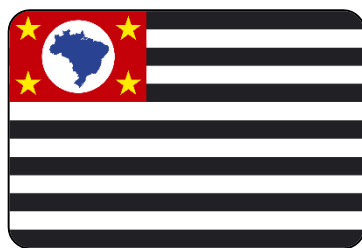


Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Vigilância

Unidade da Federação



SÃO PAULO

2017

Presidente da República em Exercício

Michel Temer

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MP

Dyogo Henrique de Oliveira

Secretaria de Gestão – SEGES

Gleisson Cardoso Rubin

Departamento de Logística – DELOG

Wesley Rodrigo Couto Lira

Coordenação Geral de Normas – CGNOR

Andréa Regina Lopes Ache

Equipe da Coordenação-Geral de Normas – CGNOR/DELOG/SEGES

Andréa Regina Lopes Ache

Antônio Manoel Marques Guedes da Cruz Júnior

Fernando Simões de Carvalho Chagas

Jairo José Gonçalves

Kadu Freire de Abreu

Manuela Deolinda dos Santos S. Pires

Maria Arcângela Silva Casagrande

Marina do Bé Nascentes Marcondes de França Ferreira

Sandra Caldas Fernandes da Silveira

Scheyla Cristina de Souza Belmiro do Amaral

Weberson Pereira da Silva

APRESENTAÇÃO

O presente documento apresenta a metodologia utilizada para determinação dos valores limites para a contratação dos **serviços de vigilância** no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional para cada unidade da federação.

A fixação dos valores limites para os **serviços de vigilância** e os estudos de fatores de formação de custos para o estabelecimento de preços mínimos e máximos são balizados em conformidade com a legislação trabalhista, tributária e previdenciária, bem como na Convenção Coletiva de Trabalho e nos dados estatísticos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED/MTE), da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE) e, ainda, estatísticas sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizadas pelo INSS. Quanto à parametrização dos valores de insumos adotou-se a correção pelo índice oficial de inflação – IPCA/2016. Alguns fatores foram estabelecidos com base nos estudos da Fundação Instituto de Administração - FIA, dentre eles, o salário do supervisor.

O presente documento encontra-se organizado nas seguintes seções:

- a) Valor publicado no Portal de Compras do Governo Federal; e
- b) Memória de cálculo do estudo – planilha de cálculo detalhada a partir da qual foram obtidos os valores limites com os parâmetros do cenário máximo e mínimo.

INTRODUÇÃO

Os valores limites para a contratação dos serviços de vigilância, estabelecidos pela Secretaria de Gestão (SEGES), por meio da Portaria nº 7, de 13 de abril de 2015, consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação, observadas as especificidades dos serviços regulamentados pelos órgãos competentes, nos termos da Lei nº 7.102/83.

Os valores limites consideram as seguintes escalas de trabalho:

I – Posto de Vigilância – 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante;

II – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

III – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

Tais valores não impedem a repactuação de preços que ocorrerem durante a vigência contratual, mas apenas os preços decorrentes de nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o inciso XXI do art. 37 da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Os valores mínimos estabelecidos nas Portarias da SEGES visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 29, da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.

VIGILÂNCIA 2017**Limites Mínimos e Máximo para
Contratação de Serviços de Vigilância - R\$
24/02/2017**

| Unidade da Federação | Posto 12X36 h DIURNO | | Posto 12X36 h NOTURNO | | Posto 44 h SEMANAIS | |
|----------------------------|-------------------------|-----------|--------------------------|-----------|------------------------|----------|
| | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| SP | 10.570,40 | 11.583,31 | 13.045,45 | 15.000,75 | 5.727,16 | 6.302,38 |

CENÁRIO MÁXIMO

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com o número de registro no MTE: **SP015892/2016**.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração:

- **Salário Base**
- **Adicional de Periculosidade**
- **Adicional Noturno**
- **Hora Extra no Feriado Trabalhado**
- **Intrajornada 12x36**

| SALÁRIO BASE | |
|---------------------|-----------------|
| Vigilante | 1.446,40 |
| Supervisor | 2.527,07 |

O **Salário Base** vem previsto no parágrafo primeiro da cláusula terceira da CCT:

“CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL E SALÁRIOS NORMATIVOS

***Parágrafo primeiro** - As partes convencionam as seguintes funções, com o acréscimo da gratificação de função, sobre o piso salarial do vigilante ou vigilante feminino, que será devida quando do exercício da respectiva função, não cumulativa no caso do exercício de duas funções gratificadas, prevalecendo a de maior valor, cessando quando do seu remanejamento para outra função sem a gratificação. São estas as funções, com as suas respectivas gratificações de função:*

| | |
|--|---------------------|
| Cargo* | Salário 2017 |
| <i>I-Vigilante</i> | R\$ 1.446,40 |
| <i>XVIII – Supervisor de Segurança</i> | R\$ 2.527,07 |

**Cargos previstos na CCT para composição dos valores limites de vigilância. ”*

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

| ADICIONAL DE PERICULOSIDADE | | | |
|------------------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.446,40 | 30% | 433,92 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.446,40 | 30% | 433,92 |
| Vigilante 44 SEM | 1.446,40 | 30% | 433,92 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.527,07 | 30% | 758,12 |
| Supervisor 12 x 36 N | 2.527,07 | 30% | 758,12 |
| Supervisor 44 SEM | 2.527,07 | 30% | 758,12 |

O **Adicional de Periculosidade** vem previsto na cláusula décima quinta da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - RISCO DE VIDA E PERICULOSIDADE – ATIVIDADE PROF. DE SEG. PESSOAL OU PATRIM.

Fica concedido o adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento), nos termos da Lei 12.740/12, regulamentada pela Portaria 1.885/13, expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que aprova o Anexo 3 - Atividades e operações perigosas com exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial - da Norma Regulamentadora nº 16, publicada em 03/12/2013.”

Cálculo do adicional de Periculosidade:

Base de cálculo: Salário base.

Percentual previsto na CCT: de 30%

O valor do adicional: Base de Cálculo x Percentual

Exemplo: 1.446,40 x 30% = 433,92.

ADICIONAL NOTURNO

| ADICIONAL NOTURNO | | | | |
|----------------------|-----------------|-----------|------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.880,32 | 75% | 20% | 282,05 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.285,19 | 75% | 20% | 492,78 |

* O adicional noturno foi calculado com base na metodologia da Fundação Instituto Administração (FIA).

1º - Calcula-se quanto vale o trabalho noturno.

Cálculo do Adicional Noturno:

Base de Cálculo: Salário base + Adicional de Periculosidade.

Proporção de Horas Noturnas: Será utilizada a Súmula nº 60, II, TST: "Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional às horas prorrogadas". Sendo assim, serão computadas 9 horas das 12 horas totais da jornada (período das 22:00 horas até as 7:00 horas do dia seguinte). Foi calculada a proporção de horas noturnas em percentual, dividindo-se o número de horas sobre as quais incide o adicional noturno pelo número total de horas da jornada de trabalho (12 horas). Em geral isso **significa 9/12 horas, ou seja, 75% da escala de 12 horas.**

Percentual: Previsto na cláusula da décima terceira da CCT.

“CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO

É mantido na categoria, o adicional de 20% (vinte por cento) para o trabalho noturno, realizado das 22:00 horas de um dia às 05:00 horas do dia seguinte, para efeitos salariais, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver.”

O valor de adicional noturno: Base de Cálculo x Proporção x Percentual

Exemplo: 1.880,32 x 75% x 20% = 282,05.

| HORA NOTURNA REDUZIDA | | | | |
|------------------------------|------------------------|------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.880,32 | 10,75% | 1,20 | 242,56 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.285,19 | 10,75% | 1,20 | 423,79 |

2º - Calcula-se quanto vale a hora noturna reduzida.

A **Hora Noturna Reduzida** está Previsto no § 1º do art. 71 da CLT:

“Art. 71

(...)

§ 1º A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos.”

Cálculo da Hora Noturna Reduzida:

Base de Cálculo: Salário base + Adicional de Periculosidade.

Proporção de Horas Noturnas Reduzidas:

A hora de redução noturna é igual a **1,29**.

$$1,29 \cong 67,5 / 52,5$$

Onde:

$$1,29 = \text{a hora de redução noturna};$$

$$67,5 = 7,5 \text{ min } (60 - 52,5) \times 9\text{h (das 12h)}$$

$$52,5 = \text{hora noturna (52 min e 30 s)}$$

Como a hora noturna corresponde a 52,5 (52 min e 30 s) haverá uma sobra a cada hora trabalhada de 7,5 min (60 - 52,5). Considera-se a duração da jornada noturna, normalmente, de 9 horas. Assim, multiplica-se a sobra de 7,5min x 9 horas (das 12 horas), que dará um total de 67,5 min.

Foi calculada a proporção da redução da hora noturna em percentual (60 minutos / 52,5 minutos = 114%) e aplicada tal porcentagem à duração da jornada noturna, normalmente, de 9 horas. Em geral, **isso significa 1,29/12 horas, ou seja, 10,75% da escala de 12 horas.**

Alíquota: incidência do adicional noturno sobre o valor da hora → **1 + alíquota do adicional noturno.**

O valor de adicional noturno: Base de Cálculo x Proporção x Alíquota

Exemplo: **1.880,32 x 10,75% x 1,20 = 242,56.**

| VALOR DO ADICIONAL NOTURNO | | | |
|-----------------------------------|--------------------------|------------------------------|---------------|
| Categoria | Adicional Noturno | Hora Noturna Reduzida | TOTAL |
| Vigilante 12 x 36 N | 282,05 | 242,56 | 524,61 |
| Supervisor 12 x 36 N | 492,78 | 423,79 | 916,57 |

3º - Calcula-se o valor do adicional noturno.

Total: Adicional Noturno + Hora Noturna Reduzida

Exemplo: **282,05 + 242,56 = 524,61.**

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| REPERCUSSÃO DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO NO ADICIONAL NOTURNO | | | | |
|---|-----------------|------------------|---------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Dias Trabalhados | Dias a folgar | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 524,61 | 15 | 4 | 139,90 |
| Supervisor 12 x 36 N | 916,57 | 15 | 4 | 244,42 |

O Descanso Semanal Remunerado - DSR tem sua previsão legal sustentada no art. 1º da Lei nº 605/49 que dispõe: *"Todo empregado tem direito ao repouso semanal remunerado de vinte e quatro horas consecutivas, preferentemente aos domingos e, nos limites das exigências técnicas das empresas, nos feriados civis e religiosos, de acordo com a tradição local"*.

Cálculo do DSR sobre o Adicional Noturno:

Base de Cálculo: valor do adicional noturno.

Dias Trabalhados: Como o adicional noturno é um adicional previsto para uma jornada 12x36 (noturna), contabilizou-se para cálculo dos valores limites **15 (quinze) dias**.

