

# **Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Limpeza e Conservação**

**Unidade da Federação**



**SERGIPE**

**2017**

**Presidente da República em Exercício**

Michel Temer

**Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MP**

Dyogo Henrique de Oliveira

**Secretaria de Gestão – SEGES**

Gleisson Cardoso Rubin

**Departamento de Logística – DELOG**

Wesley Rodrigo Couto Lira

**Coordenação Geral de Normas – CGNOR**

Andréa Regina Lopes Ache

**Equipe da Coordenação-Geral de Normas – CGNOR/DELOG/SEGES**

Andréa Regina Lopes Ache

Fernando Simões de Carvalho Chagas

Jairo José Gonçalves

Kadu Freire de Abreu

Manuela Deolinda dos Santos da Silva Pires

Maria Arcângela Silva Casagrande

Marina do Bé Nascentes Marcondes de França Ferreira

Priscila Rayane de Menezes Silva Machado

Scheyla Cristina de Souza Belmiro do Amaral

Weberson Pereira da Silva

## APRESENTAÇÃO

O presente documento apresenta a metodologia utilizada para determinação dos valores limites para a contratação dos **serviços de limpeza e conservação** no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional para cada Unidade da Federação.

A fixação dos valores limites para os **serviços de limpeza e conservação**, e os estudos de fatores de formação de custos para o estabelecimento de preços mínimos e máximos são balizados em conformidade com a legislação trabalhista, tributária e previdenciária, bem como na Convenção Coletiva de Trabalho e nos dados estatísticos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED/MTE), da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE) e, ainda, estatísticas sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizadas pelo INSS. Quanto à parametrização dos valores de insumos adotou-se a correção pelo índice oficial de inflação – IPCA/2016. Alguns fatores foram estabelecidos com base nos estudos da Fundação Instituto de Administração - FIA, dentre eles, o salário do encarregado.

O presente documento encontra-se organizado nas seguintes seções:

- a) Valor publicado no Portal de Compras do Governo Federal; e
- b) Memória de cálculo do estudo – planilha de cálculo detalhada a partir da qual foram obtidos os valores limites com os parâmetros do Cenário Máximo e Mínimo.

## **INTRODUÇÃO**

Os valores limites para a contratação dos serviços limpeza e conservação, estabelecidos pela Secretaria de Gestão (SEGES), por meio da Portaria nº 7, de 13 de abril de 2015, consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação.

Os Valores Limites referente à limpeza e conservação, observaram os seguintes índices de produtividade por servente em jornada de oito horas diárias, não inferiores a:

I – áreas internas com produtividade de 600 m<sup>2</sup> (seiscentos metros quadrados);

II – áreas externas com produtividade de 1.200 m<sup>2</sup> (mil e duzentos metros quadrados);

III – esquadrias externas com produtividade de 220 m<sup>2</sup> (duzentos e vinte metros quadrados);

IV – fachadas envidraçadas com produtividade de 110 m<sup>2</sup> (cento e dez metros quadrados).

Tais valores não impedem a repactuação de preços que ocorrerem durante a vigência contratual, mas apenas os preços decorrentes de nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o inciso XXI do art. 37 da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Os valores mínimos estabelecidos nas Portarias da SEGES visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 29, da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.

**LIMPEZA 2017**

| <b>Limites Mínimos e Máximo para<br/>Contratação de Serviços de Limpeza - R\$<br/>21/03/2017</b> |   |               |   |               |  |               |   |               |
|--|---|---------------|---|---------------|--|---------------|---|---------------|
| <b>UF</b>  | <b>ÁREA<br/>INTERNA<br/>Produtividade<br/>600 m<sup>2</sup></b> |               | <b>ÁREA<br/>EXTERNA<br/>Produtividade<br/>1.200 m<sup>2</sup></b> |               | <b>ESQUADRIA<br/>EXTERNA<br/>Face interna/Face<br/>externa sem<br/>exposição a situação<br/>de risco<br/>Produtividade<br/>220 m<sup>2</sup></b> |               | <b>FACHADA<br/>ENVIDRAÇADA<br/>e Face externa com<br/>exposição a situação<br/>de risco<br/>Produtividade<br/>110 m<sup>2</sup></b> |               |
|  | <b>Mínimo</b>   | <b>Máximo</b> | <b>Mínimo</b>   | <b>Máximo</b> | <b>Mínimo</b>  | <b>Máximo</b> | <b>Mínimo</b>   | <b>Máximo</b> |
| <b>SE</b>  | <b>4,41</b>   | <b>5,34</b>   | <b>2,21</b>   | <b>2,67</b>   | <b>1,02</b>  | <b>1,23</b>   | <b>0,21</b>   | <b>0,25</b>   |

**CENÁRIO MÁXIMO**

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com o número de registro no MTE: SE000007/2017.

**MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO**

**Composição da Remuneração:**

- Salário Base

| SALÁRIO BASE           |          |
|------------------------|----------|
| Servente               | 951,43   |
| Servente De Fachada    | 951,43   |
| Encarregado            | 1.128,11 |
| Encarregado De Fachada | 1.128,11 |

O Salário Base vem previsto na cláusula terceira da CCT:

**“CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

*A partir de 1º de janeiro de 2017, os empregados abrangidos pelo presente instrumento negocial, farão jus ao salário normativo nas seguintes bases conforme tabela em anexo:*

| Cargo *  | Salário 2017 |
|--|--------------|
| AGENTE DE LIMPEZA  | R\$ 951,43   |
| ENCARREGADO DE LIMPEA INDUSTRIAL, ENCARREGADO DE MANUTENÇÃO, ENCARREGADO DE OPERAÇÕES/MANUTENÇÃO | R\$ 1.128,11 |

*\*Cargos previstos na CCT para composição dos valores limites de limpeza e conservação.”*

| MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO |              |          |
|------------------------|--------------|----------|
| Categoria              | Salário Base | TOTAL    |
| Servente               | 951,43       | 951,43   |
| Servente de Fachada    | 951,43       | 951,43   |
| Encarregado            | 1.128,11     | 1.128,11 |
| Encarregado de Fachada | 1.128,11     | 1.128,11 |

**Valor do Módulo 1 (Remuneração):** soma dos adicionais devidos pelo empregado.

**Total:** Salário Base.

**Exemplo:** 951,43.

## MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS

Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:

- Submódulo 2.1 – 13º Salário e Adicional de Férias.
- Submódulo 2.2 – Guia da Previdência Social – GPS e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.
- Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários.

### SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

| 13º SALÁRIO            |                 |            |              |
|------------------------|-----------------|------------|--------------|
| Categoria              | Base de Cálculo | Percentual | Valor        |
| Servente               | 951,43          | 8,33%      | <b>79,29</b> |
| Servente de Fachada    | 951,43          | 8,33%      | <b>79,29</b> |
| Encarregado            | 1.128,11        | 8,33%      | <b>94,01</b> |
| Encarregado de Fachada | 1.128,11        | 8,33%      | <b>94,01</b> |

Para os empregados admitidos no curso do ano, o adiantamento corresponderá à 1/12 (um doze avos) da remuneração por mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 dias.

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Percentual: 8,33 %** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Valor: Base de Cálculo x Percentual.**

**Exemplo:  $951,43 \times 8,33\% = 79,29$ .**

| ADICIONAL DE FÉRIAS    |                 |            |                    |              |
|------------------------|-----------------|------------|--------------------|--------------|
| Categoria              | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor        |
| Servente               | 951,43          | 8,33%      | 33,33%             | <b>26,43</b> |
| Servente de Fachada    | 951,43          | 8,33%      | 33,33%             | <b>26,43</b> |
| Encarregado            | 1.128,11        | 8,33%      | 33,33%             | <b>31,34</b> |
| Encarregado de Fachada | 1.128,11        | 8,33%      | 33,33%             | <b>31,34</b> |

*“Art. 143 - É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”*

**Base de Cálculo: Módulo 1.**

**Percentual: 8,33 %** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ .

**Alíquota do Adicional: 33,33 %** que corresponde a  $1 \div 3 = 33,3333$ .

**Valor: Base de Cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.**

**Exemplo:  $951,43 \times 8,33\% \times 33,33\% = 26,43$ .**

| <b>SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b> |                    |                            |               |
|--|--------------------|----------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>13º Salário</b> | <b>Adicional de Férias</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente   | 79,29              | 26,43                      | <b>105,71</b> |
| Servente de Fachada                                      | 79,29              | 26,43                      | <b>105,71</b> |
| Encarregado  | 94,01              | 31,34                      | <b>125,35</b> |
| Encarregado de Fachada                                   | 94,01              | 31,34                      | <b>125,35</b> |

**Total do Submódulo 2.1:** 13º Salário + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente).

**Valor:** 79,29 + 26,43 = 105,71.

**SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS**

| <b>COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS</b> |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| <b>Encargos</b>                 | <b>Percentual</b> |
| INSS - empregador               | 20,00%            |
| Salário-Educação                | 2,50%             |
| SAT- GIL/RAT                    | 3,00%             |
| SESC                            | 1,50%             |
| SENAC                           | 1,00%             |
| SEBRAE                          | 0,60%             |
| INCRA                           | 0,20%             |
| FGTS                            | 8,00%             |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>36,80%</b>     |

| <b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b> |                        |                   |               |
|---|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                        | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente                                | 1.057,14               | 28,80%            | <b>304,46</b> |
| Servente de Fachada                     | 1.057,14               | 28,80%            | <b>304,46</b> |
| Encarregado                             | 1.253,46               | 28,80%            | <b>361,00</b> |
| Encarregado de Fachada                  | 1.253,46               | 28,80%            | <b>361,00</b> |

**Base de Cálculo:** Módulo 1 + Submódulo 2.1.

**Percentual:** Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de **28,80%**. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de **3,00%**.

