

Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Vigilância

Unidade da Federação



ESPÍRITO SANTO

2017

Presidente da República

Michel Temer

Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MP

Dyogo Henrique de Oliveira

Secretaria de Gestão – SEGES

Gleisson Cardoso Rubin

Departamento de Logística – DELOG

Wesley Rodrigo Couto Lira

Coordenação Geral de Normas – CGNOR

Andréa Regina Lopes Ache

Equipe da Coordenação-Geral de Normas – CGNOR/DELOG/SEGES

Andréa Regina Lopes Ache

Fernando Simões de Carvalho Chagas

Jairo José Gonçalves

Kadu Freire de Abreu

Manuela Deolinda dos Santos S. Pires

Maria Arcângela Silva Casagrande

Marina do Bé Nascentes Marcondes de França Ferreira

Priscila Rayane de Menezes Silva Machado

Scheyla Cristina de Souza Belmiro do Amaral

Weberson Pereira da Silva

APRESENTAÇÃO

O presente documento apresenta a metodologia utilizada para determinação dos valores limites para a contratação dos **serviços de vigilância** no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional para cada unidade da federação.

A fixação dos valores limites para os **serviços de vigilância** e os estudos de fatores de formação de custos para o estabelecimento de preços mínimos e máximos são balizados em conformidade com a legislação trabalhista, tributária e previdenciária, bem como na Convenção Coletiva de Trabalho e nos dados estatísticos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED/MTE), da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE) e, ainda, estatísticas sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizadas pelo INSS. Quanto à parametrização dos valores de insumos adotou-se a correção pelo índice oficial de inflação – IPCA/2016. Alguns fatores foram estabelecidos com base nos estudos da Fundação Instituto de Administração - FIA, dentre eles, o salário do supervisor.

O presente documento encontra-se organizado nas seguintes seções:

- a) Valor publicado no Portal de Compras do Governo Federal; e
- b) Memória de cálculo do estudo – planilha de cálculo detalhada a partir da qual foram obtidos os valores limites com os parâmetros do cenário máximo e mínimo.

INTRODUÇÃO

Os valores limites para a contratação dos serviços de vigilância, estabelecidos pela Secretaria de Gestão (SEGES), por meio da Portaria nº 7, de 13 de abril de 2015, consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação, observadas as especificidades dos serviços regulamentados pelos órgãos competentes, nos termos da Lei nº 7.102/83.

Os valores limites consideram as seguintes escalas de trabalho:

I – Posto de Vigilância – 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante;

II – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

III – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

Tais valores não impedem a repactuação de preços que ocorrerem durante a vigência contratual, mas apenas os preços decorrentes de nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o inciso XXI do art. 37 da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Os valores mínimos estabelecidos nas Portarias da SEGES visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 29, da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.

VIGILÂNCIA 2017

**Limites Mínimos e Máximo para
Contratação de Serviços de Vigilância - R\$
13/07/2017**

| Unidade da Federação | Posto 12X36 h DIURNO | | Posto 12X36 h NOTURNO | | Posto 44 h SEMANAIS | |
|----------------------------|-------------------------|-----------|--------------------------|-----------|------------------------|----------|
| | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo | Mínimo | Máximo |
| ES | 9.687,95 | 10.602,53 | 12.148,58 | 13.994,05 | 5.240,34 | 5.760,07 |

CENÁRIO MÁXIMO

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com o número de registro no MTE: **ES000162/2017**.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Composição da Remuneração:

- Salário Base
- Adicional de Periculosidade
- Adicional Noturno
- Hora Extra no Feriado Trabalhado
- Intrajornada 12x36

| SALÁRIO BASE | |
|---------------------|-----------------|
| Vigilante | 1.305,00 |
| Supervisor | 1.750,98 |

O **Salário Base** vem previsto na cláusula terceira da CCT:

“CLÁUSULA TERCEIRA - DO SALÁRIO NORMATIVO

Os salários dos trabalhadores abrangidos pelo presente instrumento coletivo serão reajustados de forma retroativa a 1º (primeiro) de janeiro de 2017, pelo percentual de 3,24% (três inteiros e vinte e quatro centésimos por cento), passando o salário anterior do empregado-vigilante de 1.264,06 (mil, duzentos e sessenta e quatro reais e seis centavos) praticado no ano de 2016, para o valor de R\$1.305,00 (mil, trezentos e cinco reais).

(...)

Parágrafo 4º. *Ficam garantidos aos empregados (inspetores, supervisores e fiscais) das empresas abrangidas no presente instrumento, de forma retroativa a 01.01.2017, o piso mínimo de R\$ 1.750,98 (mil, setecentos e cinquenta reais e noventa e oito centavos) bem como o mesmo reajuste e benefícios concedidos aos empregados-vigilantes (tíquete alimentação, adicional de periculosidade, horas extras e adicional noturno), sendo que as horas extras e o adicional noturno dependerão exclusivamente da forma do trabalho diário.”*

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

| ADICIONAL DE PERICULOSIDADE | | | |
|------------------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.305,00 | 30% | 391,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.305,00 | 30% | 391,50 |
| Vigilante 44 SEM | 1.305,00 | 30% | 391,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 1.750,98 | 30% | 525,29 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.750,98 | 30% | 525,29 |
| Supervisor 44 SEM | 1.750,98 | 30% | 525,29 |

O **Adicional de Periculosidade** vem previsto na cláusula décima quinta da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

O percentual do adicional de periculosidade será de 30% (trinta por cento) sobre o valor do salário normativo do empregado, nos termos do artigo 193 da CLT, incluído por força da Lei nº 12.740/2012, publicada em 10.12.12, cuja atividade foi regulamentada pela Portaria nº 1.885/13 do MTE.”

Cálculo do adicional de Periculosidade:

Base de cálculo: Salário base.

Percentual previsto na CCT: de **30%**

O valor do adicional: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: **1.305,00 x 30% = 391,50.**

ADICIONAL NOTURNO

| ADICIONAL NOTURNO | | | | |
|--------------------------|------------------------|------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.696,50 | 75% | 40% | 508,95 |
| Supervisor 12 x 36 N | 2.276,27 | 75% | 40% | 682,88 |

* O adicional noturno foi calculado com base na metodologia da Fundação Instituto Administração (FIA).

Cálculo do Adicional Noturno:

Base de Cálculo: Salário base + Adicional de Periculosidade.

Proporção de Horas Noturnas: Será utilizada a Súmula nº 60, II, TST: "Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional às horas prorrogadas". Sendo assim, serão computadas 9 horas das 12 horas totais da jornada (período das 22:00 horas até as 7:00 horas do dia seguinte). Foi calculada a proporção de horas noturnas em percentual, dividindo-se o número de horas sobre as quais incide o adicional noturno pelo número total de horas da jornada de trabalho (12 horas). Em geral isso significa **9/12 horas, ou seja, 75% da escala de 12 horas.**

Percentual: Previsto na cláusula décima quarta da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO ADICIONAL NOTURNO

Considera-se hora noturna aquela trabalhada das 22 (vinte e duas) horas de um dia até o término do trabalho do dia seguinte.

Parágrafo 1º. *A hora noturna será remunerada pelo percentual de 40% (quarenta por cento). O valor da hora apura-se pelo salário normativo acrescido dos seus consectários legais e também do adicional de periculosidade.*

Parágrafo 2º. *Em razão do efetivo benefício propiciado aos empregados pela remuneração do adicional noturno (dobro do previsto no caput, do artigo 73, da CLT), as partes resolvem estabelecer a hora noturna em 60 (sessenta) minutos.”*

O valor de adicional noturno: Base de Cálculo x Proporção x Percentual

Exemplo: 1.696,50 x 75% x 40% = 508,95.

| REPERCUSSÃO DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO NO ADICIONAL NOTURNO | | | | |
|--|------------------------|-------------------------|----------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Dias Trabalhados | Dias a folgar | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 508,95 | 15 | 4 | 135,72 |
| Supervisor 12 x 36 N | 682,88 | 15 | 4 | 182,10 |

O Descanso Semanal Remunerado - DSR tem sua previsão legal sustentada no art. 1º da Lei nº 605/49 que dispõe: *"Todo empregado tem direito ao repouso semanal remunerado de vinte e quatro horas consecutivas, preferentemente aos domingos e, nos limites das exigências técnicas das empresas, nos feriados civis e religiosos, de acordo com a tradição local".*

Cálculo do DSR sobre o Adicional Noturno:

Base de Cálculo: valor do adicional noturno.

Dias Trabalhados: Como o adicional noturno é um adicional previsto para uma jornada 12x36 (noturna), contabilizou-se para cálculo dos valores limites **15 (quinze) dias**.

Dias a folgar: número de domingos no mês = **4** (quatro) domingos.

Valor do DSR: Base de Cálculo ÷ Dias Trabalhados x Dias a folgar

Exemplo: (508,95 ÷ 15) x 4 = 135,72.

| VALOR DO ADICIONAL NOTURNO COM DSR | | | |
|---|--------------------------|------------|---------------|
| Categoria | Adicional Noturno | DSR | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 508,95 | 135,72 | 644,67 |
| Supervisor 12 x 36 N | 682,88 | 182,10 | 864,98 |

O **Valor do total** do adicional noturno considera o somatório do Adicional Noturno e o Descanso Semanal Remunerado.

Exemplo: 508,95 + 135,72 = 644,67.

HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

Previsão legal: Súmula nº 444 do TST.

“JORNADA DE TRABALHO. NORMA COLETIVA. LEI. ESCALA DE 12 POR 36. VALIDADE. - Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012 - republicada em decorrência do despacho proferido no processo TST-PA-504.280/2012.2 - DEJT divulgado em 26.11.2012

É válida, em caráter excepcional, a jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso, prevista em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda horas.”

Cálculo da Hora Extra no Feriado Trabalhado:

| VALOR DA HORA EXTRA | | | |
|----------------------------|------------------------|-------------------------------|----------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor de Hora no mês | Valor da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 1.696,50 | 180 | 9,43 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 2.205,45 | 180 | 12,25 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 2.276,27 | 180 | 12,65 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 2.959,16 | 180 | 16,44 |

1º - Calcula-se quanto vale a hora do empregado.

Base de Cálculo: incide sobre o Salário Base, o Adicional de Periculosidade e o Adicional Noturno, sem computar o DSR do adicional noturno, tendo em vista que cada adicional tem seu próprio DSR.

Divisor hora mês: previsto no parágrafo 5º da cláusula trigésima primeira da CCT:

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA JORNADA DE TRABALHO E ESCALAS DE TRABALHO

***Parágrafo 5º.** Fica estabelecido que a jornada mensal, na escala 12x36, quando o mês for de 31 dias será de 180 horas se o empregado laborar 15 escalas. As horas extras, sem exceção, são aquelas que ultrapassam a jornada mensal de 180 horas trabalhadas.”*

Valor da Hora: Base de Cálculo ÷ Divisor hora mês.

Exemplo: 1.696,50 ÷ 180 = 9,43.

| TOTAL DE HORAS NOS FERIADOS | | | |
|------------------------------------|-----------------|----------------------|--------------------|
| Categoria | Feriados | Horas/jornada | Total horas |
| Vigilante - 12 X 36 D | 11 | 12 | 132 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 11 | 12 | 132 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 11 | 12 | 132 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 11 | 12 | 132 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

2º - Calculam-se quantas horas no ano serão feriados.