Dias a folgar: número de domingos no mês = **4** (quatro) domingos.

Valor do DSR: Base de Cálculo ÷ Dias Trabalhados x Dias a folgar

Exemplo: $(524,61 \div 15) \times 4 = 139,90$.

| VALOR DO ADICIONAL NOTURNO COM DSR | | | |
|------------------------------------|-------------------|--------|-----------------|
| Categoria | Adicional Noturno | DSR | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 524,61 | 139,90 | 664,51 |
| Supervisor 12 x 36 N | 916,57 | 244,42 | 1.160,99 |

O **Valor do total** do adicional noturno considera o somatório do Adicional Noturno e o Descanso Semanal Remunerado.

Exemplo: $524,61 + 139,90 = 664,51$.

HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

Previsão legal: Súmula nº 444 do TST.

“JORNADA DE TRABALHO. NORMA COLETIVA. LEI. ESCALA DE 12 POR 36. VALIDADE. - Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012 - republicada em decorrência do despacho proferido no processo TST-PA-504.280/2012.2 - DEJT divulgado em 26.11.2012

É válida, em caráter excepcional, a jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso, prevista em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda horas. ”

Cálculo da Hora Extra no Feriado Trabalhado:

| VALOR DA HORA EXTRA | | | |
|------------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor de Hora no mês | Valor da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 1.880,32 | 220 | 8,55 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 2.404,93 | 220 | 10,93 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 3.285,19 | 220 | 14,93 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 4.201,76 | 220 | 19,10 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

1º - Calcula-se quanto vale a hora do empregado.

Base de Cálculo: incide sobre o Salário Base, o Adicional de Periculosidade e o Adicional Noturno, sem computar o DSR do adicional noturno, tendo em vista que cada adicional tem seu próprio DSR.

Divisor hora mês: Previsto no Parágrafo único da Cláusula Décima Segunda da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS

Parágrafo único – O cálculo do valor da hora normal dar-se-á pelo quociente da divisão do salário mensal, por 220 (duzentas e vinte) horas.”

Valor da Hora: Base de Cálculo ÷ Divisor hora mês

Exemplo: $1.880,00 \div 220 = 8,55$.

| TOTAL DE HORAS NOS FERIADOS | | | |
|-----------------------------|----------|---------------|-------------|
| Categoria | Feriados | Horas/jornada | Total horas |
| Vigilante - 12 X 36 D | 13 | 12 | 156 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 13 | 12 | 156 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 13 | 12 | 156 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 13 | 12 | 156 |

2º - Calculam-se quantas horas no ano serão feriadados.

Feriados: número de feriados nacionais e regionais de acordo com a Unidade da Federação. Poderá ser prevista a quantidade de feriados nacionais e regionais na CCT.

Horas/jornada: número de horas trabalhadas referentes a um dia de trabalho.

Total de horas: quantidade de horas que deverão ser pagas por feriado trabalhado no ano.

Exemplo: $13 \times 12 = 156$.

| VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | | | | | |
|---|------------|-------------|--------------------|----------------------|---------------|
| Categoria | Valor hora | Total horas | Parcela Trabalhada | Adicional Hora Extra | Valor |
| Vigilante - 12 X 36 D | 8,55 | 156 | 50% | 100% | 55,55 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 10,93 | 156 | 50% | 100% | 71,05 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 14,93 | 156 | 50% | 100% | 97,06 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 19,10 | 156 | 50% | 100% | 124,14 |

3º - Calcula-se o valor da hora extra no Feriado trabalhado:

Valor hora: custo da hora de trabalho.

Total de Horas: total de horas trabalhadas em feriados ao longo do ano.

Parcela Trabalhada: porcentagem de **50%** dos vigilantes que estarão trabalhando no feriado.

Adicional Hora Extra: aumento de **100%** pelo feriado trabalhado.

Valor Mensal: (Valor hora x Total de horas x Parcela Trabalhada x Adicional Hora Extra) ÷ 12

Exemplo: $(8,55 \times 156 \times 50\% \times 100\%) \div 12 = 55,55$.

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| REPERCUSSÃO DO DSR - HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | | | | | | | | | |
|---|------------|-----------------|----------|----------|--------------------|---------------------------------|----------|----------|--------------|
| Categoria | Valor Hora | Total Horas/ano | Dias/ano | Feriados | Parcela Trabalhada | Dias ano Sem Feriado e Domingos | Nº Meses | Subtotal | Total |
| Vigilante - 12 X 36 D | 8,55 | 156 | 365 | 13 | 50% | 300 | 12 | 0,02168 | 12,07 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 10,93 | 156 | 365 | 13 | 50% | 300 | 12 | 0,02168 | 15,44 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 14,93 | 156 | 365 | 13 | 50% | 300 | 12 | 0,02168 | 21,09 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 19,10 | 156 | 365 | 13 | 50% | 300 | 12 | 0,02168 | 26,97 |

O Descanso Semanal Remunerado - DSR tem sua previsão legal assentada no art. 1º da Lei nº 605/49 que dispõe: *"Todo empregado tem direito ao repouso semanal remunerado de vinte e quatro horas consecutivas, preferentemente aos domingos e, nos limites das exigências técnicas das empresas, nos feriados civis e religiosos, de acordo com a tradição local"*.

Cálculo do DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado:

Valor hora: custo da hora de trabalho.

Total de Horas: total de horas trabalhadas em feriados ao longo do ano.

Dias do ano: 365 dias.

Feriados: número de feriados no ano para a região.

Parcela Trabalhada: porcentagem de **50%** dos vigilantes que estarão trabalhando no feriado.

Dias no ano sem domingos e feriados: aproximadamente a quantidade de dias do ano sem contar com os domingos e feriados.

$$(\text{Dias no ano} \div 7 \text{ dias} \times 6 \text{ dias}) - \text{feriados} \Rightarrow (365 \div 7 \times 6) - 13 = 300$$

Subtotal: parcela mensal de horas a serem trabalhadas nos feriados, diluída nos dias do ano.

(Total de horas ÷ número de meses x parcela trabalhada) ÷ Dias no ano sem feriados e domingos

$$\Rightarrow (156 \div 12 \times 50\%) \div 300 = 0,02168.$$

Total: valor do DSR para Hora Extra no Feriado Trabalhado.

Valor da hora x (dias no ano – dias no ano sem domingos e feriados) x Subtotal

Exemplo: $8,55 \times (365 - 300) \times 0,02168 = 12,07$.

| HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO E DSR | | | |
|--|------------|-------|---------------|
| Categoria | Hora Extra | DSR | Total |
| Vigilante - 12 X 36 D | 55,55 | 12,07 | 67,62 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 71,05 | 15,44 | 86,49 |
| Vigilante - 12 X 36 D | 97,06 | 21,09 | 118,15 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 124,14 | 26,97 | 151,11 |

O **Valor do total** da hora extra no feriado trabalhado considera o somatório da hora extra no feriado trabalhado e o DSR.

Exemplo: $55,55 + 12,07 = 67,62$.

| SUBMÓDULO 1.1 - REMUNERAÇÃO | | | | | |
|------------------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|------------------------------|-----------------|
| Categoria | Salário Base | Periculosidade | Adicional Noturno | Hora Extra No Feriado | TOTAL |
| Vigilante 12 X 36 D | 1.446,40 | 433,92 | | 67,62 | 1.947,94 |
| Vigilante 12 X 36 N | 1.446,40 | 433,92 | 664,51 | 86,49 | 2.631,32 |
| Vigilante 44 SEM | 1.446,40 | 433,92 | | | 1.880,32 |
| Supervisor 12 X 36 D | 2.527,07 | 758,12 | | 118,15 | 3.403,34 |
| Supervisor 12 X 36 N | 2.527,07 | 758,12 | 1.160,99 | 151,11 | 4.597,29 |
| Supervisor 44 SEM | 2.527,07 | 758,12 | | | 3.285,19 |

Valor do Submódulo 1.1 (Remuneração): soma dos adicionais devidos pelo empregado.

Total: Salário Base + Adicional de Periculosidade + Adicional Noturno + Hora Extra no Feriado Trabalhado.

Exemplo: **1.446,40 + 433,92 + 67,62 = 1.947,94.**

SUBMÓDULO 1.2 – INTRAJORNADA 12x36

O pagamento da intrajornada somente deverá ocorrer, excepcionalmente, quando **não houver a sua concessão** ou a concessão for **parcial, conforme determina a súmula nº 347 do TST**, abaixo *in verbis*, tendo, assim, natureza salarial, para todos os efeitos.

“Súmula nº 437 do TST

INTERVALO INTRAJORNADA PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO. APLICAÇÃO DO ART. 71 DA CLT (conversão das Orientações Jurisprudenciais nºs 307, 342, 354, 380 e 381 da SBDI-1) - Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012

I - Após a edição da Lei nº 8.923/94, a não-concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, a empregados urbanos e rurais, implica o pagamento total do período correspondente, e não apenas daquele suprimido, com acréscimo de, no mínimo, 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71 da CLT), sem prejuízo do cômputo da efetiva jornada de labor para efeito de remuneração.

II - É inválida cláusula de acordo ou convenção coletiva de trabalho contemplando a supressão ou redução do intervalo intrajornada porque este constitui medida de higiene, saúde e segurança do trabalho, garantido por norma de ordem pública (art. 71 da CLT e art. 7º, XXII, da CF/1988), infenso à negociação coletiva.

III - Possui natureza salarial a parcela prevista no art. 71, § 4º, da CLT, com redação introduzida pela Lei nº 8.923, de 27 de julho de 1994, quando não concedido ou reduzido pelo empregador o intervalo mínimo intrajornada para repouso e alimentação, repercutindo, assim, no cálculo de outras parcelas salariais.

IV - Ultrapassada habitualmente a jornada de seis horas de trabalho, é devido o gozo do intervalo intrajornada mínimo de uma hora, obrigando o empregador a remunerar o período para descanso e alimentação não usufruído como extra, acrescido do respectivo adicional, na forma prevista no art. 71, caput e § 4º da CLT. “

| VALOR DA HORA | | | |
|-----------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor de Hora no mês | Valor da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 1.947,94 | 220 | 8,85 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 2.631,32 | 220 | 11,96 |

Cálculo da Intra jornada:

1º - Calcula-se quanto vale a hora do empregado.

Base de Cálculo: Submódulo 1.1.

Divisor hora mês: Previsto no parágrafo segundo da cláusula décima segunda da CCT.

