normas e Sistemas de Logística determina o salário base do encarregado da seguinte forma:

SALÁRIO DO ENCARREGADO				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Gratificação	Total
Encarregado	975,92	39,17%	382,27	1.358,19
Encarregado de Fachada	975,92	39,17%	382,27	1.358,19

#### Cálculo do Salário do Encarregado:

**Base de cálculo:** Salário base do servente.

**Percentual:** 39,17% média calculada com base nos dados do ano anterior, sendo ele a diferença dos salários dos serventes e dos encarregados.

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – Pernambuco

Acréscimo de Salário do Encarregado em relação ao do Servente - 2018				
Valores das Convenções Coletivas de 2017				
UF	Salário base do Servente Previsto na CCT	Salário base do Encarregado Previsto na CCT	Acréscimo do Encarregado informado na CCT	Acréscimo em percentual do salário base do Encarregado
Acre	966,71	1.666,14		72,35%
Alagoas	953,00	1.332,00		39,77%
Amapá	950,52	1.374,40		44,59%
Amazonas	950,00	1.474,76		55,24%
Bahia	937,00	1.074,24		14,65%
Ceará	985,47	1.100,70		11,69%
Distrito federal	1.121,33	2.242,66		100,00%
Espirito Santo	1.031,82	1.366,27		32,41%
Goiás	1.000,00	1.299,98		30,00%
Maranhão	950,00	1.273,44		34,05%
Mato Grosso	1.022,34	1.533,51	50%	50,00%
Mato Grosso do Sul	957,00	1.205,36		25,95%
Minas Gerais	1.044,73	1.560,52		49,37%
Pará	1.026,80	1.525,82		48,60%
Paraíba	942,00	1.130,00		19,96%
Paraná	1.150,00	1.497,00		30,17%
Piauí	981,83	1.122,10		14,29%
Rio de Janeiro	1.150,00	1.437,50	25,00%	25,00%
Rio Grande do Norte	960,00	1.448,85		50,92%
Rondônia	1.062,59	1.894,00		78,24%
Roraima	1.200,00	1.700,00		41,67%
Santa Catarina	1.087,16	1.486,92		36,77%
São Paulo	1.078,35	1.186,19	10,00%	10,00%
Sergipe	951,43	1.128,11		18,57%
Tocantins	996,00	1.444,45		45,03%
<b>Média Nacional</b>	<b>1.018,24</b>	<b>1.613,86</b>		<b>39,17%</b>

**Gratificação:** valor acrescido ao salário do encarregado. →  $975,92 \times 39,17\% = 382,27$ .

**Salário do Supervisor:** Base de cálculo + Gratificação.

**Exemplo:**  $975,92 + 382,27 = 1.358,19$ .

Assim, temos para o serviço de limpeza, em Pernambuco, os seguintes salários base:

<b>SALÁRIO BASE</b>	
Servente	<b>975,92</b>
Servente de Fachada	<b>975,92</b>
Encarregado	<b>1.358,19</b>
Encarregado de Fachada	<b>1.358,19</b>

<b>MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b>		
<b>Categoria</b>	<b>Salário Base</b>	<b>TOTAL</b>
Servente	975,92	<b>975,92</b>
Servente de Fachada	975,92	<b>975,92</b>
Encarregado	1.358,19	<b>1.358,19</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	<b>1.358,19</b>

**Valor do Módulo 1** (Remuneração): soma dos adicionais devidos pelo empregador.

**Total:** Salário Base.

**Exemplo:** **975,92.**

## **MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)**

**Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:**

- **Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.**
- **Submódulo 2.2 – Guia da Previdência Social – GPS e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.**
- **Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários.**

### **SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS**

<b>13º SALÁRIO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Servente	975,92	8,33%	<b>81,33</b>
Servente de Fachada	975,92	8,33%	<b>81,33</b>
Encarregado	1.358,19	8,33%	<b>113,18</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	8,33%	<b>113,18</b>

Conforme disposto no Decreto nº 57.155, de 03 de novembro de 1965:



“Art. 1º O pagamento da gratificação salarial, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as alterações constantes da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965, será efetuado pelo empregador até o dia 20 de dezembro de cada ano, tomando-se por base a remuneração devida nesse mês de acordo com o tempo de serviço do empregado no ano em curso.

Parágrafo único. A gratificação corresponderá a 1/12 (um doze avos) da remuneração devida em dezembro, por mês de serviço, do ano correspondente, sendo que a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias de trabalho será havida como mês integral.”

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Provisionamento mensal: 8,33%** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

**Exemplo: 975,92 x 8,33% = 81,33.**

<b>FÉRIAS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Servente	975,92	8,33%	<b>81,33</b>
Servente de Fachada	975,92	8,33%	<b>81,33</b>
Encarregado	1.358,19	8,33%	<b>113,18</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	8,33%	<b>113,18</b>

Conforme disposto no art. 129 da Consolidação das Leis do Trabalho:

“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração.”

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Provisionamento mensal: 8,33%** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

**Exemplo: 975,92 x 8,33% = 81,33.**

**Observações importantes:**

1ª - Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável.

2ª - Deve ser ponderado pelo gestor no momento da composição de custos, a necessidade ou não da inclusão dessa rubrica, observada nesses casos sempre a duração do contrato. Caso seja firmado contrato com duração superior a 12 meses, sugere-se a exclusão dessa rubrica.

<b>ADICIONAL DE FÉRIAS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Alíquota do Adicional</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Servente	975,92	33,33%	8,33%	<b>27,11</b>
Servente de Fachada	975,92	33,33%	8,33%	<b>27,11</b>
Encarregado	1.358,19	33,33%	8,33%	<b>37,73</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	33,33%	8,33%	<b>37,73</b>

Conforme disposto no inciso XVII do art. 7º da Constituição Federal:

“Art. 7º São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social: (...)

XVII - gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal;”

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Alíquota do Adicional: 33,33 %** que corresponde a  $1 \div 3 = 33,3333$ .

**Provisionamento mensal: 8,33 %** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor:** Base de Cálculo x Alíquota do Adicional x Provisionamento mensal.

**Exemplo:**  $975,92 \times 33,33\% \times 8,33\% = 27,11$ .

<b>SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Férias</b>	<b>Adicional de Férias</b>	<b>Total</b>
Servente	81,33	81,33	27,11	<b>189,76</b>
Servente de Fachada	81,33	81,33	27,11	<b>189,76</b>
Encarregado	113,18	113,18	37,73	<b>264,09</b>
Encarregado de Fachada	113,18	113,18	37,73	<b>264,09</b>

**Total do Submódulo 2.1:** 13º Salário + Férias + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente a título de provisionamento).

**Valor:**  $81,33 + 81,33 + 27,11 = 189,76$ .

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS**

<b>COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS</b>	
<b>Encargos</b>	<b>Percentual</b>
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	1.165,68	28,80%	<b>335,72</b>
Servente de Fachada	1.165,68	28,80%	<b>335,72</b>
Encarregado	1.622,28	28,80%	<b>467,22</b>
Encarregado de Fachada	1.622,28	28,80%	<b>467,22</b>

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.**

**Percentual:** Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de **28,80%**. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de **3,00%**.