Feriados: Previsto no parágrafo 2º da cláusula trigésima segunda da CCT:

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DOS FERIADOS LABORADOS NAS ESCALAS DE TRABALHO

Parágrafo 2º. Fica estabelecido que os feriados reconhecidos são os previstos na Lei nº 662/49 (1º de janeiro, 21 de abril, 1º de maio, 7 de setembro, 02 de novembro, 15 de novembro e 25 de dezembro), acrescidos dos feriados da Sexta-feira da Paixão, Nossa Senhora da Penha, Corpus Christi e 12 de outubro.”

Horas/jornada: número de horas trabalhadas referentes a um dia de trabalho.

Total de horas: quantidade de horas que deverão ser pagas por feriado trabalhado no ano.

Exemplo: $11 \times 12 = 132$.

| VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | | | | | |
|---|------------|-------------|--------------------|----------------------|--------------|
| Categoria | Valor hora | Total horas | Parcela Trabalhada | Adicional Hora Extra | Valor |
| Vigilante - 12 X 36 D | 9,43 | 132 | 50% | 100% | 51,84 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 12,25 | 132 | 50% | 100% | 67,39 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 12,65 | 132 | 50% | 100% | 69,55 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 16,44 | 132 | 50% | 100% | 90,42 |

3º - Calcula-se o valor da hora extra no Feriado trabalhado:

Valor hora: custo da hora de trabalho.

Total de Horas: total de horas trabalhadas em feriados ao longo do ano.

Parcela Trabalhada: porcentagem de **50%** dos vigilantes que estarão trabalhando no feriado.

Adicional Hora Extra: aumento de **100%** pelo feriado trabalhado.

Valor Mensal: (Valor hora x Total de horas x Parcela Trabalhada x Adicional Hora Extra) ÷ 12

Exemplo: $(9,43 \times 132 \times 50\% \times 100\%) \div 12 = 51,84$.

| REPERCUSSÃO DO DSR - HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | | | | | | | | | |
|---|------------|-----------------|----------|----------|--------------------|---------------------------------|----------|----------|--------------|
| Categoria | Valor Hora | Total Horas/ano | Dias/ano | Feriados | Parcela Trabalhada | Dias ano Sem Feriado e Domingos | Nº Meses | Subtotal | Total |
| Vigilante - 12 X 36 D | 9,43 | 132 | 365 | 11 | 50% | 302 | 12 | 0,01822 | 10,84 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 12,25 | 132 | 365 | 11 | 50% | 302 | 12 | 0,01822 | 14,10 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 12,65 | 132 | 365 | 11 | 50% | 302 | 12 | 0,01822 | 14,55 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 16,44 | 132 | 365 | 11 | 50% | 302 | 12 | 0,01822 | 18,91 |

O Descanso Semanal Remunerado - DSR tem sua previsão legal assentada no art. 1º da Lei nº 605/49 que dispõe: "Todo empregado tem direito ao repouso semanal remunerado de vinte e quatro horas consecutivas, preferentemente aos domingos e, nos limites das exigências técnicas das empresas, nos feriados civis e religiosos, de acordo com a tradição local".

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

Cálculo do DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado:

Valor hora: custo da hora de trabalho.

Total de Horas: total de horas trabalhadas em feriados ao longo do ano.

Dias do ano: 365 dias.

Feriados: número de feriados no ano para a região.

Parcela Trabalhada: porcentagem de **50%** dos vigilantes que estarão trabalhando no feriado.

Dias no ano sem domingos e feriados: aproximadamente a quantidade de dias do ano sem contar com os domingos e feriados.

(Dias no ano ÷ 7 dias x 6 dias) - feriados $\Rightarrow (365 \div 7 \times 6) - 11 = 302$

Subtotal: parcela mensal de horas a serem trabalhadas nos feriados, diluída nos dias do ano.

(Total de horas ÷ número de meses x parcela trabalhada) ÷ Dias no ano sem feriados e domingos

$\Rightarrow (132 \div 12 \times 50\%) \div 302 = 0,01822.$

Total: valor do DSR para Hora Extra no Feriado Trabalhado.

Valor da hora x (dias no ano – dias no ano sem domingos e feriados) x Subtotal

Exemplo: $9,43 \times (365 - 302) \times 0,01822 = 10,84.$

| HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO E DSR | | | |
|--|------------|-------|---------------|
| Categoria | Hora Extra | DSR | Total |
| Vigilante - 12 X 36 D | 51,84 | 10,84 | 62,68 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 67,39 | 14,10 | 81,49 |
| Vigilante - 12 X 36 D | 69,55 | 14,55 | 84,10 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 90,42 | 18,91 | 109,33 |

O **Valor do total** da hora extra no feriado trabalhado considera o somatório da hora extra no feriado trabalhado e o DSR.

Exemplo: $51,84 + 10,84 = 62,68.$

| SUBMÓDULO 1.1 - REMUNERAÇÃO | | | | | |
|-----------------------------|--------------|----------------|-------------------|----------------------------------|-----------------|
| Categoria | Salário Base | Periculosidade | Adicional Noturno | Hora Extra no Feriado Trabalhado | TOTAL |
| Vigilante 12 X 36 D | 1.305,00 | 391,50 | | 62,68 | 1.759,18 |
| Vigilante 12 X 36 N | 1.305,00 | 391,50 | 644,67 | 81,49 | 2.422,66 |
| Vigilante 44 SEM | 1.305,00 | 391,50 | | | 1.696,50 |
| Supervisor 12 X 36 D | 1.750,98 | 525,29 | | 84,10 | 2.360,38 |
| Supervisor 12 X 36 N | 1.750,98 | 525,29 | 864,98 | 109,33 | 3.250,59 |
| Supervisor 44 SEM | 1.750,98 | 525,29 | | | 2.276,27 |

Valor do Submódulo 1.1 (Remuneração): soma dos adicionais devidos pelo empregado.

Total: Salário Base + Adicional de Periculosidade + Adicional Noturno + Hora Extra no Feriado Trabalhado.

Exemplo: $1.305,00 + 391,50 + 62,68 = 1.759,18.$

SUBMÓDULO 1.2 – INTRAJORNADA 12x36

O pagamento da intrajornada somente deverá ocorrer, excepcionalmente, quando **não houver a sua concessão ou a concessão for parcial, conforme determina a súmula nº 347 do TST**, abaixo *in verbis*, tendo, assim, natureza salarial, para todos os efeitos.

“Súmula nº 437 do TST

INTERVALO INTRAJORNADA PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO. APLICAÇÃO DO ART. 71 DA CLT (conversão das Orientações Jurisprudenciais nºs 307, 342, 354, 380 e 381 da SBDI-1) - Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012

I - Após a edição da Lei nº 8.923/94, a não-concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, a empregados urbanos e rurais, implica o pagamento total do período correspondente, e não apenas daquele suprimido, com acréscimo de, no mínimo, 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71 da CLT), sem prejuízo do cômputo da efetiva jornada de labor para efeito de remuneração.

II - É inválida cláusula de acordo ou convenção coletiva de trabalho contemplando a supressão ou redução do intervalo intrajornada porque este constitui medida de higiene, saúde e segurança do trabalho, garantido por norma de ordem pública (art. 71 da CLT e art. 7º, XXII, da CF/1988), inafanço à negociação coletiva.

III - Possui natureza salarial a parcela prevista no art. 71, § 4º, da CLT, com redação introduzida pela Lei nº 8.923, de 27 de julho de 1994, quando não concedido ou reduzido pelo empregador o intervalo mínimo intrajornada para repouso e alimentação, repercutindo, assim, no cálculo de outras parcelas salariais.

IV - Ultrapassada habitualmente a jornada de seis horas de trabalho, é devido o gozo do intervalo intrajornada mínimo de uma hora, obrigando o empregador a remunerar o período para descanso e alimentação não usufruído como extra, acrescido do respectivo adicional, na forma prevista no art. 71, caput e § 4º da CLT.”

| VALOR DA HORA | | | |
|-----------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor de Hora no mês | Valor da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 1.759,18 | 180 | 9,77 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 2.422,66 | 180 | 13,46 |

Cálculo da Intrajornada:

1º - Calcula-se quanto vale a hora do empregado.

Base de Cálculo: Submódulo 1.1.

Divisor hora mês: previsto no parágrafo 5º da cláusula trigésima primeira da CCT.

Valor da hora: Base de Cálculo ÷ Divisor hora mês

Exemplo: **1.759,18 ÷ 180 = 9,77.**

| VALOR MENSAL DE REFERÊNCIA PARA INTRAJORNADA | | | |
|--|---------------|--------------------------|----------------------|
| Categoria | Valor da Hora | Horas a mais Trabalhadas | Valor Mensal da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 9,77 | 15 | 146,60 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 13,46 | 15 | 201,89 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

2º - Calcula-se o valor mensal das horas no mês que serão computadas como intrajornada (12x36).

Horas extraordinárias no mês: uma hora de trabalho a cada dia → **1 hora x 15 dias = 15 horas extras**

Valor mensal das horas extraordinárias: Valor da Hora x horas extraordinárias.

Exemplo: **9,77 x 15 = 146,60.**

| SUBMÓDULO 1.2 - INTRAJORNADA 12x36 | | | |
|------------------------------------|----------------------|------------|---------------------|
| Categoria | Valor Mensal da Hora | Percentual | Intrajornada Mensal |
| Vigilante - 12 X 36 D | 146,60 | 60% | 87,96 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 201,89 | 60% | 121,13 |

3º - Calcula-se o valor da intrajornada 12x36:

Valor mensal das horas extraordinárias.

Percentual de hora extra: Previsto no parágrafo 1º da cláusula trigésima quarta da CCT:

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DO INTERVALO DE INTRAJORNADA

Parágrafo 1º. Fica convencionado que na impossibilidade do empregador conceder, integralmente, ao trabalhador, o horário do intervalo intrajornada, ficará obrigado a remunerar 01 (uma) hora normal do intervalo intrajornada com o acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre o valor da hora normal acrescido dos seus consectários legais e do adicional de periculosidade.”

Intrajornada Mensal: valor a ser pago ao empregado pela não concessão integral do repouso ou refeição, conforme previsto no art. 71 da CLT. → Valor mensal da hora x Percentual.

Exemplo: **146,60 x 60% = 87,96.**

| MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO TOTAL | | | |
|------------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| Categoria | Submódulo 1.1 | Submódulo 1.2 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.759,18 | 87,96 | 1.847,14 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.422,66 | 121,13 | 2.543,79 |
| Vigilante 44 SEM | 1.696,50 | | 1.696,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.360,38 | | 2.360,38 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.250,59 | | 3.250,59 |
| Supervisor 44 SEM | 2.276,27 | | 2.276,27 |

* Somatório do Submódulo 1.1 e 1.2.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS

Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:

- Submódulo 2.1 – 13º Salário e Adicional de Férias.
- Submódulo 2.2 – Guia da Previdência Social – GPS e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.
- Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários.