Valor da hora: Base de Cálculo ÷ Divisor hora mês

Exemplo: **1.947,94 ÷ 220 = 8,85.**

| VALOR MENSAL DE REFERÊNCIA PARA INTRAJORNADA | | | |
|--|---------------|--------------------------|----------------------|
| Categoria | Valor da Hora | Horas a mais Trabalhadas | Valor Mensal da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 8,85 | 15 | 132,81 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 11,96 | 15 | 179,41 |

2º - Calcula-se o valor mensal das horas no mês que serão computadas como intra jornada (12x36).

Horas extraordinárias no mês: uma hora de trabalho a cada dia → **1 hora x 15 dias = 15 horas extras**

Valor mensal das horas extraordinárias: Valor da Hora x horas extraordinárias.

Exemplo: **8,85 x 15 = 132,81.**

| SUBMÓDULO 1.2 - INTRAJORNADA 12x36 | | | |
|------------------------------------|----------------------|------------|----------------------|
| Categoria | Valor Mensal da Hora | Percentual | Intra jornada Mensal |
| Vigilante - 12 X 36 D | 132,81 | 60% | 79,69 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 179,41 | 60% | 107,64 |

3º - Calcula-se o valor da intra jornada 12x36:

Valor mensal das horas extraordinárias.

Percentual de hora extra: Previsto na cláusula décima segunda da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS

A hora extra será remunerada com adicional de 60% (sessenta por cento) incidente sobre o valor da hora normal, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver.”

Intra jornada Mensal: valor a ser pago ao empregado pela não concessão integral do repouso ou refeição, conforme previsto no art. 71 da CLT. → Valor mensal da hora x Percentual.

Exemplo: **132,81 x 60% = 79,69.**

| MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO TOTAL | | | |
|-------------------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| Categoria | Submódulo 1.1 | Submódulo 1.2 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.947,94 | 79,69 | 2.027,63 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.631,32 | 107,64 | 2.738,96 |
| Vigilante 44 SEM | 1.880,32 | | 1.880,32 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.403,34 | | 3.403,34 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.597,29 | | 4.597,29 |
| Supervisor 44 SEM | 3.285,19 | | 3.285,19 |

* Somatório do Submódulo 1.1 e 1.2.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENS AIS E ANUAIS

Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:

- **Submódulo 2.1 – 13º Salário e Adicional de Férias.**
- **Submódulo 2.2 – Guia da Previdência Social – GPS e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.**
- **Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários.**

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 13º SALÁRIO | | | |
|----------------------|-----------------|------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.027,63 | 8,33% | 168,97 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.738,96 | 8,33% | 228,25 |
| Vigilante 44 SEM | 1.880,32 | 8,33% | 156,69 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.403,34 | 8,33% | 283,61 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.597,29 | 8,33% | 383,11 |
| Supervisor 44 SEM | 3.285,19 | 8,33% | 273,77 |

Para os empregados admitidos no curso do ano, o adiantamento corresponderá à metade de 1/12 (um doze avos) da remuneração por mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 dias.

Base de Cálculo: Módulo 1.

Percentual: 8,33% que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: $2.027,63 \times 8,33\% = 168,97$.

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| ADICIONAL DE FÉRIAS | | | | |
|----------------------|-----------------|------------|--------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.027,63 | 8,33% | 33,33% | 56,32 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.738,96 | 8,33% | 33,33% | 76,08 |
| Vigilante 44 SEM | 1.880,32 | 8,33% | 33,33% | 52,23 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.403,34 | 8,33% | 33,33% | 94,54 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.597,29 | 8,33% | 33,33% | 127,70 |
| Supervisor 44 SEM | 3.285,19 | 8,33% | 33,33% | 91,26 |

“Art. 143 - É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

Base de Cálculo: Módulo 1.

Percentual: 8,33 % que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$.

Alíquota do Adicional: 33,33 % que corresponde a $1 \div 3 = 33,3333$.

Valor: Base de Cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: $2.027,63 \times 8,33\% \times 33,33\% = 56,32$.

| SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
|---|-------------|---------------------|---------------|
| Categoria | 13º Salário | Adicional de Férias | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 168,97 | 56,32 | 225,29 |
| Vigilante 12 x 36 N | 228,25 | 76,08 | 304,33 |
| Vigilante 44 SEM | 156,69 | 52,23 | 208,92 |
| Supervisor 12 x 36 D | 283,61 | 94,54 | 378,15 |
| Supervisor 12 x 36 N | 383,11 | 127,70 | 510,81 |
| Supervisor 44 SEM | 273,77 | 91,26 | 365,02 |

Total do Submódulo 2.1: 13º Salário + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente).

Valor: $168,97 + 56,32 = 225,29$.

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS | |
|---------------------------------|-------------------|
| Encargos | Percentual |
| INSS - empregador | 20,00% |
| Salário-Educação | 2,50% |
| SAT- GIL/RAT | 3,00% |
| SESC | 1,50% |
| SENAC | 1,00% |
| SEBRAE | 0,60% |
| INCRA | 0,20% |
| FGTS | 8,00% |
| TOTAL | 36,80% |

| GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL | | | |
|---|------------------------|-------------------|-----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.252,93 | 28,80% | 648,84 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3.043,29 | 28,80% | 876,47 |
| Vigilante 44 SEM | 2.089,24 | 28,80% | 601,70 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.781,49 | 28,80% | 1.089,07 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.108,10 | 28,80% | 1.471,13 |
| Supervisor 44 SEM | 3.650,21 | 28,80% | 1.051,26 |

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de **28,80%**. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de **3,00%**.

Valor: incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

Exemplo: **2.252,93 x 28,80% = 648,84.**

| FGTS | | | |
|----------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.252,93 | 8,00% | 180,23 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3.043,29 | 8,00% | 243,46 |
| Vigilante 44 SEM | 2.089,24 | 8,00% | 167,14 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.781,49 | 8,00% | 302,52 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.108,10 | 8,00% | 408,65 |
| Supervisor 44 SEM | 3.650,21 | 8,00% | 292,02 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

*Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990, abaixo:

“Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. (Vide Lei nº 13.189, de 2015)”

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: 8%.

Valor: incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

Exemplo: 2.252,93 x 8% = 180,23.

| SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | |
|---|----------|--------|-----------------|
| Categoria | GPS | FGTS | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 648,84 | 180,23 | 829,08 |
| Vigilante 12 x 36 N | 876,47 | 243,46 | 1.119,93 |
| Vigilante 44 SEM | 601,70 | 167,14 | 768,84 |
| Supervisor 12 x 36 D | 1.089,07 | 302,52 | 1.391,59 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.471,13 | 408,65 | 1.879,78 |
| Supervisor 44 SEM | 1.051,26 | 292,02 | 1.343,28 |

Total do Submódulo 2.2: GPS + FGTS (a ser pago mensalmente).

Valor: 648,84 + 180,23 = 829,08.

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

| CUSTOS DAS PASSAGENS | | | | |
|----------------------|--------------|---------------|------------------|---------------|
| Categoria | Vr. Unitário | Vales por dia | Dias Trabalhados | Custo total |
| Vigilante 12 x 36 D | 3,80 | 2 | 15 | 114,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3,80 | 2 | 15 | 114,00 |
| Vigilante 44 SEM | 3,80 | 2 | 22 | 167,20 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3,80 | 2 | 15 | 114,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3,80 | 2 | 15 | 114,00 |
| Supervisor 44 SEM | 3,80 | 2 | 22 | 167,20 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

Valor unitário: valor da tarifa de ônibus na capital.

Vales por dia: quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Custo total: valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

Exemplo: **3,80 x 2 vales x 15 dias = 114,00.**

| DESCONTO DE VALE TRANSPORTE | | | | |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|----------|-------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Proporcionalidade | Desconto | Valor do desconto |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.446,40 | 50% | 6% | 43,39 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.446,40 | 50% | 6% | 43,39 |
| Vigilante 44 SEM | 1.446,40 | 100% | 6% | 86,78 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.527,07 | 50% | 6% | 75,81 |
| Supervisor 12 x 36 N | 2.527,07 | 50% | 6% | 75,81 |
| Supervisor 44 SEM | 2.527,07 | 100% | 6% | 151,62 |

* Art. 9º do Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987:

“Art. 9º O Vale-Transporte será custeado:

I - pelo beneficiário, na parcela equivalente a 6% (seis por cento) de seu salário básico ou vencimento, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens;”

Base de Cálculo: salário base.

Proporcionalidade: Conforme art. 10 do Decreto nº 95.247, de novembro de 1987, a parcela a ser suportada pelo beneficiário será **descontada proporcionalmente** à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário, uma vez que o vigilante 12x36 recebe referente a 15 dias a proporcionalidade é de 50%.

“Art. 10. O valor da parcela a ser suportada pelo beneficiário será **descontada proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte** concedida para o período a que se refere o salário ou vencimento e por ocasião de seu pagamento, salvo estipulação em contrário, em convenção ou acordo coletivo de trabalho, que favoreça o beneficiário.”

Desconto: quando não previsto na CCT será de **6%**.

Valor do desconto: calculado a partir da incidência de **6%** sobre a parcela do salário base aplicado à proporcionalidade do mês afetada.

Exemplo: Base de Cálculo x Proporcionalidade x Desconto = Valor do desconto

1.446,40 x 50% x 6% = 43,39.

| CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE | | | |
|----------------------------------|-------------|----------|---------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 114,00 | 43,39 | 70,61 |
| Vigilante 12 x 36 N | 114,00 | 43,39 | 70,61 |
| Vigilante 44 SEM | 167,20 | 86,78 | 80,42 |
| Supervisor 12 x 36 D | 114,00 | 75,81 | 38,19 |
| Supervisor 12 x 36 N | 114,00 | 75,81 | 38,19 |
| Supervisor 44 SEM | 167,20 | 151,62 | 15,58 |

Custo total: valor que a empresa pagará ao empregado.

Desconto: contrapartida do empregado em relação ao benefício.

Custo efetivo: valor que a administração repassará à contratada.

Exemplo: $114,00 - 43,39 = 70,61$.

VALE REFEIÇÃO

| VALE REFEIÇÃO | | | |
|----------------------|--------------|------------------|---------------|
| Categoria | Valor diário | Dias Trabalhados | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 22,00 | 15 | 330,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 22,00 | 15 | 330,00 |
| Vigilante 44 SEM | 22,00 | 22 | 484,00 |
| Supervisor 12 x 36 D | 22,00 | 15 | 330,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 22,00 | 15 | 330,00 |
| Supervisor 44 SEM | 22,00 | 22 | 484,00 |

Valor diário: previsto na cláusula décima sétima da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE OU TICKET REFEIÇÃO

As empresas ficam obrigadas ao pagamento de vale-alimentação ou ticket-refeição, por dia efetivamente trabalhado, no valor facial de R\$ 22,00 (vinte reais), a partir de 01/01/2017.”

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Valor: valor mensal que o empregado recebe de vale alimentação/refeição.

