

# **Estudo sobre a Composição dos Custos dos Valores Limites Serviços de Vigilância**

**Unidade da Federação**



**ESPÍRITO SANTO**

**2016**

**Presidente da República em Exercício**

Michel Temer

**Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MP**

Dyogo Henrique de Oliveira

**Secretaria de Gestão – SEGES**

Gleisson Cardoso Rubin

**Departamento de Logística – DELOG**

Wesley Rodrigo Couto Lira

**Coordenação Geral de Normas – CGNOR**

Andréa Regina Lopes Ache

**Equipe da Coordenação-Geral de Normas – CGNOR/DELOG/SESES**

Andréa Regina Lopes Ache

Antônio Manoel Marques Guedes da Cruz Júnior

Damires Renata Pereira Lima

Fernando Simões de Carvalho Chagas

Jairo José Gonçalves

Kadu Freire de Abreu

Manuela de Olinda dos Santos S. Pires

Maria Arcângela Silva Casagrande

Marina do Bé Nascentes Marcondes de França Ferreira

Sandra Caldas Fernandes da Silveira

Scheyla Cristina de Souza Belmiro do Amaral

Weberson Pereira da Silva

## APRESENTAÇÃO

O presente documento apresenta a metodologia utilizada para determinação dos valores limites para a contratação dos Serviços de Vigilância no âmbito da Administração Pública Federal Autárquica e Fundacional para cada Unidade da Federação.

A fixação dos Valores Limites para os Serviços de Vigilância, e os estudos de fatores de formação de custos para o estabelecimento de preços mínimos e máximos são balizados em conformidade com a legislação trabalhista, tributária e previdenciária, bem como na Convenção Coletiva de Trabalho e nos dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), sendo que os insumos foram parametrizados com base na média ponderada dos anos anteriores. Alguns fatores foram estabelecidos com base nos estudos da Fundação Instituto de Administração - FIA, dentre eles, o salário do supervisor.

O presente documento encontra-se organizado nas seguintes seções:

- a) Valor Publicado no Portal de Compras do Governo Federal; e
- b) Memória de Cálculo do Estudo – planilha de cálculo detalhada a partir da qual foram obtidos os valores limites com os parâmetros do Cenário Máximo e Mínimo.

## **INTRODUÇÃO**

Os valores limites estabelecidos nas Portarias da Secretaria de Gestão (SEGES) consideram apenas as condições ordinárias de contratação, não incluindo necessidades excepcionais na execução do serviço que venham a representar custos adicionais para a contratação.

As Portarias de Valores Limites referem-se à Vigilância Armada, observadas as especificidades dos serviços regulamentados pelos órgãos competentes, nos termos da Lei nº 7.102/83.

Os valores limites estabelecidos nesta Portaria observaram as seguintes escalas de trabalho:

I – Posto de Vigilância – 44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira, envolvendo 1 (um) vigilante;

II – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

III – Posto de Vigilância – 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes, em turnos de 12 (doze) x 36 (trinta e seis) horas;

Os valores limites estabelecidos nesta Portaria não limitam a repactuação de preços que ocorrer durante a vigência contratual, mas apenas os preços decorrentes de nova contratação ou renovação de contrato, tendo em vista que o inciso XXI do art. 37 da Constituição Federal, assegura aos contratados o direito de receber pagamento mantidas as condições efetivas da proposta.

Os valores mínimos estabelecidos nas Portarias da SEGES visam garantir a exequibilidade da contratação, de modo que as propostas com preços próximos ou inferiores ao mínimo deverão comprovar sua exequibilidade, de forma inequívoca, sob pena de desclassificação, sem prejuízo do disposto nos §§ 3º, 4º e 5º do art. 29, da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008.

**VIGILÂNCIA 2016**

<b>Limites Mínimos e Máximo para Contratação de Serviços de Vigilância - R\$ 12/04/2016</b>						
Unidade da Federação	Posto 12X36 h DIURNO		Posto 12X36 h NOTURNO		Posto 44 h SEMANAIS	
	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
ES	9.902,24	10.639,05	12.502,40	14.157,52	5.121,54	5.528,31

Obs: Considerando os valores limites máximos e mínimos estabelecidos pela Secretaria de Gestão, orienta-se que as incidências que embasam os cálculos das ausências legais sejam elaboradas em conformidade com o histórico das contratações de cada órgão ou entidade, de forma a representar a realidade de cada contratação.

**CENÁRIO MÁXIMO**

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) com o número de registro no MTE: **ES000050/2016**

**MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO****Composição da Remuneração:**

- **Salário Base**
- **Adicional de Periculosidade**
- **Adicional Noturno**
- **Hora Extra no Feriado Trabalhado**

<b>SALÁRIO BASE</b>	
<b>Salário do Vigilante</b>	<b>1.264,06</b>
<b>Salário do Supervisor</b>	<b>1.696,03</b>

O *Salário Base* vêm previsto na *Cláusula Terceira da CCT*:

**“CLÁUSULA TERCEIRA - DO SALÁRIO NORMATIVO**

*Os salários dos trabalhadores abrangidos pelo presente instrumento coletivo serão reajustados, a partir de 01 de janeiro de 2016, pelo percentual de 11,28% (onze inteiros e vinte e oito centésimos por cento), passando o salário anterior de R\$ 1.135,93 (mil, cento e trinta e cinco reais e noventa e três centavos) praticado no ano de 2015, para o valor de R\$ 1.264,06 (mil, duzentos e sessenta e quatro reais e seis centavos).*

(...)

**Parágrafo 4º.** *Ficam garantidos aos empregados (inspetores, supervisores e fiscais) das empresas abrangidas no presente instrumento, a partir de 01.01.2016, o piso mínimo de R\$ 1.696,03 (mil, seiscentos e noventa e seis reais e três centavos) bem como o mesmo reajuste e benefícios concedidos aos empregados-vigilantes (tíquete alimentação, adicional de periculosidade, horas extras e adicional noturno), sendo que as horas extras e o adicional noturno dependerão exclusivamente da forma do trabalho diário.”*

<b>ADICIONAL DE PERICULOSIDADE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.264,06	30%	<b>379,22</b>
Vigilante 12 x 36 N	1.264,06	30%	<b>379,22</b>
Vigilante 44 SEM	1.264,06	30%	<b>379,22</b>
Supervisor 12 x 36 D	1.696,03	30%	<b>508,81</b>
Supervisor 12 x 36 N	1.696,03	30%	<b>508,81</b>
Supervisor 44 SEM	1.696,03	30%	<b>508,81</b>

**Cálculo do adicional de Periculosidade:****Base de cálculo:** Salário base.**Percentual:** Previsto na Cláusula Décima Quarta da CCT:***“CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE***

*O percentual do adicional de periculosidade será de 30% (trinta por cento) sobre o valor do salário normativo do empregado, nos termos do artigo 193 da CLT, incluído por força da Lei nº 12.740/2012, publicada em 10.12.12, cuja atividade foi regulamentada pela Portaria nº 1.885/13 do MTE.”*

**O valor do adicional:** Base de Cálculo x Percentual**Exemplo:** 1.264,06 x 30% = 379,22.

<b>ADICIONAL NOTURNO</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Proporção</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 N	1.643,28	75%	40%	<b>492,98</b>
Supervisor 12 x 36 N	2.204,84	75%	40%	<b>661,45</b>

\* O adicional noturno foi calculado com base na metodologia da Fundação Instituto Administração (FIA).

Conforme expresso na CCT em sua Cláusula Décima Terceira o percentual para o adicional noturno foi considerado **40%**, não fazendo jus ao pagamento da hora noturna reduzida.

***“CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO ADICIONAL NOTURNO***

*Considera-se hora noturna aquela trabalhada das 22 (vinte e duas) horas de um dia até o término do trabalho do dia seguinte.*

**Parágrafo 1º.** *A hora noturna será remunerada pelo percentual de 40% (quarenta por cento). O valor da hora apura-se pelo salário acrescido dos seus consectários legais e também do adicional de periculosidade.*

**Parágrafo 2º.** *Em razão do efetivo benefício propiciado aos empregados, pela remuneração do adicional noturno (dobro do previsto no caput, do artigo 73, da CLT), por isso as partes resolvem estabelecer a hora noturna em 60 (sessenta) minutos.”*

**Cálculo do Adicional Noturno:****Base de Cálculo:** Salário base + Adicional de Periculosidade.

**Proporção de Horas Noturnas:** Será utilizada a Súmula nº 60, II, TST: "Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional às horas prorrogadas". Sendo assim, serão computadas 9 horas das 12 horas totais da jornada (período das 22:00 horas até as 7:00 horas do dia seguinte). Foi calculada a proporção de horas noturnas em percentual, dividindo-se o número de horas sobre as quais incide o adicional noturno pelo número total de horas da jornada de trabalho (12 horas). Em geral isso **significa 9/12 horas, ou seja, 75% da escala de 12 horas.**

**Percentual previsto na CCT:** de **40%**.**O valor de adicional noturno:** Base de Cálculo x Proporção x Percentual**Exemplo:** 1.643,28 x 75% x 40% = 492,98.

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

REPERCUSSÃO DO DESCANSO SEMANAL REMUNERADO NO ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Dias Trabalhados	Dias a folgar	Valor
Vigilante 12 x 36 N	492,98	15	4	<b>131,46</b>
Supervisor 12 x 36 N	661,45	15	4	<b>176,39</b>

O Descanso Semanal Remunerado - DSR tem sua previsão legal sustentada no art. 1º da Lei nº 605/49 que dispõe: *"Todo empregado tem direito ao repouso semanal remunerado de vinte e quatro horas consecutivas, preferentemente aos domingos e, nos limites das exigências técnicas das empresas, nos feriados civis e religiosos, de acordo com a tradição local"*.

## Cálculo do DSR sobre o Adicional Noturno:

**Base de Cálculo:** valor do adicional noturno.

**Dias Trabalhados:** Como o adicional noturno é um adicional previsto para uma jornada 12x36 (noturna), contabilizou-se para cálculo dos valores limites **15 (quinze) dias**.

**Dias a folgar:** número de domingos no mês = **4** (quatro) domingos.

**Valor do DSR:** Base de Cálculo ÷ Dias Trabalhados x Dias a folgar

**Exemplo:**  $(492,98 \div 15) \times 4 = 131,46$ .

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO COM DSR			
Categoria	Adicional Noturno	DSR	Valor
Vigilante 12 x 36 N	492,98	131,46	<b>624,45</b>
Supervisor 12 x 36 N	661,45	176,39	<b>837,84</b>

O **Valor do total** do adicional noturno considera o somatório do Adicional Noturno e o Descanso Semanal Remunerado.