**Valor:** incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:** **1.165,68 x 28,80% = 335,72.**

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	1.165,68	8,00%	<b>93,25</b>
Servente de Fachada	1.165,68	8,00%	<b>93,25</b>
Encarregado	1.622,28	8,00%	<b>129,78</b>
Encarregado de Fachada	1.622,28	8,00%	<b>129,78</b>

\*Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990, abaixo:

*“Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. (Vide Lei nº 13.189, de 2015)”*

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.**

**Percentual: 8%.**

**Valor:** incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:** **1.165,68 x 8% = 93,25.**

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	GPS	FGTS	Total
Servente	335,72	93,25	<b>428,97</b>
Servente de Fachada	335,72	93,25	<b>428,97</b>
Encarregado	467,22	129,78	<b>597,00</b>
Encarregado de Fachada	467,22	129,78	<b>597,00</b>

**Total do Submódulo 2.2:** GPS + FGTS (a ser pago mensalmente).

**Valor:** **335,72 + 93,25 = 428,97.**

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

CUSTOS DA PASSAGEM				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias efetivamente trabalhados	Custo total
Servente	3,20	2	22	140,80
Servente de Fachada	3,20	2	22	140,80
Encarregado	3,20	2	22	140,80
Encarregado de Fachada	3,20	2	22	140,80

**Valor unitário:** valor da tarifa de ônibus na capital.

**Vales por dia:** quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

**Dias efetivamente trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais.

**Custo total:** valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

**Exemplo:** 3,20 x 2 vales x 22 dias = 140,80.

DESCONTO DE VALE TRANSPORTE			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Desconto
Servente	975,92	6%	58,56
Servente de Fachada	975,92	6%	58,56
Encarregado	1.358,19	6%	81,49
Encarregado de Fachada	1.358,19	6%	81,49

\* Parágrafo único do art. 4º da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985:

“Art. 4º (...)

*Parágrafo único - O empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) de seu salário básico. ”*

**Base de Cálculo:** salário base.

**Percentual:** quando não previsto na CCT será de 6%.

**Desconto:** calculado a partir da incidência de 6% sobre o salário base.

**Exemplo:** Base de Cálculo x Percentual = Desconto → 975,92 x 6% = 58,56.

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Servente	140,80	58,56	<b>82,24</b>
Servente de Fachada	140,80	58,56	<b>82,24</b>
Encarregado	140,80	81,49	<b>59,31</b>
Encarregado de Fachada	140,80	81,49	<b>59,31</b>

**Custo total:** valor do vale transporte.

**Desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:**  $140,80 - 58,56 = 82,24$ .

## VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias efetivamente trabalhados	Valor
Servente	7,08	22	<b>155,76</b>
Servente de Fachada	7,08	22	<b>155,76</b>
Encarregado	7,08	22	<b>155,76</b>
Encarregado de Fachada	7,08	22	<b>155,76</b>

**Valor unitário:** previsto na cláusula nona da CCT:

### “CLÁUSULA NONA - DO VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

*As empresas se obrigam a fornecer vale refeição ou alimentação no valor de R\$ 7,08 (sete reais e oito centavos), por dia efetivamente trabalhado, para obreiros lotados em contratos privados e públicos, inclusive os contratos em regime temporários. ”*

**Dias efetivamente trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais.

**Valor:** Valor unitário x dias trabalhados.

**Exemplo:**  $7,08 \times 22 \text{ dias} = 155,76$ .

## CESTA BÁSICA

CESTA BÁSICA	
Categoria	Total
Servente	<b>100,00</b>
Servente de Fachada	<b>100,00</b>
Encarregado	<b>100,00</b>
Encarregado de Fachada	<b>100,00</b>

A Cesta básica vem prevista na cláusula décima primeira da CCT:

### “CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CESTA BÁSICA

*As empresas concederão cesta básica no valor de R\$ 100,00 (cem reais) por mês, para obreiros que percebem até o valor correspondente ao piso salarial dos porteiros/recepcionista, lotados em contratos privados e públicos (inclusive os contratos em regime temporários), que venham a ser firmados. Entretanto, facultativamente, as empresas poderão reduzir o valor para R\$ 90,00, a fim de compensar o pagamento dos custos da implantação da cláusula que trata da concessão do benefício previdenciário. ”*

**COBERTURAS SOCIAIS E BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO**

<b>COBERTURAS SOCIAIS E BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Coberturas Sociais</b>	<b>Odontológico</b>	<b>Valor Mensal</b>
Servente	40,20	10,00	<b>50,20</b>
Servente de Fachada	40,20	10,00	<b>50,20</b>
Encarregado	40,20	10,00	<b>50,20</b>
Encarregado de Fachada	40,20	10,00	<b>50,20</b>

As **Coberturas sociais** vêm previstas no parágrafo primeiro da cláusula décima terceira da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DOS DIREITOS AS COBERTURAS SOCIAIS (...)**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** *Sem ônus de quaisquer espécies para os representados da entidade profissional e a título de contribuição para o sistema, as empresas do segmento empresarial, inclusive aquelas que contratam por período temporário, recolherão em favor da empresa gestora contratada para gerir esse benefício, a importância mensal de R\$ 40,20 (quarenta reais e vinte centavos) por cada trabalhador, sendo essa a única e exclusiva obrigação financeira da empresa para com a empresa gestora.”*

O **Benefício odontológico** vem previsto na cláusula décima quarta da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - BENEFÍCIO DE COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL/ ODONTOLÓGICO**

*As empresas recolherão em favor da empresa gestora conveniada a entidade laboral a importância de R\$ 20,00 (vinte reais) mensais, sendo R\$ 10,00 (dez) reais suportados pelos trabalhadores e R\$ 10,00 pelas empresas. ”*

<b>SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>					
<b>Categoria</b>	<b>Vale Transporte</b>	<b>Vale Refeição</b>	<b>Cesta Básica</b>	<b>Coberturas sociais e Benefício odontológico</b>	<b>Total</b>
Servente	82,24	155,76	100,00	50,20	<b>388,20</b>
Servente de Fachada	82,24	155,76	100,00	50,20	<b>388,20</b>
Encarregado	59,31	155,76	100,00	50,20	<b>365,27</b>
Encarregado de Fachada	59,31	155,76	100,00	50,20	<b>365,27</b>

\* Somatório dos benefícios mensais e diários

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 2.1</b>	<b>Submódulo 2.2</b>	<b>Submódulo 2.3</b>	<b>Total</b>
Servente	189,76	428,97	388,20	<b>1.006,94</b>
Servente de Fachada	189,76	428,97	388,20	<b>1.006,94</b>
Encarregado	264,09	597,00	365,27	<b>1.226,36</b>
Encarregado de Fachada	264,09	597,00	365,27	<b>1.226,36</b>

\* Somatório dos Submódulos 2.1, 2.2, 2.3.

### **MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

#### **Composição da provisão para Rescisão**

- **Submódulo 3.1 – Aviso Prévio Indenizado.**
- **Submódulo 3.2 – Aviso Prévio Trabalhado.**
- **Submódulo 3.3 – Demissão por justa causa.**

Para calcular a provisão para rescisão usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (*CAGED*).

Para Pernambuco, no serviço de limpeza, temos os seguintes percentuais:

<b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b>	
<b>Tipos</b>	<b>Percentual</b>
Demissão SEM justa Causa	90,92%
Demissão COM justa Causa	0,79%
Desligamentos OUTROS TIPOS	8,29%

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de **50%** para aviso prévio trabalhado e de **50%** para o aviso prévio indenizado.