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 13º SALÁRIO | | | |
|----------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.847,14 | 8,33% | 153,93 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.543,79 | 8,33% | 211,98 |
| Vigilante 44 SEM | 1.696,50 | 8,33% | 141,38 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.360,38 | 8,33% | 196,70 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.250,59 | 8,33% | 270,88 |
| Supervisor 44 SEM | 2.276,27 | 8,33% | 189,69 |

Para os empregados admitidos no curso do ano, o adiantamento corresponderá à metade de 1/12 (um doze avos) da remuneração por mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 dias.

Base de Cálculo: Módulo 1.

Percentual: 8,33% que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: 1.847,14 x 8,33% = 153,93.

| ADICIONAL DE FÉRIAS | | | | |
|----------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------|--------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.847,14 | 8,33% | 33,33% | 51,31 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.543,79 | 8,33% | 33,33% | 70,66 |
| Vigilante 44 SEM | 1.696,50 | 8,33% | 33,33% | 47,13 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.360,38 | 8,33% | 33,33% | 65,57 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.250,59 | 8,33% | 33,33% | 90,29 |
| Supervisor 44 SEM | 2.276,27 | 8,33% | 33,33% | 63,23 |

“Art. 143 - É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

Base de Cálculo: Módulo 1.

Percentual: 8,33 % que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$.

Alíquota do Adicional: 33,33 % que corresponde a $1 \div 3 = 33,3333$.

Valor: Base de Cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: 1.847,14 x 8,33% x 33,33% = 51,31.

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
|---|-------------|---------------------|---------------|
| Categoria | 13º Salário | Adicional de Férias | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 153,93 | 51,31 | 205,24 |
| Vigilante 12 x 36 N | 211,98 | 70,66 | 282,64 |
| Vigilante 44 SEM | 141,38 | 47,13 | 188,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 196,70 | 65,57 | 262,26 |
| Supervisor 12 x 36 N | 270,88 | 90,29 | 361,18 |
| Supervisor 44 SEM | 189,69 | 63,23 | 252,92 |

Total do Submódulo 2.1: 13º Salário + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente).

Valor: **153,93 + 51,31 = 205,24.**

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS | |
|--------------------------|---------------|
| Encargos | Percentual |
| INSS - empregador | 20,00% |
| Salário-Educação | 2,50% |
| SAT- GIL/RAT | 3,00% |
| SESC | 1,50% |
| SENAC | 1,00% |
| SEBRAE | 0,60% |
| INCRA | 0,20% |
| FGTS | 8,00% |
| TOTAL | 36,80% |

| GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL | | | |
|----------------------------------|-----------------|------------|-----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.052,38 | 28,80% | 591,08 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.826,43 | 28,80% | 814,01 |
| Vigilante 44 SEM | 1.885,00 | 28,80% | 542,88 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.622,64 | 28,80% | 755,32 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.611,77 | 28,80% | 1.040,19 |
| Supervisor 44 SEM | 2.529,19 | 28,80% | 728,41 |

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de **28,80%**. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de **3,00%**.

Valor: incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

Exemplo: **2.052,38 x 28,80% = 591,08.**

| FGTS | | | |
|----------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.052,38 | 8,00% | 164,19 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.826,43 | 8,00% | 226,11 |
| Vigilante 44 SEM | 1.885,00 | 8,00% | 150,80 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.622,64 | 8,00% | 209,81 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.611,77 | 8,00% | 288,94 |
| Supervisor 44 SEM | 2.529,19 | 8,00% | 202,34 |

*Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990, abaixo:

“Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. (Vide Lei nº 13.189, de 2015)”

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: 8%.

Valor: incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

Exemplo: 2.052,38 x 8% = 164,19.

| SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | |
|--|------------|-------------|-----------------|
| Categoria | GPS | FGTS | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 591,08 | 164,19 | 755,28 |
| Vigilante 12 x 36 N | 814,01 | 226,11 | 1.040,13 |
| Vigilante 44 SEM | 542,88 | 150,80 | 693,68 |
| Supervisor 12 x 36 D | 755,32 | 209,81 | 965,13 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.040,19 | 288,94 | 1.329,13 |
| Supervisor 44 SEM | 728,41 | 202,34 | 930,74 |

Total do Submódulo 2.2: GPS + FGTS (a ser pago mensalmente).

Valor: 591,08 + 164,19 = 755,28.

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| CUSTOS DAS PASSAGENS | | | | |
|----------------------|--------------|---------------|------------------|---------------|
| Categoria | Vr. Unitário | Vales por dia | Dias Trabalhados | Custo total |
| Vigilante 12 x 36 D | 3,15 | 2 | 15 | 94,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3,15 | 2 | 15 | 94,50 |
| Vigilante 44 SEM | 3,15 | 2 | 22 | 138,60 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3,15 | 2 | 15 | 94,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3,15 | 2 | 15 | 94,50 |
| Supervisor 44 SEM | 3,15 | 2 | 22 | 138,60 |

Valor unitário: valor da tarifa de ônibus na capital.

Vales por dia: quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Custo total: valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

Exemplo: **3,15 x 2 vales x 15 dias = 94,50.**

| DESCONTO DE VALE TRANSPORTE | | | | |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|----------|-------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Proporcionalidade | Desconto | Valor do desconto |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.305,00 | 50% | 6% | 39,15 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.305,00 | 50% | 6% | 39,15 |
| Vigilante 44 SEM | 1.305,00 | 100% | 6% | 78,30 |
| Supervisor 12 x 36 D | 1.750,98 | 50% | 6% | 52,53 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.750,98 | 50% | 6% | 52,53 |
| Supervisor 44 SEM | 1.750,98 | 100% | 6% | 105,06 |

* Art. 9º do Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987:

“Art. 9º O Vale-Transporte será custeado:

I - pelo beneficiário, na parcela equivalente a 6% (seis por cento) de seu salário básico ou vencimento, excluídos quaisquer adicionais ou vantagens;”

Base de Cálculo: salário base.

Proporcionalidade: Conforme art. 10 do Decreto nº 95.247, de novembro de 1987, a parcela a ser suportada pelo beneficiário será **descontada proporcionalmente** à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário, uma vez que o vigilante 12x36 recebe referente a 15 dias a proporcionalidade é de 50%.

“Art. 10. O valor da parcela a ser suportada pelo beneficiário será **descontada proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte** concedida para o período a que se refere o salário ou vencimento e por ocasião de seu pagamento, salvo estipulação em contrário, em convenção ou acordo coletivo de trabalho, que favoreça o beneficiário.”

Desconto: quando não previsto na CCT será de **6%**.

Valor do desconto: calculado a partir da incidência de **6%** sobre a parcela do salário base aplicado à proporcionalidade do mês afetada.

Exemplo: Base de Cálculo x Proporcionalidade x Desconto = Valor do desconto

1.305,00 x 50% x 6% = 39,15.

| CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE | | | |
|---|--------------------|-----------------|----------------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 94,50 | 39,15 | 55,35 |
| Vigilante 12 x 36 N | 94,50 | 39,15 | 55,35 |
| Vigilante 44 SEM | 138,60 | 78,30 | 60,30 |
| Supervisor 12 x 36 D | 94,50 | 52,53 | 41,97 |
| Supervisor 12 x 36 N | 94,50 | 52,53 | 41,97 |
| Supervisor 44 SEM | 138,60 | 105,06 | 33,54 |

Custo total: valor que a empresa pagará ao empregado.

Desconto: contrapartida do empregado em relação ao benefício.

Custo efetivo: valor que a administração repassará à contratada.

Exemplo: **94,50 – 39,15 = 55,35.**

VALE REFEIÇÃO

| VALE REFEIÇÃO | | | |
|----------------------|---------------------|-------------------------|---------------|
| Categoria | Valor diário | Dias Trabalhados | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 25,00 | 15 | 375,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 25,00 | 15 | 375,00 |
| Vigilante 44 SEM | 25,00 | 22 | 550,00 |
| Supervisor 12 x 36 D | 25,00 | 15 | 375,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 25,00 | 15 | 375,00 |
| Supervisor 44 SEM | 25,00 | 22 | 550,00 |

Valor diário: previsto na cláusula décima sexta da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO TÍQUETE ALIMENTAÇÃO

*As partes estabelecem que o tíquete alimentação terá o valor individual e nominal de **R\$ 25,00** (vinte e cinco reais), de forma retroativa a 01.01.2017 e as empresas somente poderão contratar o benefício de tíquete alimentação, na modalidade "alimentação", ou seja, o benefício não poderá ser na modalidade "tíquete refeição" e será fornecido por dia efetivamente trabalhado, de acordo com as condições estipuladas e negociadas nos parágrafos abaixo.*

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Valor: valor mensal que o empregado recebe de vale alimentação/refeição.

Exemplo: **25,00 x 15 = 375,00.**

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| DESCONTO DO VALE REFEIÇÃO | | | |
|---------------------------|-----------------|------------|-------------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor do Desconto |
| Vigilante 12 x 36 D | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Vigilante 44 SEM | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Supervisor 44 SEM | 375,00 | 10% | 37,50 |

Base de Cálculo: Valor mensal do benefício.

Percentual: previsto no parágrafo 4º da cláusula décima sexta da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO TÍQUETE ALIMENTAÇÃO

Parágrafo 4º. Em razão do fornecimento do tíquete alimentação, as empresas poderão descontar o percentual fixado no PAT (Programa de Alimentação ao Trabalhador), previsto na Lei nº 6.321/76, até o limite de 10% (dez por cento).”

Valor do desconto: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: **375,00 x 10% = 37,50.**

| CUSTO EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO | | | |
|--------------------------------|-------------|----------|---------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo Efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 375,00 | 37,50 | 337,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 375,00 | 37,50 | 337,50 |
| Vigilante 44 SEM | 550,00 | 37,50 | 512,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 375,00 | 37,50 | 337,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 375,00 | 37,50 | 337,50 |
| Supervisor 44 SEM | 550,00 | 37,50 | 512,50 |

Custo total: valor mensal do benefício.

Desconto: contrapartida do empregado em relação ao benefício.

Custo efetivo: valor que a administração repassará à contratada.

Exemplo: **375,00 – 37,50 = 337,50.**

PLANO DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

| PLANO DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA | | | |
|---|----------------|--------------|--------------|
| Categoria | Plano de Saúde | Odontológico | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Vigilante 44 SEM | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Supervisor 12 x 36 D | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Supervisor 44 SEM | 55,00 | 12,00 | 67,00 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

* Previstos no parágrafo 1º da cláusula décima oitava e na cláusula quadragésima sétima da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO PLANO DE SAÚDE

Parágrafo 1º. O empregador custeará a quantia de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) por empregado que desejar aderir ao plano de saúde empresarial coletivo, quer na modalidade ambulatorial, quer em outra modalidade de maior cobertura.

(...)

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DA ASSISTENCIA ODONTOLÓGICA

Por esta cláusula fica convencionado que a partir de 01.06.2017 todas as empresas custearão a quantia de R\$ 12,00 (doze reais), por empregado, a título de custeio de plano odontológico, que deverá ser obrigatoriamente regulamentado, sem restrições e devidamente registrado no CRO/ES – Conselho Regional de Odontologia do Espírito Santo e na ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar.”

BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | |
|---------------------------|-----------------|
| Categoria | Base de Cálculo |
| Vigilante 12 x 36 D | 12,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 12,00 |
| Vigilante 44 SEM | 12,00 |
| Supervisor 12 x 36 D | 12,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 12,00 |
| Supervisor 44 SEM | 12,00 |

* Previstos no parágrafo 2º da cláusula vigésima primeira da CCT:

“CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

Parágrafo 2º. Para efetiva viabilidade financeira deste benefício e com o expreso consentimento da entidade sindical profissional, as empresas, compulsoriamente, a título de contribuição social, recolherão até o dia 10 (dez) de cada mês e de forma retroativa, o valor total de R\$12,00 (doze reais) por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no site www.beneficiosocial.com.br.”

ASSIDUIDADE

| ASSIDUIDADE (TICKET ALIMENTAÇÃO NAS FÉRIAS) | | | | | |
|---|-----------------|----------------|-------------|---------|--------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Desconto - 10% | Custo anual | Divisor | Custo mensal |
| Vigilante 12 x 36 D | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12 | 37,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12 | 37,50 |
| Vigilante 44 SEM | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12 | 37,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12 | 37,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12 | 37,50 |
| Supervisor 44 SEM | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12 | 37,50 |

Base de Cálculo: prevista no parágrafo 4º da cláusula trigésima nona da CCT:

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DAS FÉRIAS E DO TÍQUETE ALIMENTAÇÃO NAS FÉRIAS

Parágrafo 4º. Fica convencionado entre as partes, que de forma retroativa, a partir de 01.01.2017, o empregado receberá a título de assiduidade, o tíquete alimentação na quantidade de 20 tíquetes e no valor individual e nominal de R\$ 25,00 (vinte e cinco reais), totalizando a importância de R\$ 500,00 (quinhentos reais), desde que no período aquisitivo o empregado tenha apresentando no máximo 02 (dois) atestados médicos.”

Desconto: prevista no parágrafo 8º da cláusula trigésima nona da CCT:

“Parágrafo 8º. Em razão do fornecimento do tíquete alimentação previsto no §4º supra, as empresas poderão descontar o percentual fixado no PAT (Programa de Alimentação ao Trabalhador), previsto na Lei nº 6.321/76, até o limite de 10% (dez por cento).”

Custo anual: Por se tratar de um benefício pago apenas no gozo de férias, o valor efetivo a ser repassado para o empregado nas férias a título de assiduidade será a **Base de Cálculo – Desconto** → **500,00 – 50,00 = 450,00**

Divisor: se refere aos meses do ano, nos quais serão provisionados proporcionalmente o valor do benefício para quitação da verba.

Custo mensal: Custo anual ÷ Divisor.

Exemplo: **450,00 ÷ 12 = 37,50**

DIA DO VIGILANTE

| DIA DO VIGILANTE | | | | | |
|----------------------|-----------------|----------------|--------------------|-------------|--------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Divisor - 1/30 | Parcela Trabalhada | Custo Anual | Custo mensal |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.305,00 | 30 | 50% | 21,75 | 1,81 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.305,00 | 30 | 50% | 21,75 | 1,81 |
| Vigilante 44 SEM | 1.305,00 | 30 | 100% | 43,50 | 3,63 |
| Supervisor 12 x 36 D | 1.750,98 | 30 | 50% | 29,18 | 2,43 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.750,98 | 30 | 50% | 29,18 | 2,43 |
| Supervisor 44 SEM | 1.750,98 | 30 | 100% | 58,37 | 4,86 |

* Previsto na cláusula décima primeira da CCT:

“CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO DIA DO VIGILANTE

Fica convencionado entre as partes o dia 20 de junho como sendo o "Dia do Vigilante".

Parágrafo 1º. Fica também convencionado que, se o empregado-vigilante trabalhar nesse dia receberá suplementarmente, à título de abono pecuniário, o valor correspondente a 1/30 (um trinta avos) calculado sobre o salário normativo da função exercida na oportunidade.”

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

| Categoria | Vale Transporte | Vale Refeição | Plano de Saúde e Assistência Odontológica | Benefício Social Familiar | Assiduidade | Dia do Vigilante | TOTAL |
|----------------------|-----------------|---------------|---|---------------------------|-------------|------------------|---------------|
| Vigilante 12 x 36 D | 55,35 | 337,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 1,81 | 511,16 |
| Vigilante 12 x 36 N | 55,35 | 337,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 1,81 | 511,16 |
| Vigilante 44 SEM | 60,30 | 512,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 3,63 | 692,93 |
| Supervisor 12 x 36 D | 41,97 | 337,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 2,43 | 498,40 |
| Supervisor 12 x 36 N | 41,97 | 337,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 2,43 | 498,40 |
| Supervisor 44 SEM | 33,54 | 512,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 4,86 | 667,41 |

* Somatório dos benefícios mensais e diários

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSIS E ANUAIS

| Categoria | Submódulo 2.1 | Submódulo 2.2 | Submódulo 2.3 | Total |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| Vigilante 12 x 36 D | 205,24 | 755,28 | 511,16 | 1.471,68 |
| Vigilante 12 x 36 N | 282,64 | 1.040,13 | 511,16 | 1.833,93 |
| Vigilante 44 SEM | 188,50 | 693,68 | 692,93 | 1.575,11 |
| Supervisor 12 x 36 D | 262,26 | 965,13 | 498,40 | 1.725,80 |
| Supervisor 12 x 36 N | 361,18 | 1.329,13 | 498,40 | 2.188,71 |
| Supervisor 44 SEM | 252,92 | 930,74 | 667,41 | 1.851,07 |

* Somatório dos Submódulos 2.1, 2.2, 2.3.

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Composição da provisão para Rescisão

- **Submódulo 3.1 – Aviso Prévio Indenizado.**
- **Submódulo 3.2 – Aviso Prévio Trabalhado.**
- **Submódulo 3.3 – Demissão por justa causa.**

Para calcular a provisão para rescisão usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED).

Para o Espírito Santo no serviço de vigilância temos os seguintes percentuais:

| PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO | |
|--------------------------------------|------------|
| Tipos | Percentual |
| Demissão SEM justa Causa | 81,59% |
| Demissão COM justa Causa | 1,93% |
| Desligamentos OUTROS TIPOS | 16,48% |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de **10 %** para aviso prévio trabalhado e de **90%** para o aviso prévio indenizado.

| PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO | |
|--------------------------------------|------------|
| Tipos | Percentual |
| SEM justa Causa - AP INDENIZADO | 73,43% |
| SEM justa Causa - AP TRABALHADO | 8,16% |

SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|---|-----------------|-------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Nº de meses | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.665,05 | 12 | 222,09 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3.482,22 | 12 | 290,19 |
| Vigilante 44 SEM | 2.728,73 | 12 | 227,39 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.246,75 | 12 | 270,56 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.289,78 | 12 | 357,48 |
| Supervisor 44 SEM | 3.398,93 | 12 | 283,24 |

Base de cálculo: Módulo 1 (sem a incidência da hora extra no feriado trabalhado) + **Módulo 2** (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS).

Número de meses: tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado.

Base de cálculo ÷ Número de meses.

Exemplo: **2.665,05 ÷ 12 = 222,09.**

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | | |
|--|-----------------|------------|--------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.052,38 | 8% | 50% | 82,10 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.826,43 | 8% | 50% | 113,06 |
| Vigilante 44 SEM | 1.885,00 | 8% | 50% | 75,40 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.622,64 | 8% | 50% | 104,91 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.611,77 | 8% | 50% | 144,47 |
| Supervisor 44 SEM | 2.529,19 | 8% | 50% | 101,17 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: alíquota de **8%**.

Alíquota do Adicional: corresponde a **50%** dos quais **40%** refere-se à multa do FGTS e **10%** à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

Valor: Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: **2.052,38 x 8% x 50% = 82,10.**

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|--|-----------------|------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 304,18 | 73,43% | 223,36 |
| Vigilante 12 x 36 N | 403,24 | 73,43% | 296,10 |
| Vigilante 44 SEM | 302,79 | 73,43% | 222,34 |
| Supervisor 12 x 36 D | 375,47 | 73,43% | 275,71 |
| Supervisor 12 x 36 N | 501,95 | 73,43% | 368,59 |
| Supervisor 44 SEM | 384,41 | 73,43% | 282,28 |

Base de Cálculo: Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado + multa do FGTS e Contribuição Social.

Percentual: 90% das demissões sem justa causa.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: $304,18 \times 73,43\% = 223,36$.

SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|---|-----------------|-------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Nº de meses | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.318,82 | 12 | 276,57 |
| Vigilante 12 x 36 N | 4.377,72 | 12 | 364,81 |
| Vigilante 44 SEM | 3.271,61 | 12 | 272,63 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.086,17 | 12 | 340,51 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.439,30 | 12 | 453,28 |
| Supervisor 44 SEM | 4.127,34 | 12 | 343,95 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2.

Número de meses: tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado.

Base de cálculo ÷ Número de meses.

Exemplo: $3.318,82 \div 12 = 276,57$.

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | | |
|--|-----------------|------------|--------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.052,38 | 8% | 50% | 82,10 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.826,43 | 8% | 50% | 113,06 |
| Vigilante 44 SEM | 1.885,00 | 8% | 50% | 75,40 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.622,64 | 8% | 50% | 104,91 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.611,77 | 8% | 50% | 144,47 |
| Supervisor 44 SEM | 2.529,19 | 8% | 50% | 101,17 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: alíquota de 8%.

Alíquota do Adicional: corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

Valor: Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: $2.052,38 \times 8\% \times 50\% = 82,10$.

| SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|--|-----------------|------------|-------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 358,66 | 8,16% | 29,26 |
| Vigilante 12 x 36 N | 477,87 | 8,16% | 38,99 |
| Vigilante 44 SEM | 348,03 | 8,16% | 28,40 |
| Supervisor 12 x 36 D | 445,42 | 8,16% | 36,34 |
| Supervisor 12 x 36 N | 597,75 | 8,16% | 48,77 |
| Supervisor 44 SEM | 445,11 | 8,16% | 36,32 |

Base de Cálculo: Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado + multa do FGTS e Contribuição Social.

Percentual: 10% das demissões sem justa causa.

Valor: Base de Cálculo x Percentual

Exemplo: $358,66 \times 8,16\% = 29,26$.

SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

Corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao longo do ano.

| VALOR PARA CÁLCULO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|--|-----------------------------------|--|---------|
| Categoria | Valor Provisionado do 13º Salário | Valor Provisionado Adicional de Férias | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | -153,93 | -51,31 | -205,24 |
| Vigilante 12 x 36 N | -211,98 | -70,66 | -282,64 |
| Vigilante 44 SEM | -141,38 | -47,13 | -188,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | -196,70 | -65,57 | -262,26 |
| Supervisor 12 x 36 N | -270,88 | -90,29 | -361,18 |
| Supervisor 44 SEM | -189,69 | -63,23 | -252,92 |

Valor mensal provisionado do 13º Salário

Valor mensal provisionado do Adicional de Férias

Valor: Valor mensal provisionado do 13º Salário + valor mensal provisionado do Adicional de Férias.