**Exemplo:**  $492,98 + 131,46 = 624,45$ .

## HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

**Previsão legal:** Súmula nº 444 do TST.

**“JORNADA DE TRABALHO. NORMA COLETIVA. LEI. ESCALA DE 12 POR 36. VALIDADE. - Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012 - republicada em decorrência do despacho proferido no processo TST-PA-504.280/2012.2 - DEJT divulgado em 26.11.2012**

*É válida, em caráter excepcional, a jornada de doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso, prevista em lei ou ajustada exclusivamente mediante acordo coletivo de trabalho ou convenção coletiva de trabalho, assegurada a remuneração em dobro dos feriados trabalhados. O empregado não tem direito ao pagamento de adicional referente ao labor prestado na décima primeira e décima segunda horas. ”*

## Cálculo da Hora Extra no Feriado Trabalhado:

Valor da hora extra			
Categoria	Base de cálculo	Divisor	Valor Hora
Vigilante - 12 X 36 D	1.643,28	187	<b>8,79</b>
Vigilante - 12 X 36 N	2.136,26	187	<b>11,42</b>
Supervisor - 12 X 36 D	2.204,84	187	<b>11,79</b>
Supervisor - 12 X 36 N	2.866,29	187	<b>15,33</b>



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

1º - Calcula-se quanto vale a hora do empregado.

**Base de Cálculo:** incide sobre o Salário Base, o Adicional de Periculosidade e o Adicional Noturno, sem computar o DSR do adicional noturno, tendo em vista que cada adicional tem seu próprio DSR.

**Divisor hora mês:** Previsto na Cláusula Vigésima Nona da CCT:

**“CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DA JORNADA DE TRABALHO E ESCALAS DE TRABALHO**

**Parágrafo 3º.** Fica estabelecido que a jornada mensal, na escala 12x36, quando o mês for de 30 dias será de 180 horas; e quando o mês for de 31 dias a jornada mensal será de 192 horas. As horas extras, sem exceção, na escala 12x36, são aquelas que ultrapassam nos meses de 30 dias a jornada mensal de 180 efetivamente trabalhadas e nos meses de 31 dias a jornada mensal de 192 horas efetivamente trabalhadas.”

7 meses com 31 dias e 5 meses com 30 dias

$$(7 \times 192) + (5 \times 180) = 1.344 + 900 \rightarrow 2.244 \div 12 = 187$$

**Valor da Hora:** Base de Cálculo ÷ Divisor hora mês.

**Exemplo:**  $1.643,28 \div 187 = 8,79$ .

Total de horas nos feriados			
Categoria	Feriados	Horas/jornada	Total horas
Vigilante - 12 X 36 D	11	12	132
Vigilante - 12 X 36 N	11	12	132
Supervisor - 12 X 36 D	11	12	132
Supervisor - 12 X 36 N	11	12	132

2º - Calculam-se quantas horas no ano serão feriados.

**Feriados:** número de feriados nacionais e regionais de acordo com a Unidade da Federação. Poderá ser prevista a quantidade de feriados nacionais e regionais na CCT.

**Horas/jornada:** número de horas trabalhadas referentes a um dia de trabalho.

**Total de horas:** quantidade de horas que deverão ser pagas por feriado trabalhado no ano.

**Exemplo:**  $11 \times 12 = 132$ .

VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO					
Categoria	Valor hora	Total horas	Parcela Trabalhada	Adicional Hora extra	Valor
Vigilante - 12 X 36 D	8,79	132	50%	100%	48,33
Vigilante - 12 X 36 N	11,42	132	50%	100%	62,83
Supervisor - 12 X 36 D	11,79	132	50%	100%	64,85
Supervisor - 12 X 36 N	15,33	132	50%	100%	84,30

3º - Calcula-se o valor da hora extra no Feriado trabalhado:

**Valor hora:** custo da hora de trabalho.

**Total de Horas:** total de horas trabalhadas em feriados ao longo do ano.

**Parcela Trabalhada:** porcentagem de 50% dos vigilantes que estarão trabalhando no feriado.

**Adicional Hora Extra:** aumento de 100% pelo feriado trabalhado.

**Valor Mensal:** (Valor hora x Total de horas x Parcela Trabalhada x Adicional Hora Extra) ÷ 12

**Exemplo:**  $(8,79 \times 132 \times 50\% \times 100\%) \div 12 = 48,33$ .

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

## REPERCUSSÃO DO DSR - HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

Categoria	Valor Hora	Total Horas/ano	Dias/ano	Feriados	Parcela Trabalhada	Dias ano Sem Feriado e Domingo	Nº Meses	Subtotal	Total
Vigilante - 12 X 36 D	8,79	132	365	11	50%	302	12	0,01822	<b>10,11</b>
Vigilante - 12 X 36 N	11,42	132	365	11	50%	302	12	0,01822	<b>13,14</b>
Supervisor - 12 X 36 D	11,79	132	365	11	50%	302	12	0,01822	<b>13,57</b>
Supervisor - 12 X 36 N	15,33	132	365	11	50%	302	12	0,01822	<b>17,63</b>

O Descanso Semanal Remunerado - DSR tem sua previsão legal assentada no art. 1º da Lei nº 605/49 que dispõe: *"Todo empregado tem direito ao repouso semanal remunerado de vinte e quatro horas consecutivas, preferentemente aos domingos e, nos limites das exigências técnicas das empresas, nos feriados civis e religiosos, de acordo com a tradição local"*.

### Cálculo do DSR sobre a Hora Extra no Feriado Trabalhado:

**Valor hora:** custo da hora de trabalho

**Total de Horas:** total de horas trabalhadas em feriados ao longo do ano.

**Dias do ano:** 365 dias.

**Feriados:** número de feriados no ano para a região.

**Parcela Trabalhada:** porcentagem de **50%** dos vigilantes que estarão trabalhando no feriado.

**Dias no ano sem domingos e feriados:** aproximadamente a quantidade de dias do ano sem contar com os domingos e feriados.

(Dias no ano ÷ 7 dias x 6 dias) - feriados  $\Rightarrow (365 \div 7 \times 6) - 11 = 302$

**Subtotal:** parcela mensal de horas a serem trabalhadas nos feriados, diluída nos dias do ano.

(Total de horas ÷ número de meses x parcela trabalhada) ÷ Dias no ano sem feriados e domingos

$\Rightarrow (132 \div 12 \times 50\%) \div 302 = 0,01822$

**Total:** valor do DSR para Hora Extra no Feriado Trabalhado.

Valor da hora x (dias no ano – dias no ano sem domingos e feriados) x Subtotal

**Exemplo:**  $8,79 \times (365 - 302) \times 0,01822 = 10,11$ .

HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO E DSR			
Categoria	Hora Extra	DSR	Total
Vigilante - 12 X 36 D	48,33	10,11	<b>58,44</b>
Vigilante - 12 X 36 N	62,83	13,14	<b>75,97</b>
Supervisor 12 x 36 D	64,85	13,57	<b>78,41</b>
Supervisor 12 x 36 N	84,30	17,63	<b>101,94</b>

O **Valor do total** da hora extra no feriado trabalhado considera o somatório da hora extra no feriado trabalhado e o DSR.

**Exemplo:**  $48,33 + 10,11 = 58,44$ .

<b>DO DIA DO VIGILANTE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Proporção</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.264,06	0,03	<b>3,51</b>
Vigilante 12 x 36 N	1.264,06	0,03	<b>3,51</b>
Vigilante 44 SEM	1.264,06	0,03	<b>3,51</b>
Supervisor 12 x 36 D	1.696,03	0,03	<b>4,71</b>
Supervisor 12 x 36 N	1.696,03	0,03	<b>4,71</b>
Supervisor 44 SEM	1.696,03	0,03	<b>4,71</b>

\*Previsto na Cláusula Décima da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA - DO DIA DO VIGILANTE**

*Fica convencionado entre as partes o dia 20 de junho como dia do vigilante.*

**Parágrafo 1º.** *Fica também convencionado que, se o empregado-vigilante trabalhar nesse dia receberá suplementarmente, à título de abono pecuniário, o valor correspondente a 1/30 (um trinta avos) calculado sobre o salário normativo da função exercida na oportunidade.”*

<b>MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b>						
<b>Categoria</b>	<b>Salário Base</b>	<b>Periculosidade</b>	<b>Adicional Noturno</b>	<b>Hora Extra No Feriado</b>	<b>Dia da Categoria</b>	<b>TOTAL</b>
Vigilante 12 X 36 D	1.264,06	379,22		58,44	3,51	<b>1.705,23</b>
Vigilante 12 X 36 N	1.264,06	379,22	624,45	75,97	3,51	<b>2.347,21</b>
Vigilante 44 SEM	1.264,06	379,22			3,51	<b>1.646,79</b>
Supervisor 12 X 36 D	1.696,03	508,81		78,41	4,71	<b>2.287,96</b>
Supervisor 12 X 36 N	1.696,03	508,81	837,84	101,94	4,71	<b>3.149,33</b>
Supervisor 44 SEM	1.696,03	508,81			4,71	<b>2.209,55</b>

**Valor do Módulo 1 (Remuneração):** soma dos adicionais devidos pelo empregado.

**Total:** Salário Base + Adicional de Periculosidade + Adicional Noturno + Hora Extra no Feriado Trabalhado.

Exemplo: **1.264,06 + 379,22 + 58,44 + 3,51 = 1.705,23**

**MÓDULO 2 – INTRAJORNADA 12x36**

O pagamento da intrajornada somente deverá ocorrer, excepcionalmente, quando **não houver a sua concessão** ou **a concessão for parcial, conforme determina a súmula nº 347 do TST**, abaixo *in verbis*, tendo, assim, natureza salarial, para todos os efeitos.

**“Súmula nº 437 do TST**

**INTERVALO INTRAJORNADA PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO. APLICAÇÃO DO ART. 71 DA CLT (conversão das Orientações Jurisprudenciais nºs 307, 342, 354, 380 e 381 da SBDI-1) - Res. 185/2012, DEJT divulgado em 25, 26 e 27.09.2012**

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

I - Após a edição da Lei nº 8.923/94, a não-concessão ou a concessão parcial do intervalo intrajornada mínimo, para repouso e alimentação, a empregados urbanos e rurais, implica o pagamento total do período correspondente, e não apenas daquele suprimido, com acréscimo de, no mínimo, 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho (art. 71 da CLT), sem prejuízo do cômputo da efetiva jornada de labor para efeito de remuneração.

II - É inválida cláusula de acordo ou convenção coletiva de trabalho contemplando a supressão ou redução do intervalo intrajornada porque este constitui medida de higiene, saúde e segurança do trabalho, garantido por norma de ordem pública (art. 71 da CLT e art. 7º, XXII, da CF/1988), infenso à negociação coletiva.

III - Possui natureza salarial a parcela prevista no art. 71, § 4º, da CLT, com redação introduzida pela Lei nº 8.923, de 27 de julho de 1994, quando não concedido ou reduzido pelo empregador o intervalo mínimo intrajornada para repouso e alimentação, repercutindo, assim, no cálculo de outras parcelas salariais.