<b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b>	
<b>Tipos</b>	<b>Percentual</b>
SEM justa Causa – AP INDENIZADO	45,46%
SEM justa Causa – AP TRABALHADO	45,46%

#### **SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente	1.647,14	12	<b>137,26</b>
Servente de Fachada	1.647,14	12	<b>137,26</b>
Encarregado	2.117,33	12	<b>176,44</b>
Encarregado de Fachada	2.117,33	12	<b>176,44</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS).

**Provisionamento Mensal:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado.**

Base de cálculo ÷ Provisionamento mensal.

**Exemplo:**  $1.647,14 \div 12 = 137,26$ .

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Servente	93,25	50%	<b>46,63</b>
Servente de Fachada	93,25	50%	<b>46,63</b>
Encarregado	129,78	50%	<b>64,89</b>
Encarregado de Fachada	129,78	50%	<b>64,89</b>

**Base de cálculo:** Corresponde ao valor do depósito mensal realizado no Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

**Percentual da Multa:** corresponde a **50%** dos quais **40%** refere-se à multa do FGTS e **10%** à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual da Multa.

**Exemplo:**  $93,25 \times 50\% = 46,63$ .

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	183,89	45,46%	<b>83,60</b>
Servente de Fachada	183,89	45,46%	<b>83,60</b>
Encarregado	241,34	45,46%	<b>109,71</b>
Encarregado de Fachada	241,34	45,46%	<b>109,71</b>

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado + multa do FGTS e Contribuição Social.

**Percentual:** **50%** das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:**  $183,89 \times 45,46\% = 83,60$ .



## SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Servente	1.982,86	12	<b>165,24</b>
Servente de Fachada	1.982,86	12	<b>165,24</b>
Encarregado	2.584,55	12	<b>215,38</b>
Encarregado de Fachada	2.584,55	12	<b>215,38</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2.

**Provisionamento Mensal:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado.**

Base de cálculo ÷ Provisionamento mensal.

**Exemplo:**  $1.982,86 \div 12 = 165,24$ .

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Servente	93,25	50%	<b>46,63</b>
Servente de Fachada	93,25	50%	<b>46,63</b>
Encarregado	129,78	50%	<b>64,89</b>
Encarregado de Fachada	129,78	50%	<b>64,89</b>

**Base de cálculo:** Corresponde ao valor do depósito mensal realizado no Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.

**Percentual da Multa:** corresponde a **50%** dos quais **40%** refere-se à multa do FGTS e **10%** à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual da Multa.

**Exemplo:**  $93,25 \times 50\% = 46,63$ .

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	211,87	45,46%	<b>96,31</b>
Servente de Fachada	211,87	45,46%	<b>96,31</b>
Encarregado	280,27	45,46%	<b>127,41</b>
Encarregado de Fachada	280,27	45,46%	<b>127,41</b>

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado + Multa do FGTS e Contribuição Social.

**Percentual:** 50% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual

**Exemplo:**  $211,87 \times 45,46\% = 96,31$ .

### SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÕES POR JUSTA CAUSA

Corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa, sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao longo do ano.

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	Valor provisionado do 13º Salário	Valor provisionado das Férias	Valor provisionado do Adicional de Férias	Valor
Servente	-81,33	-81,33	-27,11	-189,76
Servente de Fachada	-81,33	-81,33	-27,11	-189,76
Encarregado	-113,18	-113,18	-37,73	-264,09
Encarregado de Fachada	-113,18	-113,18	-37,73	-264,09

**Valor mensal provisionado do 13º Salário.**

**Valor mensal provisionado das Férias.**

**Valor mensal provisionado do Adicional de Férias.**

**Valor:** Valor mensal provisionado do 13º Salário + Valor mensal provisionado das Férias + valor mensal provisionado do Adicional de Férias.

**Exemplo:**  $(- 81,33) + (- 81,33) + (- 27,11) = (- 189,76)$ .

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Servente	-189,76	0,79%	-1,50
Servente de Fachada	-189,76	0,79%	-1,50
Encarregado	-264,09	0,79%	-2,09
Encarregado de Fachada	-264,09	0,79%	-2,09

**Base de Cálculo:** Valor provisionado de 13º Salário, Férias e Adicional de Férias.

**Percentual:** Dados do CAGED.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:**  $(- 189,76) \times 0,79\% = (- 1,50)$ .

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Servente	83,60	96,31	-1,50	<b>178,41</b>
Servente de Fachada	83,60	96,31	-1,50	<b>178,41</b>
Encarregado	109,71	127,41	-2,09	<b>235,04</b>
Encarregado de Fachada	109,71	127,41	-2,09	<b>235,04</b>

\* Total da provisão para rescisão.

### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Para o presente exercício foram atualizados os dados resultantes do estudo desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA) em 2014/2015, adotando-se a métrica estabelecida por aquela instituição, com dados atualizados da Relação Anual de Informações Sociais-2016 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2016 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2016 e dados estatísticos sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizados pelo INSS/MPS em 2014, em virtude da inexistência de base similar para 2016.

Memória de Cálculo				
Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Categoria	Incidência Anual	Duração Legal Da Ausência	44horas semanais	
			Proporção dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,04%	<b>20,7123</b>
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	<b>1,0000</b>
Acidente trabalho	0,0922	15	69,04%	<b>0,9545</b>
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	<b>3,4521</b>
Consulta médica filho	0,1522	2	100,00%	<b>0,3044</b>
Óbitos na família	0,0309	2	69,04%	<b>0,0427</b>
Casamento	0,0123	3	100,00%	<b>0,0370</b>
Doação de sangue	0,0200	1	100,00%	<b>0,0200</b>
Testemunho	0,0040	1	100,00%	<b>0,0040</b>
Paternidade	0,0137	20	69,04%	<b>0,1898</b>
Maternidade	0,0199	180	69,04%	<b>2,4723</b>
Consulta pré-natal	0,0002	6	100,00%	<b>0,0100</b>

O Custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago a um empregado repositor, sempre que o empregado residente estiver ausente.

**1º** Calcula-se a necessidade de reposição do profissional em dias:

**Categoria:** Direito assegurado ao trabalhador, previsto na legislação trabalhista vigente, para os quais haverá necessidade de reposição do profissional por parte da empresa contratada.