**Valor:** incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:** 1.057,14 x 28,80% = 304,46.



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| FGTS                   |                 |            |               |
|------------------------|-----------------|------------|---------------|
| Categoria              | Base de cálculo | Percentual | Valor         |
| Servente               | 1.057,14        | 8,00%      | <b>84,57</b>  |
| Servente de Fachada    | 1.057,14        | 8,00%      | <b>84,57</b>  |
| Encarregado            | 1.253,46        | 8,00%      | <b>100,28</b> |
| Encarregado de Fachada | 1.253,46        | 8,00%      | <b>100,28</b> |

\*Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990, abaixo:

“Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. (Vide Lei nº 13.189, de 2015)”

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.**

**Percentual: 8%.**

**Valor:** incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:  $1.057,14 \times 8\% = 84,57$ .**

| SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS |        |        |               |
|---|--------|--------|---------------|
| Categoria                                       | GPS    | FGTS   | Valor         |
| Servente  | 304,46 | 84,57  | <b>389,03</b> |
| Servente de Fachada                             | 304,46 | 84,57  | <b>389,03</b> |
| Encarregado                                     | 361,00 | 100,28 | <b>461,27</b> |
| Encarregado de Fachada                          | 361,00 | 100,28 | <b>461,27</b> |

**Total do Submódulo 2.2:** GPS + FGTS (a ser pago mensalmente).

**Valor:  $304,46 + 84,57 = 389,03$ .**

## SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

### VALE TRANSPORTE

| CUSTOS DAS PASSAGENS   |              |               |                  |               |
|------------------------|--------------|---------------|------------------|---------------|
| Categoria              | Vr. Unitário | Vales por dia | Dias Trabalhados | Custo total   |
| Servente               | 3,10         | 2             | 22               | <b>136,40</b> |
| Servente de Fachada    | 3,10         | 2             | 22               | <b>136,40</b> |
| Encarregado            | 3,10         | 2             | 22               | <b>136,40</b> |
| Encarregado de Fachada | 3,10         | 2             | 22               | <b>136,40</b> |

**Valor unitário:** valor da tarifa de ônibus na capital.

**Vales por dia:** quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais.

**Custo total:** valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

**Exemplo:** **3,10 x 2 vales x 22 dias = 136,40.**

| DESCONTO DE VALE TRANSPORTE |                 |          |                   |
|-----------------------------|-----------------|----------|-------------------|
| Categoria                   | Base de cálculo | Desconto | Valor do desconto |
| Servente                    | 951,43          | 6%       | <b>57,09</b>      |
| Servente de Fachada         | 951,43          | 6%       | <b>57,09</b>      |
| Encarregado                 | 1.128,11        | 6%       | <b>67,69</b>      |
| Encarregado de Fachada      | 1.128,11        | 6%       | <b>67,69</b>      |

\* Parágrafo único do art. 4º da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985

“Art. 4º (...)

*Parágrafo único - O empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) de seu salário básico. ”*

**Base de Cálculo:** salário base.

**Desconto:** quando não previsto na CCT será de **6%**.

**Valor do desconto:** calculado a partir da incidência de **6%** sobre o salário base.

**Exemplo:** Base de Cálculo x Desconto = Valor do desconto

**951,43 x 6% = 57,09.**

| CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE |             |          |               |
|----------------------------------|-------------|----------|---------------|
| Categoria                        | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Servente                         | 136,40      | 57,09    | <b>79,31</b>  |
| Servente de Fachada              | 136,40      | 57,09    | <b>79,31</b>  |
| Encarregado                      | 136,40      | 67,69    | <b>68,71</b>  |
| Encarregado de Fachada           | 136,40      | 67,69    | <b>68,71</b>  |

**Custo total:** valor do vale transporte.

**Desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:** **136,40 – 57,09 = 79,31.**

VALE REFEIÇÃO

| VALE REFEIÇÃO          |              |                  |               |
|------------------------|--------------|------------------|---------------|
| Categoria              | Valor diário | Dias trabalhados | Total         |
| Servente               | 11,00        | 22               | <b>242,00</b> |
| Servente de Fachada    | 11,00        | 22               | <b>242,00</b> |
| Encarregado            | 11,00        | 22               | <b>242,00</b> |
| Encarregado de Fachada | 11,00        | 22               | <b>242,00</b> |

**Valor diário:** previsto no parágrafo 5º cláusula décima segunda da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ALIMENTAÇÃO/VALE COMPRAS**

(...)

§ 5º - Aos empregados beneficiários serão fornecidos mensalmente:

*I - Ticket Alimentação seja em forma de ticket refeição, ticket alimentação ou vale compras em pecúnia, no valor de R\$ 11,00 (onze reais) por dia, considerando-se os dias efetivamente trabalhados no mês, até o dia 20 (vinte) do mês vigente de trabalho;”*

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais.

**Valor:** valor mensal que o empregado recebe de vale alimentação/refeição.

**Exemplo:**  $11,00 \times 22 = 242,00$ .

| DESCONTO DE VALE REFEIÇÃO |                 |            |                   |
|---------------------------|-----------------|------------|-------------------|
| Categoria                 | Base de cálculo | Percentual | Valor do desconto |
| Servente                  | 242,00          | 10%        | <b>24,20</b>      |
| Servente de Fachada       | 242,00          | 10%        | <b>24,20</b>      |
| Encarregado               | 242,00          | 10%        | <b>24,20</b>      |
| Encarregado de Fachada    | 242,00          | 10%        | <b>24,20</b>      |

**Base de Cálculo:** Valor mensal do auxílio.

**Percentual:** previsto no parágrafo segundo da cláusula décima segunda CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ALIMENTAÇÃO/VALE COMPRAS**

(...)

§ 2º – *Será descontado de cada empregado beneficiado o percentual de 10% (dez por cento) do valor do benefício alimentação fornecida.*

**Valor do desconto:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:**  $242,00 \times 10\% = 24,20$ .

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| CUSTO EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO |             |          |               |
|--------------------------------|-------------|----------|---------------|
| Categoria                      | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Servente                       | 242,00      | 24,20    | <b>217,80</b> |
| Servente de Fachada            | 242,00      | 24,20    | <b>217,80</b> |
| Encarregado                    | 242,00      | 24,20    | <b>217,80</b> |
| Encarregado de Fachada         | 242,00      | 24,20    | <b>217,80</b> |

**Custo total:** valor do vale refeição.

**Desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:** **242,00 – 24,20 = 217,80.**

## ASSISTÊNCIAS

| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR |             |
|---------------------------|-------------|
| Categoria                 | VALOR       |
| Servente                  | <b>3,50</b> |
| Servente de Fachada       | <b>3,50</b> |
| Encarregado               | <b>3,50</b> |
| Encarregado de Fachada    | <b>3,50</b> |

\* Previsto na cláusula décima primeira da CCT:

### “CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA SOCIAL FAMILIAR

*Por esta cláusula, fica garantido a todos os empregados/trabalhadores pertencentes às categorias profissionais subordinadas a esta Convenção, associados ou não às entidades sindicais profissionais, o serviço assistencial em caso de incapacitação permanente para o trabalho por perda ou redução de sua aptidão física, ou em caso de falecimento, de seus dependentes, estabelecido pelo plano de benefícios definido a seguir, nos valores e condições abaixo especificadas, responsabilizando-se a Entidade Sindical Patronal, SEAC/SE, a manter a assistência social ora instituída, através de sua própria administração ou de gestão especializada.*

(...)

**Parágrafo Segundo:** *Para a constituição dos fundos necessários e manutenção dos benefícios previstos nesta cláusula, fica convencionada que a participação das empresas delimita-se a R\$ 3,50 (três reais e cinquenta centavos) por empregado.”*

| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS |                 |               |                  |               |
|--|-----------------|---------------|------------------|---------------|
| Categoria                                    | Vale Transporte | Vale Refeição | Benefício Social | TOTAL         |
| Servente                                     | 79,31           | 217,80        | 3,50             | <b>300,61</b> |
| Servente de Fachada                          | 79,31           | 217,80        | 3,50             | <b>300,61</b> |
| Encarregado                                  | 68,71           | 217,80        | 3,50             | <b>290,01</b> |
| Encarregado de Fachada                       | 68,71           | 217,80        | 3,50             | <b>290,01</b> |

\* Somatório dos benefícios mensais e diários

| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSASIS E ANUAIS</b> |                      |                      |                      |               |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>Submódulo 2.1</b> | <b>Submódulo 2.2</b> | <b>Submódulo 2.3</b> | <b>Total</b>  |
| Servente   | 105,71               | 389,03               | 300,61               | <b>795,36</b> |
| Servente de Fachada  | 105,71               | 389,03               | 300,61               | <b>795,36</b> |
| Encarregado  | 125,35               | 461,27               | 290,01               | <b>876,63</b> |
| Encarregado de Fachada   | 125,35               | 461,27               | 290,01               | <b>876,63</b> |

\* Somatório dos Submódulos 2.1, 2.2, 2.3.