IV - Ultrapassada habitualmente a jornada de seis horas de trabalho, é devido o gozo do intervalo intrajornada mínimo de uma hora, obrigando o empregador a remunerar o período para descanso e alimentação não usufruído como extra, acrescido do respectivo adicional, na forma prevista no art. 71, caput e § 4º da CLT. “

VALOR DA HORA			
Categoria	Base de cálculo	Divisor	Valor Hora
Vigilante - 12 X 36 D	1.705,23	187	<b>9,12</b>
Vigilante - 12 X 36 N	2.347,21	187	<b>12,55</b>

## Cálculo da Intra-jornada:

1º - Calcula-se quanto vale a hora do empregado.

**Base de Cálculo:** Módulo 1.

**Divisor hora mês:** 187 horas (Previsto na Cláusula Vigésima Nona).

**Valor da hora:** Base de Cálculo ÷ Divisor hora mês

**Exemplo:**  $1.705,23 \div 187 = 9,12$ .

VALOR MENSAL DA HORA PARA INTRAJORNADA			
Categoria	Valor Hora	Horas Extraordinária	Valor Mensal da Hora
Vigilante - 12 X 36 D	9,12	15	<b>136,78</b>
Vigilante - 12 X 36 N	12,55	15	<b>188,28</b>

2º - Calcula-se o valor mensal das horas no mês que serão computadas como intra-jornada (12x36).

**Horas extraordinárias no mês:** uma hora de trabalho a cada dia →  $1 \text{ hora} \times 15 \text{ dias} = 15 \text{ horas extras}$

**Valor mensal das horas extraordinárias:** Valor da Hora x horas extraordinárias.

**Exemplo:**  $9,12 \times 15 = 136,78$ .

MÓDULO 2 - INTRAJORNADA 12x36			
Categoria	Valor Mensal da Hora	Percentual	Intra-jornada Mensal
Vigilante - 12 X 36 D	136,78	60%	<b>82,07</b>
Vigilante - 12 X 36 N	188,28	60%	<b>112,97</b>

3º - Calcula-se o valor da intrajornada 12x36:

**Valor mensal das horas extraordinárias.**

**Percentual de hora extra:** Previsto na Cláusula Décima Primeira da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DAS HORAS EXTRAS**

*Fica convencionado entre as partes que as horas extras serão remuneradas com o acréscimo do percentual de 60% (sessenta por cento) incidente sobre o valor da hora normal de trabalho. As partes convencionam que a base de cálculo para apuração da hora normal será o salário acrescido de seus consectários legais e também do adicional de periculosidade.”*

**Intrajornada Mensal:** valor a ser pago ao empregado pela não concessão integral do repouso ou refeição, conforme previsto no art. 71 da CLT.

Valor mensal da hora x Percentual.

**Exemplo:** 136,78 x 60% = 82,07.

### MÓDULO 3 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS

**Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:**

- Submódulo 3.1 – 13º Salário e Adicional de Férias.
- Submódulo 3.2 – Guia da Previdência Social – GPS e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.
- Submódulo 3.3 – Benefícios mensais e diários.

#### SUBMÓDULO 3.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

13ª SALÁRIO			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.787,30	8,34%	<b>149,06</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.460,18	8,34%	<b>205,18</b>
Vigilante 44 SEM	1.646,79	8,34%	<b>137,34</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.287,96	8,34%	<b>190,82</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.149,33	8,34%	<b>262,65</b>
Supervisor 44 SEM	2.209,55	8,34%	<b>184,28</b>

Para os empregados admitidos no curso do ano, o adiantamento corresponderá à metade de 1/12 (um doze avos) da remuneração por mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 dias.

**Base de Cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2.

**Percentual:** 8,34 % que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ . Para efeito de cálculo do valor limite o valor foi arredondado.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:** 1.787,30 x 8,34% = 149,06.

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.787,30	8,34%	33,34%	<b>49,70</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.460,18	8,34%	33,34%	<b>68,41</b>
Vigilante 44 SEM	1.646,79	8,34%	33,34%	<b>45,79</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.287,96	8,34%	33,34%	<b>63,62</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.149,33	8,34%	33,34%	<b>87,57</b>
Supervisor 44 SEM	2.209,55	8,34%	33,34%	<b>61,44</b>

“Art. 143 - É facultado ao empregado converter 1/3 (um terço) do período de férias a que tiver direito em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2.**

**Percentual: 8,34 %** que corresponde a  $1 \div 12 = 8,3333$ . Para efeito de cálculo do valor limite o valor foi arredondado.

**Alíquota do Adicional: 33,34 %** que corresponde a  $1 \div 3 = 33,3333$ . Para efeito de cálculo do valor limite o valor foi arredondado.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

Exemplo: **1.787,30 x 8,34% x 33,34% = 49,70.**

SUBMÓDULO 3.1 - 13º SALÁRIO e ADICIONAL DE FÉRIAS			
Categoria	13º Salário	Adicional de Férias	Valor
Vigilante 12 x 36 D	149,06	49,70	<b>198,76</b>
Vigilante 12 x 36 N	205,18	68,41	<b>273,59</b>
Vigilante 44 SEM	137,34	45,79	<b>183,13</b>
Supervisor 12 x 36 D	190,82	63,62	<b>254,43</b>
Supervisor 12 x 36 N	262,65	87,57	<b>350,22</b>
Supervisor 44 SEM	184,28	61,44	<b>245,71</b>

**Total do Submódulo 3.1:** 13ª Salário + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente).

**Valor: 149,06 + 49,70 = 198,76.**

## SUBMÓDULO 3.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

Composição do GPS e FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>

<b>GPS - Guia da Previdência Social</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.986,06	28,80%	<b>571,98</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.733,76	28,80%	<b>787,32</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	28,80%	<b>527,02</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.542,40	28,80%	<b>732,21</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.499,55	28,80%	<b>1.007,87</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	28,80%	<b>707,12</b>

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Submódulo 3.1.**

**Percentual:** Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de **28,80%**. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de **3,00%**.

**Valor:** incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:** **1.986,06 x 28,80% = 571,98.**

<b>FGTS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.986,06	8,00%	<b>158,88</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.733,76	8,00%	<b>218,70</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	8,00%	<b>146,39</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.542,40	8,00%	<b>203,39</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.499,55	8,00%	<b>279,96</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	8,00%	<b>196,42</b>

\*Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990, abaixo:

*“Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, em conta bancária vinculada, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. (Vide Lei nº 13.189, de 2015)”*

**Base de Cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Submódulo 3.1.**

**Percentual: 8%.**

**Valor:** incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:** **1.986,06 x 8% = 158,88.**

<b>SUBMÓDULO 3.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.986,06	36,80%	<b>730,87</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.733,76	36,80%	<b>1.006,02</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	36,80%	<b>673,41</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.542,40	36,80%	<b>935,60</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.499,55	36,80%	<b>1.287,83</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	36,80%	<b>903,54</b>

**Base de Cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Submódulo 3.1.

**Percentual:** 36,80% (GPS e FGTS).

**Valor:** incidência dos GPS e FGTS sobre a Base de Cálculo.

**Exemplo:** 1.986,06 x 36,80% = 730,87.

## SUBMÓDULO 3.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

### VALE TRANSPORTE

CUSTOS DAS PASSAGENS				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias Trabalhados	Custo total
Vigilante 12 x 36 D	2,70	2	15	<b>81,00</b>
Vigilante 12 x 36 N	2,70	2	15	<b>81,00</b>
Vigilante 44 SEM	2,70	2	22	<b>118,80</b>
Supervisor 12 x 36 D	2,70	2	15	<b>81,00</b>
Supervisor 12 x 36 N	2,70	2	15	<b>81,00</b>
Supervisor 44 SEM	2,70	2	22	<b>118,80</b>

**Valor unitário:** valor da tarifa de ônibus na capital.

**Vales por dia:** quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Custo total:** valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

**Exemplo:** 2,70 x 2 vales x 15 dias = 81,00.

DESCONTO DE VALE TRANSPORTE					
Categoria	Base de Cálculo	Dias mês	Dias Trabalhados	Desconto	Valor do Desconto
Vigilante 12 x 36 D	1.264,06	30	15	6%	<b>37,92</b>
Vigilante 12 x 36 N	1.264,06	30	15	6%	<b>37,92</b>
Vigilante 44 SEM	1.264,06	30	22	6%	<b>55,62</b>
Supervisor 12 x 36 D	1.696,03	30	15	6%	<b>50,88</b>
Supervisor 12 x 36 N	1.696,03	30	15	6%	<b>50,88</b>
Supervisor 44 SEM	1.696,03	30	22	6%	<b>74,63</b>

\* Parágrafo único do art. 4º da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985

“Art. 4º (...)

*Parágrafo único - O empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) de seu salário básico. ”*



# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

**Base de Cálculo:** salário base.

**Dias no mês:** considera-se 30 (trinta) dias.

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Desconto:** quando não previsto na CCT será de **6%**.

**Valor do desconto:** calculado a partir da incidência de **6%** sobre a parcela do salário base diluída nos dias efetivamente trabalhados.

**Exemplo:** (Base de Cálculo ÷ dias no mês) x Dias trabalhados x Desconto = Valor do desconto

**(1.264,06 ÷ 30) x 15 x 6% = 37,92.**

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Vigilante 12 x 36 D	81,00	37,92	<b>43,08</b>
Vigilante 12 x 36 N	81,00	37,92	<b>43,08</b>
Vigilante 44 SEM	118,80	55,62	<b>63,18</b>
Supervisor 12 x 36 D	81,00	50,88	<b>30,12</b>
Supervisor 12 x 36 N	81,00	50,88	<b>30,12</b>
Supervisor 44 SEM	118,80	74,63	<b>44,17</b>

**Custo total:** valor que a empresa pagará ao empregado.

**Desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:** **81,00 – 37,92 = 43,08.**

## VALE REFEIÇÃO

VALE REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias Trabalhados	Valor
Vigilante 12 x 36 D	21,14	15	<b>317,10</b>
Vigilante 12 x 36 N	21,14	15	<b>317,10</b>
Vigilante 44 SEM	21,14	22	<b>465,08</b>
Supervisor 12 x 36 D	21,14	15	<b>317,10</b>
Supervisor 12 x 36 N	21,14	15	<b>317,10</b>
Supervisor 44 SEM	21,14	22	<b>465,08</b>

**Valor diário:** previsto na Cláusula Décima Quinta da CCT:

### **“CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO TÍQUETE ALIMENTAÇÃO**

*Fica pactuado entre as partes que as empresas somente poderão contratar o benefício de tíquete alimentação na modalidade "alimentação", ou seja, o benefício não poderá ser na modalidade "refeição". A partir de 01.01.2016, o tíquete alimentação terá o valor individual e nominal de R\$ 21,14 (vinte e um reais e quatorze centavos) e será fornecido de acordo com as condições estipuladas e negociadas nos parágrafos abaixo.”*

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Valor:** valor mensal que o empregado recebe de vale alimentação/refeição.