Exemplo: $22,00 \times 15 = 330,00$.

| DESCONTO DO VALE REFEIÇÃO | | | |
|---------------------------|-----------------|------------|-------------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor do Desconto |
| Vigilante 12 x 36 D | 330,00 | 18% | 59,40 |
| Vigilante 12 x 36 N | 330,00 | 18% | 59,40 |
| Vigilante 44 SEM | 484,00 | 18% | 87,12 |
| Supervisor 12 x 36 D | 330,00 | 18% | 59,40 |
| Supervisor 12 x 36 N | 330,00 | 18% | 59,40 |
| Supervisor 44 SEM | 484,00 | 18% | 87,12 |

Base de Cálculo: Valor mensal do benefício.

Percentual: previsto no parágrafo terceiro da cláusula décima sétima da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE OU TICKET REFEIÇÃO

Parágrafo terceiro - O empregado beneficiado arcará com desconto de 18% (dezoito por cento) do valor facial do vale ou ticket-refeição, ou sobre o valor da alimentação prevista no contrato celebrado entre o tomador do serviço e o empregador, conforme autorizado no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) às empresas que dele participam.”

Valor do desconto: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: $330,00 \times 18\% = 59,40$.

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| CUSTO EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO | | | |
|--------------------------------|-------------|----------|---------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo Efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 330,00 | 59,40 | 270,60 |
| Vigilante 12 x 36 N | 330,00 | 59,40 | 270,60 |
| Vigilante 44 SEM | 484,00 | 87,12 | 396,88 |
| Supervisor 12 x 36 D | 330,00 | 59,40 | 270,60 |
| Supervisor 12 x 36 N | 330,00 | 59,40 | 270,60 |
| Supervisor 44 SEM | 484,00 | 87,12 | 396,88 |

Custo total: valor mensal do benefício.

Desconto: contrapartida do empregado em relação ao benefício.

Custo efetivo: valor que a administração repassará à contratada.

Exemplo: **330,00 – 59,40 = 270,60.**

ASSISTÊNCIAS

| CESTA BÁSICA | | | |
|----------------------|--------|----------|---------------|
| Categoria | Valor | Desconto | Custo Efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Vigilante 12 x 36 N | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Vigilante 44 SEM | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 12 x 36 D | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 12 x 36 N | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 44 SEM | 132,89 | 6,64 | 126,25 |

*Previsto no parágrafo primeiro da cláusula décima oitava:

“CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CESTA BÁSICA

As empresas poderão, por liberalidade, por seu único e exclusivo critério, e por previsão contratual ou oriunda de procedimento licitatório, ou ainda na hipótese de haver acordo entre o sindicato da base, o tomador e o prestador dos serviços, que implique no repasse da totalidade dos custos ao tomador dos serviços, fornecer uma cesta básica mensal ao empregado.

***Parágrafo primeiro** – Havendo previsão na planilha do procedimento licitatório ou no contrato de prestação de serviço, e para garantir a dignidade dos benefícios, a cesta básica mensal terá o valor facial de R\$ 132,89 (cento e trinta e dois reais e oitenta e nove centavos), devendo ser descontado do empregado o percentual de 5% (cinco por cento) do valor da cesta básica.”*

| CESTA BÁSICA SUPLEMENTAR ou CONVENIO MÉDICO | | | |
|---|--------|----------|---------------|
| Categoria | Valor | Desconto | Custo Efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Vigilante 12 x 36 N | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Vigilante 44 SEM | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 12 x 36 D | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 12 x 36 N | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 44 SEM | 132,89 | 6,64 | 126,25 |

*Previsto no Parágrafo Quinto da Cláusula Vigésima:

“CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR

Parágrafo quinto - Fica permitida a substituição do Convênio Médico por cesta básica suplementar em espécie ou cartão eletrônico de alimentação, a ser fornecida mensalmente, no valor mínimo de R\$ 132,89 (cento e trinta e dois reais e oitenta e nove centavos), devendo ser descontado do empregado o percentual de 5% (cinco por cento) do valor da cesta básica, desde que a substituição seja feita mediante Acordo Coletivo com o respectivo Sindicato Profissional da Base Territorial, precedido de autorização dos empregados, reunidos em Assembleia Geral específica, que deliberarão sobre a troca.”

| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | |
|---|------------------------|----------------------|---------------------|---------------------------------|---------------|
| Categoria | Vale Transporte | Vale Refeição | Cesta Básica | Cesta Básica Suplementar | TOTAL |
| Vigilante 12 x 36 D | 70,61 | 270,60 | 126,25 | 126,25 | 593,70 |
| Vigilante 12 x 36 N | 70,61 | 270,60 | 126,25 | 126,25 | 593,70 |
| Vigilante 44 SEM | 80,42 | 396,88 | 126,25 | 126,25 | 729,79 |
| Supervisor 12 x 36 D | 38,19 | 270,60 | 126,25 | 126,25 | 561,28 |
| Supervisor 12 x 36 N | 38,19 | 270,60 | 126,25 | 126,25 | 561,28 |
| Supervisor 44 SEM | 15,58 | 396,88 | 126,25 | 126,25 | 664,95 |

* Somatório dos benefícios mensais e diários

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS | | | | |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------|
| Categoria | Submódulo 2.1 | Submódulo 2.2 | Submódulo 2.3 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 225,29 | 829,08 | 593,70 | 1.648,07 |
| Vigilante 12 x 36 N | 304,33 | 1.119,93 | 593,70 | 2.017,96 |
| Vigilante 44 SEM | 208,92 | 768,84 | 729,79 | 1.707,55 |
| Supervisor 12 x 36 D | 378,15 | 1.391,59 | 561,28 | 2.331,02 |
| Supervisor 12 x 36 N | 510,81 | 1.879,78 | 561,28 | 2.951,87 |
| Supervisor 44 SEM | 365,02 | 1.343,28 | 664,95 | 2.373,25 |

* Somatório dos Submódulos 2.1, 2.2, 2.3.

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Composição da provisão para Rescisão

- **Submódulo 3.1 – Aviso Prévio Indenizado.**
- **Submódulo 3.2 – Aviso Prévio Trabalhado.**
- **Submódulo 3.3 – Demissão por justa causa.**

Para calcular a provisão para rescisão usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED).

Para São Paulo no serviço de vigilância temos os seguintes percentuais:

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO | |
|--------------------------------------|------------|
| Tipos | Percentual |
| Demissão SEM justa Causa | 62,79% |
| Demissão COM justa Causa | 10,74% |
| Desligamentos OUTROS TIPOS | 26,48% |

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de **10 %** para aviso prévio trabalhado e de **90%** para o aviso prévio indenizado.

| PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO | |
|--------------------------------------|------------|
| Tipos | Percentual |
| SEM justa Causa - AP INDENIZADO | 56,51% |
| SEM justa Causa - AP TRABALHADO | 6,28% |

SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|---|-----------------|-------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Nº de meses | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.959,23 | 12 | 246,60 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3.793,96 | 12 | 316,16 |
| Vigilante 44 SEM | 2.986,17 | 12 | 248,85 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.527,14 | 12 | 377,26 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.926,91 | 12 | 493,91 |
| Supervisor 44 SEM | 4.607,18 | 12 | 383,93 |

Base de cálculo: Módulo 1 (sem a incidência da hora extra no feriado trabalhado) + **Módulo 2** (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS).

Número de meses: tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado.

Base de cálculo ÷ Número de meses.

Exemplo: $2.959,23 \div 12 = 246,60$.

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | | |
|--|-----------------|------------|--------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.252,93 | 8% | 50% | 90,12 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3.043,29 | 8% | 50% | 121,73 |
| Vigilante 44 SEM | 2.089,24 | 8% | 50% | 83,57 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.781,49 | 8% | 50% | 151,26 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.108,10 | 8% | 50% | 204,32 |
| Supervisor 44 SEM | 3.650,21 | 8% | 50% | 146,01 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: alíquota de 8%.

Alíquota do Adicional: corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

Valor: Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: 2.252,93 x 8% x 50% = 90,12.

| SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|--|-----------------|------------|--------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 336,72 | 56,51% | 190,28 |
| Vigilante 12 x 36 N | 437,90 | 56,51% | 247,46 |
| Vigilante 44 SEM | 332,42 | 56,51% | 187,85 |
| Supervisor 12 x 36 D | 528,52 | 56,51% | 298,67 |
| Supervisor 12 x 36 N | 698,23 | 56,51% | 394,58 |
| Supervisor 44 SEM | 529,94 | 56,51% | 299,47 |

Base de Cálculo: Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado + multa do FGTS e Contribuição Social.

Percentual: 90% das demissões sem justa causa.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: 336,72 x 56,51% = 190,28.

SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|---|-----------------|-------------|--------|
| Categoria | Base de cálculo | Nº de meses | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.675,70 | 12 | 306,31 |
| Vigilante 12 x 36 N | 4.756,92 | 12 | 396,41 |
| Vigilante 44 SEM | 3.587,87 | 12 | 298,99 |
| Supervisor 12 x 36 D | 5.734,36 | 12 | 477,86 |
| Supervisor 12 x 36 N | 7.549,16 | 12 | 629,10 |
| Supervisor 44 SEM | 5.658,44 | 12 | 471,54 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2.

Número de meses: tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado.

Base de cálculo ÷ Número de meses.

Exemplo: 3.675,70 ÷ 12 = 306,31.

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | | |
|--|-----------------|------------|--------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.252,93 | 8% | 50% | 90,12 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3.043,29 | 8% | 50% | 121,73 |
| Vigilante 44 SEM | 2.089,24 | 8% | 50% | 83,57 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.781,49 | 8% | 50% | 151,26 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.108,10 | 8% | 50% | 204,32 |
| Supervisor 44 SEM | 3.650,21 | 8% | 50% | 146,01 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: alíquota de 8%.

Alíquota do Adicional: corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

Valor: Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: $2.252,93 \times 8\% \times 50\% = 90,12$.

| SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|--|-----------------|------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 396,43 | 6,28% | 24,89 |
| Vigilante 12 x 36 N | 518,14 | 6,28% | 32,53 |
| Vigilante 44 SEM | 382,56 | 6,28% | 24,02 |
| Supervisor 12 x 36 D | 629,12 | 6,28% | 39,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 833,42 | 6,28% | 52,33 |
| Supervisor 44 SEM | 617,54 | 6,28% | 38,78 |

Base de Cálculo: Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado + multa do FGTS e Contribuição Social.

Percentual: 10% das demissões sem justa causa.

Valor: Base de Cálculo x Percentual

Exemplo: $396,43 \times 6,28\% = 24,89$.

SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

Corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao longo do ano.