### **MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

#### **Composição da provisão para Rescisão**

- **Submódulo 3.1 – Aviso Prévio Indenizado.**
- **Submódulo 3.2 – Aviso Prévio Trabalhado.**
- **Submódulo 3.3 – Demissão por justa causa.**

Para calcular a provisão para rescisão usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (*CAGED*).

Para Sergipe no serviço de limpeza temos os seguintes percentuais:

| <b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b> |                   |
|---|-------------------|
| <b>Tipos</b>                                | <b>Percentual</b> |
| Demissão SEM justa Causa                    | 82,28%            |
| Demissão COM justa Causa                    | 0,86%             |
| Desligamentos OUTROS TIPOS                  | 16,87%            |

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de **50%** para aviso prévio trabalhado e de **50%** para o aviso prévio indenizado.

| <b>PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO</b> |                   |
|---|-------------------|
| <b>Tipos</b>                                | <b>Percentual</b> |
| SEM justa Causa – AP INDENIZADO             | 41,14%            |
| SEM justa Causa – AP TRABALHADO             | 41,14%            |

#### **SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO |                 |             |               |
|---|-----------------|-------------|---------------|
| Categoria                                     | Base de cálculo | Nº de meses | Valor         |
| Servente                                      | 1.442,33        | 12          | <b>120,19</b> |
| Servente de Fachada                           | 1.442,33        | 12          | <b>120,19</b> |
| Encarregado                                   | 1.643,75        | 12          | <b>136,98</b> |
| Encarregado de Fachada                        | 1.643,75        | 12          | <b>136,98</b> |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS).

**Número de meses:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado.**

Base de cálculo ÷ Número de meses.

**Exemplo:**  $1.442,33 \div 12 = 120,19$ .

| MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO |                 |            |                    |              |
|--|-----------------|------------|--------------------|--------------|
| Categoria  | Base de Cálculo | Percentual | Alíquota adicional | Valor        |
| Servente   | 1.057,14        | 8%         | 50%                | <b>42,29</b> |
| Servente de Fachada  | 1.057,14        | 8%         | 50%                | <b>42,29</b> |
| Encarregado  | 1.253,46        | 8%         | 50%                | <b>50,14</b> |
| Encarregado de Fachada   | 1.253,46        | 8%         | 50%                | <b>50,14</b> |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Submódulo 2.1.

**Percentual:** alíquota de 8%.

**Alíquota do Adicional:** corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

**Exemplo:**  $1.057,14 \times 8\% \times 50\% = 42,29$ .

| SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO |                 |            |              |
|--|-----------------|------------|--------------|
| Categoria  | Base de cálculo | Percentual | Valor        |
| Servente   | 162,48          | 41,14%     | <b>66,84</b> |
| Servente de Fachada                              | 162,48          | 41,14%     | <b>66,84</b> |
| Encarregado                                      | 187,12          | 41,14%     | <b>76,98</b> |
| Encarregado de Fachada                           | 187,12          | 41,14%     | <b>76,98</b> |

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado + multa do FGTS e Contribuição Social.

**Percentual:** 50% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:**  $162,48 \times 41,14\% = 66,84$ .

**SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

| <b>VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                    |               |
|--|------------------------|--------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                                     | <b>Base de cálculo</b> | <b>Nº de meses</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente   | 1.746,79               | 12                 | <b>145,57</b> |
| Servente de Fachada                                  | 1.746,79               | 12                 | <b>145,57</b> |
| Encarregado  | 2.004,74               | 12                 | <b>167,06</b> |
| Encarregado de Fachada                               | 2.004,74               | 12                 | <b>167,06</b> |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2.

**Número de meses:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado.**

Base de cálculo ÷ Número de meses.

**Exemplo:** 1.746,79 ÷ 12 = 145,57.

| <b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                   |                           |              |
|---|------------------------|-------------------|---------------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>  | <b>Base de Cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Alíquota adicional</b> | <b>Valor</b> |
| Servente  | 1.057,14               | 8%                | 50%                       | <b>42,29</b> |
| Servente de Fachada   | 1.057,14               | 8%                | 50%                       | <b>42,29</b> |
| Encarregado   | 1.253,46               | 8%                | 50%                       | <b>50,14</b> |
| Encarregado de Fachada  | 1.253,46               | 8%                | 50%                       | <b>50,14</b> |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Submódulo 2.1.

**Percentual:** alíquota de 8%.

**Alíquota do Adicional:** corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

**Exemplo:** 1.057,14 x 8% x 50% = 42,29.

| <b>SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                   |              |
|---|------------------------|-------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>  | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b> |
| Servente  | 187,85                 | 41,14%            | <b>77,28</b> |
| Servente de Fachada                                     | 187,85                 | 41,14%            | <b>77,28</b> |
| Encarregado   | 217,20                 | 41,14%            | <b>89,36</b> |
| Encarregado de Fachada                                  | 217,20                 | 41,14%            | <b>89,36</b> |

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado + Multa do FGTS e Contribuição Social.

**Percentual:** 50% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual

**Exemplo:** 187,85 x 41,14% = 77,28.

**SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÕES POR JUSTA CAUSA**

Corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao longo do ano.

| <b>VALOR PARA CÁLCULO DA RESCISÃO COM JUSTA CAUSA</b> |  |   |                |
|---|--|---|----------------|
| <b>Categoria</b>                                      | <b>Valor Provisionado do 13º Salário</b> | <b>Valor Provisionado Adicional de Férias</b> | <b>Valor</b>   |
| Servente  | -79,29                                   | -26,43  | <b>-105,71</b> |
| Servente de Fachada                                   | -79,29                                   | -26,43  | <b>-105,71</b> |
| Encarregado   | -94,01                                   | -31,34  | <b>-125,35</b> |
| Encarregado de Fachada                                | -94,01                                   | -31,34  | <b>-125,35</b> |

**Valor mensal provisionado do 13º Salário**

**Valor mensal provisionado do Adicional de Férias**

**Valor:** Valor mensal provisionado do 13º Salário + valor mensal provisionado do Adicional de Férias.

**Exemplo:** (-79,29) + (-26,43) = -105,71.

| <b>SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA</b> |                        |                   |              |
|--|------------------------|-------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b> |
| Servente   | -105,71                | 0,86%             | <b>-0,91</b> |
| Servente de Fachada                                      | -105,71                | 0,86%             | <b>-0,91</b> |
| Encarregado  | -125,35                | 0,86%             | <b>-1,08</b> |
| Encarregado de Fachada                                   | -125,35                | 0,86%             | <b>-1,08</b> |

**Base de Cálculo:** Valor provisionado de 13º Salário e Adicional de Férias.

**Percentual:** Dados do CAGED.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:** -105,71 x 0,86% = -0,91.

| <b>MÓDULO 3 - RESCISÃO</b> |                      |                      |                      |               |
|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>           | <b>Submódulo 3.1</b> | <b>Submódulo 3.2</b> | <b>Submódulo 3.3</b> | <b>Total</b>  |
| Servente                   | 66,84                | 77,28                | -0,91                | <b>143,22</b> |
| Servente de Fachada        | 66,84                | 77,28                | -0,91                | <b>143,22</b> |
| Encarregado                | 76,98                | 89,36                | -1,08                | <b>165,26</b> |
| Encarregado de Fachada     | 76,98                | 89,36                | -1,08                | <b>165,26</b> |

\* Total da provisão para rescisão.



## MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CRPA

Para o presente exercício foram atualizados os dados resultantes do estudo desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA) em 2014/2015, adotando-se a métrica estabelecida por aquela instituição, com dados atualizados da Relação Anual de Informações Sociais-2015 (RAIS/MTE), Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2015 (PNAD/IBGE), o Registro Civil (IBGE)-2015 e dados estatísticos sobre saúde e segurança do trabalhador disponibilizados pelo INSS/MPS em 2014, em virtude da inexistência de base similar para 2015.

| CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |                 |                  |              |
|---|-----------------|------------------|--------------|
| Categoria   | Base de cálculo | Dias Trabalhados | Custo diário |
| Servente  | 1.890,00        | 22               | <b>85,91</b> |
| Servente de Fachada                                 | 1.890,00        | 22               | <b>85,91</b> |
| Encarregado   | 2.170,00        | 22               | <b>98,64</b> |
| Encarregado de Fachada                              | 2.170,00        | 22               | <b>98,64</b> |

O custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago toda vez que um empregado estiver ausente e será necessária sua reposição.

**1º - Calcula-se o custo de um empregado por dia:**

**Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.**

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais.