**Exemplo:** **21,14 x 15 = 317,10.**

<b>DESCONTO DO VALE REFEIÇÃO</b>			
Categoria	Valor Mensal	Desconto	Valor
Vigilante 12 x 36 D	317,10	10%	<b>31,71</b>
Vigilante 12 x 36 N	317,10	10%	<b>31,71</b>
Vigilante 44 SEM	465,08	10%	<b>46,51</b>
Supervisor 12 x 36 D	317,10	10%	<b>31,71</b>
Supervisor 12 x 36 N	317,10	10%	<b>31,71</b>
Supervisor 44 SEM	465,08	10%	<b>46,51</b>

**Base de Cálculo:** Valor Mensal do Benefício.

**Desconto:** previsto no Parágrafo Quarto Cláusula Décima Quinta da CCT:

**“CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO TÍQUETE ALIMENTAÇÃO**

*Parágrafo 4º. Em razão do fornecimento do tíquete alimentação, as empresas poderão descontar o percentual fixado no PAT (Programa de Alimentação ao Trabalhador), previsto na Lei nº 6.321/76, até o limite de 10% (dez por cento).*

**Valor do desconto:** Valor Mensal x Desconto

**Exemplo:** **317,10 x 10% = 31,71.**

<b>CUSTO EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO</b>			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo Efetivo
Vigilante 12 x 36 D	317,10	31,71	<b>285,39</b>
Vigilante 12 x 36 N	317,10	31,71	<b>285,39</b>
Vigilante 44 SEM	465,08	46,51	<b>418,57</b>
Supervisor 12 x 36 D	317,10	31,71	<b>285,39</b>
Supervisor 12 x 36 N	317,10	31,71	<b>285,39</b>
Supervisor 44 SEM	465,08	46,51	<b>418,57</b>

**Custo total:** valor mensal do benefício.

**Desconto:** contrapartida do empregado em relação ao benefício.

**Custo efetivo:** valor que a administração repassará à contratada.

**Exemplo:** **317,10 – 31,71 = 285,39.**

## ASSISTÊNCIAS

<b>PLANO DE SAÚDE</b>	
Categoria	Custo Efetivo
Vigilante 12 x 36 D	<b>55,00</b>
Vigilante 12 x 36 N	<b>55,00</b>
Vigilante 44 SEM	<b>55,00</b>
Supervisor 12 x 36 D	<b>55,00</b>
Supervisor 12 x 36 N	<b>55,00</b>
Supervisor 44 SEM	<b>55,00</b>

\* Previsto na Cláusula Décima Sétima da CCT:

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

## “CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO PLANO DE SAÚDE

**Parágrafo 2º.** O empregador custeará a quantia de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) por empregado que desejar aderir ao plano de saúde quer ambulatorial quer de outra modalidade.”

SUBMÓDULO 3.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Assistência Médica	TOTAL
Vigilante 12 x 36 D	43,08	285,39	55,00	<b>383,47</b>
Vigilante 12 x 36 N	43,08	285,39	55,00	<b>383,47</b>
Vigilante 44 SEM	63,18	418,57	55,00	<b>536,75</b>
Supervisor 12 x 36 D	30,12	285,39	55,00	<b>370,51</b>
Supervisor 12 x 36 N	30,12	285,39	55,00	<b>370,51</b>
Supervisor 44 SEM	44,17	418,57	55,00	<b>517,75</b>

\* Somatório dos benefícios mensais e diários

MÓDULO 3 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Vigilante 12 x 36 D	198,76	730,87	383,47	<b>1.313,10</b>
Vigilante 12 x 36 N	273,59	1.006,02	383,47	<b>1.663,08</b>
Vigilante 44 SEM	183,13	673,41	536,75	<b>1.393,30</b>
Supervisor 12 x 36 D	254,43	935,60	370,51	<b>1.560,55</b>
Supervisor 12 x 36 N	350,22	1.287,83	370,51	<b>2.008,57</b>
Supervisor 44 SEM	245,71	903,54	517,75	<b>1.667,00</b>

\* Somatório dos Submódulos 3.1, 3.2, 3.3.

## MÓDULO 4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

### Composição da provisão para Rescisão

- **Submódulo 4.1 – Aviso Prévio Indenizado.**
- **Submódulo 3.2 – Aviso Prévio Trabalhado.**
- **Submódulo 3.3 – Demissão por justa causa.**

Para calcular a provisão para rescisão usa-se o percentual por tipos de desligamentos para cada unidade da federação e para cada categoria de serviço, extraídos do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED).

Para o Espírito Santo no serviço de vigilância temos os seguintes percentuais:

PERCENTUAIS POR TIPOS DE DESLIGAMENTOS	
Tipos	Vigilante
Demissão SEM justa Causa	79,92%
Demissão COM justa Causa	1,82%
Desligamentos OUTROS TIPOS	18,26%

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

Para efeito de cálculo dos valores limites (máximo), considera-se, nas demissões sem justa causa, o percentual de **10 %** para aviso prévio trabalhado e de **90%** para o aviso prévio indenizado.

SEM justa Causa -TRABALHADO	7,99%
SEM justa Causa - INDENIZADO	71,93%

## SUBMÓDULO 4.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO

Valor para cálculo do Aviso Prévio Indenizado			
Categoria	Base de cálculo	Nº de meses	Valor
Vigilante 12 x 36 D	2.469,97	12	<b>205,83</b>
Vigilante 12 x 36 N	3.259,96	12	<b>271,66</b>
Vigilante 44 SEM	2.513,07	12	<b>209,42</b>
Supervisor 12 x 36 D	3.037,89	12	<b>253,16</b>
Supervisor 12 x 36 N	4.048,08	12	<b>337,34</b>
Supervisor 44 SEM	3.169,43	12	<b>264,12</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 (sem a incidência da hora extra no feriado trabalhado) + Módulo 2 + Módulo 3 (sem a incidência dos encargos previdenciários correspondentes ao GPS).

**Número de meses:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado.**

Base de cálculo ÷ Número de meses.

**Exemplo:**  $2.469,97 \div 12 = 205,83$ .

Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.927,62	8%	50%	<b>77,10</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.657,79	8%	50%	<b>106,31</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	8%	50%	<b>73,20</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.463,98	8%	50%	<b>98,56</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.397,61	8%	50%	<b>135,90</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	8%	50%	<b>98,21</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 (sem a incidência da hora extra no feriado trabalhado) + Módulo 2 + Submódulo 3.1.

**Percentual:** alíquota de 8%.

**Alíquota do Adicional:** corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

**Exemplo:**  $1.927,62 \times 8\% \times 50\% = 77,10$ .

<b>Custo Total do Aviso Prévio Indenizado</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	282,94	71,93%	<b>203,51</b>
Vigilante 12 x 36 N	377,97	71,93%	<b>271,87</b>
Vigilante 44 SEM	282,62	71,93%	<b>203,28</b>
Supervisor 12 x 36 D	351,72	71,93%	<b>252,98</b>
Supervisor 12 x 36 N	473,24	71,93%	<b>340,40</b>
Supervisor 44 SEM	362,33	71,93%	<b>260,62</b>

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Indenizado + multa do FGTS.

**Percentual:** 90% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:** 282,94 x 71,93% = 203,51.

**SUBMÓDULO 4.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

<b>Valor para cálculo do Aviso Prévio Trabalhado</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Nº de meses</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	3.100,40	12	<b>258,37</b>
Vigilante 12 x 36 N	4.123,25	12	<b>343,60</b>
Vigilante 44 SEM	3.040,09	12	<b>253,34</b>
Supervisor 12 x 36 D	3.848,51	12	<b>320,71</b>
Supervisor 12 x 36 N	5.157,89	12	<b>429,82</b>
Supervisor 44 SEM	3.876,55	12	<b>323,05</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3.

**Número de meses:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado.**

Base de cálculo ÷ Número de meses.

**Exemplo:** 3.100,40 ÷ 12 = 258,37.

<b>Multa do FGTS no Aviso Prévio Trabalhado</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Alíquota adicional</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.986,06	8%	50%	<b>79,44</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.733,76	8%	50%	<b>109,35</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	8%	50%	<b>73,20</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.542,40	8%	50%	<b>101,70</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.499,55	8%	50%	<b>139,98</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	8%	50%	<b>98,21</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Submódulo 3.1.

**Percentual:** alíquota de 8%.

**Alíquota do Adicional:** corresponde a 50% dos quais 40% refere-se à multa do FGTS e 10% à contribuição social a ser recolhida na rede bancária e transferida à Caixa Econômica Federal.

**Valor:** Base de cálculo x Percentual x Alíquota do Adicional.

**Exemplo:** 1.986,06 x 8% x 50% = 79,44.

<b>Custo Total do Aviso Prévio Trabalhado</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	337,81	7,99%	<b>27,00</b>
Vigilante 12 x 36 N	452,96	7,99%	<b>36,20</b>
Vigilante 44 SEM	326,54	7,99%	<b>26,10</b>
Supervisor 12 x 36 D	422,41	7,99%	<b>33,76</b>
Supervisor 12 x 36 N	569,81	7,99%	<b>45,54</b>
Supervisor 44 SEM	421,26	7,99%	<b>33,67</b>

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de Aviso Prévio Trabalhado + multa do FGTS.

**Percentual:** 7,99% das demissões sem justa causa.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual

**Exemplo:** 337,81 x 7,99% = 27,00.

#### SUBMÓDULO 4.3 – DEMISSÕES POR JUSTA CAUSA

<b>VALOR PARA CÁLCULO DA RESCISÃO COM JUSTA CAUSA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Nº de meses</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.787,30	12	<b>148,94</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.460,18	12	<b>205,01</b>
Vigilante 44 SEM	1.646,79	12	<b>137,23</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.287,96	12	<b>190,66</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.149,33	12	<b>262,44</b>
Supervisor 44 SEM	2.209,55	12	<b>184,13</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2.

**Número de meses:** tempo médio de permanência no serviço. Adotou-se 12 meses.

**Valor:** Base de cálculo ÷ Número de meses.

**Exemplo:** 1.787,30 ÷ 12 = 148,94.

<b>CUSTO TOTAL DE DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	148,94	1,82%	<b>2,71</b>
Vigilante 12 x 36 N	205,01	1,82%	<b>3,73</b>
Vigilante 44 SEM	137,23	1,82%	<b>2,50</b>
Supervisor 12 x 36 D	190,66	1,82%	<b>3,47</b>
Supervisor 12 x 36 N	262,44	1,82%	<b>4,78</b>
Supervisor 44 SEM	184,13	1,82%	<b>3,35</b>

**Base de Cálculo:** Valor a ser provisionado nos casos de demissão com justa causa.

**Percentual:** Dados do CAGED.

**Valor:** Base de Cálculo x Percentual.

**Exemplo:** 148,94 x 1,82% = 2,71.

<b>MÓDULO 4 - RESCISÃO</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 4.1</b>	<b>Submódulo 4.2</b>	<b>Submódulo 4.3</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12 x 36 D	203,51	27,00	2,71	<b>233,22</b>
Vigilante 12 x 36 N	271,87	36,20	3,73	<b>311,80</b>
Vigilante 44 SEM	203,28	26,10	2,50	<b>231,88</b>
Supervisor 12 x 36 D	252,98	33,76	3,47	<b>290,21</b>
Supervisor 12 x 36 N	340,40	45,54	4,78	<b>390,71</b>
Supervisor 44 SEM	260,62	33,67	3,35	<b>297,63</b>

\* Total da provisão para rescisão.