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| VALOR PARA CÁLCULO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|--|-----------------------------------|--|----------------|
| Categoria | Valor Provisionado do 13º Salário | Valor Provisionado Adicional de Férias | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | -168,97 | -56,32 | -225,29 |
| Vigilante 12 x 36 N | -228,25 | -76,08 | -304,33 |
| Vigilante 44 SEM | -156,69 | -52,23 | -208,92 |
| Supervisor 12 x 36 D | -283,61 | -94,54 | -378,15 |
| Supervisor 12 x 36 N | -383,11 | -127,70 | -510,81 |
| Supervisor 44 SEM | -273,77 | -91,26 | -365,02 |

Valor mensal provisionado do 13º Salário

Valor mensal provisionado do Adicional de Férias

Valor: Valor mensal provisionado do 13º Salário + valor mensal provisionado do Adicional de Férias.

Exemplo: $(-168,97) + (-56,32) = -225,29$.

| SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|---|-----------------|------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | -225,29 | 10,74% | -24,20 |
| Vigilante 12 x 36 N | -304,33 | 10,74% | -32,68 |
| Vigilante 44 SEM | -208,92 | 10,74% | -22,44 |
| Supervisor 12 x 36 D | -378,15 | 10,74% | -40,61 |
| Supervisor 12 x 36 N | -510,81 | 10,74% | -54,86 |
| Supervisor 44 SEM | -365,02 | 10,74% | -39,20 |

Base de Cálculo: Valor provisionado de 13º Salário e Adicional de Férias.

Percentual: Dados do CAGED.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: $-225,29 \times 10,74\% = -24,20$.

| MÓDULO 3 - RESCISÃO | | | | |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Categoria | Submódulo 3.1 | Submódulo 3.2 | Submódulo 3.3 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 190,28 | 24,89 | - 24,20 | 190,98 |
| Vigilante 12 x 36 N | 247,46 | 32,53 | - 32,68 | 247,31 |
| Vigilante 44 SEM | 187,85 | 24,02 | - 22,44 | 189,43 |
| Supervisor 12 x 36 D | 298,67 | 39,50 | - 40,61 | 297,56 |
| Supervisor 12 x 36 N | 394,58 | 52,33 | - 54,86 | 392,05 |
| Supervisor 44 SEM | 299,47 | 38,78 | - 39,20 | 299,05 |

* Total da provisão para rescisão.

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CRPA

Para o presente exercício foram atualizados os dados resultantes do estudo desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA) em 2014/2015, adotando-se a métrica estabelecida por aquela instituição, com dados atualizados da Relação Anual de Informações Sociais-2015 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2015 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2015 e dados estatísticos sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizados pelo INSS/MPS em 2014, em virtude da inexistência de base similar para 2015.

Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente

- **Submódulo 4.1 – Ausências Legais.**
- **Submódulo 4.2 – Intervalo para repouso/alimentação - 44 horas semanais.**

SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

| CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|------------------------|-------------------------|---------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Dias Trabalhados | Custo diário |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.866,68 | 15 | 257,78 |
| Vigilante 12 x 36 N | 5.004,23 | 15 | 333,62 |
| Vigilante 44 SEM | 3.777,31 | 22 | 171,70 |
| Supervisor 12 x 36 D | 6.031,92 | 15 | 402,13 |
| Supervisor 12 x 36 N | 7.941,21 | 15 | 529,41 |
| Supervisor 44 SEM | 5.957,48 | 22 | 270,79 |

O Custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago toda vez que um empregado estiver ausente e será necessária sua reposição.

1º - Calcula-se o custo de um empregado por dia:

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Custo diário: Base de cálculo ÷ Dias trabalhados.

Exemplo: **3.866,68 ÷ 15 = 257,78.**

| Memória de Cálculo | | | | | | |
|--|------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|
| Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento | | | | | | |
| Categoria | Incidência Anual | Duração Legal Da Ausência | 12x36 | | 44h | |
| | | | Proporção De dias Afetados | Dias de Reposição | Proporção De Dias Afetados | Dias De Reposição |
| Férias | 1,0000 | 30 | 50% | 15,0000 | 69,04% | 20,7123 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1 | 100% | 1,0000 | 100,00% | 1,0000 |
| Acidente trabalho | 0,1642 | 15 | 50% | 1,2312 | 69,04% | 1,7000 |
| Afastamento por doença | 1,0000 | 5 | 50% | 2,5000 | 69,04% | 3,4521 |
| Consulta médica filho | 0,1531 | 2 | 100% | 0,3063 | 100,00% | 0,3063 |
| Óbitos na família | 0,0301 | 2 | 50% | 0,0301 | 69,04% | 0,0415 |
| Casamento | 0,0163 | 3 | 50% | 0,0244 | 100,00% | 0,0489 |
| Doação de sangue | 0,0200 | 1 | 100% | 0,0200 | 100,00% | 0,0200 |
| Testemunho | 0,0040 | 1 | 100% | 0,0040 | 100,00% | 0,0040 |
| Paternidade | 0,0420 | 20 | 50% | 0,4197 | 69,04% | 0,5796 |
| Maternidade | 0,0038 | 180 | 50% | 0,3407 | 69,04% | 0,4705 |
| Consulta pré-natal | 0,0003 | 6 | 100% | 0,0019 | 100,00% | 0,0019 |

2º Calcula-se a necessidade de reposição do profissional em dias:

Categoria: Direito assegurado ao trabalhador, previsto na legislação trabalhista vigente, para os quais haverá necessidade de reposição do profissional por parte da empresa contratada.

Incidência: probabilidade de ocorrência da ausência, com base nos dados estatísticos apurados.

Duração Legal: Quantidade de dias de afastamento, conforme legislação vigente.

Proporção de dias afetados:

- 12x36h – em razão da especificidade da escalada de trabalho, foram considerados apenas os dias nos quais o profissional estaria em expediente – 50% do total de dias afastado.
- 44h – considera a proporção de dias úteis que poderão ser afetados pelo afastamento. Para 2017 a previsão é de 252 dias úteis. Portanto: **252/365 = 69,04%**

Dias de reposição: Quantidade provável de dias afetados pelo afastamento do profissional no ano.

Cálculo: (Incidência anual x duração legal da ausência) x proporção de dias afetados

Exemplo (acidente de trabalho - 12x36h): **(0,1642 x 15) x 50% = 1,2312.**

BASE LEGAL PARA OS AFASTAMENTOS PREVISTOS

Férias: Art. 129 da CLT

“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

Ausência justificada: considera-se até 1 dia por ano, conforme estudo FIA 2014/15.

Ausência Legal: Art. 473 da CLT:

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;

II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

(...)

IV - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;

(...)

VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.

X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;

XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.”

Acidente de Trabalho: § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

“Art. 43 (...)

§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. ”

Afastamento Paternidade: inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1º do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).”

Afastamento Maternidade: inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL | | | |
|--|---------------------|----------------|----------------|
| Composição | ESCALAS - VIGILANTE | | |
| | 12 x 36 D | 12 x 36 N | 44 SEM |
| Férias | 15,0000 | 15,0000 | 20,7123 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 |
| Acidente trabalho | 1,2312 | 1,2312 | 1,7000 |
| Afastamento por doença | 2,5000 | 2,5000 | 3,4521 |
| Consulta médica filho | 0,3063 | 0,3063 | 0,3063 |
| Óbitos na família | 0,0301 | 0,0301 | 0,0415 |
| Casamento | 0,0244 | 0,0244 | 0,0489 |
| Doação de sangue | 0,0200 | 0,0200 | 0,0200 |
| Testemunho | 0,0040 | 0,0040 | 0,0040 |
| Paternidade | 0,4197 | 0,4197 | 0,5796 |
| Maternidade | 0,3407 | 0,3407 | 0,4705 |
| Consulta pré-natal | 0,0019 | 0,0019 | 0,0019 |
| Total Para reposição | 20,8782 | 20,8782 | 28,3370 |

| SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS | | | | |
|----------------------------------|--------------|--------------------------|-------------|---------------|
| Categoria | Custo diário | Necessidade de Reposição | Custo anual | Custo Mensal |
| Vigilante 12 x 36 D | 257,78 | 20,8782 | 5.381,97 | 448,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 333,62 | 20,8782 | 6.965,30 | 580,44 |
| Vigilante 44 SEM | 171,70 | 28,3370 | 4.865,34 | 405,45 |
| Supervisor 12 x 36 D | 402,13 | 20,8782 | 8.395,73 | 699,64 |
| Supervisor 12 x 36 N | 529,41 | 20,8782 | 11.053,23 | 921,10 |
| Supervisor 44 SEM | 270,79 | 28,3370 | 7.673,50 | 639,46 |

3º Calcula-se o custo de reposição do profissional ausente nas ausências legais:

Custo diário: valor do empregado por dia.

Necessidade de reposição: total de dias no ano que terá a necessidade da reposição devido a ausências legais.

Custo anual: **Custo diário x Necessidade de Reposição** → **257,78 x 20,8782 = 5.381,97.**

Custo mensal: **Custo anual ÷ 12 meses**

Exemplo: **5.381,97 ÷ 12 meses = 448,50.**

**SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO
44 HORAS SEMANAIS**

| SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO – 44 HORAS SEMANAIS | | | | |
|---|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Valor da Hora | Horas a repor | Custo Mensal |
| Vigilante 44 SEM | 3.777,31 | 19,78 | 22 | 435,08 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

Valor da hora: **Base de Cálculo ÷ Divisor de hora mês** → **3.777,31 ÷ 191 = 19,78.**

Horas a repor: uma hora de trabalho a cada dia → **1 hora x 22 dias = 22 horas a repor.**

Custo mensal: valor da hora x horas a repor.

Exemplo: **19,78 x 22 horas = 435,08.**

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Categoria | Submódulo 4.1 | Submódulo 4.2 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 448,50 | | 448,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 580,44 | | 580,44 |
| Vigilante 44 SEM | 405,45 | 435,08 | 840,53 |
| Supervisor 12 x 36 D | 699,64 | | 699,64 |
| Supervisor 12 x 36 N | 921,10 | | 921,10 |
| Supervisor 44 SEM | 639,46 | | 639,46 |

* Somatório dos Submódulos 4.1 e 4.2.

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

| MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA | | | |
|--|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 4.315,18 | 3,05% | 131,61 |
| Vigilante 12 x 36 N | 5.584,67 | 3,05% | 170,33 |
| Vigilante 44 SEM | 4.617,84 | 5,12% | 236,43 |
| Supervisor 12 x 36 D | 6.731,56 | 3,05% | 205,31 |
| Supervisor 12 x 36 N | 8.862,31 | 3,05% | 270,30 |
| Supervisor 44 SEM | 6.596,94 | 5,12% | 337,76 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4.