Exemplo: $(-153,93) + (-51,31) = (-205,24)$.

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|---|-----------------|------------|-------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | -205,24 | 1,93% | -3,96 |
| Vigilante 12 x 36 N | -282,64 | 1,93% | -5,46 |
| Vigilante 44 SEM | -188,50 | 1,93% | -3,64 |
| Supervisor 12 x 36 D | -262,26 | 1,93% | -5,06 |
| Supervisor 12 x 36 N | -361,18 | 1,93% | -6,97 |
| Supervisor 44 SEM | -252,92 | 1,93% | -4,88 |

Base de Cálculo: Valor provisionado de 13º Salário e Adicional de Férias.

Percentual: Dados do CAGED.

Valor: Base de Cálculo x Percentual.

Exemplo: $(-205,24) \times 1,93\% = (-3,96)$.

| MÓDULO 3 - RESCISÃO | | | | |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|--------|
| Categoria | Submódulo 3.1 | Submódulo 3.2 | Submódulo 3.3 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 223,36 | 29,26 | -3,96 | 248,67 |
| Vigilante 12 x 36 N | 296,10 | 38,99 | -5,46 | 329,64 |
| Vigilante 44 SEM | 222,34 | 28,40 | -3,64 | 247,10 |
| Supervisor 12 x 36 D | 275,71 | 36,34 | -5,06 | 306,99 |
| Supervisor 12 x 36 N | 368,59 | 48,77 | -6,97 | 410,39 |
| Supervisor 44 SEM | 282,28 | 36,32 | -4,88 | 313,71 |

* Total da provisão para rescisão.

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CRPA

Para o presente exercício foram atualizados os dados resultantes do estudo desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA) em 2014/2015, adotando-se a métrica estabelecida por aquela instituição, com dados atualizados da Relação Anual de Informações Sociais-2015 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2015 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2015 e dados estatísticos sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizados pelo INSS/MPS em 2014, em virtude da inexistência de base similar para 2015.

Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente

- Submódulo 4.1 – Ausências Legais.
- Submódulo 4.2 – Intervalo para repouso/alimentação - 44 horas semanais.

SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

| CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|------------------------|-------------------------|---------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Dias Trabalhados | Custo diário |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.567,48 | 15 | 237,83 |
| Vigilante 12 x 36 N | 4.707,36 | 15 | 313,82 |
| Vigilante 44 SEM | 3.518,71 | 22 | 159,94 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.393,16 | 15 | 292,88 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.849,69 | 15 | 389,98 |
| Supervisor 44 SEM | 4.441,05 | 22 | 201,87 |

O Custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago toda vez que um empregado estiver ausente e será necessária sua reposição.

1º - Calcula-se o custo de um empregado por dia:

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

Custo diário: Base de cálculo ÷ Dias trabalhados.

Exemplo: **3.567,48 ÷ 15 = 237,83.**

| Memória de Cálculo | | | | | | |
|---|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento | | | | | | |
| Categoria | Incidência Anual | Duração Legal Da Ausência | 12x36 | | 44h | |
| | | | Proporção De dias Afetados | Dias de Reposição | Proporção De Dias Afetados | Dias De Reposição |
| Férias | 1,0000 | 30 | 50% | 15,0000 | 69,04% | 20,7123 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1 | 100% | 1,0000 | 100,00% | 1,0000 |
| Acidente trabalho | 0,1642 | 15 | 50% | 1,2312 | 69,04% | 1,7000 |
| Afastamento por doença | 1,0000 | 5 | 50% | 2,5000 | 69,04% | 3,4521 |
| Consulta médica filho | 0,1531 | 2 | 100% | 0,3063 | 100,00% | 0,3063 |
| Óbitos na família | 0,0301 | 2 | 50% | 0,0301 | 69,04% | 0,0415 |
| Casamento | 0,0163 | 3 | 50% | 0,0244 | 100,00% | 0,0489 |
| Doação de sangue | 0,0200 | 1 | 100% | 0,0200 | 100,00% | 0,0200 |
| Testemunho | 0,0040 | 1 | 100% | 0,0040 | 100,00% | 0,0040 |
| Paternidade | 0,0420 | 20 | 50% | 0,4197 | 69,04% | 0,5796 |
| Maternidade | 0,0038 | 180 | 50% | 0,3407 | 69,04% | 0,4705 |
| Consulta pré-natal | 0,0003 | 6 | 100% | 0,0019 | 100,00% | 0,0019 |

2º Calcula-se a necessidade de reposição do profissional em dias:

Categoria: Direito assegurado ao trabalhador, previsto na legislação trabalhista vigente, para os quais haverá necessidade de reposição do profissional por parte da empresa contratada.

Incidência: probabilidade de ocorrência da ausência, com base nos dados estatísticos apurados.

Duração Legal: Quantidade de dias de afastamento, conforme legislação vigente.

Proporção de dias afetados:

- 12x36h – em razão da especificidade da escalada de trabalho, foram considerados apenas os dias nos quais o profissional estaria em expediente – 50% do total de dias afastado.
- 44h – considera a proporção de dias úteis que poderão ser afetados pelo afastamento. Para 2017 a previsão é de 252 dias úteis. Portanto: **252/365 = 69,04%**

Dias de reposição: Quantidade provável de dias afetados pelo afastamento do profissional no ano.

Cálculo: (Incidência anual x duração legal da ausência) x proporção de dias afetados

Exemplo (acidente de trabalho - 12x36h): (0,1642 x 15) x 50% = 1,2312.

BASE LEGAL PARA OS AFASTAMENTOS PREVISTOS

Férias: Art. 129 da CLT

“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

Ausência justificada: considera-se até 1 dia por ano, conforme estudo FIA 2014/15.

Ausência Legal: Art. 473 da CLT:

“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;

II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

(...)

IV - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;

(...)

VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.

X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;

XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.”

Acidente de Trabalho: § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

“Art. 43 (...)

§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário.”

Afastamento Paternidade: inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1º do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).”

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

Afastamento Maternidade: inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL | | | |
|--|---------------------|----------------|----------------|
| Composição | ESCALAS - VIGILANTE | | |
| | 12 x 36 D | 12 x 36 N | 44 SEM |
| Férias | 15,0000 | 15,0000 | 20,7123 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 |
| Acidente trabalho | 1,2312 | 1,2312 | 1,7000 |
| Afastamento por doença | 2,5000 | 2,5000 | 3,4521 |
| Consulta médica filho | 0,3063 | 0,3063 | 0,3063 |
| Óbitos na família | 0,0301 | 0,0301 | 0,0415 |
| Casamento | 0,0244 | 0,0244 | 0,0489 |
| Doação de sangue | 0,0200 | 0,0200 | 0,0200 |
| Testemunho | 0,0040 | 0,0040 | 0,0040 |
| Paternidade | 0,4197 | 0,4197 | 0,5796 |
| Maternidade | 0,3407 | 0,3407 | 0,4705 |
| Consulta pré-natal | 0,0019 | 0,0019 | 0,0019 |
| Total Para reposição | 20,8782 | 20,8782 | 28,3370 |

| SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS | | | | |
|----------------------------------|--------------|--------------------------|-------------|---------------|
| Categoria | Custo diário | Necessidade de Reposição | Custo anual | Custo Mensal |
| Vigilante 12 x 36 D | 237,83 | 20,8782 | 4.965,52 | 413,79 |
| Vigilante 12 x 36 N | 313,82 | 20,8782 | 6.552,10 | 546,01 |
| Vigilante 44 SEM | 159,94 | 28,3370 | 4.532,25 | 377,69 |
| Supervisor 12 x 36 D | 292,88 | 20,8782 | 6.114,77 | 509,56 |
| Supervisor 12 x 36 N | 389,98 | 20,8782 | 8.142,08 | 678,51 |
| Supervisor 44 SEM | 201,87 | 28,3370 | 5.720,28 | 476,69 |

3º Calcula-se o custo de reposição do profissional ausente nas ausências legais:

Custo diário: valor do empregado por dia.

Necessidade de reposição: total de dias no ano que terá a necessidade da reposição devido a ausências legais.

Custo anual: **Custo diário x Necessidade de Reposição** → **237,83 x 20,8782 = 4.965,52.**

Custo mensal: **Custo anual ÷ 12 meses**

Exemplo: **4.965,52 ÷ 12 meses = 413,79.**

SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO 44 HORAS SEMANAIS

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO – 44 HORAS SEMANAIS | | | | |
|---|-----------------|---------------|---------------|--------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Valor da Hora | Horas a repor | Custo Mensal |
| Vigilante 44 SEM | 3.518,71 | 15,99 | 22 | 351,87 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

Divisor hora mês: previsto no parágrafo 2º da cláusula trigésima primeira da CCT.

“CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DA JORNADA DE TRABALHO E ESCALAS DE TRABALHO

Parágrafo 2º. Na escala 6x1 fica estabelecido que a jornada semanal é de 44 horas e o divisor para apurar o valor da hora normal de trabalho é o 220. As horas extras, sem exceção, na escala 6x1, são aquelas que ultrapassam em cada semana respectiva da apuração, a jornada semanal de 44 horas efetivamente trabalhadas.”

Valor da hora: Base de Cálculo ÷ Divisor de hora mês → $3.518,71 \div 220 = 15,99$.

Horas a repor: uma hora de trabalho a cada dia → $1 \text{ hora} \times 22 \text{ dias} = 22 \text{ horas a repor}$.

Custo mensal: valor da hora x horas a repor.

Exemplo: $15,99 \times 22 \text{ horas} = 351,87$.

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA | | | |
|--|---------------|---------------|--------|
| Categoria | Submódulo 4.1 | Submódulo 4.2 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 413,79 | | 413,79 |
| Vigilante 12 x 36 N | 546,01 | | 546,01 |
| Vigilante 44 SEM | 377,69 | 351,87 | 729,56 |
| Supervisor 12 x 36 D | 509,56 | | 509,56 |
| Supervisor 12 x 36 N | 678,51 | | 678,51 |
| Supervisor 44 SEM | 476,69 | | 476,69 |

* Somatório dos Submódulos 4.1 e 4.2.

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

| MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA | | | |
|-----------------------------------|-----------------|------------|--------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.981,28 | 3,05% | 121,43 |
| Vigilante 12 x 36 N | 5.253,37 | 3,05% | 160,23 |
| Vigilante 44 SEM | 4.248,27 | 5,12% | 217,51 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.902,73 | 3,05% | 149,53 |
| Supervisor 12 x 36 N | 6.528,20 | 3,05% | 199,11 |
| Supervisor 44 SEM | 4.917,74 | 5,12% | 251,79 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4.

Percentual: Base de 2016 corrigido pelo IPCA acumulado do ano, abaixo detalhado:

| INSUMOS DE MÃO DE OBRA PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA - 2017 | | | | |
|--|-------------|--------------------|----------------|--------------|
| Categoria | 2016 | IPCA - 2016 | Aumento | TOTAL |
| 12x36 | 2,87% | 6,29% | 0,18 pp | 3,05% |
| 44h | 4,82% | 6,29% | 0,30 pp | 5,12% |

Valor: Base de cálculo x Percentual.