### MÓDULO 5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE - CRPA

Considerando os valores limites máximos e mínimos estabelecidos pela Secretaria de Gestão, para a composição do Módulo “Custo de Reposição do Profissional Ausente”, **orienta-se** aos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional que a referida composição seja elaborada em conformidade com o **histórico das contratações passadas**, no que diz respeito às **incidências que embasam os cálculos das ausências legais**.

#### Composição do custo de reposição do profissional ausente

- **Submódulo 5.1 – Ausências legais.**
- **Submódulo 5.2 – Intervalo para Repouso/alimentação - 44 horas semanais.**

#### SUBMÓDULO 5.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Base de cálculo	Dias Trabalhados	Custo diário
Vigilante 12 x 36 D	3.333,61	15	<b>222,24</b>
Vigilante 12 x 36 N	4.435,06	15	<b>295,67</b>
Vigilante 44 SEM	3.271,96	22	<b>148,73</b>
Supervisor 12 x 36 D	4.138,72	15	<b>275,91</b>
Supervisor 12 x 36 N	5.548,60	15	<b>369,91</b>
Supervisor 44 SEM	4.174,18	22	<b>189,74</b>

O custo de Reposição do Profissional Ausente corresponde ao valor que será pago toda vez que um empregado estiver ausente e será necessária sua reposição.

**1º** Calcula-se o custo de um empregado por dia:

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4.

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Exemplo: 22 (vinte e dois) dias para a jornada de 44 horas semanais e 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Custo diário:** Base de cálculo ÷ Dias trabalhados.

**Exemplo:**  $3.333,61 \div 15 = 222,24$ .

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Categoria	Dias férias	Ausências Legais	Total de Dias
Vigilante 12 x 36 D	15	28	<b>43</b>
Vigilante 12 x 36 N	15	28	<b>43</b>
Vigilante 44 SEM	22	28	<b>50</b>
Supervisor 12 x 36 D	15	28	<b>43</b>
Supervisor 12 x 36 N	15	28	<b>43</b>
Supervisor 44 SEM	22	28	<b>50</b>

**2º** Para a estimativa da necessidade de reposição do profissional ausente para o ano de 2016, adotou-se a média de **43** (quarenta e três) dias para jornada 12x36 e **50** (cinquenta) dias para a jornada de 44 horas semanais.

## CÁLCULO PARA AUSÊNCIAS NA JORNADA 12X36:

12x36		
Ausências	Incidência	Cálculo
Paternidade	5,00%	$(20 \div 15) \div 12 \times 0,45$
Ausência Legal	4,44%	$(8 \div 15) \div 12$
Acidente de Trabalho	0,83%	$(15 \div 15) \div 12 \times 0,1$
Férias	8,33%	$(15 \div 15) \div 12$
Maternidade	5,00%	$(180 \div 15) \div 12 \times 0,05$
TOTAL	23,61%	

**Paternidade**



**Previsão legal:** inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

*“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

*II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1o do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).”*

**Incidência: (dias de ausências ÷ dias trabalhados) ÷ número de meses x percentual**

**Dias de ausências: 20** (vinte) dias de ausência paternidade

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = **15** (quinze) dias para jornada 12x36.

**Número de meses: 12 meses**

**Percentual: 45%** do total da mão de obra, considerando que **90%** dos empregados são homens no serviço de vigilância e metade deles usufruirá da licença paternidade.

\* Converte essa incidência para dias: aplica-se o percentual de **45%** sobre os **20 dias = 9 dias.**

**Exemplo: (20 dias ÷ 15 dias) ÷ 12 meses x 45% = 5%**

## Ausência Legal

**Previsão legal:** incisos I, II, X, XI do art. 473 da CLT:

*“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica; (Inciso incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967)*

*II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento; (Inciso incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967).*

*X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira; (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).*

*XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016). ”*

**Incidência: (dias de ausências ÷ dias trabalhados) ÷ número de meses**

**Dias de ausências: 8** (oito) dias de ausências legais.

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = **15** (quinze) dias para jornada 12x36.

**Número de meses: 12 meses**

**Exemplo: (8 dias ÷ 15 dias) ÷ 12 meses = 4,44%**

## Acidente de Trabalho

**Previsão legal:** § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

*“Art. 43 (...)*

*§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. ”*

**Incidência: (dias de ausências ÷ dias trabalhados) ÷ número de meses x percentual**

**Dias de ausências:** 15 (quinze) dias de afastamento.

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Número de meses:** 12 meses

**Percentual:** 10% (dez por cento) do total da mão de obra.

\* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 10% sobre os 15 dias de ausência que são equivalentes a aproximadamente **2 dias**.

**Exemplo:**  $(15 \text{ dias} \div 15 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 10\% = 0,83\%$

## Férias

**Previsão legal:** art. 129 da CLT

*“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”*

**Incidência:**  $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses}$

**Dias de ausências:** 15 (quinze) dias de férias.

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Número de meses:** 12 meses

**Exemplo:**  $(15 \text{ dias} \div 15 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} = 8,33\%$

## Licença Maternidade

**Previsão legal:** inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

*“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:*

*1 - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”*

**Incidência:**  $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses} \times \text{percentual}$

**Dias de ausências:** 180 (cento e oitenta) dias de licença maternidade

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 15 (quinze) dias para jornada 12x36.

**Número de meses:** 12 meses

**Percentual:** 5% do total da mão de obra, considerando que 10% dos empregados são mulheres no serviço de vigilância e metade delas usufruirá da licença maternidade.

\* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 5% sobre os 180 dias que são equivalentes a **9 dias**.

**Exemplo:**  $(180 \text{ dias} \div 15 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 5\% = 5\%$

CÁLCULO PARA AUSÊNCIAS NA JORNADA 44 HORAS SEMANAIS

44 horas semanais		
Ausências	Incidência	Cálculo
Paternidade	3,409%	$(20 \div 22) \div 12 \times 0,45$
Ausência Legal	3,03%	$(8 \div 22) \div 12$
Acidente de Trabalho	0,57%	$(15 \div 22) \div 12 \times 0,1$
Férias	8,33%	$(22 \div 22) \div 12$
Maternidade	3,41%	$(180 \div 22) \div 12 \times 0,05$
TOTAL	18,75%	

**Paternidade**

**Previsão legal:** inciso II do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008.

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

II - por 15 (quinze) dias a duração da licença-paternidade, nos termos desta Lei, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 1o do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016)”

**Incidência:** (dias de ausências ÷ dias trabalhados) ÷ número de meses x percentual

**Dias de ausências:** 20 (vinte) dias de ausência paternidade

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

**Número de meses:** 12 meses

**Percentual:** 45% do total da mão de obra, considerando que 90% dos empregados são homens no serviço de vigilância e metade deles usufruirá da licença paternidade.

\* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 45% sobre os 20 dias que são equivalentes a 9 dias.

**Exemplo:**  $(20 \text{ dias} \div 22 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 45\% = 3,409\%$

**Ausência Legal**

**Previsão legal:** incisos I, II, X, XI do art. 473 da CLT:

“I - até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica; (Inciso incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967)

II - até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento; (Inciso incluído pelo Decreto-lei nº 229, de 28.2.1967).

X - até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira; (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016).

XI - por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica. (Incluído dada pela Lei nº 13.257, de 2016). ”

**Incidência:**  $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses}$

**Dias de ausências:** 8 (oito) dias de ausências legais.

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

**Número de meses:** 12 meses

**Exemplo:**  $(8 \text{ dias} \div 22 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} = 3,03\%$

## Acidente de Trabalho

**Previsão legal:** § 2º do art. 43 da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

“Art. 43 (...)”

§ 2º Durante os primeiros quinze dias de afastamento da atividade por motivo de invalidez, caberá à empresa pagar ao segurado empregado o salário. ”

**Incidência:**  $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses} \times \text{percentual}$

**Dias de ausências:** 15 (quinze) dias de afastamento.

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

**Número de meses:** 12 meses

**Percentual:** 10% do total da mão de obra.

\* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 10% sobre os 15 dias de ausência que são equivalentes a aproximadamente 2 dias.

**Exemplo:**  $(15 \text{ dias} \div 22 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} \times 10\% = 0,57\%$

## Férias

**Previsão legal:** art. 129 da CLT

“Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração. (Redação dada pelo Decreto-lei nº 1.535, de 13.4.1977)”

**Incidência:**  $(\text{dias de ausências} \div \text{dias trabalhados}) \div \text{número de meses}$

**Dias de ausências:** 22 (vinte e dois) dias de férias.

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

**Número de meses:** 12 meses

**Exemplo:**  $(22 \text{ dias} \div 22 \text{ dias}) \div 12 \text{ meses} = 8,33\%$

## Licença Maternidade

**Previsão legal:** inciso I do art. 1º da Lei nº 11.770, de 9 de setembro de 2008

“Art. 1º É instituído o Programa Empresa Cidadã, destinado a prorrogar:

*I - por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal;”*

**Incidência:** (dias de ausências ÷ dias trabalhados) ÷ número de meses x percentual

**Dias de ausências:** 180 (cento e oitenta) dias de licença maternidade

**Dias trabalhados:** consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho = 22 (vinte e dois) dias para jornada 44 horas semanais.

**Número de meses:** 12 meses

**Percentual:** 5% do total da mão de obra, considerando que 10% dos empregados são mulheres no serviço de vigilância e metade delas usufruirá da licença maternidade.

\* Converte essa incidência para dias, aplicando o percentual de 5% sobre os 180 dias que são equivalentes a **9 dias**.