**Incidência:** probabilidade de ocorrência da ausência, com base nos dados estatísticos apurados.

**Duração Legal:** Quantidade de dias de afastamento, conforme legislação vigente.

**Proporção de dias afetados:** Considera a proporção de dias úteis que poderão ser afetados pelo afastamento. Para 2017 a previsão é de 252 dias úteis. Portanto:  $252/365 = 69,04\%$

**Dias de reposição:** Quantidade provável de dias afetados pelo afastamento do profissional no ano.

**Cálculo: (Incidência anual x duração legal da ausência) x proporção de dias afetados**

**Exemplo (acidente de trabalho):  $(0,0922 \times 15) \times 69,04\% = 0,9545$ .**

## BASE LEGAL PARA OS AFASTAMENTOS PREVISTOS

**Férias:** Art. 129 da CLT

*“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”*

**Ausência justificada:** considera-se até 1 dia por ano, conforme estudo FIA 2014/15.

**Ausência Legal:** Art. 473 da CLT:

*“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;*

*II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;*

*(...)*

*IV - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;*

*(...)*

*VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.*

*X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;*

*XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.”*

**Acidente de Trabalho:** § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

*“Art. 43 (...)*

*§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. ”*

**Afastamento Paternidade:** inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

*“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

*II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1º do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).”*

**Afastamento Maternidade:** inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

*“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

*I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”*

<b>ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL</b>	
<b>Composição</b>	<b>44 SEM</b>
Férias	20,7123
Ausência justificada	1,0000
Acidente trabalho	0,9545
Afastamento por doença	3,4521
Consulta médica filho	0,3044
Óbitos na família	0,0427
Casamento	0,0370
Doação de sangue	0,0200
Testemunho	0,0040
Paternidade	0,1898
Maternidade	2,4723
Consulta pré-natal	0,0100
<b>Total Para reposição</b>	<b>29,1991</b>

<b>CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Divisor do dia</b>	<b>Custo diário</b>
Servente	2.161,27	30	<b>72,04</b>
Servente de Fachada	2.161,27	30	<b>72,04</b>
Encarregado	2.819,58	30	<b>93,99</b>
Encarregado de Fachada	2.819,58	30	<b>93,99</b>

**2º** - Calcula-se o custo de um empregado por dia:

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

**Divisor do dia:** Por se tratar de jornadas de trabalho nas quais recebem por mês, aplica-se o divisor de dia apresentado no art. 64 da CLT:

*“Art. 64 - O salário-hora normal, no caso de empregado mensalista, será obtido dividindo-se o salário mensal correspondente à duração do trabalho, a que se refere o art. 58, por 30 (trinta) vezes o número de horas dessa duração.”*

**Custo diário:** Base de cálculo ÷ Divisor do dia.

**Exemplo:** 2.161,27 ÷ 30 = 72,04.

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Custo diário</b>	<b>Necessidade de Reposição</b>	<b>Custo anual</b>	<b>Custo mensal</b>
Servente	72,04	29,1991	2.103,57	<b>175,30</b>
Servente de Fachada	72,04	29,1991	2.103,57	<b>175,30</b>
Encarregado	93,99	29,1991	2.744,31	<b>228,69</b>
Encarregado de Fachada	93,99	29,1991	2.744,31	<b>228,69</b>

**3º** Calcula-se o custo de reposição do profissional ausente nas ausências legais:

**Custo diário:** valor do empregado por dia.

**Necessidade de reposição:** total de dias no ano que terá a necessidade da reposição devido a ausências legais.

**Custo anual:** **Custo diário x Necessidade de Reposição** → **72,04 x 29,1991 = 2.103,57.**

**Custo mensal:** **Custo anual ÷ 12 meses**

**Exemplo:** **2.103,57 ÷ 12 meses = 175,30.**

## MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

**Composição dos insumos de mão de obra:**

- Submódulo 5.1 – Insumos dos Uniformes
- Submódulo 5.2 – Insumos de Materiais

### SUBMÓDULO 5.1 – INSUMOS DOS UNIFORMES

SUBMÓDULO 5.1 - INSUMOS DOS UNIFORMES			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Servente	2.336,57	1,45%	<b>33,88</b>
Servente de Fachada	2.336,57	1,27%	<b>29,67</b>
Encarregado	3.048,28	1,23%	<b>37,49</b>
Encarregado de Fachada	3.048,28	1,15%	<b>35,06</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4.

**Percentual:** Mantido o percentual utilizado nos cadernos técnicos do ano de 2017.

- Servente – **1,45%**
- Servente de Fachada – **1,27%**
- Encarregado – **1,23%**
- Encarregado de Fachada – **1,15%**

**Valor:** Base de cálculo x Percentual.

**Exemplo:** **2.336,57 x 1,45% = 33,88.**

### SUBMÓDULO 5.2 – INSUMOS DE MATERIAIS

SUBMÓDULO 5.2 – INSUMOS DE MATERIAIS				
Categoria	Base de cálculo	Custo Mensal	COFINS	Valor
Servente	2.370,45	284,45	26,31	<b>258,14</b>
Servente de Fachada	2.366,24	283,95	26,27	<b>257,68</b>

**Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Submódulo 5.1.**

**Insumos: Base de Cálculo x percentual de 12%** em relação a soma de todos os itens de custo para cada cargo de Servente →  $2.370,45 \times 12\% = 284,45$ .

**COFINS:** Corresponde ao percentual de 9,25% incidente no custo dos insumos →  $9,25\% \times 284,45 = 26,31$ .

**\*Obs:** Retira-se o valor correspondente ao COFINS (9,25%) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.

**Valor:** Insumos - COFINS

**Exemplo:**  $284,45 - 26,31 = 258,14$ .

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 5.1</b>	<b>Submódulo 5.2</b>	<b>Total</b>
Servente	33,88	258,14	<b>292,02</b>
Servente de Fachada	29,67	257,68	<b>287,36</b>
Encarregado	37,49		<b>37,49</b>
Encarregado de Fachada	35,06		<b>35,06</b>

\* Somatório dos Submódulos 5.1 e 5.2.

### **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL**

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro. O percentual referente ao CITL utilizados tem por base a metodologia adotada pela FIA em estudos desenvolvidos em 2014/2015

Os índices utilizados pela FIA para o cálculo do CITL tem origem nos estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal sem, contudo, serem limitadores. Os valores obtidos por esses estudos são:

- **Custos Indiretos (CI): 3,00%**
- **Tributos (T): 14,25%**
  - PIS: 1,65%
  - COFINS: 7,60%
  - ISS: 5%
- **Lucro antes do Imposto de Renda (L): 6,79%**

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Total</b>
Servente	2.628,59	30,45%	<b>800,29</b>
Servente de Fachada	2.623,92	30,45%	<b>798,87</b>
Encarregado	3.085,77	30,45%	<b>939,49</b>
Encarregado de Fachada	3.083,33	30,45%	<b>938,74</b>

**Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.**

**Percentual do CITL:** obtido através da fórmula adotada pela FIA:

$$CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1 = \frac{1 + (3,00\%)}{1 - (14,25\%) - (6,79\%)} - 1 = \mathbf{30,45\%}$$

**Valor:** Custo Total x % CITL

**Exemplo:** 2.628,59 x 30,45% = 800,29.

## VALOR POR TRABALHADOR

VALOR TOTAL POR TRABALHADOR				
Módulo	Servente	Servente de Fachada	Encarregado	Encarregado de Fachada
Remuneração	975,92	975,92	1.358,19	1.358,19
Encargos e Benefícios	1.006,94	1.006,94	1.226,36	1.226,36
Rescisão	178,41	178,41	235,04	235,04
Reposição do Profissional Ausente	175,30	175,30	228,69	228,69
Insumos Diversos	292,02	287,36	37,49	35,06
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	800,29	798,87	939,49	938,74
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>3.428,88</b>	<b>3.422,80</b>	<b>4.025,26</b>	<b>4.022,08</b>



## COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

**ÁREA INTERNA** - Fórmulas exemplificativas de cálculo para área interna - alíneas “a” e “b” do item 3.1 do anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada.