Exemplo: 3.981,28 x 3,05% = 121,43.

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro. O percentual referente ao CITL utilizados tem por base a metodologia adotada pela FIA em estudos desenvolvidos em 2014/2015

Os índices utilizados pela FIA para o cálculo do CITL tem origem nos estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal sem, contudo, serem limitadores. Os valores obtidos por esses estudos são:

- **Custos Indiretos (CI): 6%**
- **Tributos (T): 8,65%**
 - PIS: 0,65%**
 - COFINS: 3%**
 - ISS: 5%**
- **Lucro antes do Imposto de Renda (L): 6,79%**

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------|-------------------|-----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 4.102,70 | 25,35% | 1.040,23 |
| Vigilante 12 x 36 N | 5.413,60 | 25,35% | 1.372,60 |
| Vigilante 44 SEM | 4.465,78 | 25,35% | 1.132,29 |
| Supervisor 12 x 36 D | 5.052,26 | 25,35% | 1.280,99 |
| Supervisor 12 x 36 N | 6.727,31 | 25,35% | 1.705,69 |
| Supervisor 44 SEM | 5.169,53 | 25,35% | 1.310,72 |

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

Percentual do CITL: obtido através da fórmula adotada pela FIA:

$$CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} = \frac{1 + (6,00\%)}{1 - (8,65\%) - (6,79\%)} = \mathbf{25,35\%}$$

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

Valor: Custo Total x % CITL

Exemplo: 4.102,70 x 25,35% = 1.040,23.

MÓDULO 7 – CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO

| CUSTO DO RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO | | | |
|------------------------------------|-----------------|--------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Subordinados | Rateio |
| Supervisor 12 x 36 D | 6.333,25 | 40 | 158,33 |
| Supervisor 12 x 36 N | 8.433,00 | 40 | 210,82 |
| Supervisor 44 SEM | 6.480,26 | 40 | 162,01 |

* O custo da supervisão deve ser rateado pela quantidade de profissionais supervisionados.

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6.

Subordinados: número de subordinados por chefe de campo = 40 (quarenta) homens.

Rateio: Base cálculo ÷ Subordinados.

Exemplo: 6.333,25 ÷ 40 = 158,33.

CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO

| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------|
| Categoria | 12x36 Diurno | 12x36 Noturno | 44 horas |
| Remuneração | 1.847,14 | 2.543,79 | 1.696,50 |
| Encargos e Benefícios | 1.471,68 | 1.833,93 | 1.575,11 |
| Provisão para Rescisão | 248,67 | 329,64 | 247,10 |
| Reposição do Profissional | 413,79 | 546,01 | 729,56 |
| Insumos de mão de obra | 121,43 | 160,23 | 217,51 |
| CITL | 1.040,23 | 1.372,60 | 1.132,29 |
| Rateio da Chefia de Campo | 158,33 | 210,82 | 162,01 |
| Valor por Empregado | 5.301,27 | 6.997,02 | 5.760,07 |
| Valor por Posto (x2) | 10.602,53 | 13.994,05 | XXX |

CENÁRIO MÍNIMO

Segue análise das alterações feitas do cenário Máximo para o cenário de Atenção nos serviços de vigilância

| Parâmetro | Alteração | Cenário Máximo | Cenário de Atenção |
|--|------------|----------------|--------------------|
| Salário Base | Não | 100% | 100% |
| Adicional de Periculosidade | Não | 100% | 100% |
| Adicional Noturno | Não | 100% | 100% |
| Repercussão do DRS sobre o adicional Noturno | Sim | 100% | 0% |
| Hora extra no feriado Trabalhado | Não | 100% | 100% |
| Repercussão do DRS sobre a hora extra no feriado trabalhado | Sim | 100% | 0% |
| Intrajornada 12x36 | Não | 100% | 100% |
| 13º salário | Não | 100% | 100% |
| Adicional de Férias | Não | 100% | 100% |
| Guia da Previdência Social - GPS | Sim | 28,80% | 27,30% |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS | Não | 100% | 100% |
| Benefícios Mensais e Diários | Não | 100% | 100% |
| Aviso Prévio Trabalhado | Sim | 10% | 55% |
| Aviso Prévio Indenizado | Sim | 90% | 45% |
| Demissão por Justa Causa | Não | 100% | 100% |
| Custo de Reposição do Profissional Ausente | Sim | 100% | 95,93% |
| Insumos da Mão de Obra | Sim | 100% | 50% |
| Custos Indiretos, Tributos e Lucro | Sim | 25,35% | 17,75% |

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

| SALÁRIO BASE | |
|--------------|----------|
| Vigilante | 1.305,00 |
| Supervisor | 1.750,98 |

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

| ADICIONAL DE PERICULOSIDADE | | | |
|------------------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.305,00 | 30% | 391,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.305,00 | 30% | 391,50 |
| Vigilante 44 SEM | 1.305,00 | 30% | 391,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 1.750,98 | 30% | 525,29 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.750,98 | 30% | 525,29 |
| Supervisor 44 SEM | 1.750,98 | 30% | 525,29 |

ADICIONAL NOTURNO

| ADICIONAL NOTURNO | | | | |
|--------------------------|------------------------|------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Proporção | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.696,50 | 75% | 40% | 508,95 |
| Supervisor 12 x 36 N | 2.276,27 | 75% | 40% | 682,88 |

| REPERCUSSÃO DO DSR NO ADICIONAL NOTURNO | | | | |
|--|------------------------|-------------------------|----------------------|--------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Dias Trabalhados | Dias a folgar | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | - | 15 | 4 | - |
| Supervisor 12 x 36 N | - | 15 | 4 | - |

| VALOR DO ADICIONAL NOTURNO COM DSR | | | |
|---|--------------------------|------------|---------------|
| Categoria | Adicional Noturno | DSR | Valor |
| Vigilante 12 x 36 N | 508,95 | 0,00 | 508,95 |
| Supervisor 12 x 36 N | 682,88 | 0,00 | 682,88 |

HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

| VALOR DA HORA EXTRA | | | |
|----------------------------|------------------------|----------------|-------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor | Valor Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 1.696,50 | 180 | 9,43 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 2.205,45 | 180 | 12,25 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 2.276,27 | 180 | 12,65 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 2.959,16 | 180 | 16,44 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| TOTAL DE HORAS NOS FERIADOS | | | |
|-----------------------------|------------------|---------------------------|------------------------------|
| Categoria | Qtde de Feriados | Hr Trabalhadas na Jornada | Horas Trabalhadas no Feriado |
| Vigilante 12 x 36 D | 11 | 12 | 132 |
| Vigilante 12 x 36 N | 11 | 12 | 132 |
| Supervisor 12 x 36 D | 11 | 12 | 132 |
| Supervisor 12 x 36 N | 11 | 12 | 132 |

| VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | | | | | |
|---|------------|-------------|--------------------|----------------------|-------|
| Categoria | Valor hora | Total horas | Parcela Trabalhada | Adicional Hora extra | Valor |
| Vigilante - 12 X 36 D | 9,43 | 132 | 50% | 100% | 51,84 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 12,25 | 132 | 50% | 100% | 67,39 |
| Supervisor - 12 X 36 D | 12,65 | 132 | 50% | 100% | 69,55 |
| Supervisor - 12 X 36 N | 16,44 | 132 | 50% | 100% | 90,42 |

| REPERCUSSÃO DO DSR - HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO | | | | | | | | | |
|---|------------|-----------------|-------------|----------|--------------------|---------------------------------|----------|----------|-------|
| Categoria | Valor Hora | Total Horas/ano | Dias No ano | Feriados | Parcela Trabalhada | Dias ano Sem Feriado e Domingos | Nº Meses | Subtotal | Total |
| Vigilante - 12 X 36 D | | 132 | 365 | 11 | 50% | 302 | 12 | 0,01822 | 0,00 |
| Vigilante - 12 X 36 N | | 132 | 365 | 11 | 50% | 302 | 12 | 0,01822 | 0,00 |
| Supervisor - 12 X 36 D | | 132 | 365 | 11 | 50% | 302 | 12 | 0,01822 | 0,00 |
| Supervisor - 12 X 36 N | | 132 | 365 | 11 | 50% | 302 | 12 | 0,01822 | 0,00 |

| HORA EXTRA E DSR | | | |
|-----------------------|------------|------|-------|
| Categoria | Hora extra | DSR | Total |
| Vigilante - 12 X 36 D | 51,84 | 0,00 | 51,84 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 67,39 | 0,00 | 67,39 |
| Vigilante - 12 X 36 D | 69,55 | 0,00 | 69,55 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 90,42 | 0,00 | 90,42 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| SUBMÓDULO 1.1 - REMUNERAÇÃO | | | | | |
|-----------------------------|--------------|----------------|-------------------|----------------------------------|-----------------|
| Categoria | Salário Base | Periculosidade | Adicional Noturno | Hora Extra no Feriado Trabalhado | TOTAL |
| Vigilante 12 X 36 D | 1.305,00 | 391,50 | | 51,84 | 1.748,34 |
| Vigilante 12 X 36 N | 1.305,00 | 391,50 | 508,95 | 67,39 | 2.272,84 |
| Vigilante 44 SEM | 1.305,00 | 391,50 | | | 1.696,50 |
| Supervisor 12 X 36 D | 1.750,98 | 525,29 | | 69,55 | 2.345,83 |
| Supervisor 12 X 36 N | 1.750,98 | 525,29 | 682,88 | 90,42 | 3.049,57 |
| Supervisor 44 SEM | 1.750,98 | 525,29 | | | 2.276,27 |

SUBMÓDULO 1.2 - INTRAJORNADA 12x36

| VALOR DA HORA | | | |
|-----------------------|-----------------|------------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Divisor de Hora no mês | Valor da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 1.748,34 | 180 | 9,71 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 2.272,84 | 180 | 12,63 |

| VALOR MENSAL DE REFERÊNCIA PARA INTRAJORNADA | | | |
|--|---------------|--------------------------|----------------------|
| Categoria | Valor da Hora | Horas a mais Trabalhadas | Valor Mensal da Hora |
| Vigilante - 12 X 36 D | 9,71 | 15 | 145,69 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 12,63 | 15 | 189,40 |

| SUBMÓDULO 1.2 - INTRAJORNADA 12x36 | | | |
|------------------------------------|----------------------|------------|---------------------|
| Categoria | Valor Mensal da Hora | Percentual | Intrajornada Mensal |
| Vigilante - 12 X 36 D | 145,69 | 60% | 87,42 |
| Vigilante - 12 X 36 N | 189,40 | 60% | 113,64 |

| MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO TOTAL | | | |
|------------------------------|---------------|---------------|-----------------|
| Categoria | Submódulo 1.1 | Submódulo 1.2 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.748,34 | 87,42 | 1.835,75 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.272,84 | 113,64 | 2.386,48 |
| Vigilante 44 SEM | 1.696,50 | | 1.696,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.345,83 | | 2.345,83 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.049,57 | | 3.049,57 |
| Supervisor 44 SEM | 2.276,27 | | 2.276,27 |