**Exemplo:** (180 dias ÷ 22 dias) ÷ 12 meses x 5% = 3,41%

SUBMÓDULO 5.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo Mensal
Vigilante 12 x 36 D	222,24	43	9.556,36	<b>796,36</b>
Vigilante 12 x 36 N	295,67	43	12.713,83	<b>1.059,49</b>
Vigilante 44 SEM	148,73	50	7.436,28	<b>619,69</b>
Supervisor 12 x 36 D	275,91	43	11.864,33	<b>988,69</b>
Supervisor 12 x 36 N	369,91	43	15.905,99	<b>1.325,50</b>
Supervisor 44 SEM	189,74	50	9.486,78	<b>790,56</b>

**3º** Calcula-se o Custo de Reposição do Profissional Ausente nas ausências legais:

**Custo diário:** valor do empregado por dia.

**Necessidade de reposição:** total de dias no ano que terá a necessidade da reposição devido a ausências legais.

**Custo anual:** **Custo diário x Necessidade de Reposição → 222,24 x 43 = 9.556,36.**

**Custo mensal:** **Custo anual ÷ 12 meses**

**Exemplo:** **9.556,36 ÷ 12 meses = 796,36.**

## SUBMÓDULO 5.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO 44 HORAS SEMANAIS

SUBMÓDULO 5.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO – 44 HORAS SEMANAIS				
Categoria	Base de Cálculo	Valor da Hora	Horas a repor	Custo Mensal
Vigilante 44 SEM	3.271,96	14,87	22	<b>327,20</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 3 + Módulo 4

**Valor da hora:** **Base de Cálculo ÷ Divisor de hora mês → 3.271,96 ÷ 220 = 14,87.**

**Horas a repor:** uma hora de trabalho a cada dia → 1 hora x 22 dias = 22 horas a repor.

**Custo mensal:** valor da hora x horas a repor.

**Exemplo:** **14,87 x 22 horas = 327,20.**

<b>MÓDULO 5: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA</b>			
Categoria	Submódulo 5.1	Submódulo 5.2	Total
Vigilante 12 x 36 D	796,36		<b>796,36</b>
Vigilante 12 x 36 N	1.059,49		<b>1.059,49</b>
Vigilante 44 SEM	619,69	327,20	<b>946,89</b>
Supervisor 12 x 36 D	988,69		<b>988,69</b>
Supervisor 12 x 36 N	1.325,50		<b>1.325,50</b>
Supervisor 44 SEM	790,56		<b>790,56</b>

\* Somatório dos Submódulos 5.1 e 5.2.

## MÓDULO 6 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

<b>Módulo 6 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b>			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	4.129,98	2,87%	<b>118,53</b>
Vigilante 12 x 36 N	5.494,54	2,87%	<b>157,69</b>
Vigilante 44 SEM	4.218,85	4,82%	<b>203,35</b>
Supervisor 12 x 36 D	5.127,41	2,87%	<b>147,16</b>
Supervisor 12 x 36 N	6.874,10	2,87%	<b>197,29</b>
Supervisor 44 SEM	4.964,75	4,82%	<b>239,30</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5.

**Percentual:** média ponderada dos últimos três anos das pesquisas realizadas com base nos valores limites passados, conforme quadro abaixo.

<b>INSUMOS DE MÃO DE OBRA PARA SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA</b>								
	<b>12x36</b>					<b>44 Horas Semanais</b>		
	<b>Diurno</b>	<b>Noturno</b>	<b>Custo por Trabalhador</b>	<b>Insumos</b>	<b>%</b>	<b>Valor</b>	<b>Custo por Trabalhador</b>	<b>%</b>
2013	2.643,87	3.297,88	2.970,88	86,35	<b>2,91%</b>	2.832,40	137,61	<b>4,86%</b>
2014	3.078,22	3.922,16	3.500,19	108,42	<b>3,10%</b>	3.193,79	163,15	<b>5,11%</b>
2015	3.221,43	4.120,59	3.671,01	95,96	<b>2,61%</b>	3.394,11	153,30	<b>4,52%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2.981,17</b>	<b>3.780,21</b>	<b>3.380,69</b>	<b>96,91</b>	<b>2,87%</b>	<b>3.140,10</b>	<b>151,35</b>	<b>4,82%</b>

**Valor:** Base de cálculo x percentual.

**Exemplo:** 4.129,98 x 2,87% = 118,53.

**MÓDULO 7 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - CITL**

Para a obtenção do preço de referência para contratação de um posto de serviço, é necessário acrescentar ao Custo Total do empregado os Custos Indiretos, Tributos e Lucro.

O CITL é obtido por:  $(\text{CITL}) = (\text{Custo Total}) * (\% \text{ CITL})$

<b>MÓDULO 7 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	4.248,51	21,44%	<b>910,88</b>
Vigilante 12 x 36 N	5.652,23	21,44%	<b>1.211,84</b>
Vigilante 44 SEM	4.422,20	21,44%	<b>948,12</b>
Supervisor 12 x 36 D	5.274,57	21,44%	<b>1.130,87</b>
Supervisor 12 x 36 N	7.071,39	21,44%	<b>1.516,11</b>
Supervisor 44 SEM	5.204,05	21,44%	<b>1.115,75</b>

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6.

**Percentual do CITL:** estabelecido através de estudos elaborados pelo Governo do Estado de SP, Ministério Público e Supremo Tribunal Federal. Mas não são limitadores.

Para vigilância o CITL vai de **5,52%** (mínimo) a **25,35%** (mínimo).

**Valor:** Custo Total x % CITL

**Exemplo:** **4.248,51 x 21,44% = 910,88.**

**MÓDULO 8 – CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO**

<b>CUSTO DO RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Subordinados</b>	<b>Rateio</b>
Supervisor 12 x 36 D	6.405,44	40	<b>160,14</b>
Supervisor 12 x 36 N	8.587,49	40	<b>214,69</b>
Supervisor 44 SEM	6.319,80	40	<b>157,99</b>

\* O custo da supervisão deve ser rateado pela quantidade de profissionais supervisionados.

**Base de cálculo:** Módulo 1 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6 + Módulo 7.

**Subordinados:** número de subordinados por chefe de campo = 40 (quarenta) homens.

**Rateio:** Base cálculo ÷ subordinados

**Exemplo:** **6.405,44 ÷ 40 = 160,14.**

**CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO**

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>12x36 Diurno</b>	<b>12x36 Noturno</b>	<b>44 horas</b>
<b>Remuneração</b>	1.705,23	2.347,21	1.646,79
<b>Intrajornada 12x36</b>	82,07	112,97	
<b>Encargos e Benefícios</b>	1.313,10	1.663,08	1.393,30
<b>Provisão para Rescisão</b>	233,22	311,80	231,88
<b>Reposição do Profissional</b>	796,36	1.059,49	946,89
<b>Insumos de mão de obra</b>	118,53	157,69	203,35
<b>CITL</b>	910,88	1.211,84	948,12
<b>Rateio da Chefia de Campo</b>	160,14	214,69	157,99
<b>Valor por empregado</b>	<b>5.319,53</b>	<b>7.078,76</b>	<b>5.528,31</b>
<b>Valor por Posto (x 2)</b>	<b>10.639,05</b>	<b>14.157,52</b>	<b>xxxxxxx</b>



**CENÁRIO MÍNIMO**

Segue análise das alterações feitas do Cenário Máximo para o Cenário de Atenção nos serviços de Vigilância

Parâmetro	Alteração	Cenário Máximo	Cenário de Atenção
Salário Base	Não	100%	100%
Adicional de Periculosidade	Não	100%	100%
Adicional Noturno	Não	100%	100%
<b>Repercussão do DRS sobre o adicional Noturno</b>	<b>Sim</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>
Hora extra no feriado Trabalhado	Não	100%	100%
<b>Repercussão do DRS sobre a hora extra no feriado trabalhado</b>	<b>Sim</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>
Intrajornada 12x36	Não	100%	100%
13º salário	Não	100%	100%
Adicional de Férias	Não	100%	100%
<b>Guia da Previdência Social - GPS</b>	<b>Sim</b>	<b>28,80%</b>	<b>27,30%</b>
Fundo de Garantia por Tempo de Serviço - FGTS	Não	100%	100%
Benefícios Mensais e Diários	Não	100%	100%
<b>Aviso Prévio Trabalhado</b>	<b>Sim</b>	<b>10%</b>	<b>55%</b>
<b>Aviso Prévio Indenizado</b>	<b>Sim</b>	<b>90%</b>	<b>45%</b>
Demissão por Justa Causa	Não	100%	100%
Custo de Reposição do Profissional Ausente	Não	100%	100%
<b>Insumos da Mão de Obra</b>	<b>Sim</b>	<b>100%</b>	<b>50%</b>
<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Sim</b>	<b>21,44%</b>	<b>15,60%</b>

**MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO**

**SALÁRIO BASE**

Salário do Vigilante	<b>1.264,06</b>
Salário do Supervisor	<b>1.696,03</b>

**ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.264,06	30%	<b>379,22</b>
Vigilante 12 x 36 N	1.264,06	30%	<b>379,22</b>
Vigilante 44 SEM	1.264,06	30%	<b>379,22</b>
Supervisor 12 x 36 D	1.696,03	30%	<b>508,81</b>
Supervisor 12 x 36 N	1.696,03	30%	<b>508,81</b>
Supervisor 44 SEM	1.696,03	30%	<b>508,81</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 N	1.643,28	75%	40%	<b>492,98</b>
Supervisor 12 x 36 N	2.204,84	75%	40%	<b>661,45</b>

REPERCUSSÃO DO DSR NO ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Dias Trabalhados	Dias a folgar	Valor
Vigilante 12 x 36 N	-	15	4	-
Supervisor 12 x 36 N	-	15	4	-

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO COM DSR			
Categoria	Adicional Noturno	DSR	Valor
Vigilante 12 x 36 D	492,98	-	<b>492,98</b>
Supervisor 12 x 36 D	661,45	-	<b>661,45</b>

## HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

Valor da hora extra			
Categoria	Base de cálculo	Divisor	Valor Hora
Vigilante - 12 X 36 D	1.643,28	187	<b>8,79</b>
Vigilante - 12 X 36 N	2.136,26	187	<b>11,42</b>
Supervisor - 12 X 36 D	2.204,84	187	<b>11,79</b>
Supervisor - 12 X 36 N	2.866,29	187	<b>15,33</b>

Total de horas nos feriados			
Categoria	Feriados	Horas/jornada	Total horas
Vigilante - 12 X 36 D	11	12	<b>132</b>
Vigilante - 12 X 36 N	11	12	<b>132</b>
Supervisor - 12 X 36 D	11	12	<b>132</b>
Supervisor - 12 X 36 N	11	12	<b>132</b>

VALOR MENSAL HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO					
Categoria	Valor hora	Total horas	Parcela Trabalhada	Adicional Hora extra	Valor
Vigilante - 12 X 36 D	8,79	132	50%	100%	<b>48,33</b>
Vigilante - 12 X 36 N	11,42	132	50%	100%	<b>62,83</b>
Supervisor - 12 X 36 D	11,79	132	50%	100%	<b>64,85</b>
Supervisor - 12 X 36 N	15,33	132	50%	100%	<b>84,30</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