ÁREA INTERNA				
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(C) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
<b>800 M<sup>2</sup></b>	Encarregado	4,16667E-05	4.025,26	0,17
	Servente	0,00125	3.428,88	4,29
<b>TOTAL</b>				<b>4,45</b>
<b>1200 M<sup>2</sup></b>	Encarregado	2,77778E-05	4.025,26	0,11
	Servente	0,000833333	3.428,88	2,86
<b>TOTAL</b>				<b>2,97</b>

➤ Para apresentação dos cálculos, utilizou-se abaixo a referência de **800 m<sup>2</sup>**.

**(1) Produtividade (1/M<sup>2</sup>):**

$$\text{Encarregado: } \frac{1}{30^{**} \times 800^{*}}$$

$$\text{Servente: } \frac{1}{800^{*}}$$

**(2) Preço Homem-Mês (R\$):**

Encarregado: **4.025,26**

Servente: **3.428,88**

**(3) Subtotal (R\$/M<sup>2</sup>):**

Produtividade x Preço Homem-mês  
Exemplo: **4,16666 x 4.025,26 = 0,17.**

**(4) TOTAL**

Somatório do Subtotal.  
Exemplo: **0,17 + 4,29 = 4,45.**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – Pernambuco

ÁREA EXTERNA - Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alíneas “a”, “c”, “d” e “e” do item 3.2 do anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada.

ÁREA EXTERNA				
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(C) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
1800 M <sup>2</sup>	Encarregado	1,85185E-05	4.025,26	0,07
	Servente	0,000555556	3.428,88	1,90
TOTAL				1,98
2700 M <sup>2</sup>	Encarregado	1,23457E-05	4.025,26	0,05
	Servente	0,00037037	3.428,88	1,27
TOTAL				1,32

➤ Para apresentação dos cálculos, utilizou-se abaixo a referência de **1.800 m<sup>2</sup>**.

## (1) Produtividade (1/M<sup>2</sup>):

$$\text{Encarregado: } \frac{1}{30^{**} \times 1800^{*}}$$

$$\text{Servente: } \frac{1}{1800^{*}}$$

## (2) Preço Homem-Mês (R\$):

Encarregado: **4.025,26**

Servente: **3.428,88**

## (3) Subtotal (R\$/M<sup>2</sup>):

Produtividade x Preço Homem-mês

Exemplo: **1,851851 x 4.025,26 = 0,07.**

## (4) TOTAL

Somatório do Subtotal.

Exemplo: **0,07 + 1,90 = 1,98.**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – Pernambuco

**ESQUADRIA EXTERNA** - Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alíneas “b” e “c” do item 3.3 do anexo VI-B; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada.

ESQUADRIA EXTERNA							
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(C) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(D) (AxBxC)	(E) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(F) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
300 M <sup>2</sup>	Encarregado	0,000111111	16	0,005297733	9,4E-06	4.025,26	0,04
	Servente	0,003333333	16	0,005297733	0,00028	3.428,88	0,97
<b>TOTAL</b>							<b>1,01</b>
380 M <sup>2</sup>	Encarregado	8,77193E-05	16	0,005297733	7,4E-06	4.025,26	0,03
	Servente	0,002631579	16	0,005297733	0,00022	3.428,88	0,76
<b>TOTAL</b>							<b>0,79</b>

➤ Para apresentação dos cálculos, utilizou-se abaixo a referência de **300 m<sup>2</sup>**.

#### (1) Produtividade (1/M<sup>2</sup>):

$$\text{Encarregado: } \frac{1}{30^{**} \times 300^{*}}$$

$$\text{Servente: } \frac{1}{300^{*}}$$

#### (2) Frequência no mês (Horas):

**16 horas\*\*\***

#### (3) Jornada de trabalho no mês (Horas):

$$\frac{1}{188,76} = \mathbf{0,005298}$$

Número de dias de trabalho por ano: **365 dias por ano.**

Número de meses no ano: **12 meses**

Número de dia por mês: **30 dias**

Número de dias na semana: **7 dias**

Número de semanas no mês: **30 ÷ 7 = 4,29 semanas**

Números de horas semanais – jornada: **44 horas semanais**

Número de hora no mês **4,29 x 44 = 188,76**

#### (4) Proporção de Horas Trabalhadas e Produtividade:

Produtividade x Frequência o mês x Jornada de Trabalho

Exemplo: **0,00 x 16 x 0,005298 = 9,41819**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – Pernambuco

## (5) Preço Homem-Mês (R\$):

Encarregado: 4.025,26

Servente: 3.428,88

## (6) Subtotal (R\$/M²):

Proporção de horas e Produtividade x Preço Homem-mês

Exemplo:  $9,41819 \times 4.025,26 = 0,04$

## (7) TOTAL

Somatório do Subtotal.

Exemplo:  $0,04 + 0,97 = 1,01$ .

FACHADA ENVIDRAÇADA - Fórmulas de cálculo para área externa - item 3.4 do anexo VI-B.

FACHADA ENVIDRAÇADA							
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M²)	(B) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(C) JORNADA DE TRABALHO NO SEMESTRE (HORAS)	(D) (AxBxC)	(E) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(F) SUBTOTAL (R\$/M²)
130 M²	Encarregado	0,001923077	8	0,000882924	1,4E-05	4.022,08	0,05
	Servente	0,007692308	8	0,000882924	5,4E-05	3.422,80	0,19
TOTAL							0,24
160 M²	Encarregado	0,0015625	8	0,000882924	1,1E-05	4.022,08	0,04
	Servente	0,00625	8	0,000882924	4,4E-05	3.422,80	0,15
TOTAL							0,20

➤ Para apresentação dos cálculos, utilizou-se abaixo a referência de 130 m².

## (1) Produtividade (1/M²):

Encarregado:  $\frac{1}{4^{**} \times 130^*}$

Servente:  $\frac{1}{130^*}$

## (2) Frequência no mês (Horas):

8 horas\*\*\*

## (3) Jornada de trabalho no semestre (Horas):

$\frac{1}{1.132,6} = 0,000883$

Número de dias de trabalho por ano: **365 dias por ano.**

Número de meses no ano: **12 meses**

Número de dia por mês: **30 dias**

Número de dias na semana: **7 dias**

Número de semanas no mês:  **$30 \div 7 = 4,29$  semanas**

Números de horas semanais – jornada: **44 horas semanais**

Número de hora no mês  **$4,29 \times 44 = 188,76$**

Número de horas no semestre:  **$6 \times 188,76 = 1.132,56 \approx 1.132,6$**

#### (4) Proporção de Horas Trabalhadas e Produtividade:

Produtividade x Frequência o mês x Jornada de Trabalho

Exemplo:  **$0,001923077 \times 8 \times 0,000883 = 0,000014$**

#### (5) Preço Homem-Mês (R\$):

Encarregado: **4.022,08**

Servente: **3.422,80**

#### (6) Subtotal (R\$/M²):

Proporção de horas e Produtividade x Preço Homem-mês

Exemplo:  **$0,000014 \times 4.022,08 = 0,05$**

#### (7) TOTAL

Somatório do Subtotal.