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS**

| 13º SALÁRIO | | | |
|----------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.835,75 | 8,33% | 152,98 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.386,48 | 8,33% | 198,87 |
| Vigilante 44 SEM | 1.696,50 | 8,33% | 141,38 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.345,83 | 8,33% | 195,49 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.049,57 | 8,33% | 254,13 |
| Supervisor 44 SEM | 2.276,27 | 8,33% | 189,69 |

| ADICIONAL DE FÉRIAS | | | | |
|----------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------|--------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.835,75 | 8,33% | 33,33% | 50,99 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.386,48 | 8,33% | 33,33% | 66,29 |
| Vigilante 44 SEM | 1.696,50 | 8,33% | 33,33% | 47,13 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.345,83 | 8,33% | 33,33% | 65,16 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.049,57 | 8,33% | 33,33% | 84,71 |
| Supervisor 44 SEM | 2.276,27 | 8,33% | 33,33% | 63,23 |

| SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS | | | |
|--|--------------------|----------------------------|---------------|
| Categoria | 13º Salário | Adicional de Férias | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 152,98 | 50,99 | 203,97 |
| Vigilante 12 x 36 N | 198,87 | 66,29 | 265,16 |
| Vigilante 44 SEM | 141,38 | 47,13 | 188,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 195,49 | 65,16 | 260,65 |
| Supervisor 12 x 36 N | 254,13 | 84,71 | 338,84 |
| Supervisor 44 SEM | 189,69 | 63,23 | 252,92 |

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS | |
|---------------------------------|-------------------|
| Encargos | Percentual |
| INSS - empregador | 20,00% |
| Salário-Educação | 2,50% |
| SAT- GIL/RAT | 1,50% |
| SESC | 1,50% |
| SENAC | 1,00% |
| SEBRAE | 0,60% |
| INCRA | 0,20% |
| FGTS | 8,00% |
| TOTAL | 35,30% |

| GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL | | | |
|---|------------------------|-------------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.039,73 | 27,30% | 556,85 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.651,65 | 27,30% | 723,90 |
| Vigilante 44 SEM | 1.885,00 | 27,30% | 514,61 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.606,47 | 27,30% | 711,57 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.388,42 | 27,30% | 925,04 |
| Supervisor 44 SEM | 2.529,19 | 27,30% | 690,47 |

| FGTS | | | |
|----------------------|------------------------|-------------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.039,73 | 8,00% | 163,18 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.651,65 | 8,00% | 212,13 |
| Vigilante 44 SEM | 1.885,00 | 8,00% | 150,80 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.606,47 | 8,00% | 208,52 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.388,42 | 8,00% | 271,07 |
| Supervisor 44 SEM | 2.529,19 | 8,00% | 202,34 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS | | | |
|--|------------|-------------|-----------------|
| Categoria | GPS | FGTS | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 556,85 | 163,18 | 720,02 |
| Vigilante 12 x 36 N | 723,90 | 212,13 | 936,03 |
| Vigilante 44 SEM | 514,61 | 150,80 | 665,41 |
| Supervisor 12 x 36 D | 711,57 | 208,52 | 920,09 |
| Supervisor 12 x 36 N | 925,04 | 271,07 | 1.196,11 |
| Supervisor 44 SEM | 690,47 | 202,34 | 892,81 |

SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

| CUSTOS DAS PASSAGENS | | | | |
|-----------------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|--------------------|
| Categoria | Vr. Unitário | Vales por dia | Dias Trabalhados | Custo total |
| Vigilante 12 x 36 D | 3,15 | 2 | 15 | 94,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3,15 | 2 | 15 | 94,50 |
| Vigilante 44 SEM | 3,15 | 2 | 22 | 138,60 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3,15 | 2 | 15 | 94,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3,15 | 2 | 15 | 94,50 |
| Supervisor 44 SEM | 3,15 | 2 | 22 | 138,60 |

| DESCONTO DE VALE TRANSPORTE | | | | |
|------------------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| Categoria | Base de cálculo | Proporcionalidade | Desconto | Valor do Desconto |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.305,00 | 50% | 6% | 39,15 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.305,00 | 50% | 6% | 39,15 |
| Vigilante 44 SEM | 1.305,00 | 100% | 6% | 78,30 |
| Supervisor 12 x 36 D | 1.750,98 | 50% | 6% | 52,53 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.750,98 | 50% | 6% | 52,53 |
| Supervisor 44 SEM | 1.750,98 | 100% | 6% | 105,06 |

| CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE | | | |
|---|--------------------|-----------------|----------------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 94,50 | 39,15 | 55,35 |
| Vigilante 12 x 36 N | 94,50 | 39,15 | 55,35 |
| Vigilante 44 SEM | 138,60 | 78,30 | 60,30 |
| Supervisor 12 x 36 D | 94,50 | 52,53 | 41,97 |
| Supervisor 12 x 36 N | 94,50 | 52,53 | 41,97 |
| Supervisor 44 SEM | 138,60 | 105,06 | 33,54 |

VALE REFEIÇÃO

| VALE REFEIÇÃO | | | |
|----------------------|---------------------|-------------------------|---------------|
| Categoria | Valor diário | Dias Trabalhados | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 25,00 | 15 | 375,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 25,00 | 15 | 375,00 |
| Vigilante 44 SEM | 25,00 | 22 | 550,00 |
| Supervisor 12 x 36 D | 25,00 | 15 | 375,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 25,00 | 15 | 375,00 |
| Supervisor 44 SEM | 25,00 | 22 | 550,00 |

| DESCONTO DE VALE REFEIÇÃO | | | |
|----------------------------------|------------------------|-------------------|--------------------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Valor do desconto |
| Vigilante 12 x 36 D | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Vigilante 44 SEM | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 375,00 | 10% | 37,50 |
| Supervisor 44 SEM | 375,00 | 10% | 37,50 |

| CUSTO EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO | | | |
|---------------------------------------|--------------------|-----------------|----------------------|
| Categoria | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Vigilante 12 x 36 D | 375,00 | 37,50 | 337,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 375,00 | 37,50 | 337,50 |
| Vigilante 44 SEM | 550,00 | 37,50 | 512,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 375,00 | 37,50 | 337,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 375,00 | 37,50 | 337,50 |
| Supervisor 44 SEM | 550,00 | 37,50 | 512,50 |

| PLANO DE SAÚDE E ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA | | | |
|--|-----------------------|---------------------|--------------|
| Categoria | Plano de Saúde | Odontológico | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Vigilante 44 SEM | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Supervisor 12 x 36 D | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 55,00 | 12,00 | 67,00 |
| Supervisor 44 SEM | 55,00 | 12,00 | 67,00 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR | |
|----------------------------------|------------------------|
| Categoria | Base de Cálculo |
| Vigilante 12 x 36 D | 12,00 |
| Vigilante 12 x 36 N | 12,00 |
| Vigilante 44 SEM | 12,00 |
| Supervisor 12 x 36 D | 12,00 |
| Supervisor 12 x 36 N | 12,00 |
| Supervisor 44 SEM | 12,00 |

| TICKET ALIMENTAÇÃO NAS FÉRIAS | | | | | |
|--------------------------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|----------------|---------------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Desconto - 10% | Custo anual | Divisor | Custo mensal |
| Vigilante 12 x 36 D | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12,00 | 37,50 |
| Vigilante 12 x 36 N | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12,00 | 37,50 |
| Vigilante 44 SEM | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12,00 | 37,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12,00 | 37,50 |
| Supervisor 12 x 36 N | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12,00 | 37,50 |
| Supervisor 44 SEM | 500,00 | 50,00 | 450,00 | 12,00 | 37,50 |

| DIA DO VIGILANTE | | | | | |
|-------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------------|--------------------|---------------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Divisor - 1/30 | Parcela Trabalhada | Custo Anual | Custo mensal |
| Vigilante 12 x 36 D | 1.305,00 | 30,00 | 50% | 21,75 | 1,81 |
| Vigilante 12 x 36 N | 1.305,00 | 30,00 | 50% | 21,75 | 1,81 |
| Vigilante 44 SEM | 1.305,00 | 30,00 | 100% | 43,50 | 3,63 |
| Supervisor 12 x 36 D | 1.750,98 | 30,00 | 50% | 29,18 | 2,43 |
| Supervisor 12 x 36 N | 1.750,98 | 30,00 | 50% | 29,18 | 2,43 |
| Supervisor 44 SEM | 1.750,98 | 30,00 | 100% | 58,37 | 4,86 |

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

| Categoria | Vale Transporte | Vale Refeição | Plano de Saúde e Assistência Odontológica | Benefício Social Familiar | Assiduidade | Dia do Vigilante | TOTAL |
|----------------------|------------------------|----------------------|--|----------------------------------|--------------------|-------------------------|---------------|
| Vigilante 12 x 36 D | 55,35 | 337,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 1,81 | 511,16 |
| Vigilante 12 x 36 N | 55,35 | 337,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 1,81 | 511,16 |
| Vigilante 44 SEM | 60,30 | 512,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 3,63 | 692,93 |
| Supervisor 12 x 36 D | 41,97 | 337,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 2,43 | 498,40 |
| Supervisor 12 x 36 N | 41,97 | 337,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 2,43 | 498,40 |
| Supervisor 44 SEM | 33,54 | 512,50 | 67,00 | 12,00 | 37,50 | 4,86 | 667,41 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS | | | | |
|---|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------|
| Categoria | Submódulo 2.1 | Submódulo 2.2 | Submódulo 2.3 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 203,97 | 720,02 | 511,16 | 1.435,16 |
| Vigilante 12 x 36 N | 265,16 | 936,03 | 511,16 | 1.712,36 |
| Vigilante 44 SEM | 188,50 | 665,41 | 692,93 | 1.546,83 |
| Supervisor 12 x 36 D | 260,65 | 920,09 | 498,40 | 1.679,14 |
| Supervisor 12 x 36 N | 338,84 | 1.196,11 | 498,40 | 2.033,36 |
| Supervisor 44 SEM | 252,92 | 892,81 | 667,41 | 1.813,13 |

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| PERCENTUAIS POR TIPOS DE DESLIGAMENTOS | |
|---|-------------------|
| Tipos | Percentual |
| Demissão SEM justa Causa | 81,59% |
| SEM justa Causa - AP INDENIZADO | 36,72% |
| SEM justa Causa - AP TRABALHADO | 44,87% |
| Demissão COM justa Causa | 1,93% |
| Desligamentos OUTROS TIPOS | 16,48% |

SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|--|------------------------|--------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Nº de meses | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.662,23 | 12 | 221,85 |
| Vigilante 12 x 36 N | 3.307,55 | 12 | 275,63 |
| Vigilante 44 SEM | 2.728,73 | 12 | 227,39 |
| Supervisor 12 x 36 D | 3.243,84 | 12 | 270,32 |
| Supervisor 12 x 36 N | 4.067,47 | 12 | 338,96 |
| Supervisor 44 SEM | 3.398,93 | 12 | 283,24 |