## REPERCUSSÃO DO DSR - HORA EXTRA NO FERIADO TRABALHADO

Categoria	Valor Hora	Total Horas/ano	Dias No ano	Feriados	Parcela Trabalhada	Dias ano Sem Feriado e Domingo	Nº Meses	Subtotal	Total
Vigilante - 12 X 36 D	0,00	132	365	11	50%	302	12	0,01822	<b>0,00</b>
Vigilante - 12 X 36 N	0,00	132	365	11	50%	302	12	0,01822	<b>0,00</b>
Supervisor - 12 X 36 D	0,00	132	365	11	50%	302	12	0,01822	<b>0,00</b>
Supervisor - 12 X 36 N	0,00	132	365	11	50%	302	12	0,01822	<b>0,00</b>

## HORA EXTRA E DSR

Categoria	Hora extra	DSR	Total
Vigilante - 12 X 36 D	48,33	-	<b>48,33</b>
Vigilante - 12 X 36 N	62,83	-	<b>62,83</b>
Supervisor 12 x 36 D	64,85	-	<b>64,85</b>
Supervisor 12 x 36 N	84,30	-	<b>84,30</b>

## DO DIA DO VIGILANTE

Categoria	Base de cálculo	Proporção	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.264,06	0,03	<b>3,51</b>
Vigilante 12 x 36 N	1.264,06	0,03	<b>3,51</b>
Vigilante 44 SEM	1.264,06	0,03	<b>3,51</b>
Supervisor 12 x 36 D	1.696,03	0,03	<b>4,71</b>
Supervisor 12 x 36 N	1.696,03	0,03	<b>4,71</b>
Supervisor 44 SEM	1.696,03	0,03	<b>4,71</b>

## MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Categoria	Salário Base	Periculosidade	Adicional Noturno	Hora Extra no Feriado	Dia da Categoria	TOTAL
Vigilante 12 X 36 D	1.264,06	379,22		48,33	3,51	<b>1.695,12</b>
Vigilante 12 X 36 N	1.264,06	379,22	492,98	62,83	3,51	<b>2.202,60</b>
Vigilante 44 SEM	1.264,06	379,22			3,51	<b>1.646,79</b>
Supervisor 12 X 36 D	1.696,03	508,81		64,85	4,71	<b>2.274,40</b>
Supervisor 12 X 36 N	1.696,03	508,81	661,45	84,30	4,71	<b>2.955,30</b>
Supervisor 44 SEM	1.696,03	508,81			4,71	<b>2.209,55</b>

## MÓDULO 2 – INTRAJORNADA 12x36

### VALOR DA HORA

Categoria	Base de cálculo	Divisor	Valor Hora
Vigilante - 12 X 36 D	1.695,12	187,00	<b>9,06</b>
Vigilante - 12 X 36 N	2.202,60	187,00	<b>11,78</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

VALOR MENSAL DA HORA PARA INTRAJORNADA			
Categoria	Valor Hora	Horas Extraordinária	Valor Mensal da Hora
Vigilante - 12 X 36 D	9,06	15	<b>135,97</b>
Vigilante - 12 X 36 N	11,78	15	<b>176,68</b>

MÓDULO 2 - INTRAJORNADA 12x36			
Categoria	Valor Mensal da Hora	Percentual	Intrajornada Mensal
Vigilante - 12 X 36 D	135,97	60%	<b>81,58</b>
Vigilante - 12 X 36 N	176,68	60%	<b>106,01</b>

## MÓDULO 3 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS

### SUBMÓDULO 3.1 – 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

13º SALÁRIO			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.776,70	8,34%	<b>148,18</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.308,61	8,34%	<b>192,54</b>
Vigilante 44 SEM	1.646,79	8,34%	<b>137,34</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.274,40	8,34%	<b>189,68</b>
Supervisor 12 x 36 N	2.955,30	8,34%	<b>246,47</b>
Supervisor 44 SEM	2.209,55	8,34%	<b>184,28</b>

ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Alíquota adicional	Valor
Vigilante 12 x 36 D	1.776,70	8,34%	33,34%	<b>49,40</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.308,61	8,34%	33,34%	<b>64,19</b>
Vigilante 44 SEM	1.646,79	8,34%	33,34%	<b>45,79</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.274,40	8,34%	33,34%	<b>63,24</b>
Supervisor 12 x 36 N	2.955,30	8,34%	33,34%	<b>82,17</b>
Supervisor 44 SEM	2.209,55	8,34%	33,34%	<b>61,44</b>

SUBMÓDULO 3.1 - 13º SALÁRIO e ADICIONAL DE FÉRIAS			
Categoria	13º Salário	Adicional de Férias	Valor
Vigilante 12 x 36 D	148,18	49,40	<b>197,58</b>
Vigilante 12 x 36 N	192,54	64,19	<b>256,73</b>
Vigilante 44 SEM	137,34	45,79	<b>183,13</b>
Supervisor 12 x 36 D	189,68	63,24	<b>252,93</b>
Supervisor 12 x 36 N	246,47	82,17	<b>328,65</b>
Supervisor 44 SEM	184,28	61,44	<b>245,71</b>

**SUBMÓDULO 3.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS**

<b>Composição do GPS e FGTS</b>	
<b>Encargos</b>	<b>Percentual</b>
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	1,50%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
<b>TOTAL</b>	<b>35,30%</b>

<b>GPS - Guia da Previdência Social</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.974,28	27,30%	<b>538,98</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.565,34	27,30%	<b>700,34</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	27,30%	<b>499,57</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.527,32	27,30%	<b>689,96</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.283,95	27,30%	<b>896,52</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	27,30%	<b>670,29</b>

<b>FGTS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.974,28	8,00%	<b>157,94</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.565,34	8,00%	<b>205,23</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	8,00%	<b>146,39</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.527,32	8,00%	<b>202,19</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.283,95	8,00%	<b>262,72</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	8,00%	<b>196,42</b>

<b>SUBMÓDULO 3.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.974,28	35,30%	<b>696,92</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.565,34	35,30%	<b>905,57</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	35,30%	<b>645,96</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.527,32	35,30%	<b>892,15</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.283,95	35,30%	<b>1.159,23</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	35,30%	<b>866,71</b>

**SUBMÓDULO 3.3 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

**VALE TRANSPORTE**

<b>CUSTOS DAS PASSAGENS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Vr. Unitário</b>	<b>Vales por dia</b>	<b>Dias Trabalhados</b>	<b>Custo total</b>
Vigilante 12 x 36 D	2,70	2	15	<b>81,00</b>
Vigilante 12 x 36 N	2,70	2	15	<b>81,00</b>
Vigilante 44 SEM	2,70	2	22	<b>118,80</b>
Supervisor 12 x 36 D	2,70	2	15	<b>81,00</b>
Supervisor 12 x 36 N	2,70	2	15	<b>81,00</b>
Supervisor 44 SEM	2,70	2	22	<b>118,80</b>

<b>DESCONTO DE VALE TRANSPORTE</b>					
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Dias mês</b>	<b>Dias trabalhados</b>	<b>Desconto</b>	<b>Valor do desconto</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.264,06	30	15	6%	<b>37,92</b>
Vigilante 12 x 36 N	1.264,06	30	15	6%	<b>37,92</b>
Vigilante 44 SEM	1.264,06	30	22	6%	<b>55,62</b>
Supervisor 12 x 36 D	1.696,03	30	15	6%	<b>50,88</b>
Supervisor 12 x 36 N	1.696,03	30	15	6%	<b>50,88</b>
Supervisor 44 SEM	1.696,03	30	22	6%	<b>74,63</b>

<b>CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Custo total</b>	<b>Desconto</b>	<b>Custo efetivo</b>
Vigilante 12 x 36 D	81,00	37,92	<b>43,08</b>
Vigilante 12 x 36 N	81,00	37,92	<b>43,08</b>
Vigilante 44 SEM	118,80	55,62	<b>63,18</b>
Supervisor 12 x 36 D	81,00	50,88	<b>30,12</b>
Supervisor 12 x 36 N	81,00	50,88	<b>30,12</b>
Supervisor 44 SEM	118,80	74,63	<b>44,17</b>

**VALE REFEIÇÃO**

<b>VALE REFEIÇÃO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Valor diário</b>	<b>Dias Trabalhados</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	21,14	15	<b>317,10</b>
Vigilante 12 x 36 N	21,14	15	<b>317,10</b>
Vigilante 44 SEM	21,14	22	<b>465,08</b>
Supervisor 12 x 36 D	21,14	15	<b>317,10</b>
Supervisor 12 x 36 N	21,14	15	<b>317,10</b>
Supervisor 44 SEM	21,14	22	<b>465,08</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

<b>CUSTO EFETIVO DO VALE REFEIÇÃO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Custo total</b>	<b>Desconto (10%)</b>	<b>Custo Efetivo</b>
Vigilante 12 x 36 D	317,10	31,71	<b>285,39</b>
Vigilante 12 x 36 N	317,10	31,71	<b>285,39</b>
Vigilante 44 SEM	465,08	46,51	<b>418,57</b>
Supervisor 12 x 36 D	317,10	31,71	<b>285,39</b>
Supervisor 12 x 36 N	317,10	31,71	<b>285,39</b>
Supervisor 44 SEM	465,08	46,51	<b>418,57</b>

## ASSISTÊNCIAS

<b>ASSISTÊNCIA MÉDICA</b>	
<b>Categoria</b>	<b>Custo Efetivo</b>
Vigilante 12 x 36 D	<b>55,00</b>
Vigilante 12 x 36 N	<b>55,00</b>
Vigilante 44 SEM	<b>55,00</b>
Supervisor 12 x 36 D	<b>55,00</b>
Supervisor 12 x 36 N	<b>55,00</b>
Supervisor 44 SEM	<b>55,00</b>

<b>SUBMÓDULO 3.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Vale Transporte</b>	<b>Vale Refeição</b>	<b>Assistência Médica</b>	<b>TOTAL</b>
Vigilante 12 x 36 D	43,08	285,39	55,00	<b>383,47</b>
Vigilante 12 x 36 N	43,08	285,39	55,00	<b>383,47</b>
Vigilante 44 SEM	63,18	418,57	55,00	<b>536,75</b>
Supervisor 12 x 36 D	30,12	285,39	55,00	<b>370,51</b>
Supervisor 12 x 36 N	30,12	285,39	55,00	<b>370,51</b>
Supervisor 44 SEM	44,17	418,57	55,00	<b>517,75</b>

<b>MÓDULO 3 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS DIÁRIOS, MENSAIS E ANUAIS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 3.1</b>	<b>Submódulo 3.2</b>	<b>Submódulo 3.3</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12 x 36 D	197,58	696,92	383,47	<b>1.277,97</b>
Vigilante 12 x 36 N	256,73	905,57	383,47	<b>1.545,76</b>
Vigilante 44 SEM	183,13	645,96	536,75	<b>1.365,85</b>
Supervisor 12 x 36 D	252,93	892,15	370,51	<b>1.515,58</b>
Supervisor 12 x 36 N	328,65	1.159,23	370,51	<b>1.858,39</b>
Supervisor 44 SEM	245,71	866,71	517,75	<b>1.630,17</b>