Percentual: Base de 2016 corrigido pelo IPCA acumulado do ano, abaixo detalhado:

| INSUMOS DE MÃO DE OBRA PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA - 2017 | | | | |
|--|-------------|--------------------|----------------|--------------|
| Categoria | 2016 | IPCA - 2016 | Aumento | TOTAL |
| 12x36 | 2,87% | 6,29% | 0,18 pp | 3,05% |
| 44h | 4,82% | 6,29% | 0,30 pp | 5,12% |

Valor: Base de cálculo x Percentual.

Exemplo: 4.315,18 x 3,05% = 131,61.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro. O percentual referente ao CITL utilizados tem por base a metodologia adotada pela FIA em estudos desenvolvidos em 2014/2015

Os índices utilizados pela FIA para o cálculo do CITL tem origem nos estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal sem, contudo, serem limitadores. Os valores obtidos por esses estudos são:

- **Custos Indiretos (CI): 6%**
- **Tributos (T): 8,65%**
 - PIS: 0,65%
 - COFINS: 3%
 - ISS: 5%
- **Lucro antes do Imposto de Renda (L): 6,79%**

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------|-------------------|-----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 4.446,79 | 25,35% | 1.127,47 |
| Vigilante 12 x 36 N | 5.755,00 | 25,35% | 1.459,17 |
| Vigilante 44 SEM | 4.854,27 | 25,35% | 1.230,79 |
| Supervisor 12 x 36 D | 6.936,87 | 25,35% | 1.758,83 |
| Supervisor 12 x 36 N | 9.132,61 | 25,35% | 2.315,55 |
| Supervisor 44 SEM | 6.934,71 | 25,35% | 1.758,28 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

Percentual do CITL: obtido através da fórmula adotada pela FIA:

$$CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} = \frac{1 + (6,00\%)}{1 - (8,65\%) - (6,79\%)} = \mathbf{25,35\%}$$

Valor: Custo Total x % CITL

Exemplo: 4.446,79 x 25,35% = 1.127,47.

MÓDULO 7 – CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO

| CUSTO DO RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO | | | |
|---|------------------------|---------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Subordinados | Rateio |
| Supervisor 12 x 36 D | 8.695,70 | 40 | 217,39 |
| Supervisor 12 x 36 N | 11.448,16 | 40 | 286,20 |
| Supervisor 44 SEM | 8.692,99 | 40 | 217,32 |

* O custo da supervisão deve ser rateado pela quantidade de profissionais supervisionados.

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6.

Subordinados: número de subordinados por chefe de campo = 40 (quarenta) homens.

Rateio: Base cálculo ÷ Subordinados.

Exemplo: 8.695,70 ÷ 40 = 217,39.

CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO

| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | |
|----------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|
| Categoria | 12x36 Diurno | 12x36 Noturno | 44 horas |
| Remuneração | 2.027,63 | 2.738,96 | 1.880,32 |
| Encargos e Benefícios | 1.648,07 | 2.017,96 | 1.707,55 |
| Provisão para Rescisão | 190,98 | 247,31 | 189,43 |
| Reposição do Profissional | 448,50 | 580,44 | 840,53 |
| Insumos de mão de obra | 131,61 | 170,33 | 236,43 |
| CITL | 1.127,47 | 1.459,17 | 1.230,79 |
| Rateio da Chefia de Campo | 217,39 | 286,20 | 217,32 |
| Valor por empregado | 5.791,66 | 7.500,37 | 6.302,38 |
| Valor por Posto (x 2) | 11.583,31 | 15.000,75 | XXXX |

CENÁRIO MÍNIMO

Segue análise das alterações feitas do cenário Máximo para o cenário de Atenção nos serviços de vigilância

| Parâmetro | Alteração | Cenário Máximo | Cenário de Atenção |
|--|------------|----------------|--------------------|
| Salário Base | Não | 100% | 100% |
| Adicional de Periculosidade | Não | 100% | 100% |
| Adicional Noturno | Não | 100% | 100% |
| Repercussão do DRS sobre o adicional Noturno | Sim | 100% | 0% |
| Hora extra no feriado Trabalhado | Não | 100% | 100% |
| Repercussão do DRS sobre a hora extra no feriado trabalhado | Sim | 100% | 0% |
| Intrajornada 12x36 | Não | 100% | 100% |
| 13º salário | Não | 100% | 100% |
| Adicional de Férias | Não | 100% | 100% |
| Guia da Previdência Social - GPS | Sim | 28,80% | 27,30% |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS | Não | 100% | 100% |
| Benefícios Mensais e Diários | Não | 100% | 100% |
| Aviso Prévio Trabalhado | Sim | 10% | 55% |
| Aviso Prévio Indenizado | Sim | 90% | 45% |
| Demissão por Justa Causa | Não | 100% | 100% |
| Custo de Reposição do Profissional Ausente | Sim | 100% | 95,93% |
| Insumos da Mão de Obra | Sim | 100% | 50% |
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Sim | 25,35% | 17,75% |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

| SALÁRIO BASE | |
|--------------|----------|
| Vigilante | 1.446,40 |
| Supervisor | 2.527,07 |

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

| ADICIONAL DE PERICULOSIDADE | | | |
|-----------------------------|-----------------|------------|--------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.446,40 | 30% | 433,92 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.446,40 | 30% | 433,92 |
| Vigilante 44 SEM | 1.446,40 | 30% | 433,92 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.527,07 | 30% | 758,12 |
| Supervisor 12 x 36 N | 2.527,07 | 30% | 758,12 |
| Supervisor 44 SEM | 2.527,07 | 30% | 758,12 |

ADICIONAL NOTURNO

| ADICIONAL NOTURNO | | | | |
|----------------------|-----------------|-----------|------------|--------|
| Categoria | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.880,32 | 75% | 20% | 282,05 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.285,19 | 75% | 20% | 492,78 |

| HORA NOTURNA REDUZIDA | | | | |
|-----------------------|-----------------|-----------|----------|--------|
| Categoria | Base de Cálculo | Proporção | Alíquota | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.880,32 | 10,75% | 1,20 | 242,56 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.285,19 | 10,75% | 1,20 | 423,79 |

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO

| Categoria | Adicional Noturno | Hora Noturna reduzida | TOTAL |
|----------------------|-------------------|-----------------------|--------|
| Vigilante 12 x 36 N | 282,05 | 242,56 | 524,61 |
| Supervisor 12 x 36 N | 492,78 | 423,79 | 916,57 |

REPERCUSSÃO DO DSR NO ADICIONAL NOTURNO

| Categoria | Base de Cálculo | Dias Trabalhados | Dias a folgar | Valor |
|----------------------|-----------------|------------------|---------------|-------|
| Vigilante 12 x 36 N | - | 15 | 4 | - |
| Supervisor 12 x 36 N | - | 15 | 4 | - |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| VALOR DO ADICIONAL NOTURNO COM DSR | | | |
|------------------------------------|-------------------|-----|---------------|
| Categoria | Adicional Noturno | DSR | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 524,61 | - | 524,61 |
| Supervisor 12 x 36 N | 916,57 | - | 916,57 |

HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

| VALOR DA HORA EXTRA | | | |
|------------------------|-----------------|---------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor | Valor Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 1.880,32 | 220 | 8,55 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 2.404,93 | 220 | 10,93 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 3.285,19 | 220 | 14,93 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 4.201,76 | 220 | 19,10 |

| TOTAL DE HORAS NOS FERIADOS | | | |
|-----------------------------|------------------|---------------------------|------------------------------|
| Categoria | Qtde de Feriados | Hr Trabalhadas na Jornada | Horas Trabalhadas no Feriado |
| Vigilante 12 x 36 D | 13 | 12 | 156 |
| Vigilante 12 x 36 N | 13 | 12 | 156 |
| Supervisor 12 x 36 D | 13 | 12 | 156 |
| Supervisor 12 x 36 N | 13 | 12 | 156 |

| VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | | | | | |
|---|------------|-------------|--------------------|----------------------|---------------|
| Categoria | Valor hora | Total horas | Parcela Trabalhada | Adicional Hora extra | Valor |
| Vigilante - 12 X 36 D | 8,55 | 156 | 50% | 100% | 55,55 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 10,93 | 156 | 50% | 100% | 71,05 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 14,93 | 156 | 50% | 100% | 97,06 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 19,10 | 156 | 50% | 100% | 124,14 |

| REPERCUSSÃO DO DSR - HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | | | | | | | | | |
|---|------------|-----------------|-------------|----------|--------------------|---------------------------------|----------|----------|-------------|
| Categoria | Valor Hora | Total Horas/ano | Dias No ano | Feriados | Parcela Trabalhada | Dias ano Sem Feriado e Domingos | Nº Meses | Subtotal | Total |
| Vigilante - 12 X 36 D | 0,00 | 156 | 365 | 13 | 50% | 300 | 12 | 0,02168 | 0,00 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 0,00 | 156 | 365 | 13 | 50% | 300 | 12 | 0,02168 | 0,00 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 0,00 | 156 | 365 | 13 | 50% | 300 | 12 | 0,02168 | 0,00 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 0,00 | 156 | 365 | 13 | 50% | 300 | 12 | 0,02168 | 0,00 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| HORA EXTRA E DSR | | | |
|-----------------------|------------|-----|--------|
| Categoria | Hora extra | DSR | Total |
| Vigilante - 12 X 36 D | 55,55 | - | 55,55 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 71,05 | - | 71,05 |
| Vigilante - 12 X 36 D | 97,06 | - | 97,06 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 124,14 | - | 124,14 |

| SUBMÓDULO 1.1 - REMUNERAÇÃO | | | | | |
|-----------------------------|--------------|----------------|-------------------|----------------------------------|----------|
| Categoria | Salário Base | Periculosidade | Adicional Noturno | Hora Extra no Feriado Trabalhado | TOTAL |
| Vigilante 12 X 36 D | 1.446,40 | 433,92 | | 55,55 | 1.935,87 |
| Vigilante 12 X 36 N | 1.446,40 | 433,92 | 524,61 | 71,05 | 2.475,98 |
| Vigilante 44 SEM | 1.446,40 | 433,92 | | | 1.880,32 |
| Supervisor 12 X 36 D | 2.527,07 | 758,12 | | 97,06 | 3.382,25 |
| Supervisor 12 X 36 N | 2.527,07 | 758,12 | 916,57 | 124,14 | 4.325,90 |
| Supervisor 44 SEM | 2.527,07 | 758,12 | | | 3.285,19 |