**Custo diário:** Base de cálculo ÷ Dias trabalhados.

**Exemplo: 1.890,00 ÷ 22 = 85,91.**

| Memória de Cálculo   |                  |                           |                            |                   |
|--|------------------|---------------------------|----------------------------|-------------------|
| Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento |                  |                           |                            |                   |
| Categoria  | Incidência Anual | Duração Legal da Ausência | 44h                        |                   |
|  |                  |                           | Proporção de Dias afetados | Dias de Reposição |
| Férias   | 1,0000           | 30                        | 69,04%                     | <b>20,7123</b>    |
| Ausência justificada   | 1,0000           | 1                         | 100,00%                    | <b>1,0000</b>     |
| Acidente trabalho  | 0,1642           | 15                        | 69,04%                     | <b>1,7000</b>     |
| Afastamento por doença   | 1,0000           | 5                         | 69,04%                     | <b>3,4521</b>     |
| Consulta médica filho  | 0,1531           | 2                         | 100,00%                    | <b>0,3063</b>     |
| Óbitos na família  | 0,0301           | 2                         | 69,04%                     | <b>0,0415</b>     |
| Casamento  | 0,0163           | 3                         | 100,00%                    | <b>0,0489</b>     |
| Doação de sangue   | 0,0200           | 1                         | 100,00%                    | <b>0,0200</b>     |
| Testemunho   | 0,0040           | 1                         | 100,00%                    | <b>0,0040</b>     |
| Paternidade  | 0,0180           | 20                        | 69,04%                     | <b>0,2481</b>     |
| Maternidade  | 0,0264           | 180                       | 69,04%                     | <b>3,2820</b>     |
| Consulta pré-natal   | 0,0022           | 6                         | 100,00%                    | <b>0,0132</b>     |

2º Calcula-se a necessidade de reposição do profissional em dias:

**Categoria:** Direito assegurado ao trabalhador, previsto na legislação trabalhista vigente, para os quais haverá necessidade de reposição do profissional por parte da empresa contratada.

**Incidência:** Probabilidade de ocorrência da ausência, com base nos dados estatísticos apurados.

**Duração Legal:** Quantidade de dias de afastamento, conforme legislação vigente.

**Proporção de dias afetados:**

- 44h – considera a proporção de dias úteis que poderão ser afetados pelo afastamento. Para 2017 a previsão é de 252 dias úteis. Portanto:  $252/365 = 69,04\%$

**Dias de reposição:** Quantidade provável de dias afetados pelo afastamento do profissional no ano.

**Cálculo: (Incidência anual x duração legal da ausência) x proporção de dias afetados**

**Exemplo (acidente de trabalho):  $(0,1642 \times 15) \times 69,04\% = 1,7000$ .**

## BASE LEGAL PARA OS AFASTAMENTOS PREVISTOS

**Férias:** Art. 129 da CLT:

*“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”*

**Ausência justificada:** considera-se até 1 dia por ano, conforme estudo FIA 2014/15.

**Ausência Legal:** Art. 473 da CLT:

*“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;*

*II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;*

*(...)*

*IV - por um dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;*

*(...)*

*VIII - pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.*

*X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira;*

*XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica.”*

**Acidente de Trabalho:** § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

*“Art. 43 (...)*

*§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. ”*

**Afastamento Paternidade:** inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

*“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no [§ 1o do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias](#). [\(Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016\).](#)”

**Afastamento Maternidade:** inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL |                |
|--|----------------|
| Composição   | 44 SEM         |
| Férias   | 20,7123        |
| Ausência justificada                                   | 1,0000         |
| Acidente trabalho                                      | 1,7000         |
| Afastamento por doença                                 | 3,4521         |
| Consulta médica filho                                  | 0,3063         |
| Óbitos na família                                      | 0,0415         |
| Casamento  | 0,0489         |
| Doação de sangue                                       | 0,0200         |
| Testemunho   | 0,0040         |
| Paternidade  | 0,2481         |
| Maternidade  | 3,2820         |
| Consulta pré-natal                                     | 0,0132         |
| <b>Total Para reposição</b>                            | <b>30,8283</b> |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA |              |                          |             |               |
|--|--------------|--------------------------|-------------|---------------|
| Categoria  | Custo diário | Necessidade de Reposição | Custo anual | Custo Mensal  |
| Servente   | 85,91        | 30,8283                  | 2.648,44    | <b>220,70</b> |
| Servente de Fachada  | 85,91        | 30,8283                  | 2.648,44    | <b>220,70</b> |
| Encarregado  | 98,64        | 30,8283                  | 3.040,79    | <b>253,40</b> |
| Encarregado de Fachada                                       | 98,64        | 30,8283                  | 3.040,79    | <b>253,40</b> |

3º Calcula-se o Custo de Reposição do Profissional Ausente nas ausências legais:

**Custo diário:** valor do empregado por dia.

**Necessidade de reposição:** total de dias no ano que terá a necessidade da reposição devido a ausências legais.

**Custo anual:** **Custo diário x Necessidade de Reposição → 85,91 x 30,8283 = 2.648,44.**

**Custo mensal:** **Custo anual ÷ 12 meses**

**Exemplo:** **2.648,44 ÷ 12 meses = 220,70.**

**MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA**

Composição dos insumos de mão de obra:

- Submódulo 5.1 – Insumos dos Uniformes
- Submódulo 5.2 – Insumos de Materiais

**SUBMÓDULO 5.1 – INSUMOS DOS UNIFORMES**

| <b>SUBMÓDULO 5.1 - INSUMOS DOS UNIFORMES</b> |                        |                   |              |
|--|------------------------|-------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>                             | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b> |
| Servente                                     | 2.110,71               | 1,45%             | <b>30,61</b> |
| Servente de Fachada                          | 2.110,71               | 1,27%             | <b>26,81</b> |
| Encarregado                                  | 2.423,40               | 1,23%             | <b>29,81</b> |
| Encarregado de Fachada                       | 2.423,40               | 1,15%             | <b>27,87</b> |

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4.

**Percentual:** Base de 2016 corrigido pelo IPCA acumulado do ano, abaixo detalhado:

| <b>INSUMOS DOS UNIFORMES PARA SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO - 2017</b> |             |                    |                |              |
|--|-------------|--------------------|----------------|--------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>2016</b> | <b>IPCA - 2016</b> | <b>Aumento</b> | <b>TOTAL</b> |
| Servente   | 1,37%       | 6,29%              | 0,09 pp        | <b>1,45%</b> |
| Servente de Fachada  | 1,20%       | 6,29%              | 0,08 pp        | <b>1,27%</b> |
| Encarregado  | 1,16%       | 6,29%              | 0,07 pp        | <b>1,23%</b> |
| Encarregado de Fachada   | 1,08%       | 6,29%              | 0,07 pp        | <b>1,15%</b> |

**Valor:** Base de cálculo x percentual.

**Exemplo:** **2.110,71 x 1,45% = 30,61.**

**SUBMÓDULO 5.2 – INSUMOS DE MATERIAIS**

| <b>SUBMÓDULO 5.2 – INSUMOS DE MATERIAIS</b> |                        |                |               |               |
|---|------------------------|----------------|---------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                            | <b>Base de cálculo</b> | <b>Insumos</b> | <b>COFINS</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente                                    | 2.141,31               | 256,96         | 23,77         | <b>233,19</b> |
| Servente de Fachada                         | 2.137,51               | 256,50         | 23,73         | <b>232,78</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Submódulo 5.1.

**Insumos:** Base de Cálculo x percentual de **12%** em relação a soma de todos os itens de custo para cada cargo de Servente → **2.141,31 x 12% = 256,96**.

**COFINS:** Corresponde ao percentual de **9,25%** incidente no custo dos insumos → **9,25% x 256,96 = 23,77**.

**\*Obs:** Retira-se o valor correspondente ao COFINS (**9,25%**) nessa etapa da planilha, visto que será tributado no módulo CITL, evitando assim bitributação.

**Valor:** Insumos - COFINS

**Exemplo:** **256,96 - 23,77 = 233,19**.

| MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA |               |               |               |
|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Categoria                         | Submódulo 5.1 | Submódulo 5.2 | Valor         |
| Servente                          | 30,61         | 233,19        | <b>263,79</b> |
| Servente de Fachada               | 26,81         | 232,78        | <b>259,58</b> |
| Encarregado                       | 29,81         |               | <b>29,81</b>  |
| Encarregado de Fachada            | 27,87         |               | <b>27,87</b>  |

\* Somatório dos Submódulos 5.1 e 5.2.

## MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro. O percentual referente ao CITL utilizados tem por base a metodologia adotada pela FIA em estudos desenvolvidos em 2014/2015

Os índices utilizados pela FIA para o cálculo do CITL tem origem nos estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal sem, contudo, serem limitadores. Os valores obtidos por esses estudos são:

- **Custos Indiretos (CI): 3,00%**
- **Tributos (T): 14,25%**
  - PIS: 1,65%**
  - COFINS: 7,60%**
  - ISS: 5%**
- **Lucro antes do Imposto de Renda (L): 6,79%**

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                 |            |               |
|---|-----------------|------------|---------------|
| Categoria                                     | Base de cálculo | Percentual | Valor         |
| Servente                                      | 2.374,50        | 30,45%     | <b>722,94</b> |
| Servente de Fachada                           | 2.370,29        | 30,45%     | <b>721,65</b> |
| Encarregado                                   | 2.453,21        | 30,45%     | <b>746,90</b> |
| Encarregado de Fachada                        | 2.451,27        | 30,45%     | <b>746,31</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

Percentual do CITL: obtido através da fórmula adotada pela FIA:

$$CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} = \frac{1 + (3,00\%)}{1 - (14,25\%) - (6,79\%)} = 30,45\%$$

Valor: Custo Total x % CITL

Exemplo: 2.374,50 x 30,45% = 722,94.

## VALOR POR TRABALHADOR

| VALOR TOTAL POR TRABALHADOR |                 |                     |                 |                        |
|-----------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|------------------------|
| Categoria                   | Servente        | Servente de Fachada | Encarregado     | Encarregado de Fachada |
| Remuneração                 | 951,43          | 951,43              | 1.128,11        | 1.128,11               |
| Encargos e Benefícios       | 795,36          | 795,36              | 876,63          | 876,63                 |
| Provisão para Rescisão      | 143,22          | 143,22              | 165,26          | 165,26                 |
| Reposição do Profissional   | 220,70          | 220,70              | 253,40          | 253,40                 |
| Insumos de Mão de Obra      | 263,79          | 259,58              | 29,81           | 27,87                  |
| CITL                        | 722,94          | 721,65              | 746,90          | 746,31                 |
| <b>VALOR TOTAL</b>          | <b>3.097,44</b> | <b>3.091,94</b>     | <b>3.200,10</b> | <b>3.197,57</b>        |

**COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO**

**ÁREA INTERNA** – (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área interna - alíneas “a” e “b” do inciso I do artigo 44; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

| ÁREA INTERNA |   |                                    |  |
|--------------|---|------------------------------------|--|
| MÃO DE OBRA  | (A)<br>PRODUTIVIDADE<br>(1/M <sup>2</sup> ) | (B)<br>PREÇO<br>HOMEM-MÊS<br>(R\$) | (C)<br>SUBTOTAL<br>(R\$/M <sup>2</sup> ) |
| ENCARREGADO  | 5,55556E-05                                 | 3.200,10                           | 0,18                                     |
| SERVENTE     | 0,001666667                                 | 3.097,44                           | 5,16                                     |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    | <b>5,34</b>                              |

**(1) Produtividade (1/M<sup>2</sup>):**

$$\text{Encarregado: } \frac{1}{30^{**} \times 600^{*}}$$

$$\text{Servente: } \frac{1}{600^{*}}$$

**(2) Preço Homem-Mês (R\$):**

Encarregado: **3.200,10**

Servente: **3.097,44**

**(3) Subtotal (R\$/M<sup>2</sup>):**

Produtividade x Preço Homem-mês  
Exemplo: **5,55555 x 3.200,10 = 0,18.**

**(4) TOTAL**

Somatório do Subtotal.  
Exemplo: **0,18 + 5,16 = 5,34.**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

**ÁREA EXTERNA** - (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alíneas “a”, “c”, “d” e “e” do inciso II do artigo 44; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

| ÁREA EXTERNA |   |                                    |  |
|--------------|---|------------------------------------|--|
| MÃO DE OBRA  | (A)<br>PRODUTIVIDADE<br>(1/M <sup>2</sup> ) | (B)<br>PREÇO<br>HOMEM-MÊS<br>(R\$) | (C)<br>SUBTOTAL<br>(R\$/M <sup>2</sup> ) |
| ENCARREGADO  | 2,77778E-05                                 | 3.200,10                           | 0,09                                     |
| SERVENTE     | 0,000833333                                 | 3.097,44                           | 2,58                                     |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    | <b>2,67</b>                              |

**(1) Produtividade (1/M<sup>2</sup>):**

$$\text{Encarregado: } \frac{1}{30^{**} \times 1200^{*}}$$

$$\text{Servente: } \frac{1}{1200^{*}}$$

**(2) Preço Homem-Mês (R\$):**

Encarregado: **3.200,10**

Servente: **3.097,44**

**(3) Subtotal (R\$/M<sup>2</sup>):**

Produtividade x Preço Homem-mês  
Exemplo: **2,777777 x 3.200,10 = 0,09.**

**(4) TOTAL**

Somatório do Subtotal.  
Exemplo: **0,09 + 2,58 = 2,67.**

**ESQUADRIA EXTERNA** (Fórmulas exemplificativas de cálculo para área externa - alíneas “b” e “c” do inciso III do artigo 44; para as demais alíneas, deverão ser incluídos novos campos na planilha com a metragem adequada).

| ESQUADRIA EXTERNA |   |  |  |                |  |  |
|-------------------|---|--|--|----------------|--|--|
| MÃO DE OBRA       | (A)<br>PRODUTIVIDADE<br>(1/M <sup>2</sup> ) | (B)<br>FREQUÊNCIA<br>NO MÊS<br>(HORAS) | (C)<br>JORNADA DE<br>TRABALHO<br>NO MÊS<br>(HORAS) | (D)<br>(AxBxC) | (E)<br>PREÇO<br>HOMEM-<br>MÊS<br>(R\$) | (F)<br>SUBTOTAL<br>(R\$/M <sup>2</sup> ) |
| ENCARREGADO       | 0,000151515                                 | 16                                     | 0,005298   | 0,0000128      | 3.200,10                               | 0,04                                     |
| SERVENTE          | 0,004545455                                 | 16                                     | 0,005298   | 0,0003853      | 3.097,44                               | 1,19                                     |
| <b>TOTAL</b>      |   |  |  |                |  | <b>1,23</b>                              |



**(1) Produtividade (1/M²):**

$$\text{Encarregado: } \frac{1}{30^{**} \times 220^*}$$

$$\text{Servente: } \frac{1}{220^*}$$

**(2) Frequência no mês (Horas):**

**16 horas\*\*\***

**(3) Jornada de trabalho no mês (Horas):**

$$\frac{1}{188,76} = \mathbf{0,005298}$$

Número de dias de trabalho por ano: **365 dias por ano.**

Número de meses no ano: **12 meses**

Número de dia por mês: **30 dias**

Número de dias na semana: **7 dias**

Número de semanas no mês: **30 ÷ 7 = 4,29 semanas**

Números de horas semanais – jornada: **44 horas semanais**

Número de hora no mês **4,29 x 44 = 188,76**

**(4) Proporção de Horas Trabalhadas e Produtividade:**

Produtividade x Frequência o mês x Jornada de Trabalho

Exemplo: **0,000151515 x 16 x 0,005298 = 0,0000128**

**(5) Preço Homem-Mês (R\$):**

Encarregado: **3.200,10**

Servente: **3.097,44**

**(6) Subtotal (R\$/M²):**

Proporção de horas e Produtividade x Preço Homem-mês

Exemplo: **0,0000128 x 3.200,10 = 0,04**

**(7) TOTAL**

Somatório do Subtotal.

Exemplo: **0,04 + 1,19 = 1,23.**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

FACHADA ENVIDRAÇADA (Fórmulas de cálculo para área externa - inciso IV do artigo 44).

| FACHADA ENVIDRAÇADA - FACE EXTERNA |   |  |   |                |  |  |
|------------------------------------|---|--|---|----------------|--|--|
| MÃO DE OBRA                        | (A)<br>PRODUTIVIDADE<br>(1/M <sup>2</sup> ) | (B)<br>FREQUÊNCIA<br>NO MÊS<br>(HORAS) | (C)<br>JORNADA DE<br>TRABALHO NO<br>SEMESTRE<br>(HORAS) | (D)<br>(AxBxC) | (E)<br>PREÇO<br>HOMEM-<br>MÊS<br>(R\$) | (F)<br>SUBTOTAL<br>(R\$/M <sup>2</sup> ) |
| ENCARREGADO                        | 0,002272727                                 | 8,00                                   | 0,000883  | 0,0000161      | 3.197,57                               | 0,05                                     |
| SERVENTE                           | 0,009090909                                 | 8,00                                   | 0,000883  | 0,0000642      | 3.091,94                               | 0,20                                     |
| <b>TOTAL</b>                       |   |  |   |                |  | <b>0,25</b>                              |

**(1) Produtividade (1/M<sup>2</sup>):**

$$\text{Encarregado: } \frac{1}{4^{**} \times 110^{*}}$$

$$\text{Servente: } \frac{1}{110^{*}}$$

**(2) Frequência no mês (Horas):**

**8 horas\*\*\***

**(3) Jornada de trabalho no semestre (Horas):**

$$\frac{1}{1.132,6} = \mathbf{0,000883}$$

Número de dias de trabalho por ano: **365 dias por ano.**

Número de meses no ano: **12 meses**

Número de dia por mês: **30 dias**

Número de dias na semana: **7 dias**

Número de semanas no mês: **30 ÷ 7 = 4,29 semanas**

Números de horas semanais – jornada: **44 horas semanais**

Número de hora no mês **4,29 x 44 = 188,76**

Número de horas no semestre: **6 x 188,76 = 1.132,56 ≈ 1.132,6**

**(4) Proporção de Horas Trabalhadas e Produtividade:**

Produtividade x Frequência o mês x Jornada de Trabalho

Exemplo: **0,002272727 x 8 x 0,000883 = 0,0000161**

**(5) Preço Homem-Mês (R\$):**

Encarregado: **3.197,57**

Servente: **3.091,94**

**(6) Subtotal (R\$/M²):**

Proporção de horas e Produtividade x Preço Homem-mês

Exemplo: **0,0000161 x 3.197,57 = 0,05**

**(7) TOTAL**

Somatório do Subtotal.