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | | |
|---|------------------------|-------------------|------------------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota do adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.039,73 | 8% | 50% | 81,59 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.651,65 | 8% | 50% | 106,07 |
| Vigilante 44 SEM | 1.885,00 | 8% | 50% | 75,40 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.606,47 | 8% | 50% | 104,26 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.388,42 | 8% | 50% | 135,54 |
| Supervisor 44 SEM | 2.529,19 | 8% | 50% | 101,17 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO | | | |
|---|------------------------|-------------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 303,44 | 36,72% | 111,41 |
| Vigilante 12 x 36 N | 381,70 | 36,72% | 140,14 |
| Vigilante 44 SEM | 302,79 | 36,72% | 111,17 |
| Supervisor 12 x 36 D | 374,58 | 36,72% | 137,53 |
| Supervisor 12 x 36 N | 474,49 | 36,72% | 174,21 |
| Supervisor 44 SEM | 384,41 | 36,72% | 141,14 |

SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|--|------------------------|--------------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Nº de meses | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.270,91 | 12 | 272,58 |
| Vigilante 12 x 36 N | 4.098,84 | 12 | 341,57 |
| Vigilante 44 SEM | 3.243,33 | 12 | 270,28 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.024,96 | 12 | 335,41 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.082,93 | 12 | 423,58 |
| Supervisor 44 SEM | 4.089,40 | 12 | 340,78 |

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | | |
|---|------------------------|-------------------|------------------------------|--------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota do adicional | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 2.039,73 | 8% | 50% | 81,59 |
| Vigilante 12 x 36 N | 2.651,65 | 8% | 50% | 106,07 |
| Vigilante 44 SEM | 1.885,00 | 8% | 50% | 75,40 |
| Supervisor 12 x 36 D | 2.606,47 | 8% | 50% | 104,26 |
| Supervisor 12 x 36 N | 3.388,42 | 8% | 50% | 135,54 |
| Supervisor 44 SEM | 2.529,19 | 8% | 50% | 101,17 |

| SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO | | | |
|---|------------------------|-------------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 354,17 | 44,87% | 158,93 |
| Vigilante 12 x 36 N | 447,64 | 44,87% | 200,87 |
| Vigilante 44 SEM | 345,68 | 44,87% | 155,12 |
| Supervisor 12 x 36 D | 439,67 | 44,87% | 197,30 |
| Supervisor 12 x 36 N | 559,11 | 44,87% | 250,90 |
| Supervisor 44 SEM | 441,95 | 44,87% | 198,32 |

SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA

| VALOR PARA CÁLCULO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|---|--|---|--------------|
| Categoria | Valor Provisionado do 13º Salário | Valor Provisionado Adicional de Férias | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | -152,98 | -50,99 | -203,97 |
| Vigilante 12 x 36 N | -198,87 | -66,29 | -265,16 |
| Vigilante 44 SEM | -141,38 | -47,13 | -188,50 |
| Supervisor 12 x 36 D | -195,49 | -65,16 | -260,65 |
| Supervisor 12 x 36 N | -254,13 | -84,71 | -338,84 |
| Supervisor 44 SEM | -189,69 | -63,23 | -252,92 |

| SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA | | | |
|--|------------------------|-------------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | -203,97 | 1,93% | -3,94 |
| Vigilante 12 x 36 N | -265,16 | 1,93% | -5,12 |
| Vigilante 44 SEM | -188,50 | 1,93% | -3,64 |
| Supervisor 12 x 36 D | -260,65 | 1,93% | -5,03 |
| Supervisor 12 x 36 N | -338,84 | 1,93% | -6,54 |
| Supervisor 44 SEM | -252,92 | 1,93% | -4,88 |

| MÓDULO 3 - RESCISÃO | | | | |
|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------|
| Categoria | Submódulo 3.1 | Submódulo 3.2 | Submódulo 3.3 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 111,41 | 158,93 | -3,94 | 266,40 |
| Vigilante 12 x 36 N | 140,14 | 200,87 | -5,12 | 335,90 |
| Vigilante 44 SEM | 111,17 | 155,12 | -3,64 | 262,66 |
| Supervisor 12 x 36 D | 137,53 | 197,30 | -5,03 | 329,80 |
| Supervisor 12 x 36 N | 174,21 | 250,90 | -6,54 | 418,57 |
| Supervisor 44 SEM | 141,14 | 198,32 | -4,88 | 334,58 |

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA

SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|-----------------|------------------|--------------|
| Categoria | Base de cálculo | Dias Trabalhados | Custo diário |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.537,32 | 15 | 235,82 |
| Vigilante 12 x 36 N | 4.434,74 | 15 | 295,65 |
| Vigilante 44 SEM | 3.505,99 | 22 | 159,36 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.354,76 | 15 | 290,32 |
| Supervisor 12 x 36 N | 5.501,50 | 15 | 366,77 |
| Supervisor 44 SEM | 4.423,98 | 22 | 201,09 |

| Memória de Cálculo | | | | | | |
|--|------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|
| Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento | | | | | | |
| Categoria | Incidência Anual | Duração Legal Da Ausência | 12x36 | | 44h | |
| | | | Proporção De dias Afetados | Dias de Reposição | Proporção De Dias Afetados | Dias De Reposição |
| Férias | 1,0000 | 30 | 50% | 15,0000 | 69,04% | 20,7123 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1 | 100% | 1,0000 | 100,00% | 1,0000 |
| Acidente trabalho | 0,1642 | 15 | 50% | 1,2312 | 69,04% | 1,7000 |
| Afastamento por doença | 1,0000 | 5 | 50% | 2,5000 | 69,04% | 3,4521 |
| Consulta médica filho | 0,1531 | 2 | 100% | 0,3063 | 100,00% | 0,3063 |
| Óbitos na família | 0,0000 | 2 | 50% | 0,0000 | 69,04% | 0,0000 |
| Casamento | 0,0000 | 3 | 50% | 0,0000 | 100,00% | 0,0000 |
| Doação de sangue | 0,0000 | 1 | 100% | 0,0000 | 100,00% | 0,0000 |
| Testemunho | 0,0000 | 1 | 100% | 0,0000 | 100,00% | 0,0000 |
| Paternidade | 0,0000 | 20 | 50% | 0,0000 | 69,04% | 0,0000 |
| Maternidade | 0,0000 | 180 | 50% | 0,0000 | 69,04% | 0,0000 |
| Consulta pré-natal | 0,0000 | 6 | 100% | 0,0000 | 100,00% | 0,0000 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL | | | |
|---|----------------------------|------------------|----------------|
| Composição | ESCALAS - VIGILANTE | | |
| | 12 x 36 D | 12 x 36 N | 44 SEM |
| Férias | 15,0000 | 15,0000 | 20,7123 |
| Ausência justificada | 1,0000 | 1,0000 | 1,0000 |
| Acidente trabalho | 1,2312 | 1,2312 | 1,7000 |
| Afastamento por doença | 2,5000 | 2,5000 | 3,4521 |
| Consulta médica filho | 0,3063 | 0,3063 | 0,3063 |
| Óbitos na família | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Casamento | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Doação de sangue | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Testemunho | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Paternidade | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Maternidade | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Consulta pré-natal | 0,0000 | 0,0000 | 0,0000 |
| Total Para reposição | 20,0374 | 20,0374 | 27,1707 |

| SUBMÓDULO 4.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS | | | | |
|---|---------------------|---------------------------------|--------------------|---------------------|
| Categoria | Custo Diário | Necessidade de Reposição | Custo anual | Custo Mensal |
| Vigilante 12 x 36 D | 235,82 | 20,0374 | 4.725,25 | 393,77 |
| Vigilante 12 x 36 N | 295,65 | 20,0374 | 5.924,05 | 493,67 |
| Vigilante 44 SEM | 159,36 | 27,1707 | 4.330,00 | 360,83 |
| Supervisor 12 x 36 D | 290,32 | 20,0374 | 5.817,21 | 484,77 |
| Supervisor 12 x 36 N | 366,77 | 20,0374 | 7.349,06 | 612,42 |
| Supervisor 44 SEM | 201,09 | 27,1707 | 5.463,75 | 455,31 |

SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO 44 HORAS SEMANAIS

| SUBMÓDULO 4.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO – 44 HORAS SEMANAIS | | | | |
|--|------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Valor da Hora | Horas à repor | Custo Mensal |
| Vigilante 44 SEM | 3.505,99 | 15,94 | 22 | 350,60 |

MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CRPA | | | |
|---|----------------------|----------------------|---------------|
| Categoria | Submódulo 4.1 | Submódulo 4.2 | Total |
| Vigilante 12 x 36 D | 393,77 | | 393,77 |
| Vigilante 12 x 36 N | 493,67 | | 493,67 |
| Vigilante 44 SEM | 360,83 | 350,60 | 711,43 |
| Supervisor 12 x 36 D | 484,77 | | 484,77 |
| Supervisor 12 x 36 N | 612,42 | | 612,42 |
| Supervisor 44 SEM | 455,31 | | 455,31 |

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

| MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA | | | |
|--|------------------------|-------------------|---------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.931,09 | 1,53% | 59,95 |
| Vigilante 12 x 36 N | 4.928,41 | 1,53% | 75,16 |
| Vigilante 44 SEM | 4.217,42 | 2,56% | 107,97 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.839,53 | 1,53% | 73,80 |
| Supervisor 12 x 36 N | 6.113,92 | 1,53% | 93,24 |
| Supervisor 44 SEM | 4.879,30 | 2,56% | 124,91 |

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|--|------------------------|-------------------|-----------------|
| Categoria | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Vigilante 12 x 36 D | 3.991,04 | 17,75% | 708,31 |
| Vigilante 12 x 36 N | 5.003,57 | 17,75% | 888,00 |
| Vigilante 44 SEM | 4.325,38 | 17,75% | 767,64 |
| Supervisor 12 x 36 D | 4.913,33 | 17,75% | 871,99 |
| Supervisor 12 x 36 N | 6.207,16 | 17,75% | 1.101,61 |
| Supervisor 44 SEM | 5.004,21 | 17,75% | 888,12 |

MÓDULO 7 – CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO

| CUSTO DO RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO | | | |
|---|------------------------|---------------------|---------------|
| Categoria | Base de Cálculo | Subordinados | Rateio |
| Supervisor 12 x 36 D | 5.785,32 | 40 | 144,63 |
| Supervisor 12 x 36 N | 7.308,77 | 40 | 182,72 |
| Supervisor 44 SEM | 5.892,33 | 40 | 147,31 |

CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO

| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | | |
|----------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------|
| Categoria | 12x36 Diurno | 12x36 Noturno | 44 horas |
| Remuneração | 1.835,75 | 2.386,48 | 1.696,50 |
| Encargos e Benefícios | 1.435,16 | 1.712,36 | 1.546,83 |
| Provisão para Rescisão | 266,40 | 335,90 | 262,66 |
| Reposição do Profissional | 393,77 | 493,67 | 711,43 |
| Insumos de mão de obra | 59,95 | 75,16 | 107,97 |
| CITL | 708,31 | 888,00 | 767,64 |
| Rateio da Chefia de Campo | 144,63 | 182,72 | 147,31 |
| Valor por empregado | 4.843,98 | 6.074,29 | 5.240,34 |
| Valor por Posto (x 2) | 9.687,95 | 12.148,58 | XXX |