**MÓDULO 4 - PROVISÃO PARA RESCISÃO**

<b>PERCENTUAIS POR TIPOS DE DESLIGAMENTOS</b>	
<b>Tipos</b>	<b>Vigilante</b>
Demissão SEM justa Causa	79,92%
SEM justa Causa -TRABALHADO	43,96%
SEM justa Causa - INDENIZADO	35,96%
Demissão COM justa Causa	1,82%
Desligamentos OUTROS TIPOS	18,26%

**SUBMÓDULO 4.1 – AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

<b>Valor para cálculo do Aviso Prévio Indenizado</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Nº de meses</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	2.467,36	12	<b>205,61</b>
Vigilante 12 x 36 N	3.091,21	12	<b>257,60</b>
Vigilante 44 SEM	2.513,07	12	<b>209,42</b>
Supervisor 12 x 36 D	3.035,17	12	<b>252,93</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.832,87	12	<b>319,41</b>
Supervisor 44 SEM	3.169,43	12	<b>264,12</b>

<b>Multa do FGTS no Aviso Prévio Indenizado</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Alíquota adicional</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.925,95	8%	50%	<b>77,04</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.502,51	8%	50%	<b>100,10</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	8%	50%	<b>73,20</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.462,48	8%	50%	<b>98,50</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.199,65	8%	50%	<b>127,99</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	8%	50%	<b>98,21</b>

<b>Custo Total do Aviso Prévio Indenizado</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	282,65	35,96%	<b>101,65</b>
Vigilante 12 x 36 N	357,70	35,96%	<b>128,64</b>
Vigilante 44 SEM	282,62	35,96%	<b>101,64</b>
Supervisor 12 x 36 D	351,43	35,96%	<b>126,39</b>
Supervisor 12 x 36 N	447,39	35,96%	<b>160,90</b>
Supervisor 44 SEM	362,33	35,96%	<b>130,31</b>



**SUBMÓDULO 4.2 – AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

<b>Valor para cálculo do Aviso Prévio Trabalhado</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Nº de meses</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	3.054,67	12	<b>254,56</b>
Vigilante 12 x 36 N	3.854,38	12	<b>321,20</b>
Vigilante 44 SEM	3.012,64	12	<b>251,05</b>
Supervisor 12 x 36 D	3.789,98	12	<b>315,83</b>
Supervisor 12 x 36 N	4.813,69	12	<b>401,14</b>
Supervisor 44 SEM	3.839,72	12	<b>319,98</b>

<b>Multa do FGTS no Aviso Prévio Trabalhado</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Alíquota adicional</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.974,28	8%	50%	<b>78,97</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.565,34	8%	50%	<b>102,61</b>
Vigilante 44 SEM	1.829,92	8%	50%	<b>73,20</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.527,32	8%	50%	<b>101,09</b>
Supervisor 12 x 36 N	3.283,95	8%	50%	<b>131,36</b>
Supervisor 44 SEM	2.455,26	8%	50%	<b>98,21</b>

<b>Custo Total do Aviso Prévio Trabalhado</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	333,53	43,96%	<b>146,61</b>
Vigilante 12 x 36 N	423,81	43,96%	<b>186,29</b>
Vigilante 44 SEM	324,25	43,96%	<b>142,53</b>
Supervisor 12 x 36 D	416,92	43,96%	<b>183,26</b>
Supervisor 12 x 36 N	532,50	43,96%	<b>234,07</b>
Supervisor 44 SEM	418,19	43,96%	<b>183,82</b>

**SUBMÓDULO 4.3 – DEMISSÕES POR JUSTA CAUSA**

<b>Valor para cálculo da Rescisão com Justa Causa</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Nº de meses</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	1.776,70	12	<b>148,06</b>
Vigilante 12 x 36 N	2.308,61	12	<b>192,38</b>
Vigilante 44 SEM	1.646,79	12	<b>137,23</b>
Supervisor 12 x 36 D	2.274,40	12	<b>189,53</b>
Supervisor 12 x 36 N	2.955,30	12	<b>246,28</b>
Supervisor 44 SEM	2.209,55	12	<b>184,13</b>

# MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E GESTÃO

SEGES – MP – Caderno Técnico – Vigilância – ESPÍRITO SANTO - Versão 1.0

<b>CUSTO TOTAL DE DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	148,06	1,82%	<b>2,69</b>
Vigilante 12 x 36 N	192,38	1,82%	<b>3,50</b>
Vigilante 44 SEM	137,23	1,82%	<b>2,50</b>
Supervisor 12 x 36 D	189,53	1,82%	<b>3,45</b>
Supervisor 12 x 36 N	246,28	1,82%	<b>4,48</b>
Supervisor 44 SEM	184,13	1,82%	<b>3,35</b>

<b>MÓDULO 4 - RESCISÃO</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 4.1</b>	<b>Submódulo 4.2</b>	<b>Submódulo 4.3</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12 x 36 D	101,65	146,61	2,69	<b>250,95</b>
Vigilante 12 x 36 N	128,64	186,29	3,50	<b>318,44</b>
Vigilante 44 SEM	101,64	142,53	2,50	<b>246,67</b>
Supervisor 12 x 36 D	126,39	183,26	3,45	<b>313,10</b>
Supervisor 12 x 36 N	160,90	234,07	4,48	<b>399,45</b>
Supervisor 44 SEM	130,31	183,82	3,35	<b>317,48</b>

## MÓDULO 5 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA

### SUBMÓDULO 5.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS

<b>CUSTO DIÁRIO PARA REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Dias Trabalhados</b>	<b>Custo diário</b>
Vigilante 12 x 36 D	3.305,63	15	<b>220,38</b>
Vigilante 12 x 36 N	4.172,81	15	<b>278,19</b>
Vigilante 44 SEM	3.259,30	22	<b>148,15</b>
Supervisor 12 x 36 D	4.103,08	15	<b>273,54</b>
Supervisor 12 x 36 N	5.213,14	15	<b>347,54</b>
Supervisor 44 SEM	4.157,20	22	<b>188,96</b>

<b>ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Dias férias</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Total de Dias</b>
Vigilante 12 x 36 D	15	28	<b>43</b>
Vigilante 12 x 36 N	15	28	<b>43</b>
Vigilante 44 SEM	22	28	<b>50</b>
Supervisor 12 x 36 D	15	28	<b>43</b>
Supervisor 12 x 36 N	15	28	<b>43</b>
Supervisor 44 SEM	22	28	<b>50</b>

<b>SUBMÓDULO 5.1 – AUSÊNCIAS LEGAIS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Custo diário</b>	<b>Necessidade de Reposição</b>	<b>Custo anual</b>	<b>Custo Mensal</b>
Vigilante 12 x 36 D	220,38	43	9.476,13	<b>789,68</b>
Vigilante 12 x 36 N	278,19	43	11.962,06	<b>996,84</b>
Vigilante 44 SEM	148,15	50	7.407,51	<b>617,29</b>
Supervisor 12 x 36 D	273,54	43	11.762,16	<b>980,18</b>
Supervisor 12 x 36 N	347,54	43	14.944,34	<b>1.245,36</b>
Supervisor 44 SEM	188,96	50	9.448,18	<b>787,35</b>

**SUBMÓDULO 5.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO 44 HORAS SEMANAIS**

<b>SUBMÓDULO 5.2 - REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL NO INTERVALO PARA ALIMENTAÇÃO – 44 HORAS SEMANAIS</b>				
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Valor da Hora</b>	<b>Horas a repor</b>	<b>Custo Mensal</b>
Vigilante 44 SEM	3.259,30	14,82	22	<b>325,93</b>

<b>MÓDULO 5: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE – CRPA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Submódulo 5.1</b>	<b>Submódulo 5.2</b>	<b>Total</b>
Vigilante 12 x 36 D	789,68		<b>789,68</b>
Vigilante 12 x 36 N	996,84		<b>996,84</b>
Vigilante 44 SEM	617,29	325,93	<b>943,22</b>
Supervisor 12 x 36 D	980,18		<b>980,18</b>
Supervisor 12 x 36 N	1.245,36		<b>1.245,36</b>
Supervisor 44 SEM	787,35		<b>787,35</b>

**MÓDULO 6 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA**

<b>Módulo 6 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	4.095,30	1,44%	<b>58,77</b>
Vigilante 12 x 36 N	5.169,65	1,44%	<b>74,18</b>
Vigilante 44 SEM	4.202,53	2,41%	<b>101,28</b>
Supervisor 12 x 36 D	5.083,26	1,44%	<b>72,94</b>
Supervisor 12 x 36 N	6.458,50	1,44%	<b>92,68</b>
Supervisor 44 SEM	4.944,55	2,41%	<b>119,16</b>

**MÓDULO 7 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL**

<b>MÓDULO 7 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de cálculo</b>	<b>Percentual</b>	<b>Valor</b>
Vigilante 12 x 36 D	4.154,07	15,60%	<b>648,04</b>
Vigilante 12 x 36 N	5.243,83	15,60%	<b>818,04</b>
Vigilante 44 SEM	4.303,81	15,60%	<b>671,39</b>
Supervisor 12 x 36 D	5.156,20	15,60%	<b>804,37</b>
Supervisor 12 x 36 N	6.551,18	15,60%	<b>1.021,98</b>
Supervisor 44 SEM	5.063,71	15,60%	<b>789,94</b>

**MÓDULO 8 – CUSTO DO RATEIO DE CHEFIA DE CAMPO**

<b>CUSTO DO RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>Base de Cálculo</b>	<b>Subordinados</b>	<b>Rateio</b>
Supervisor 12 x 36 D	5.960,57	40	<b>149,01</b>
Supervisor 12 x 36 N	7.573,17	40	<b>189,33</b>
Supervisor 44 SEM	5.853,65	40	<b>146,34</b>

**CUSTO TOTAL DA MÃO DE OBRA – VALOR TOTAL POR POSTO**

<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>Categoria</b>	<b>12x36 Diurno</b>	<b>12x36 Noturno</b>	<b>44 horas</b>
<b>Remuneração</b>	1.695,12	2.202,60	1.646,79
<b>Intrajornada 12x36</b>	81,58	106,01	
<b>Encargos e Benefícios</b>	1.277,97	1.545,76	1.365,85
<b>Provisão para Rescisão</b>	250,95	318,44	246,67
<b>Reposição do Profissional</b>	789,68	996,84	943,22
<b>Insumos de mão de obra</b>	58,77	74,18	101,28
<b>CITL</b>	648,04	818,04	671,39
<b>Rateio da Chefia de Campo</b>	149,01	189,33	146,34
<b>Valor por empregado</b>	<b>4.951,12</b>	<b>6.251,20</b>	<b>5.121,54</b>
<b>Valor por Posto (x 2)</b>	<b>9.902,24</b>	<b>12.502,40</b>	<b>xxxxxxx</b>