Exemplo: **0,05 + 0,20 = 0,25.**

\* Caso as produtividades mínimas adotadas sejam diferentes, estes valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

\*\* Caso a relação entre serventes e encarregados seja diferente, os valores das planilhas, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

\*\*\* Frequência sugerida em horas por mês. Caso a frequência adotada, em horas, por mês ou semestre, seja diferente, os valores, bem como os coeficientes deles decorrentes (Ki e Ke), deverão ser adequados à nova situação.

**CENÁRIO MÍNIMO**

Segue análise das alterações feitas do cenário Máximo para o cenário de Atenção nos serviços de limpeza e conservação

| Parâmetro                                     | Alteração  | Cenário Máximo | Cenário de Atenção |
|---|------------|----------------|--------------------|
| Salário Base                                  | Não        | 100%           | 100%               |
| 13º salário                                   | Não        | 100%           | 100%               |
| Adicional de Férias                           | Não        | 100%           | 100%               |
| <b>Guia da Previdência Social - GPS</b>       | <b>Sim</b> | <b>28,80%</b>  | <b>27,30%</b>      |
| Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS | Não        | 100%           | 100%               |
| Benefícios Mensais e Diários                  | Não        | 100%           | 100%               |
| <b>Aviso Prévio Trabalhado</b>                | <b>Sim</b> | <b>50%</b>     | <b>75%</b>         |
| <b>Aviso Prévio Indenizado</b>                | <b>Sim</b> | <b>50%</b>     | <b>25%</b>         |
| Demissão por Justa Causa                      | Não        | 100%           | 100%               |
| Custo de Reposição do Profissional Ausente    | Não        | 100%           | 100%               |
| <b>Insumos dos Uniformes</b>                  | <b>Sim</b> | <b>100%</b>    | <b>50%</b>         |
| <b>Insumos de Materiais</b>                   | <b>Sim</b> | <b>100%</b>    | <b>50%</b>         |
| <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>     | <b>Sim</b> | <b>30,45%</b>  | <b>16,04%</b>      |

**MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO**

| <b>SALÁRIOS</b>               |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| <b>Servente</b>               | <b>951,43</b>   |
| <b>Servente de Fachada</b>    | <b>951,43</b>   |
| <b>Encarregado</b>            | <b>1.128,11</b> |
| <b>Encarregado de Fachada</b> | <b>1.128,11</b> |

| <b>MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b> |                     |                 |
|-------------------------------|---------------------|-----------------|
| <b>Categoria</b>              | <b>Salário Base</b> | <b>TOTAL</b>    |
| Servente                      | 951,43              | <b>951,43</b>   |
| Servente de Fachada           | 951,43              | <b>951,43</b>   |
| Encarregado                   | 1.128,11            | <b>1.128,11</b> |
| Encarregado de Fachada        | 1.128,11            | <b>1.128,11</b> |

**MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS**

**SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS**

| <b>13º SALÁRIO</b>     |                        |                   |              |
|------------------------|------------------------|-------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>       | <b>Base de Cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b> |
| Servente               | 951,43                 | 8,33%             | <b>79,29</b> |
| Servente de Fachada    | 951,43                 | 8,33%             | <b>79,29</b> |
| Encarregado            | 1.128,11               | 8,33%             | <b>94,01</b> |
| Encarregado de Fachada | 1.128,11               | 8,33%             | <b>94,01</b> |

| <b>ADICIONAL DE FÉRIAS</b> |                        |                   |                           |              |
|----------------------------|------------------------|-------------------|---------------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>           | <b>Base de Cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Alíquota adicional</b> | <b>Valor</b> |
| Servente                   | 951,43                 | 8,33%             | 33,33%                    | <b>26,43</b> |
| Servente de Fachada        | 951,43                 | 8,33%             | 33,33%                    | <b>26,43</b> |
| Encarregado                | 1.128,11               | 8,33%             | 33,33%                    | <b>31,34</b> |
| Encarregado de Fachada     | 1.128,11               | 8,33%             | 33,33%                    | <b>31,34</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| <b>SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS</b> |                    |                            |               |
|--|--------------------|----------------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>13º Salário</b> | <b>Adicional de Férias</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente   | 79,29              | 26,43                      | <b>105,71</b> |
| Servente de Fachada                                      | 79,29              | 26,43                      | <b>105,71</b> |
| Encarregado  | 94,01              | 31,34                      | <b>125,35</b> |
| Encarregado de Fachada                                   | 94,01              | 31,34                      | <b>125,35</b> |

## SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

| <b>COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS</b> |                   |
|---------------------------------|-------------------|
| <b>Encargos</b>                 | <b>Percentual</b> |
| INSS - empregador               | 20,00%            |
| Salário-Educação                | 2,50%             |
| <b>SAT- GIL/RAT</b>             | <b>1,50%</b>      |
| SESC                            | 1,50%             |
| SENAC                           | 1,00%             |
| SEBRAE                          | 0,60%             |
| INCRA                           | 0,20%             |
| FGTS                            | 8,00%             |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>35,30%</b>     |

| <b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b> |                        |                   |               |
|---|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                        | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente                                | 1.057,14               | 27,30%            | <b>288,60</b> |
| Servente de Fachada                     | 1.057,14               | 27,30%            | <b>288,60</b> |
| Encarregado                             | 1.253,46               | 27,30%            | <b>342,19</b> |
| Encarregado de Fachada                  | 1.253,46               | 27,30%            | <b>342,19</b> |

| <b>FGTS</b>            |                        |                   |               |
|------------------------|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>       | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente               | 1.057,14               | 8,00%             | <b>84,57</b>  |
| Servente de Fachada    | 1.057,14               | 8,00%             | <b>84,57</b>  |
| Encarregado            | 1.253,46               | 8,00%             | <b>100,28</b> |
| Encarregado de Fachada | 1.253,46               | 8,00%             | <b>100,28</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| <b>SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b> |            |             |               |
|--|------------|-------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                                       | <b>GPS</b> | <b>FGTS</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente   | 288,60     | 84,57       | <b>373,17</b> |
| Servente de Fachada                                    | 288,60     | 84,57       | <b>373,17</b> |
| Encarregado  | 342,19     | 100,28      | <b>442,47</b> |
| Encarregado de Fachada                                 | 342,19     | 100,28      | <b>442,47</b> |

## SUBMÓDULO 2.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

### VALE TRANSPORTE

| <b>CUSTOS DAS PASSAGENS</b> |                     |                      |                         |                    |
|-----------------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|--------------------|
| <b>Categoria</b>            | <b>Vr. Unitário</b> | <b>Vales por dia</b> | <b>Dias Trabalhados</b> | <b>Custo total</b> |
| Servente                    | 3,10                | 2                    | 22                      | <b>136,40</b>      |
| Servente de Fachada         | 3,10                | 2                    | 22                      | <b>136,40</b>      |
| Encarregado                 | 3,10                | 2                    | 22                      | <b>136,40</b>      |
| Encarregado de Fachada      | 3,10                | 2                    | 22                      | <b>136,40</b>      |

| <b>DESCONTO DE VALE TRANSPORTE</b> |                        |                 |                          |
|------------------------------------|------------------------|-----------------|--------------------------|
| <b>Categoria</b>                   | <b>Base de cálculo</b> | <b>Desconto</b> | <b>Valor do Desconto</b> |
| Servente                           | 951,43                 | 6%              | <b>57,09</b>             |
| Servente de Fachada                | 951,43                 | 6%              | <b>57,09</b>             |
| Encarregado                        | 1.128,11               | 6%              | <b>67,69</b>             |
| Encarregado de Fachada             | 1.128,11               | 6%              | <b>67,69</b>             |

| <b>CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE</b> |                    |                 |                      |
|---|--------------------|-----------------|----------------------|
| <b>Categoria</b>                        | <b>Custo total</b> | <b>Desconto</b> | <b>Custo efetivo</b> |
| Servente                                | 136,40             | 57,09           | <b>79,31</b>         |
| Servente de Fachada                     | 136,40             | 57,09           | <b>79,31</b>         |
| Encarregado                             | 136,40             | 67,69           | <b>68,71</b>         |
| Encarregado de Fachada                  | 136,40             | 67,69           | <b>68,71</b>         |