SUBMÓDULO 1.2 - INTRAJORNADA 12x36

| VALOR DA HORA | | | |
|-----------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor de Hora no mês | Valor da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 1.935,87 | 220 | 8,80 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 2.475,98 | 220 | 11,25 |

| VALOR MENSAL DE REFERÊNCIA PARA INTRAJORNADA | | | |
|--|---------------|--------------------------|----------------------|
| Categoria | Valor da Hora | Horas a mais Trabalhadas | Valor Mensal da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 8,80 | 15 | 131,99 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 11,25 | 15 | 168,82 |

| SUBMÓDULO 1.2 - INTRAJORNADA 12x36 | | | |
|------------------------------------|----------------------|------------|---------------------|
| Categoria | Valor Mensal da Hora | Percentual | Intrajornada Mensal |
| Vigilante - 12 X 36 D | 131,99 | 60% | 79,19 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 168,82 | 60% | 101,29 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO TOTAL | | | |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------|
| Categoria | Submódulo 1.1 | Submódulo 1.2 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.935,87 | 79,19 | 2.015,07 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.475,98 | 101,29 | 2.577,27 |
| Vigilante 44 SEM | 1.880,32 | | 1.880,32 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.382,25 | | 3.382,25 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.325,90 | | 4.325,90 |
| Supervisor 44 SEM | 3.285,19 | | 3.285,19 |

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 13º SALÁRIO | | | |
|----------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.015,07 | 8,33% | 167,92 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.577,27 | 8,33% | 214,77 |
| Vigilante 44 SEM | 1.880,32 | 8,33% | 156,69 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.382,25 | 8,33% | 281,85 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.325,90 | 8,33% | 360,49 |
| Supervisor 44 SEM | 3.285,19 | 8,33% | 273,77 |

| ADICIONAL DE FÉRIAS | | | | |
|----------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.015,07 | 8,33% | 33,33% | 55,97 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.577,27 | 8,33% | 33,33% | 71,59 |
| Vigilante 44 SEM | 1.880,32 | 8,33% | 33,33% | 52,23 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.382,25 | 8,33% | 33,33% | 93,95 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.325,90 | 8,33% | 33,33% | 120,16 |
| Supervisor 44 SEM | 3.285,19 | 8,33% | 33,33% | 91,26 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
|--|--------------------|----------------------------|---------------|
| Categoria | 13º Salário | Adicional de Férias | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 167,92 | 55,97 | 223,90 |
| Vigilante 12 x 36 N | 214,77 | 71,59 | 286,36 |
| Vigilante 44 SEM | 156,69 | 52,23 | 208,92 |
| Supervisor 12 x 36 D | 281,85 | 93,95 | 375,81 |
| Supervisor 12 x 36 N | 360,49 | 120,16 | 480,66 |
| Supervisor 44 SEM | 273,77 | 91,26 | 365,02 |

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS | |
|---------------------------------|-------------------|
| Encargos | Percentual |
| INSS - empregador | 20,00% |
| Salário-Educação | 2,50% |
| SAT- GIL/RAT | 1,50% |
| SESC | 1,50% |
| SENAC | 1,00% |
| SEBRAE | 0,60% |
| INCRA | 0,20% |
| FGTS | 8,00% |
| TOTAL | 35,30% |

| GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL | | | |
|---|------------------------|-------------------|-----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.238,97 | 27,30% | 611,24 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.863,64 | 27,30% | 781,77 |
| Vigilante 44 SEM | 2.089,24 | 27,30% | 570,36 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.758,06 | 27,30% | 1.025,95 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.806,56 | 27,30% | 1.312,19 |
| Supervisor 44 SEM | 3.650,21 | 27,30% | 996,51 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| FGTS | | | |
|----------------------|-----------------|------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.238,97 | 8,00% | 179,12 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.863,64 | 8,00% | 229,09 |
| Vigilante 44 SEM | 2.089,24 | 8,00% | 167,14 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.758,06 | 8,00% | 300,64 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.806,56 | 8,00% | 384,52 |
| Supervisor 44 SEM | 3.650,21 | 8,00% | 292,02 |

| SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | |
|---|----------|--------|-----------------|
| Categoria | GPS | FGTS | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 611,24 | 179,12 | 790,36 |
| Vigilante 12 x 36 N | 781,77 | 229,09 | 1.010,86 |
| Vigilante 44 SEM | 570,36 | 167,14 | 737,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 1.025,95 | 300,64 | 1.326,59 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.312,19 | 384,52 | 1.696,71 |
| Supervisor 44 SEM | 996,51 | 292,02 | 1.288,52 |

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

| CUSTOS DAS PASSAGENS | | | | |
|----------------------|--------------|---------------|------------------|---------------|
| Categoria | Vr. Unitário | Vales por dia | Dias Trabalhados | Custo total |
| Vigilante 12 x 36 D | 3,80 | 2 | 15 | 114,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3,80 | 2 | 15 | 114,00 |
| Vigilante 44 SEM | 3,80 | 2 | 22 | 167,20 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3,80 | 2 | 15 | 114,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3,80 | 2 | 15 | 114,00 |
| Supervisor 44 SEM | 3,80 | 2 | 22 | 167,20 |

| DESCONTO DE VALE TRANSPORTE | | | | |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|----------|-------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Proporcionalidade | Desconto | Valor do Desconto |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.446,40 | 50% | 6% | 43,39 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.446,40 | 50% | 6% | 43,39 |
| Vigilante 44 SEM | 1.446,40 | 100% | 6% | 86,78 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.527,07 | 50% | 6% | 75,81 |
| Supervisor 12 x 36 N | 2.527,07 | 50% | 6% | 75,81 |
| Supervisor 44 SEM | 2.527,07 | 100% | 6% | 151,62 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE | | | |
|---|--------------------|-----------------|----------------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 114,00 | 43,39 | 70,61 |
| Vigilante 12 x 36 N | 114,00 | 43,39 | 70,61 |
| Vigilante 44 SEM | 167,20 | 86,78 | 80,42 |
| Supervisor 12 x 36 D | 114,00 | 75,81 | 38,19 |
| Supervisor 12 x 36 N | 114,00 | 75,81 | 38,19 |
| Supervisor 44 SEM | 167,20 | 151,62 | 15,58 |

VALE REFEIÇÃO

| VALE REFEIÇÃO | | | |
|----------------------|---------------------|-------------------------|---------------|
| Categoria | Valor diário | Dias Trabalhados | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 22,00 | 15 | 330,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 22,00 | 15 | 330,00 |
| Vigilante 44 SEM | 22,00 | 22 | 484,00 |
| Supervisor 12 x 36 D | 22,00 | 15 | 330,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 22,00 | 15 | 330,00 |
| Supervisor 44 SEM | 22,00 | 22 | 484,00 |

| DESCONTO DE VALE REFEIÇÃO | | | |
|----------------------------------|------------------------|-------------------|--------------------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor do desconto |
| Vigilante 12 x 36 D | 330,00 | 18% | 59,40 |
| Vigilante 12 x 36 N | 330,00 | 18% | 59,40 |
| Vigilante 44 SEM | 484,00 | 18% | 87,12 |
| Supervisor 12 x 36 D | 330,00 | 18% | 59,40 |
| Supervisor 12 x 36 N | 330,00 | 18% | 59,40 |
| Supervisor 44 SEM | 484,00 | 18% | 87,12 |

| CUSTO EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO | | | |
|---------------------------------------|--------------------|-----------------|----------------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 330,00 | 59,40 | 270,60 |
| Vigilante 12 x 36 N | 330,00 | 59,40 | 270,60 |
| Vigilante 44 SEM | 484,00 | 87,12 | 396,88 |
| Supervisor 12 x 36 D | 330,00 | 59,40 | 270,60 |
| Supervisor 12 x 36 N | 330,00 | 59,40 | 270,60 |
| Supervisor 44 SEM | 484,00 | 87,12 | 396,88 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

ASSISTÊNCIAS

| CESTA BÁSICA | | | |
|----------------------|--------------|-----------------|----------------------|
| Categoria | Valor | Desconto | Custo Efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Vigilante 12 x 36 N | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Vigilante 44 SEM | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 12 x 36 D | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 12 x 36 N | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 44 SEM | 132,89 | 6,64 | 126,25 |

| CESTA BÁSICA SUPLEMENTAR ou CONVENIO MÉDICO | | | |
|--|--------------|-----------------|----------------------|
| Categoria | Valor | Desconto | Custo Efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Vigilante 12 x 36 N | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Vigilante 44 SEM | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 12 x 36 D | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 12 x 36 N | 132,89 | 6,64 | 126,25 |
| Supervisor 44 SEM | 132,89 | 6,64 | 126,25 |

| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS | | | | | |
|--|------------------------|----------------------|---------------------|---------------------------------|---------------|
| Categoria | Vale Transporte | Vale Refeição | Cesta Básica | Cesta Básica Suplementar | TOTAL |
| Vigilante 12 x 36 D | 70,61 | 270,60 | 126,25 | 126,25 | 593,70 |
| Vigilante 12 x 36 N | 70,61 | 270,60 | 126,25 | 126,25 | 593,70 |
| Vigilante 44 SEM | 80,42 | 396,88 | 126,25 | 126,25 | 729,79 |
| Supervisor 12 x 36 D | 38,19 | 270,60 | 126,25 | 126,25 | 561,28 |
| Supervisor 12 x 36 N | 38,19 | 270,60 | 126,25 | 126,25 | 561,28 |
| Supervisor 44 SEM | 15,58 | 396,88 | 126,25 | 126,25 | 664,95 |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENS AIS E ANUAIS | | | | |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------|
| Categoria | Submódulo 2.1 | Submódulo 2.2 | Submódulo 2.3 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 223,90 | 790,36 | 593,70 | 1.607,95 |
| Vigilante 12 x 36 N | 286,36 | 1.010,86 | 593,70 | 1.890,93 |
| Vigilante 44 SEM | 208,92 | 737,50 | 729,79 | 1.676,21 |
| Supervisor 12 x 36 D | 375,81 | 1.326,59 | 561,28 | 2.263,68 |
| Supervisor 12 x 36 N | 480,66 | 1.696,71 | 561,28 | 2.738,65 |
| Supervisor 44 SEM | 365,02 | 1.288,52 | 664,95 | 2.318,49 |

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| PERCENTUAIS POR TIPOS DE DESLIGAMENTOS | |
|---|-------------------|
| Tipos | Percentual |
| Demissão SEM justa Causa | 62,79% |
| SEM justa Causa - AP INDENIZADO | 28,26% |
| SEM justa Causa - AP TRABALHADO | 34,53% |
| Demissão COM justa Causa | 10,74% |
| Desligamentos OUTROS TIPOS | 26,48% |

SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|--|------------------------|--------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Nº de meses | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.956,23 | 12 | 246,35 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3.615,37 | 12 | 301,28 |
| Vigilante 44 SEM | 2.986,17 | 12 | 248,85 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.522,92 | 12 | 376,91 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.628,22 | 12 | 469,02 |
| Supervisor 44 SEM | 4.607,18 | 12 | 383,93 |