Exemplo:  **$0,05 + 0,19 = 0,24$**

\* Caso as produtividades mínimas adotadas sejam diferentes, estes valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

\*\* Caso a relação entre serventes e encarregados seja diferente, os valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

\*\*\* Frequência sugerida em horas por mês. Caso a frequência adotada, em horas, por mês ou semestre, seja diferente, os valores, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

## CENÁRIO MÍNIMO

Segue análise das alterações feitas do cenário Máximo para o cenário de Atenção nos serviços de limpeza e conservação

Parâmetro	Alteração	Cenário Máximo	Cenário de Atenção
Salário Base	Não	100%	100%
13º salário	Não	100%	100%
Férias	Não	100%	100%
Adicional de Férias	Não	100%	100%
<b>Guia da Previdência Social - GPS</b>	<b>Sim</b>	<b>28,80%</b>	<b>27,30%</b>
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS	Não	100%	100%
Benefícios Mensais e Diários	Não	100%	100%
<b>Aviso Prévio Trabalhado</b>	<b>Sim</b>	<b>50%</b>	<b>75%</b>
<b>Aviso Prévio Indenizado</b>	<b>Sim</b>	<b>50%</b>	<b>25%</b>
Demissão por Justa Causa	Não	100%	100%
<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Não</b>	<b>100%</b>	<b>90,49%</b>
<b>Insumos dos Uniformes</b>	<b>Sim</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>
<b>Insumos de Materiais</b>	<b>Sim</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>
<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Sim</b>	<b>30,45%</b>	<b>16,04%</b>

## MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

### SALÁRIO BASE

Servente	<b>975,92</b>
Servente de Fachada	<b>975,92</b>

### SALÁRIO DO ENCARREGADO

Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Gratificação	Total
Encarregado	975,92	39,17%	382,27	<b>1.358,19</b>
Encarregado de Fachada	975,92	39,17%	382,27	<b>1.358,19</b>

### Salário Base

Servente	<b>975,92</b>
Servente de Fachada	<b>975,92</b>
Encarregado	<b>1.358,19</b>
Encarregado de Fachada	<b>1.358,19</b>

<b>MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b>		
<b>Categoria</b>	<b>Salário Base</b>	<b>Total</b>
Servente	975,92	<b>975,92</b>
Servente de Fachada	975,92	<b>975,92</b>
Encarregado	1.358,19	<b>1.358,19</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	<b>1.358,19</b>

## MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

### SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

<b>13º SALÁRIO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Servente	975,92	8,33%	<b>81,33</b>
Servente de Fachada	975,92	8,33%	<b>81,33</b>
Encarregado	1.358,19	8,33%	<b>113,18</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	8,33%	<b>113,18</b>

<b>FÉRIAS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Servente	975,92	8,33%	<b>81,33</b>
Servente de Fachada	975,92	8,33%	<b>81,33</b>
Encarregado	1.358,19	8,33%	<b>113,18</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	8,33%	<b>113,18</b>

<b>ADICIONAL DE FÉRIAS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Alíquota do Adicional</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Servente	975,92	33,33%	8,33%	<b>27,11</b>
Servente de Fachada	975,92	33,33%	8,33%	<b>27,11</b>
Encarregado	1.358,19	33,33%	8,33%	<b>37,73</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	33,33%	8,33%	<b>37,73</b>

<b>SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>13º Salário</b>	<b>Férias</b>	<b>Adicional de Férias</b>	<b>Total</b>
Servente	81,33	81,33	27,11	<b>189,76</b>
Servente de Fachada	81,33	81,33	27,11	<b>189,76</b>
Encarregado	113,18	113,18	37,73	<b>264,09</b>
Encarregado de Fachada	113,18	113,18	37,73	<b>264,09</b>

### SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

<b>COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS</b>	
<b>Encargos</b>	<b>Percentual</b>
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	1,50%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
<b>TOTAL</b>	<b>35,30%</b>

<b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Servente	1.165,68	27,30%	<b>318,23</b>
Servente de Fachada	1.165,68	27,30%	<b>318,23</b>
Encarregado	1.622,28	27,30%	<b>442,88</b>
Encarregado de Fachada	1.622,28	27,30%	<b>442,88</b>

<b>FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Servente	1.165,68	8,00%	<b>93,25</b>
Servente de Fachada	1.165,68	8,00%	<b>93,25</b>
Encarregado	1.622,28	8,00%	<b>129,78</b>
Encarregado de Fachada	1.622,28	8,00%	<b>129,78</b>



<b>SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>GPS</b>	<b>FGTS</b>	<b>Total</b>
Servente	318,23	93,25	<b>411,49</b>
Servente de Fachada	318,23	93,25	<b>411,49</b>
Encarregado	442,88	129,78	<b>572,66</b>
Encarregado de Fachada	442,88	129,78	<b>572,66</b>

**SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

**VALE TRANSPORTE**

<b>CUSTO DA PASSAGEM</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Vr. Unitário</b>	<b>Vales por dia</b>	<b>Dias efetivamente trabalhados</b>	<b>Custo total</b>
Servente	3,20	2	22	<b>140,80</b>
Servente de Fachada	3,20	2	22	<b>140,80</b>
Encarregado	3,20	2	22	<b>140,80</b>
Encarregado de Fachada	3,20	2	22	<b>140,80</b>

<b>DESCONTO DO VALE TRANSPORTE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Desconto</b>
Servente	975,92	6%	<b>58,56</b>
Servente de Fachada	975,92	6%	<b>58,56</b>
Encarregado	1.358,19	6%	<b>81,49</b>
Encarregado de Fachada	1.358,19	6%	<b>81,49</b>

<b>CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Custo total</b>	<b>Desconto</b>	<b>Custo efetivo</b>
Servente	140,80	58,56	<b>82,24</b>
Servente de Fachada	140,80	58,56	<b>82,24</b>
Encarregado	140,80	81,49	<b>59,31</b>
Encarregado de Fachada	140,80	81,49	<b>59,31</b>

**VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO**

<b>VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Valor diário</b>	<b>Dias efetivamente trabalhados</b>	<b>Valor</b>
Servente	7,08	22	<b>155,76</b>
Servente de Fachada	7,08	22	<b>155,76</b>
Encarregado	7,08	22	<b>155,76</b>
Encarregado de Fachada	7,08	22	<b>155,76</b>

**CESTA BÁSICA**

<b>CESTA BÁSICA</b>	
<b>Categoria</b>	<b>Total</b>
Servente	<b>100,00</b>
Servente de Fachada	<b>100,00</b>
Encarregado	<b>100,00</b>
Encarregado de Fachada	<b>100,00</b>

**COBERTURAS SOCIAIS E BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO**

<b>COBERTURAS SOCIAIS E BENEFÍCIO ODONTOLÓGICO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Coberturas Sociais</b>	<b>Odontológico</b>	<b>Valor Mensal</b>
Servente	40,20	10,00	<b>50,20</b>
Servente de Fachada	40,20	10,00	<b>50,20</b>
Encarregado	40,20	10,00	<b>50,20</b>
Encarregado de Fachada	40,20	10,00	<b>50,20</b>

<b>SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>					
<b>Categoria</b>	<b>Vale Transporte</b>	<b>Vale Refeição</b>	<b>Cesta Básica</b>	<b>Coberturas sociais e Benefício odontológico</b>	<b>Total</b>
Servente	82,24	155,76	100,00	50,20	<b>388,20</b>
Servente de Fachada	82,24	155,76	100,00	50,20	<b>388,20</b>
Encarregado	59,31	155,76	100,00	50,20	<b>365,27</b>
Encarregado de Fachada	59,31	155,76	100,00	50,20	<b>365,27</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – Pernambuco