### VALE REFEIÇÃO

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| VALE REFEIÇÃO          |              |                  |               |
|------------------------|--------------|------------------|---------------|
| Categoria              | Valor diário | Dias trabalhados | Total         |
| Servente               | 11,00        | 22               | <b>242,00</b> |
| Servente de Fachada    | 11,00        | 22               | <b>242,00</b> |
| Encarregado            | 11,00        | 22               | <b>242,00</b> |
| Encarregado de Fachada | 11,00        | 22               | <b>242,00</b> |

| DESCONTO DE VALE REFEIÇÃO |                 |            |                   |
|---------------------------|-----------------|------------|-------------------|
| Categoria                 | Base de cálculo | Percentual | Valor do Desconto |
| Servente                  | 242,00          | 10%        | <b>24,20</b>      |
| Servente de Fachada       | 242,00          | 10%        | <b>24,20</b>      |
| Encarregado               | 242,00          | 10%        | <b>24,20</b>      |
| Encarregado de Fachada    | 242,00          | 10%        | <b>24,20</b>      |

| CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE |             |          |               |
|----------------------------------|-------------|----------|---------------|
| Categoria                        | Custo total | Desconto | Custo efetivo |
| Servente                         | 242,00      | 24,20    | <b>217,80</b> |
| Servente de Fachada              | 242,00      | 24,20    | <b>217,80</b> |
| Encarregado                      | 242,00      | 24,20    | <b>217,80</b> |
| Encarregado de Fachada           | 242,00      | 24,20    | <b>217,80</b> |

## ASSISTÊNCIAS

| BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR |             |
|---------------------------|-------------|
| Categoria                 | VALOR       |
| Servente                  | <b>3,50</b> |
| Servente de Fachada       | <b>3,50</b> |
| Encarregado               | <b>3,50</b> |
| Encarregado de Fachada    | <b>3,50</b> |

| SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS |                 |               |                  |               |
|--|-----------------|---------------|------------------|---------------|
| Categoria                                    | Vale Transporte | Vale Refeição | Benefício Social | TOTAL         |
| Servente                                     | 79,31           | 217,80        | 3,50             | <b>300,61</b> |
| Servente de Fachada                          | 79,31           | 217,80        | 3,50             | <b>300,61</b> |
| Encarregado                                  | 68,71           | 217,80        | 3,50             | <b>290,01</b> |
| Encarregado de Fachada                       | 68,71           | 217,80        | 3,50             | <b>290,01</b> |



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSIS E ANUAIS</b> |                      |                      |                      |               |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>   | <b>Submódulo 2.1</b> | <b>Submódulo 2.2</b> | <b>Submódulo 2.3</b> | <b>Total</b>  |
| Servente   | 105,71               | 373,17               | 300,61               | <b>779,50</b> |
| Servente de Fachada  | 105,71               | 373,17               | 300,61               | <b>779,50</b> |
| Encarregado  | 125,35               | 442,47               | 290,01               | <b>857,83</b> |
| Encarregado de Fachada   | 125,35               | 442,47               | 290,01               | <b>857,83</b> |

## MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| <b>PERCENTUAIS POR TIPOS DE DESLIGAMENTOS</b> |                   |
|---|-------------------|
| <b>Tipos</b>                                  | <b>Percentual</b> |
| Demissão SEM justa Causa                      | 82,28%            |
| SEM justa Causa AP INDENIZADO                 | 20,57%            |
| SEM justa Causa AP TRABALHADO                 | 61,71%            |
| Demissão COM justa Causa                      | 0,86%             |
| Desligamentos OUTROS TIPOS                    | 16,87%            |

## SUBMÓDULO 3.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

| <b>VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> |                        |                    |               |
|--|------------------------|--------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                                     | <b>Base de cálculo</b> | <b>Nº de meses</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente   | 1.442,33               | 12                 | <b>120,19</b> |
| Servente de Fachada                                  | 1.442,33               | 12                 | <b>120,19</b> |
| Encarregado  | 1.643,75               | 12                 | <b>136,98</b> |
| Encarregado de Fachada                               | 1.643,75               | 12                 | <b>136,98</b> |

| <b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> |                        |                   |                           |              |
|---|------------------------|-------------------|---------------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>  | <b>Base de Cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Alíquota adicional</b> | <b>Valor</b> |
| Servente  | 1.057,14               | 8%                | 50%                       | <b>42,29</b> |
| Servente de Fachada   | 1.057,14               | 8%                | 50%                       | <b>42,29</b> |
| Encarregado   | 1.253,46               | 8%                | 50%                       | <b>50,14</b> |
| Encarregado de Fachada  | 1.253,46               | 8%                | 50%                       | <b>50,14</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| <b>SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> |                        |                   |              |
|---|------------------------|-------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>  | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b> |
| Servente  | 162,48                 | 20,57%            | <b>33,42</b> |
| Servente de Fachada                                     | 162,48                 | 20,57%            | <b>33,42</b> |
| Encarregado   | 187,12                 | 20,57%            | <b>38,49</b> |
| Encarregado de Fachada                                  | 187,12                 | 20,57%            | <b>38,49</b> |

## SUBMÓDULO 3.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO

| <b>VALOR PARA CÁLCULO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                    |               |
|--|------------------------|--------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                                     | <b>Base de cálculo</b> | <b>Nº de meses</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente   | 1.730,93               | 12                 | <b>144,24</b> |
| Servente de Fachada                                  | 1.730,93               | 12                 | <b>144,24</b> |
| Encarregado  | 1.985,94               | 12                 | <b>165,49</b> |
| Encarregado de Fachada                               | 1.985,94               | 12                 | <b>165,49</b> |

| <b>MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL NO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                   |                           |              |
|---|------------------------|-------------------|---------------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>  | <b>Base de Cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Alíquota adicional</b> | <b>Valor</b> |
| Servente  | 1.057,14               | 8%                | 50%                       | <b>42,29</b> |
| Servente de Fachada   | 1.057,14               | 8%                | 50%                       | <b>42,29</b> |
| Encarregado   | 1.253,46               | 8%                | 50%                       | <b>50,14</b> |
| Encarregado de Fachada  | 1.253,46               | 8%                | 50%                       | <b>50,14</b> |

| <b>SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> |                        |                   |               |
|---|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>  | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente  | 186,53                 | 61,71%            | <b>115,11</b> |
| Servente de Fachada                                     | 186,53                 | 61,71%            | <b>115,11</b> |
| Encarregado   | 215,63                 | 61,71%            | <b>133,07</b> |
| Encarregado de Fachada                                  | 215,63                 | 61,71%            | <b>133,07</b> |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

## SUBMÓDULO 3.3 – DEMISSÕES POR JUSTA CAUSA

| VALOR PARA CÁLCULO DA RESCISÃO COM JUSTA CAUSA |                                   |  |         |
|--|-----------------------------------|--|---------|
| Categoria                                      | Valor Provisionado do 13º Salário | Valor Provisionado Adicional de Férias | Valor   |
| Servente                                       | -79,29                            | -26,43                                 | -105,71 |
| Servente de Fachada                            | -79,29                            | -26,43                                 | -105,71 |
| Encarregado                                    | -94,01                            | -31,34                                 | -125,35 |
| Encarregado de Fachada                         | -94,01                            | -31,34                                 | -125,35 |

| SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA |                 |            |       |
|---|-----------------|------------|-------|
| Categoria   | Base de cálculo | Percentual | Valor |
| Servente  | -105,71         | 0,86%      | -0,91 |
| Servente de Fachada                               | -105,71         | 0,86%      | -0,91 |
| Encarregado                                       | -125,35         | 0,86%      | -1,08 |
| Encarregado de Fachada                            | -125,35         | 0,86%      | -1,08 |

| MÓDULO 3 - RESCISÃO    |               |               |               |        |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|--------|
| Categoria              | Submódulo 3.1 | Submódulo 3.2 | Submódulo 3.3 | Total  |
| Servente               | 33,42         | 115,11        | -0,91         | 147,62 |
| Servente de Fachada    | 33,42         | 115,11        | -0,91         | 147,62 |
| Encarregado            | 38,49         | 133,07        | -1,08         | 170,48 |
| Encarregado de Fachada | 38,49         | 133,07        | -1,08         | 170,48 |

## MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA

| CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |                 |                  |              |
|---|-----------------|------------------|--------------|
| Categoria   | Base de cálculo | Dias Trabalhados | Custo diário |
| Servente  | 1.878,55        | 22               | 85,39        |
| Servente de Fachada                                 | 1.878,55        | 22               | 85,39        |
| Encarregado   | 2.156,42        | 22               | 98,02        |
| Encarregado de Fachada                              | 2.156,42        | 22               | 98,02        |