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | | |
|---|------------------------|-------------------|------------------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota do adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.238,97 | 8% | 50% | 89,56 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.863,64 | 8% | 50% | 114,55 |
| Vigilante 44 SEM | 2.089,24 | 8% | 50% | 83,57 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.758,06 | 8% | 50% | 150,32 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.806,56 | 8% | 50% | 192,26 |
| Supervisor 44 SEM | 3.650,21 | 8% | 50% | 146,01 |

| SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|---|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 335,91 | 28,26% | 94,91 |
| Vigilante 12 x 36 N | 415,83 | 28,26% | 117,49 |
| Vigilante 44 SEM | 332,42 | 28,26% | 93,93 |
| Supervisor 12 x 36 D | 527,23 | 28,26% | 148,97 |
| Supervisor 12 x 36 N | 661,28 | 28,26% | 186,85 |
| Supervisor 44 SEM | 529,94 | 28,26% | 149,74 |

SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|--|------------------------|--------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Nº de meses | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.623,02 | 12 | 301,92 |
| Vigilante 12 x 36 N | 4.468,20 | 12 | 372,35 |
| Vigilante 44 SEM | 3.556,53 | 12 | 296,38 |
| Supervisor 12 x 36 D | 5.645,93 | 12 | 470,49 |
| Supervisor 12 x 36 N | 7.064,55 | 12 | 588,71 |
| Supervisor 44 SEM | 5.603,68 | 12 | 466,97 |

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | | |
|---|------------------------|-------------------|------------------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota do adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.238,97 | 8% | 50% | 89,56 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.863,64 | 8% | 50% | 114,55 |
| Vigilante 44 SEM | 2.089,24 | 8% | 50% | 83,57 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.758,06 | 8% | 50% | 150,32 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.806,56 | 8% | 50% | 192,26 |
| Supervisor 44 SEM | 3.650,21 | 8% | 50% | 146,01 |

| SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|---|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 391,48 | 34,53% | 135,19 |
| Vigilante 12 x 36 N | 486,90 | 34,53% | 168,15 |
| Vigilante 44 SEM | 379,95 | 34,53% | 131,21 |
| Supervisor 12 x 36 D | 620,82 | 34,53% | 214,40 |
| Supervisor 12 x 36 N | 780,97 | 34,53% | 269,71 |
| Supervisor 44 SEM | 612,98 | 34,53% | 211,69 |

SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| VALOR PARA CÁLCULO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|---|--|---|-----------------|
| Categoria | Valor Provisionado do 13º Salário | Valor Provisionado Adicional de Férias | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | - 167,92 | -55,97 | - 223,90 |
| Vigilante 12 x 36 N | - 214,77 | -71,59 | - 286,36 |
| Vigilante 44 SEM | - 156,69 | -52,23 | - 208,92 |
| Supervisor 12 x 36 D | - 281,85 | -93,95 | - 375,81 |
| Supervisor 12 x 36 N | - 360,49 | -120,16 | - 480,66 |
| Supervisor 44 SEM | - 273,77 | -91,26 | - 365,02 |

| SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|--|------------------------|-------------------|----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | -223,90 | 10,74% | - 24,05 |
| Vigilante 12 x 36 N | -286,36 | 10,74% | - 30,76 |
| Vigilante 44 SEM | -208,92 | 10,74% | - 22,44 |
| Supervisor 12 x 36 D | -375,81 | 10,74% | - 40,36 |
| Supervisor 12 x 36 N | -480,66 | 10,74% | - 51,62 |
| Supervisor 44 SEM | -365,02 | 10,74% | - 39,20 |

| MÓDULO 3 - RESCISÃO | | | | |
|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| Categoria | Submódulo 3.1 | Submódulo 3.2 | Submódulo 3.3 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 94,91 | 135,19 | - 24,05 | 206,06 |
| Vigilante 12 x 36 N | 117,49 | 168,15 | - 30,76 | 254,89 |
| Vigilante 44 SEM | 93,93 | 131,21 | - 22,44 | 202,70 |
| Supervisor 12 x 36 D | 148,97 | 214,40 | - 40,36 | 323,01 |
| Supervisor 12 x 36 N | 186,85 | 269,71 | - 51,62 | 404,93 |
| Supervisor 44 SEM | 149,74 | 211,69 | - 39,20 | 322,22 |

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA

SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|------------------------|-------------------------|---------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Dias Trabalhados | Custo diário |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.829,08 | 15 | 255,27 |
| Vigilante 12 x 36 N | 4.723,09 | 15 | 314,87 |
| Vigilante 44 SEM | 3.759,24 | 22 | 170,87 |
| Supervisor 12 x 36 D | 5.968,94 | 15 | 397,93 |
| Supervisor 12 x 36 N | 7.469,48 | 15 | 497,97 |
| Supervisor 44 SEM | 5.925,91 | 22 | 269,36 |

| Memória de Cálculo | | | | | | |
|---|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento | | | | | | |
| Categoria | Incidência Anual | Duração Legal Da Ausência | 12x36 | | 44h | |
| | | | Proporção De dias Afetados | Dias de Reposição | Proporção De Dias Afetados | Dias De Reposição |
| Férias | 1,0000 | 30 | 50% | 15,0000 | 69,04% | 20,7123 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1 | 100% | 1,0000 | 100,00% | 1,0000 |
| Acidente trabalho | 0,1642 | 15 | 50% | 1,2312 | 69,04% | 1,7000 |
| Afastamento por doença | 1,0000 | 5 | 50% | 2,5000 | 69,04% | 3,4521 |
| Consulta médica filho | 0,1531 | 2 | 100% | 0,3063 | 100,00% | 0,3063 |
| Óbitos na família | 0,0000 | 2 | 50% | 0,0000 | 69,04% | 0,0000 |
| Casamento | 0,0000 | 3 | 50% | 0,0000 | 100,00% | 0,0000 |
| Doação de sangue | 0,0000 | 1 | 100% | 0,0000 | 100,00% | 0,0000 |
| Testemunho | 0,0000 | 1 | 100% | 0,0000 | 100,00% | 0,0000 |
| Paternidade | 0,0000 | 20 | 50% | 0,0000 | 69,04% | 0,0000 |
| Maternidade | 0,0000 | 180 | 50% | 0,0000 | 69,04% | 0,0000 |
| Consulta pré-natal | 0,0000 | 6 | 100% | 0,0000 | 100,00% | 0,0000 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------|
| Composição | ESCALAS - VIGILANTE | | |
| | 12 x 36 D | 12 x 36 N | 44 SEM |
| Férias | 15,0000 | 15,0000 | 20,7123 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 |
| Acidente trabalho | 1,2312 | 1,2312 | 1,7000 |
| Afastamento por doença | 2,5000 | 2,5000 | 3,4521 |
| Consulta médica filho | 0,3063 | 0,3063 | 0,3063 |
| Óbitos na família | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Casamento | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Doação de sangue | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Testemunho | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Paternidade | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Maternidade | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Consulta pré-natal | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Total Para reposição | 20,0374 | 20,0374 | 27,1707 |

| SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS | | | | |
|---|---------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------|
| Categoria | Custo Diário | Necessidade de Reposição | Custo anual | Custo Mensal |
| Vigilante 12 x 36 D | 255,27 | 20,0374 | 5.115,00 | 426,25 |
| Vigilante 12 x 36 N | 314,87 | 20,0374 | 6.309,23 | 525,77 |
| Vigilante 44 SEM | 170,87 | 27,1707 | 4.642,77 | 386,90 |
| Supervisor 12 x 36 D | 397,93 | 20,0374 | 7.973,48 | 664,46 |
| Supervisor 12 x 36 N | 497,97 | 20,0374 | 9.977,95 | 831,50 |
| Supervisor 44 SEM | 269,36 | 27,1707 | 7.318,68 | 609,89 |

**SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO
44 HORAS SEMANAIS**

| SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO – 44 HORAS SEMANAIS | | | | |
|--|------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Valor da Hora | Horas à repor | Custo Mensal |
| Vigilante 44 SEM | 3.759,24 | 19,68 | 22 | 433,00 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – SÃO PAULO

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CRPA | | | |
|---|----------------------|----------------------|---------------|
| Categoria | Submódulo 4.1 | Submódulo 4.2 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 426,25 | | 426,25 |
| Vigilante 12 x 36 N | 525,77 | | 525,77 |
| Vigilante 44 SEM | 386,90 | 433,00 | 819,90 |
| Supervisor 12 x 36 D | 664,46 | | 664,46 |
| Supervisor 12 x 36 N | 831,50 | | 831,50 |
| Supervisor 44 SEM | 609,89 | | 609,89 |

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

| MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA | | | |
|--|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 4.255,33 | 1,53% | 64,89 |
| Vigilante 12 x 36 N | 5.248,86 | 1,53% | 80,05 |
| Vigilante 44 SEM | 4.579,13 | 2,56% | 117,23 |
| Supervisor 12 x 36 D | 6.633,40 | 1,53% | 101,16 |
| Supervisor 12 x 36 N | 8.300,98 | 1,53% | 126,59 |
| Supervisor 44 SEM | 6.535,80 | 2,56% | 167,32 |

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------|-------------------|-----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 4.320,23 | 17,75% | 766,73 |
| Vigilante 12 x 36 N | 5.328,90 | 17,75% | 945,74 |
| Vigilante 44 SEM | 4.696,36 | 17,75% | 833,48 |
| Supervisor 12 x 36 D | 6.734,56 | 17,75% | 1.195,21 |
| Supervisor 12 x 36 N | 8.427,57 | 17,75% | 1.495,68 |
| Supervisor 44 SEM | 6.703,11 | 17,75% | 1.189,63 |

MÓDULO 7 – CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO

| CUSTO DO RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO | | | |
|---|------------------------|---------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Subordinados | Rateio |
| Supervisor 12 x 36 D | 7.929,77 | 40 | 198,24 |
| Supervisor 12 x 36 N | 9.923,25 | 40 | 248,08 |
| Supervisor 44 SEM | 7.892,75 | 40 | 197,32 |

CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO

| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | |
|----------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|
| Categoria | 12x36 Diurno | 12x36 Noturno | 44 horas |
| Remuneração | 2.015,07 | 2.577,27 | 1.880,32 |
| Encargos e Benefícios | 1.607,95 | 1.890,93 | 1.676,21 |
| Provisão para Rescisão | 206,06 | 254,89 | 202,70 |
| Reposição do Profissional | 426,25 | 525,77 | 819,90 |
| Insumos de mão de obra | 64,89 | 80,05 | 117,23 |
| CITL | 766,73 | 945,74 | 833,48 |
| Rateio da Chefia de Campo | 198,24 | 248,08 | 197,32 |
| Valor por empregado | 5.285,20 | 6.522,73 | 5.727,16 |
| Valor por Posto (x 2) | 10.570,40 | 13.045,45 | XXXXXXX |