<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS)</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 2.1</b>	<b>Submódulo 2.2</b>	<b>Submódulo 2.3</b>	<b>Total</b>
Servente	189,76	411,49	388,20	<b>989,45</b>
Servente de Fachada	189,76	411,49	388,20	<b>989,45</b>
Encarregado	264,09	572,66	365,27	<b>1.202,03</b>
Encarregado de Fachada	264,09	572,66	365,27	<b>1.202,03</b>

## MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

<b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b>	
<b>Tipos</b>	<b>Percentual</b>
Demissão SEM justa Causa	90,92%
SEM justa Causa AP INDENIZADO	22,73%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	68,19%
Demissão COM justa Causa	0,79%
Desligamentos OUTROS TIPOS	8,29%
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>

## SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

<b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Servente	1.647,14	12	<b>137,26</b>
Servente de Fachada	1.647,14	12	<b>137,26</b>
Encarregado	2.117,33	12	<b>176,44</b>
Encarregado de Fachada	2.117,33	12	<b>176,44</b>

<b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual da Multa</b>	<b>Valor</b>
Servente	93,25	50%	<b>46,63</b>
Servente de Fachada	93,25	50%	<b>46,63</b>
Encarregado	129,78	50%	<b>64,89</b>
Encarregado de Fachada	129,78	50%	<b>64,89</b>

<b>SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Servente	183,89	22,73%	<b>41,80</b>
Servente de Fachada	183,89	22,73%	<b>41,80</b>
Encarregado	241,34	22,73%	<b>54,86</b>
Encarregado de Fachada	241,34	22,73%	<b>54,86</b>

### SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

<b>AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Provisionamento Mensal</b>	<b>Valor</b>
Servente	1.965,37	12	<b>163,78</b>
Servente de Fachada	1.965,37	12	<b>163,78</b>
Encarregado	2.560,21	12	<b>213,35</b>
Encarregado de Fachada	2.560,21	12	<b>213,35</b>

<b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual da Multa</b>	<b>Valor</b>
Servente	93,25	50%	<b>46,63</b>
Servente de Fachada	93,25	50%	<b>46,63</b>
Encarregado	129,78	50%	<b>64,89</b>
Encarregado de Fachada	129,78	50%	<b>64,89</b>

<b>SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Servente	210,41	68,19%	<b>143,48</b>
Servente de Fachada	210,41	68,19%	<b>143,48</b>
Encarregado	278,24	68,19%	<b>189,73</b>
Encarregado de Fachada	278,24	68,19%	<b>189,73</b>

## SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÕES POR JUSTA CAUSA

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	Valor provisionado do 13º Salário	Valor provisionado das Férias	Valor provisionado do Adicional de Férias	Valor
Servente	-81,33	-81,33	-27,11	-189,76
Servente de Fachada	-81,33	-81,33	-27,11	-189,76
Encarregado	-113,18	-113,18	-37,73	-264,09
Encarregado de Fachada	-113,18	-113,18	-37,73	-264,09

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Servente	-189,76	0,79%	-1,50
Servente de Fachada	-189,76	0,79%	-1,50
Encarregado	-264,09	0,79%	-2,09
Encarregado de Fachada	-264,09	0,79%	-2,09

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Servente	41,80	143,48	-1,50	183,78
Servente de Fachada	41,80	143,48	-1,50	183,78
Encarregado	54,86	189,73	-2,09	242,50
Encarregado de Fachada	54,86	189,73	-2,09	242,50

## MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Memória de Cálculo				
Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento				
Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	44h	
			Proporção dias afetados	Dias de reposição
Férias	1,0000	30	69,04%	<b>20,7123</b>
Ausência justificada	1,0000	1	100,00%	<b>1,0000</b>
Acidente trabalho	0,0922	15	69,04%	<b>0,9545</b>
Afastamento por doença	1,0000	5	69,04%	<b>3,4521</b>
Consulta médica filho	0,1522	2	100,00%	<b>0,3044</b>
Óbitos na família	0,0000	2	69,04%	<b>0,0000</b>
Casamento	0,0000	3	100,00%	<b>0,0000</b>
Doação de sangue	0,0000	1	100,00%	<b>0,0000</b>
Testemunho	0,0000	1	100,00%	<b>0,0000</b>
Paternidade	0,0000	20	69,04%	<b>0,0000</b>
Maternidade	0,0000	180	69,04%	<b>0,0000</b>
Consulta pré-natal	0,0000	6	100,00%	<b>0,0000</b>

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL	
Composição	44 SEM
Férias	20,7123
Ausência justificada	1,0000
Acidente trabalho	0,9545
Afastamento por doença	3,4521
Consulta médica filho	0,3044
Óbitos na família	0,0000
Casamento	0,0000
Doação de sangue	0,0000
Testemunho	0,0000
Paternidade	0,0000
Maternidade	0,0000
Consulta pré-natal	0,0000
<b>Total Para reposição</b>	<b>26,4233</b>

<b>CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Divisor do dia</b>	<b>Custo diário</b>
Servente	2.149,15	30	<b>71,64</b>
Servente de Fachada	2.149,15	30	<b>71,64</b>
Encarregado	2.802,72	30	<b>93,42</b>
Encarregado de Fachada	2.802,72	30	<b>93,42</b>

<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Custo diário</b>	<b>Necessidade de Reposição</b>	<b>Custo anual</b>	<b>Custo mensal</b>
Servente	71,64	26,4233	1.892,92	<b>157,74</b>
Servente de Fachada	71,64	26,4233	1.892,92	<b>157,74</b>
Encarregado	93,42	26,4233	2.468,57	<b>205,71</b>
Encarregado de Fachada	93,42	26,4233	2.468,57	<b>205,71</b>

## MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

### SUBMÓDULO 5.1 - INSUMOS DOS UNIFORMES

<b>SUBMÓDULO 5.1 - INSUMOS DOS UNIFORMES</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Servente	2.306,89	0,73%	<b>16,72</b>
Servente de Fachada	2.306,89	0,64%	<b>14,65</b>
Encarregado	3.008,43	0,62%	<b>18,50</b>
Encarregado de Fachada	3.008,43	0,58%	<b>17,30</b>

### SUBMÓDULO 5.2 - INSUMOS DE MATERIAIS

<b>SUBMÓDULO 5.2 - INSUMOS DE MATERIAIS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Custo Mensal</b>	<b>COFINS</b>	<b>Valor</b>
Servente	2.323,62	139,42	12,90	<b>126,52</b>
Servente de Fachada	2.321,54	139,29	12,88	<b>126,41</b>

<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 5.1</b>	<b>Submódulo 5.2</b>	<b>Total</b>
Servente	16,72	126,52	<b>143,25</b>
Servente de Fachada	14,65	126,41	<b>141,06</b>
Encarregado	18,50		<b>18,50</b>
Encarregado de Fachada	17,30		<b>17,30</b>

### MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Total</b>
Servente	2.450,14	16,04%	<b>393,03</b>
Servente de Fachada	2.447,95	16,04%	<b>392,67</b>
Encarregado	3.026,93	16,04%	<b>485,55</b>
Encarregado de Fachada	3.025,73	16,04%	<b>485,36</b>

### CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO

<b>VALOR TOTAL POR TRABALHADOR</b>				
<b>Módulo</b>	<b>Servente</b>	<b>Servente de Fachada</b>	<b>Encarregado</b>	<b>Encarregado de Fachada</b>
Remuneração	975,92	975,92	1.358,19	1.358,19
Encargos e Benefícios	989,45	989,45	1.202,03	1.202,03
Rescisão	183,78	183,78	242,50	242,50
Reposição do Profissional Ausente	157,74	157,74	205,71	205,71
Insumos Diversos	143,25	141,06	18,50	17,30
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	393,03	392,67	485,55	485,36
<b>VALOR TOTAL</b>	<b>2.843,16</b>	<b>2.840,62</b>	<b>3.512,48</b>	<b>3.511,08</b>



## COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

ÁREA INTERNA				
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(C) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
800 M <sup>2</sup>	Encarregado	4,16667E-05	3.512,48	0,15
	Servente	0,00125	2.843,16	3,55
<b>TOTAL</b>				<b>3,70</b>
1200 M <sup>2</sup>	Encarregado	2,77778E-05	3.512,48	0,10
	Servente	0,000833333	2.843,16	2,37
<b>TOTAL</b>				<b>2,47</b>

ÁREA EXTERNA				
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(C) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
1800 M <sup>2</sup>	Encarregado	1,85185E-05	3.512,48	0,07
	Servente	0,000555556	2.843,16	1,58
<b>TOTAL</b>				<b>1,64</b>
2700 M <sup>2</sup>	Encarregado	1,23457E-05	3.512,48	0,04
	Servente	0,00037037	2.843,16	1,05
<b>TOTAL</b>				<b>1,10</b>

ESQUADRIA EXTERNA							
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(C) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(D) (AxBxC)	(E) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(F) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
300 M <sup>2</sup>	Encarregado	0,000111111	16	0,005297733	9,4E-06	3.512,48	0,03
	Servente	0,003333333	16	0,005297733	0,00028	2.843,16	0,80
<b>TOTAL</b>							<b>0,84</b>
380 M <sup>2</sup>	Encarregado	8,77193E-05	16	0,005297733	7,4E-06	3.512,48	0,03
	Servente	0,002631579	16	0,005297733	0,00022	2.843,16	0,63
<b>TOTAL</b>							<b>0,66</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – Pernambuco

FACHADA ENVIDRAÇADA							
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(C) JORNADA DE TRABALHO NO SEMESTRE (HORAS)	(D) (AxBxC)	(E) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(F) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
<b>130 M<sup>2</sup></b>	Encarregado	0,001923077	8	0,000882924	1,4E-05	3.511,08	0,05
	Servente	0,007692308	8	0,000882924	5,4E-05	2.840,62	0,15
<b>TOTAL</b>							<b>0,20</b>
<b>160 M<sup>2</sup></b>	Encarregado	0,0015625	8	0,000882924	1,1E-05	3.511,08	0,04
	Servente	0,00625	8	0,000882924	4,4E-05	2.840,62	0,13
<b>TOTAL</b>							<b>0,16</b>

**ANEXO - VALORES CONFORME INSTRUÇÃO  
NORMATIVA Nº 2, DE 30 DE ABRIL DE 2008**

Considerando que ainda existem contratos vigentes na Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional regidos pela Instrução Normativa nº 02, de 30 de abril de 2008, revogada pela Instrução Normativa nº 05, de 26 de maio de 2017, este anexo apresenta os valores limites computados conforme produtividade prevista no Anexo III-F da IN nº 02, de 2008.

**VALOR LIMITE**

Valores limites Mínimos e Máximos para a Contratação de Serviços de Limpeza – (R\$) 06/07/2018							
<b>ÁREA INTERNA</b>  Produtividade 600 m <sup>2</sup>		<b>ÁREA EXTERNA</b>  Produtividade 1.200 m <sup>2</sup>		<b>ESQUADRIA EXTERNA</b> Face interna/Face externa sem exposição a situação de risco  Produtividade 220 m <sup>2</sup>		<b>FACHADA ENVIDRAÇADA</b> e Face externa com exposição a situação de risco  Produtividade 110 m <sup>2</sup>	
<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>
<b>R\$ 4,93</b>	<b>R\$ 5,94</b>	<b>R\$ 2,47</b>	<b>R\$ 2,97</b>	<b>R\$ 1,14</b>	<b>R\$ 1,37</b>	<b>R\$ 0,24</b>	<b>R\$ 0,28</b>

**MÁXIMO**

<b>ÁREA INTERNA</b>				
<b>METRAGEM</b>	<b>MÃO DE OBRA</b>	<b>(A) PRODUTIVIDADE (1/M<sup>2</sup>)</b>	<b>(B) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)</b>	<b>(C) SUBTOTAL (R\$/M<sup>2</sup>)</b>
<b>600 M<sup>2</sup></b>	Encarregado	5,55556E-05	4.025,26	0,22
	Servente	0,001666667	3.428,88	5,71
<b>TOTAL</b>				<b>5,94</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – Pernambuco

ÁREA EXTERNA				
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(C) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
1200 M <sup>2</sup>	Encarregado	2,77778E-05	4.025,26	0,11
	Servente	0,000833333	3.428,88	2,86
<b>TOTAL</b>				<b>2,97</b>

ESQUADRIA EXTERNA							
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(C) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(D) (AxBxC)	(E) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(F) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
220 M <sup>2</sup>	Encarregado	0,000111111	16	0,005297733	1,3E-05	4.025,26	0,05
	Servente	0,003333333	16	0,005297733	0,00039	3.428,88	1,32
<b>TOTAL</b>							<b>1,37</b>

FACHADA ENVIDRAÇADA							
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(C) JORNADA DE TRABALHO NO SEMESTRE (HORAS)	(D) (AxBxC)	(E) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(F) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
110 M <sup>2</sup>	Encarregado	0,001923077	8	0,000882924	1,6E-05	4.022,08	0,06
	Servente	0,007692308	8	0,000882924	6,4E-05	3.422,80	0,22
<b>TOTAL</b>							<b>0,28</b>

**MÍNIMO**

ÁREA INTERNA				
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(C) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
600 M <sup>2</sup>	Encarregado	5,55556E-05	3.512,48	0,20
	Servente	0,001666667	2.843,16	4,74
<b>TOTAL</b>				<b>4,93</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – Pernambuco

ÁREA EXTERNA				
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(C) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
1200 M <sup>2</sup>	Encarregado	2,77778E-05	3.512,48	0,10
	Servente	0,000833333	2.843,16	2,37
<b>TOTAL</b>				<b>2,47</b>

ESQUADRIA EXTERNA							
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(C) JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	(D) (AxBxC)	(E) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(F) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
220 M <sup>2</sup>	Encarregado	0,000111111	16	0,005297733	1,3E-05	3.512,48	0,05
	Servente	0,003333333	16	0,005297733	0,00039	2.843,16	1,10
<b>TOTAL</b>							<b>1,14</b>

FACHADA ENVIDRAÇADA							
METRAGEM	MÃO DE OBRA	(A) PRODUTIVIDADE (1/M <sup>2</sup> )	(B) FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	(C) JORNADA DE TRABALHO NO SEMESTRE (HORAS)	(D) (AxBxC)	(E) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(F) SUBTOTAL (R\$/M <sup>2</sup> )
110 M <sup>2</sup>	Encarregado	0,001923077	8	0,000882924	1,6E-05	3.511,08	0,06
	Servente	0,007692308	8	0,000882924	6,4E-05	2.840,62	0,18
<b>TOTAL</b>							<b>0,24</b>