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Limpeza – SERGIPE

| Memória de Cálculo   |                  |                           |                         |                   |
|--|------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------|
| Número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento |                  |                           |                         |                   |
| Categoria  | Incidência Anual | Duração Legal da Ausência | 44h                     |                   |
|  |                  |                           | Proporção dias afetados | Dias de reposição |
| Férias   | 1,0000           | 30                        | 69,04%                  | <b>20,7123</b>    |
| Ausência justificada   | 1,0000           | 1                         | 100,00%                 | <b>1,0000</b>     |
| Acidente trabalho  | 0,1642           | 15                        | 69,04%                  | <b>1,7000</b>     |
| Afastamento por doença   | 1,0000           | 5                         | 69,04%                  | <b>3,4521</b>     |
| Consulta médica filho  | 0,1531           | 2                         | 100,00%                 | <b>0,3063</b>     |
| Óbitos na família  | 0,0000           | 2                         | 69,04%                  | <b>0,0000</b>     |
| Casamento  | 0,0000           | 3                         | 100,00%                 | <b>0,0000</b>     |
| Doação de sangue   | 0,0000           | 1                         | 100,00%                 | <b>0,0000</b>     |
| Testemunho   | 0,0000           | 1                         | 100,00%                 | <b>0,0000</b>     |
| Paternidade  | 0,0000           | 20                        | 69,04%                  | <b>0,0000</b>     |
| Maternidade  | 0,0000           | 180                       | 69,04%                  | <b>0,0000</b>     |
| Consulta pré-natal   | 0,0000           | 6                         | 100,00%                 | <b>0,0000</b>     |

| ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL |                |
|--|----------------|
| Composição   | 44 SEM         |
| Férias   | 20,7123        |
| Ausência justificada                                   | 1,0000         |
| Acidente trabalho                                      | 1,7000         |
| Afastamento por doença                                 | 3,4521         |
| Consulta médica filho                                  | 0,3063         |
| Óbitos na família                                      | 0,0000         |
| Casamento  | 0,0000         |
| Doação de sangue                                       | 0,0000         |
| Testemunho   | 0,0000         |
| Paternidade  | 0,0000         |
| Maternidade  | 0,0000         |
| Consulta pré-natal                                     | 0,0000         |
| <b>Total Para reposição</b>                            | <b>27,1707</b> |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA |              |                          |             |               |
|--|--------------|--------------------------|-------------|---------------|
| Categoria  | Custo diário | Necessidade de Reposição | Custo anual | Custo Mensal  |
| Servente   | 85,39        | 27,1707                  | 2.320,07    | <b>193,34</b> |
| Servente de Fachada  | 85,39        | 27,1707                  | 2.320,07    | <b>193,34</b> |
| Encarregado  | 98,02        | 27,1707                  | 2.663,24    | <b>221,94</b> |
| Encarregado de Fachada                                       | 98,02        | 27,1707                  | 2.663,24    | <b>221,94</b> |

**MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA**

**SUBMÓDULO 5.1 - INSUMOS DOS UNIFORMES**

| <b>SUBMÓDULO 5.1 - INSUMOS DOS UNIFORMES</b> |                        |                   |              |
|--|------------------------|-------------------|--------------|
| <b>Categoria</b>                             | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b> |
| Servente                                     | 2.071,89               | 0,73%             | <b>15,02</b> |
| Servente de Fachada                          | 2.071,89               | 0,64%             | <b>13,16</b> |
| Encarregado                                  | 2.378,35               | 0,62%             | <b>14,63</b> |
| Encarregado de Fachada                       | 2.378,35               | 0,58%             | <b>13,68</b> |

**SUBMÓDULO 5.2 - INSUMOS DE MATERIAIS**

| <b>SUBMÓDULO 5.2 - INSUMOS DE MATERIAIS</b> |                        |                     |               |               |
|---|------------------------|---------------------|---------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                            | <b>Base de cálculo</b> | <b>Custo Mensal</b> | <b>COFINS</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente                                    | 2.086,91               | 125,21              | 11,58         | <b>113,63</b> |
| Servente de Fachada                         | 2.085,05               | 125,10              | 11,57         | <b>113,53</b> |

| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b> |                      |                      |               |
|--|----------------------|----------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                         | <b>Submódulo 5.1</b> | <b>Submódulo 5.2</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente                                 | 15,02                | 113,63               | <b>128,65</b> |
| Servente de Fachada                      | 13,16                | 113,53               | <b>126,69</b> |
| Encarregado                              | 14,63                |                      | <b>14,63</b>  |
| Encarregado de Fachada                   | 13,68                |                      | <b>13,68</b>  |

**MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL**

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |                        |                   |               |
|--|------------------------|-------------------|---------------|
| <b>Categoria</b>                                     | <b>Base de cálculo</b> | <b>Percentual</b> | <b>Valor</b>  |
| Servente   | 2.200,54               | 16,04%            | <b>352,99</b> |
| Servente de Fachada                                  | 2.198,58               | 16,04%            | <b>352,67</b> |
| Encarregado  | 2.392,98               | 16,04%            | <b>383,86</b> |
| Encarregado de Fachada                               | 2.392,03               | 16,04%            | <b>383,70</b> |

**CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO**

| <b>VALOR TOTAL POR TRABALHADOR</b> |                 |                            |                    |                               |
|------------------------------------|-----------------|----------------------------|--------------------|-------------------------------|
| <b>Categoria</b>                   | <b>Servente</b> | <b>Servente de Fachada</b> | <b>Encarregado</b> | <b>Encarregado de Fachada</b> |
| <b>Remuneração</b>                 | 951,43          | 951,43                     | 1.128,11           | 1.128,11                      |
| <b>Encargos e Benefícios</b>       | 779,50          | 779,50                     | 857,83             | 857,83                        |
| <b>Provisão para Rescisão</b>      | 147,62          | 147,62                     | 170,48             | 170,48                        |
| <b>Reposição do Profissional</b>   | 193,34          | 193,34                     | 221,94             | 221,94                        |
| <b>Insumos de Mão de Obra</b>      | 128,65          | 126,69                     | 14,63              | 13,68                         |
| <b>CITL</b>                        | 352,99          | 352,67                     | 383,86             | 383,70                        |
| <b>VALOR TOTAL</b>                 | <b>2.553,53</b> | <b>2.551,25</b>            | <b>2.776,84</b>    | <b>2.775,73</b>               |

## COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

| ÁREA INTERNA |   |                                    |  |
|--------------|---|------------------------------------|--|
| MÃO DE OBRA  | (A)<br>PRODUTIVIDADE<br>(1/M <sup>2</sup> ) | (B)<br>PREÇO<br>HOMEM-MÊS<br>(R\$) | (C)<br>SUBTOTAL<br>(R\$/M <sup>2</sup> ) |
| ENCARREGADO  | 5,55556E-05                                 | 2.776,84                           | 0,15                                     |
| SERVENTE     | 0,001666667                                 | 2.553,53                           | 4,26                                     |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    | <b>4,41</b>                              |

| ÁREA EXTERNA |   |                                    |  |
|--------------|---|------------------------------------|--|
| MÃO DE OBRA  | (A)<br>PRODUTIVIDADE<br>(1/M <sup>2</sup> ) | (B)<br>PREÇO<br>HOMEM-MÊS<br>(R\$) | (C)<br>SUBTOTAL<br>(R\$/M <sup>2</sup> ) |
| ENCARREGADO  | 2,77778E-05                                 | 2.776,84                           | 0,08                                     |
| SERVENTE     | 0,000833333                                 | 2.553,53                           | 2,13                                     |
| <b>TOTAL</b> |   |                                    | <b>2,21</b>                              |

| ESQUADRIA EXTERNA |   |  |  |                |  |  |
|-------------------|---|--|--|----------------|--|--|
| MÃO DE OBRA       | (A)<br>PRODUTIVIDADE<br>(1/M <sup>2</sup> ) | (B)<br>FREQUÊNCIA<br>NO MÊS<br>(HORAS) | (C)<br>JORNADA DE<br>TRABALHO NO<br>MÊS<br>(HORAS) | (D)<br>(AxBxC) | (E)<br>PREÇO<br>HOMEM-<br>MÊS<br>(R\$) | (F)<br>SUBTOTAL<br>(R\$/M <sup>2</sup> ) |
| ENCARREGADO       | 0,000151515                                 | 16,00                                  | 0,005298   | 0,0000128      | 2.776,84                               | 0,04                                     |
| SERVENTE          | 0,004545455                                 | 16,00                                  | 0,005298   | 0,0003853      | 2.553,53                               | 0,98                                     |
| <b>TOTAL</b>      |   |  |  |                |  | <b>1,02</b>                              |

| FACHADA ENVIDRAÇADA - FACE EXTERNA |   |  |   |                |  |  |
|------------------------------------|---|--|---|----------------|--|--|
| MÃO DE OBRA                        | (A)<br>PRODUTIVIDADE<br>(1/M <sup>2</sup> ) | (B)<br>FREQUÊNCIA<br>NO MÊS<br>(HORAS) | (C)<br>JORNADA DE<br>TRABALHO NO<br>SEMESTRE<br>(HORAS) | (D)<br>(AxBxC) | (E)<br>PREÇO<br>HOMEM-<br>MÊS<br>(R\$) | (F)<br>SUBTOTAL<br>(R\$/M <sup>2</sup> ) |
| ENCARREGADO                        | 0,002272727                                 | 8,00                                   | 0,000883  | 0,0000161      | 2.775,73                               | 0,04                                     |
| SERVENTE                           | 0,009090909                                 | 8,00                                   | 0,000883  | 0,0000642      | 2.551,25                               | 0,16                                     |
| <b>TOTAL</b>                       |   |  |   |                |  | <b>0,21</b>                              |